

INTEGRATED REPORT 2024

OCI Holdings

CHANCE ↗
CHALLENGE
↗ **CHANGE**

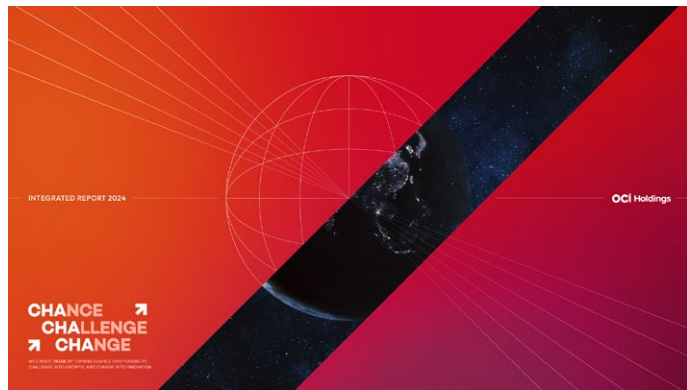
WE CREATE **VALUE** BY TURNING CHANCE INTO POSSIBILITY,
CHALLENGE INTO GROWTH, AND CHANGE INTO INNOVATION.

CONTENTS

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관
웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브
PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차 🔗 연관 웹페이지 바로가기



OCI Holdings는 연결과 확장을 통해 경계를 넘어 도약합니다. 강렬한
대각선의 흐름과 입체적인 공간 구성은 글로벌 시장을 향한 담대한
비전과, 다양한 사업 영역에서 창출되는 미래 가치를 시각적으로
표현합니다. 컬러의 대비와 균형 잡힌 시각 요소는 변화의 흐름 속에서
새로운 가능성을 이끄는 OCI Holdings의 역동성을 상징합니다.

ABOUT THIS REPORT

회사명	OCI Holdings 주식회사
본사	서울특별시 중구 소공로 94
대표이사	이우현, 김택중, 이수미
설립일	1959년 8월 5일
주요 사업	신재생에너지, 정밀화학소재 사업 등
임직원 수	76 (등기임원 포함)
홈페이지	https://www.oci-holdings.co.kr/

보고 원칙과 기준

본 보고서는 OCI Holdings가 매년 발간하는 통합보고서로서, 올해 열일곱 번째 통합보고서를 발간하게 되었습니다. 2023년 지주사 체제 전환에 따라, 본 보고서를 통해 OCI Holdings와 주요 자회사의 재무 및 비재무 성과, 지속가능경영 전략과 주요 활동을 공유하고자 합니다. 본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, IIRC (International Integrated Reporting Council) 통합 보고 프레임워크 및 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다. 재무 정보는 K-IFRS (Korean International Financial Reporting Standards, 한국채택국제회계기준)에 따른 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서의 주요 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일이며, 일부 주요 활동에 대해서는 2025년 1분기까지의 활동을 기재하여 이해관계자의 의사 결정에 영향을 미칠 수 있는 중요 사항을 보고하였습니다. 일부 정량적 성과는 추세 변화를 확인할 수 있도록 2021년부터 2024년까지 최근 4개년도 데이터를 포함하여 보고하였습니다.

보고 범위

*재무정보는 연결기준, 비재무정보는 주요 종속회사(하기 회사)를 포함
OCI(주), OCI SE(오씨아이에스이(주)), DCRE((주)디씨알이), OCI Specialty(오씨아이스페셜티(주)), OCI Power(오씨아이파워(주)), OCI 정보통신(오씨아이정보통신(주)), OCI TerraSus(이하 OCI TRS), OCI Enterprises(OCI Enterprise Inc., 이하 OCIE), OCI Energy (OCI Energy LLC), OCI Alabama(OCI Alabama LLC, 이하 OCI AL), Mission Solar Energy(Mission Solar Energy LLC, 이하 MSE)
*종속회사 OCI Solar Power LLC는 2024년 7월 회사의 상호를 현재의 OCI Energy LLC로, OCI M은 2025년 2월 회사의 상호를 현재의 OCI TerraSus로 변경하였습니다.
*2023년 보고 범위에 포함되었던 OCI Dream은 OCI Holdings의 포트폴리오 조정 및 경영효율화에 따라 현물출자 방식으로 OCI(주)에 이전되었습니다.

제3자 검증

보고 내용의 신뢰성을 높이고 품질을 향상하기 위해 독립적인 외부 기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 검증을 받았으며, 검증 결과는 제3자 검증의견서에 상세히 수록되어 있습니다. 회계정보는 독립된 감사인의 회계 감사를 받은 데이터이며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침'의 검증 원칙에 따라 수행되었습니다.

Chairman Message



**1959년 동양화학공업으로 설립된 OCI Holdings는
한국 화학산업의 개척자로서 도전과 성장의 역사를 써왔습니다.
이제 우리는 더 나은 미래를 향해 나아가고자 합니다.**

지속가능한 미래 성장을 위해 나아가는 OCI 그룹의 2024년 성과를 공유하게 되어 기쁘게 생각합니다.

2024년은 지난해와 마찬가지로 세계 여러 곳의 지정학적 갈등으로 인해 글로벌 시장의 불확실성이 이어진 한 해였습니다. 이러한 어려운 조건 속에서도, OCI(주)의 자회사 편입을 실적에 반영한 결과, 연결 매출은 35% 증가한 3조 5,774억 원을 기록하였고, 영업이익은 81% 감소해 1,015억 원을 기록하였는데, 이는 미국의 동남아 4개국 반덤핑(AD)/상계관세(CVD) 유예 종료 등 대외 불확실성으로 인한 미국향 폴리실리콘 판매 부진과 도시개발 사업의 일시적인 공사비 증가 등이 원인이었습니다.

그럼에도 불구하고 OCI Holdings는 주주가치 제고를 최우선 가치로 삼고, 연결 순이익의 96.7%에 해당하는 약 1,113억 원을 주주에게 환원하였습니다. 이는 보통주당 2,200원의 배당금을 위한 413억 원과 자사주 매입을 위한 700억 원을 합친 금액입니다. 2026년까지 총 발행주식의 5%에 대한 자사주 매입, 소각을 시행 중으로 현재 보통주 3.5%를 소각 하였습니다.

OCI Holdings의 사업 포트폴리오는 신재생에너지 및 에너지솔루션, 첨단 소재, 제약·바이오 그리고 도시 개발 등 총 네 개의 사업 부문으로 구성되어 있습니다.

신재생에너지 & 에너지솔루션 부문은 글로벌 태양광 밸류체인에서 중추적인 역할을 담당합니다. 여기에는 말레이시아에 기반을 둔 OCI TerraSus(구 OCI M)의 태양광용 폴리실리콘 생산, 미국에 기반을 둔 OCI Enterprises의 태양광 & ESS 프로젝트 개발, 내년 부터 시작하는 태양광 셀 제조 그리고 한국에 기반을 둔 OCI SE의 새만금 열병합 발전소 등이 있습니다.

OCI TerraSus는 2024년 매출 4,971억 원, 영업이익 719억 원을 기록하였습니다. 이는 전년 대비 매출 47% 및 영업이익 82% 감소한 수치로 그 주요 원인은 비중국 폴리실리콘의 프리미엄 유지에도 불구하고 앞서 언급한 반덤핑(AD)/상계관세(CVD) 조사 개시 등 미국의 정책 변화와 미국 내 중국산 모듈의 재고과잉으로 폴리실리콘의 판매량이 감소하였기 때문입니다.

말레이시아에 위치한 OCI TerraSus는 글로벌 비중국 폴리실리콘 밸류체인의 핵심 공급망이 될 잠재력을 갖추고 있습니다. 현재 연간 3만 5,000톤의 생산능력을 보유하고 있으며 향후 대외 불확실성이 해소되면 생산능력 확대를 통해 중장기 수요에 대비할 계획입니다. 또한, 일본 화학 기업 Tokuyama Corporation 및 OCI(주)와 협력해 반도체용 폴리실리콘 시장에 진출할 준비를 하고 있습니다.

OCI Enterprises는 2024년 매출 1,760억 원, 영업손실 194억 원을 기록하였습니다. 전년대비 매출은 29%, 영업이익은 3% 감소하였는데, 그 주요 원인은 미국의 고금리 유지로 인한 부동산 경기 위축에 따른 모듈 시장의 침체, 중국산 모듈의 재고과잉으로 모듈 가격이 지속적으로 하락하였기 때문입니다.

Chairman Message

OCI Enterprises는 2025년에도 현재 보유 중인 5.2GW 규모의 태양광 발전 및 에너지 저장 시스템(ESS) 프로젝트 파이프라인을 지속적으로 성장시킬 것이며, 비중국 태양광 밸류체인을 더욱 강화하기 위해 미국에서 태양광 셀 제조 공장을 건설 중에 있습니다.

OCI SE는 2024년 매출 3,503억 원, 영업이익 597억 원을 기록하였습니다. 이는 각각 11% 감소, 12% 증가한 수치입니다. OCI SE는 새만금 산업단지의 제조업체를 대상으로 전력 및 열(스팀) 에너지를 공급하고 있습니다. 전력 가격 및 연료비 변동성이 수익에 영향을 미치는 주요 요인입니다. OCI SE는 최근 새만금 산업단지의 입주기업 증가에 따라 열(스팀) 공급량이 증가하고 있습니다.

첨단소재 부문은 OCI(주)가 생산하는 반도체 및 배터리용 소재를 중심으로 한 베이직 케미칼 부문과 카본케미칼 부문으로 구성되어 있습니다. 2024년 1월 25일부로 자회사로 편입된 OCI(주)는 2024년 연결 기준 매출 2조 2,153억 원, 영업이익 1,105억 원을 기록하였습니다.

OCI(주)는 2024년 두 가지 주요 프로젝트를 통해 반도체 및 이차전지 소재 사업 경쟁력 강화에 주력하였습니다. OCI(주)는 2023년 영국 배터리 음극재 혁신기업 넥세온(Nexen)과 이차전지 실리콘 음극재 특수소재인 SiH4를 5년간 장기 공급하는 계약을 체결하고, 2024년 군산에 연간 1,000MT 규모의 신규 공장을 착공하였습니다. 또한 SK하이닉스에 반도체용 인산 납품 성공 등 반도체 소재 매출 확장의 초석을 다졌으며, 향후 국내 주요 반도체 기업의 수요에 대응하기 위해 말레이시아의 OCI TerraSus와 전략적 파트너십을 강화하여, 새로운 반도체용 폴리실리콘 공급망 구축에 나설 계획입니다.

제약·바이오 부문은 한국의 탄탄한 R&D 중심 제약 기업인 부광약품이 이끌고 있습니다. 부광약품은 전문의약품, 일반의약품, 뉴트라슈티컬, 개인 위생 용품 등 다양한 제품을 제공할 뿐만 아니라, 일반적인 암 및 중추신경계 질환을 표적으로 하는 혁신적인 신약을 개발 중입니다. 특히, 파킨슨병 신약 CP-012는 현재 유럽에서 초기 임상 연구 진행 중입니다.

도시개발 부문은 자회사 DCRE가 이끌고 있습니다. 인천의 기존 화학 공장 부지에 약 1만 3,000세대의 주거 및 상업 단지 City O Ciel을 개발하고 있습니다. 2024년 DCRE는 매출 5,318억, 1,421억의 영업손실을 기록하였습니다. 손실의 주요 원인은 건설 비용 증가와 토지 손상평가 비용이었습니다.

City O Ciel은 2024년 입주를 시작하였으며, 시장 여건 악화로 2년간 중단되었던 아파트 분양을 재개하였습니다. 2025년 하반기에 8단지 분양을 시작으로 9단지와 2단지를 순차적으로 분양할 계획입니다.

OCI Holdings의 “Making Sustainability Possible”이라는 ESG 비전은 OCI 그룹 전체의 환경, 사회, 거버넌스 분야에 대한 역량을 한층 발전시키는 원동력입니다. 이는 오랜 기간 이어져온 사회적 책임에 대한 철학을 기반으로 하며, 모든 이해관계자들에게 지속가능한 중장기적 성장을 제공하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 이러한 노력으로 OCI Holdings는 16년 연속 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) 코리아 지수 편입, 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가에서 8년 연속 통합 A 등급을 획득하였습니다.

OCI Holdings는 친환경 기술 혁신을 ESG 실현의 핵심 동력으로 삼고 있습니다. 단순한 규제 대응을 넘어서, 환경에 본질적으로 더 나은 기술과 제품에 투자하고 개발함으로써, OCI 그룹의 지속가능한 미래 경쟁력을 만들어가고 있습니다.

인권 보호, 개인 성장 기회 제공, 안전하고 건강한 근무 환경 조성 등 사람 중심의 경영 철학을 실천하며, 임직원은 물론 다양한 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 공정하고 책임 있는 공급망을 구축해 나가고 있습니다.

또한, 윤리와 준법에 기반한 거버넌스 체계 강화 역시 지속가능한 성장의 중요한 축으로 삼고, 끊임없는 개선과 혁신을 통해 기업의 투명성과 책임성을 높여가고 있습니다.

2025년은 전 세계적으로 더욱 복잡한 지정학적·경제적 도전이 예상되는 해입니다. OCI Holdings는 이러한 환경 속에서도 위기를 기회로 전환하는 실행력을 바탕으로, 계열사 모두가 본연의 경쟁력을 발휘하고, 사업 포트폴리오 전반에서 시너지와 장기적 가치를 극대화할 수 있도록 전사적 역량을 집중하겠습니다.

우리는 이제 단순히 변화에 대응하는 것을 넘어, 지속가능한 미래를 함께 만들어가는 기업으로 나아가고자 합니다. 환경을 살리고, 사람을 존중하며, 원칙을 지키는 경영 철학을 바탕으로, OCI Holdings는 앞으로도 신뢰받는 파트너로서의 책임을 성실히 다해갈 것입니다.

OCI Holdings 회장
이우현



OCI Holdings 소개

지난 60년간 대한민국 화학산업의 개척자로 도전과 성장의 역사를 이어온 OCI Holdings는 태양광·반도체 산업의 핵심소재인 고순도 폴리실리콘을 비롯해 신재생에너지 & 에너지솔루션, 첨단소재, 제약·바이오, 도시개발 등 사업 영역을 확대하며 계열사별 사업 특성에 맞춘 개별 성장 추진 및 신성장동력 발굴을 통하여 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.

Mission Statement

최근 OCI Holdings는 ‘We create value by turning chance into possibility, challenge into growth, and change into innovation.’라는 미션을 수립하며, 그룹 전체가 나아가야 할 방향을 더욱 명확히 했습니다. OCI Holdings는 이번에 수립한 미션을 바탕으로 다양한 사업군으로의 확장 가능성을 모색하며, 변화를 주도하는 글로벌 지주사로서의 역할을 더욱 강화해 나가겠습니다.

CHANCE
CHALLENGE
CHANGE

We create **value** by turning chance into possibility, challenge into growth, and change into innovation.

우리는 기회를 가능성으로, 도전을 성장으로, 변화를 혁신으로 바꾸며 **가치**를 창조합니다.

Core Values

OCI Holdings는 기회, 도전, 변화를 핵심가치로 삼아 끊임없는 혁신과 성장을 추구하며 세상에 지속적인 가치를 만들어가는 문화를 이어가고 있습니다. 우리가 발견한 기회는 무한한 가능성으로 확장하고, 과감한 도전은 지속적인 성장으로 이어가며, 멈추지 않는 변화는 본질적인 혁신으로 완성됩니다.

CHANCE

기회를 발견하고 포착하는 자에게 미래가 달려 있습니다. 시장과 고객, 사업환경의 변화에 민첩하게 대응하여 미래 기회를 수용할 수 있는 준비가 되어 있을 때 이 같은 기회를 누릴 수 있습니다.

CHALLENGE

더 나은 미래는 혁신적인 기업가 정신과 역경을 극복하려는 태도로 도전을 맞이하겠다는 용기를 지녔을 때 얻을 수 있습니다. 이를 바탕으로 기업은 성장을 꿈꿀 수 있습니다.

CHANGE

변화를 통한 혁신은 성장의 필수 요소입니다. 같은 목표를 향해 끊임없이 변화하여 함께 성공을 거둘 수 있습니다.

Key Figures

	2022	2023	2024
	KRW	KRW	KRW
연결 기준 실적(단위: 십억 원)			
매출액	4,671	2,650	3,577
영업이익	977	531	102
순이익	878	710	114
EBITDA	1,126	627	296
자본적 지출	275	152	335
자산총계	6,756	5,957	8,090
부채총계	2,734	2,142	3,255
자기자본총계	4,011	3,815	4,836
총자산이익률	14.1%	11.9%	1.4%
자기자본이익률	25.2%	18.6%	2.4%
순부채비율	13.3%	-3.8%	9.5%
레버리지 비율	68%	56%	67%
윤리준법 책임			
윤리준법 리스크 평가 수행 사업장 비율(%)	100	100	100
환경책임			
온실가스 배출량(단위: tCO ₂ eq)	1,209,974	2,519,700 ²⁾	2,478,935 ²⁾
폐기물 재활용 비율	66.6%	38.9%	47.4%
용수 취수량(단위: tons)	10,018,242	14,502,386	14,564,777
사회적 책임 ¹⁾			
사회공헌금액(단위: 억 원)	5	29	13
총 사회공헌 시간(단위: 시간)	490	1,966	2,492

1) 2023년 지주회사 체제 전환에 따라, 사회공헌 전략 및 목표 범위를 OCI Holdings 및 국내 계열사 차원으로 확대 운영하여 2023년, 2024년은 OCI Holdings 및 국내 계열사(OCI(주), OCI SE, DCRE) 합계 기준, 2022년은 분할 전 OCI(주) 별도기준으로 산정하였습니다.
2) 2023년, 2024년 배출량은 온실가스 배출권거래제 할당대상업체 및 목표관리업체 배출량 기준(OCI Holdings, OCI(주), OCI SE)

2024 in Figures

2024 실적

매출액 (단위: 십억 원)	3,577
EBITDA (단위: 십억 원)	296
영업이익 (단위: 십억 원)	102

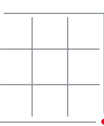
운영 현황*

사업장 수 (단위: 개)	29
총 임직원 수 (등기임원 포함, 단위: 명)	76

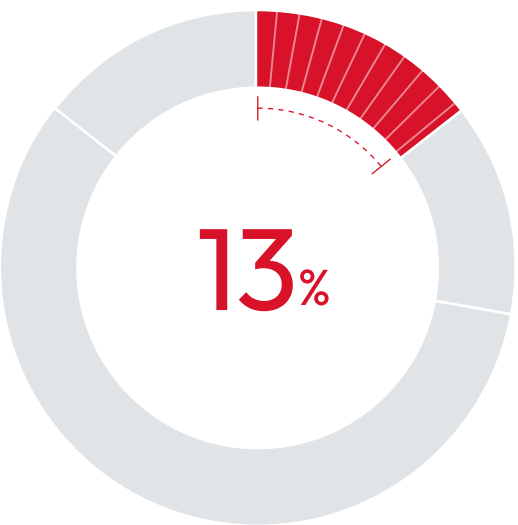
OCI Holdings 주요사업 소개 1)

* 부문별 매출은 연결 조정 전 실적 기준입니다.

신재생에너지



부문별 매출 비중



매출액
(단위: 십억 원)

514

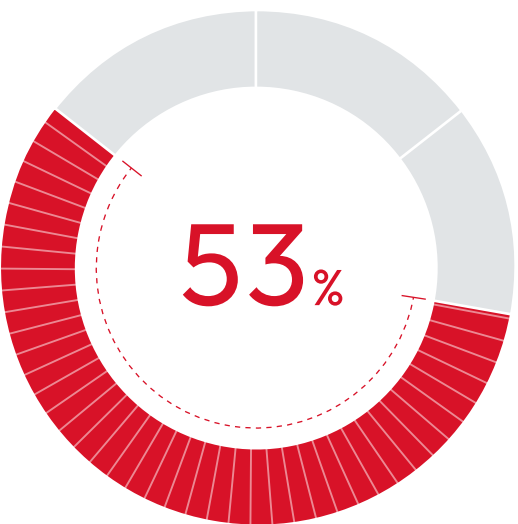
EBITDA
(단위: 십억 원)

119

화학소재



부문별 매출 비중



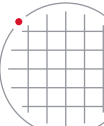
매출액
(단위: 십억 원)

2,154

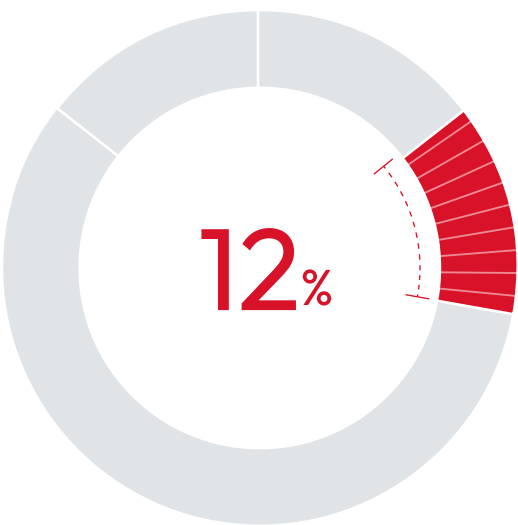
EBITDA
(단위: 십억 원)

189

에너지솔루션



부문별 매출 비중



매출액
(단위: 십억 원)

481

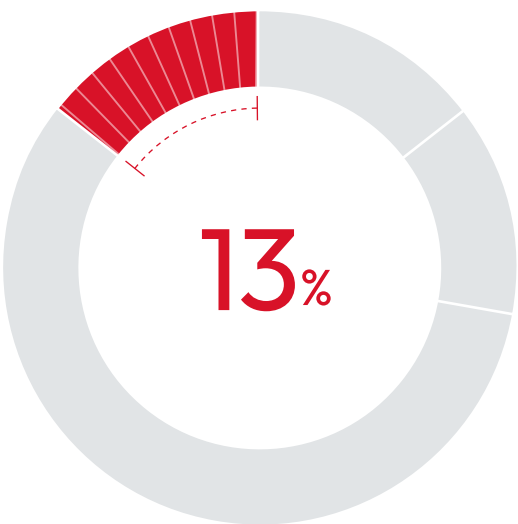
EBITDA
(단위: 십억 원)

79

도시개발사업



부문별 매출 비중



매출액
(단위: 십억 원)

531

EBITDA
(단위: 십억 원)

-24

환경안전 책임

온실가스 배출량 (단위: 천tCO₂eq)



윤리준법 리스크 평가 수행 사업장 비율 (단위: %)



100%

* 2022년 실적은 분할 전 OCI(주) 별도 기준, 2023, 2024년 실적은 분할 후 OCI Holdings 및 연결 기준 주요 종속회사(OCI(주), OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCI TRS, OCIE, OCI Energy, OCI AL, MSE)의 합산

Operational Highlight

국내 신용등급

* NICE신용평가,한국기업평가 등
국내 신용평가 2사

A⁺

한국ESG기준원 평가 등급

* 평가년도 2024년 통합등급 기준

A

MSCI ESG Rating

* Morgan Stanley Capital
International ESG Ratings,
2025년 3월 기준

A

DJSI Korea 연속 편입

* 평가년도 2024년 12월 기준

16년 연속

1) 부문별 매출은 연결 조정 전 실적 기준이며 주요사업 외 기타부문에 대한 매출액은 약 360 십억 원입니다.

Global Presence



OCI Holdings는 국내 총 6개 지역에 생산공장과 연구소를 갖추고 있으며, 미국, 말레이시아, 일본 등 해외 법인과 연계하여 시너지를 극대화하고 있습니다. 신재생에너지 & 에너지솔루션, 첨단소재, 도시개발, 제약·바이오 등 다양한 사업영역에서 미래의 변화를 주도하고 있습니다.

BUSINESS OVERVIEW

OCI Holdings는 지난 60여 년간 대한민국 화학산업의 개척자로서 도전과 성장의 역사를 바탕으로 우수한 성과를 내왔습니다. 그 결과, 국내 화학 기업에서 세계적인 그룹으로 변모하였으며, 경쟁력 있는 사업 포트폴리오를 통해 미래를 주도할 가능성을 열어가고 있습니다. 현재 OCI Holdings는 신재생에너지 & 에너지솔루션, 첨단소재, 제약·바이오, 도시개발 등 네 가지 사업을 중심으로 자회사의 성장전략과 투자계획을 전문적으로 수립하고, 다양한 이해관계자와 협력함으로써 발전과 성장의 선순환을 도모하며, 미래 사업분야를 적극적으로 발굴하고 육성해 나가겠습니다.

PART 1

신재생에너지 & 에너지솔루션

- OCI TRS
- OCIE
- OCI SE



태양광용 폴리실리콘부터 모듈·셀 제조, 유틸리티급 태양광 발전사업 및 ESS(에너지저장시스템) 프로젝트에 이르기까지, OCI Holdings의 신재생 에너지 및 에너지솔루션 사업은 글로벌 태양광 밸류 체인의 핵심 소재 및 청정에너지를 공급하며, 지속 가능한 기술로 더 나은 미래를 만들어가고 있습니다.

태양광용 폴리실리콘 생산

OCI Holdings는 2008년 전라북도 군산에서 태양광용 폴리실리콘 생산을 시작하며 태양광 산업에 본격적으로 진출했습니다. 이후 약 10년간 빠르게 사업을 확장하며 글로벌 시장에 입지를 넓혀갔고, 2017년에는 일본 화학기업 도쿠야마(Tokuyama)의 말레이시아 폴리실리콘 사업을 인수했습니다. 이를 기반으로 생산 거점을 한국에서 말레이시아로 전략적으로 이전할 수 있는 기반을 마련하였으며, 이와 함께 글로벌 생산 경쟁력과 기술 역량 또한 더욱 강화되었습니다.

OCI TerraSus (OCI TRS)

OCI M에서 사명을 변경한 OCI TRS는 세계 최대 규모의 태양광용 폴리실리콘 생산 기업 중 하나로, 연간 35,000톤의 생산 능력을 보유하고 있습니다. 2017년에 설립된 OCI TRS는 말레이시아 사라왁주(Sarawak) 사말라주(Samalaju) 산업단지에 위치하고 있으며, 품질과 가격 경쟁력 측면에서 업계 표준을 지속적으로 선도하고 있습니다.

특히, 청정 수력발전을 에너지원으로 사용하는 생산 체계를 통해 에너지 집약산업인 폴리실리콘 생산에 있어 지속 가능성을 점목하는 데 앞장서고 있습니다. 이러한 친환경적 생산 방식과 더불어, 동남아시아라는 전략적 입지에서 얻는 다양한 이점을 기반으로 향후 생산 능력을 확대하여, 증가하는 글로벌 수요에 적극 대응할 계획입니다.



OCI TRS

PART 1

OCI Enterprises (OCIE)

OCIE는 OCI Holdings의 북미 자회사로, 텍사스주 샌안토니오에 본사를 두고 북미 내 에너지 및 화학 사업을 총괄하고 있습니다. 에너지 부문은 OCI Energy를 통해 태양광 발전소 및 배터리 에너지 저장 시스템(BESS)의 개발 및 운영을 담당하고 있으며, MSE를 통해 주요 태양광 제품을 제조하고 있습니다. 화학 부문에서는 OCI Alabama를 통해 앨라배마주 디케이터에 위치한 생산시설에서 친환경 세정제로 각광받는 과탄산소다(Sodium percarbonate)를 생산하고 있습니다.

태양광 발전 프로젝트 개발

OCI Holdings는 2012년, 국내 기업 최초로 미국 대규모 태양광 발전 프로젝트인 Alamo 프로젝트를 수주하며 미국 태양광 시장에 진출하였습니다. 현재 국내외에서 태양광 발전 사업을 활발히 전개하고 있으며, 재생에너지와 에너지저장장치(ESS)를 결합한 융합형 사업 모델도 지속적으로 개발하고 있습니다. 이를 기반으로 청정에너지의 안정적인 공급을 통해 탄소중립 실현과 환경보호에 기여하고 있습니다.

OCI Energy(구 OCI Solar Power)는 텍사스를 포함한 북미 전역에서 유틸리티 규모의 태양광 및 배터리 에너지 저장 시스템 프로젝트 개발을 전문으로 하는 기업입니다. 현재까지 907.3MW 규모의 프로젝트를 성공적으로 운영 중이며, 820MW는 건설 중에 있습니다. 또한, 총 5.6GW에 달하는 프로젝트를 개발 중으로, 지속가능한 에너지솔루션 확대에 앞장서고 있습니다.

태양광 모듈 & 셀

MSE는 미국 태양광 사업에서 제조 부문을 책임지는 기업입니다. 2012년 Alamo 프로젝트에 태양광 모듈을 공급하기 위해 설립된 MSE는 현재 미국 주거용, 상업용, 유틸리티 태양광 시장에 내구성이 뛰어나고 신뢰할 수 있는 태양광 모듈을 공급하는 주요 업체로 연간 500MW의 모듈 생산 능력을 가지고 있습니다. 또한, 통합 공급망 구축을 위해 글로벌 파트너들과 협력 중이며, 미국 내 셀 제조 시설을 신설하고 2026년 상반기 1GW 규모 양산을 시작으로 연내 2GW 이상으로 확대할 예정입니다.

OCI Holdings는 미국 내 태양광 밸류체인 확장을 위한 노력을 지속하고 있으며, 통합형 클린 서플라이 체인 구축을 위해 글로벌 파트너들과 긴밀히 협력하고 있습니다. 이를 위해 말레이시아의 OCI TRS에서 생산된 폴리실리콘으로 태양광 셀을 제조할 미국 내 생산 거점 설립을 준비 중에 있습니다. 해당 프로젝트는 기존 부지 및 설비를 활용하고, 필요한 인허가 사항을 사전에 확보함으로써 최소 투자로 단기간 내 실행이 가능한 것이 특징입니다. 이를 통해 지속가능한 공급망을 조기에 구축함과 동시에, 미국 태양광 산업 생태계 강화에 기여하며, 미국 시장 내에서 OCI Holdings의 위상을 한층 공고히 할 것 입니다.

산업용 유틸리티 서비스

OCI Holdings는 50여 년 동안 열병합 발전소를 통해 화학 및 소재 제조 공장에 안정적인 전기와 열(스팀)을 공급해 왔습니다. 오늘날, OCI SE는 국내 최초로 BAT(Best Available Techniques)를 적용한 친환경 열병합 발전소로 기존 화력 방식에 비해 에너지 절감효과가 높고, 친환경 설비 시설을 갖춘 고효율 발전소로서 양질의 에너지를 공급하고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 한국 군산 공장 인근 새만금 산업단지에 위치한 303MW 규모의 열병합 발전소를 운영해 한국의 최신 첨단 제조 클러스터 내 모빌리티, 첨단소재, 그린 에너지 산업 분야의 증가하는 전력 및 열(스팀) 에너지 수요를 충족시키고 있습니다. 2024년에는 새만금 산업단지의 입주기업 증가에 따라 열(스팀) 공급량이 확대되었습니다. 현재 발전소는 최대 50%의 바이오매스를 포함한 혼합 연료로 운영되고 있으며, 이는 환경적 이점을 제공할 뿐만 아니라, 한국의 신재생에너지 공급의무화제도(RPS, Renewable Portfolio Standard)에 따라 신재생에너지 공급인증서(REC)를 확보할 수 있어 회사의 전반적인 수익성 제고에 기여하고 있습니다.

BUSINESS PORTFOLIO

신재생에너지

- 태양광용 폴리실리콘 생산

에너지솔루션

- 태양광 프로젝트 개발 및 운영

- 태양광 모듈·셀 제조

- 산업용 전기 및 스팀 생산

- 에너지 저장장치 개발



OCI SE



PART 2

첨단소재

OCI(주)

BUSINESS PORTFOLIO

반도체 소재

- 폴리실리콘
- 인산
- 과산화수소
- 반도체 전구체
- 흄드실리카

카본 소재

- 카본 블랙
- 피치
- BTX
- 가소제

첨단소재

- 가성소다
- SiH4
- TDI

OCI Holdings는 1968년 소다회 생산을 시작으로 국내 무기화학 산업을 개척한 이래, 지속적인 성장을 통해 첨단 산업에 필수적으로 사용되는 고부가가치 화학 소재의 글로벌 리더로 자리매김해 왔습니다. 자회사 OCI(주)는 미래 첨단 산업의 기초가 되는 소재를 공급하는 핵심 소재 기업으로서, 세상에 가치를 더하고 지속 가능한 미래를 만들어 가는데 기여하고 있습니다.

OCI(주)

첨단화학소재 기업 OCI(주)는 현재 국내 5개 사업장(군산공장, 광양공장, 익산공장, 포항공장, 중부사업장)을 운영하고 있으며, 설립 이후 지난 60여년간 혁신을 거듭하며 각 시대별 제조업의 발전을 선도해 왔습니다.

현재 OCI(주)는 반도체 및 이차전지 소재 사업을 중심으로 고부가가치 소재 포트폴리오를 확장하고 있습니다. OCI(주)는 반도체 소재 분야에서 반도체용 폴리실리콘과 반도체 전구체(HCDS)를 비롯해 반도체 웨이퍼 식각 등에 사용되는 인산과 과산화수소 등을 생산하고 있습니다. 이차전지 소재 분야에서는 리튬이온 배터리의 에너지 밀도를 획기적으로 향상시켜주는 차세대 실리콘 음극재의 핵심 원료인 SiH4를 생산할 예정이며, 추후 지속해서 신규사업을 확장해 나갈 계획입니다.

OCI(주)는 국내 반도체 산업의 수요 증가에 적극적으로 대응하기 위해 말레이시아의 OCI TRS와 협력해 말레이시아와 한국을 연결하는 새로운 반도체용 폴리실리콘 공급망을 구축해 나갈 방침입니다.



PART 3

제약·바이오

부광약품

OCI Holdings는 일련의 투자를 통해 2018년 제약·바이오 사업에 진출했습니다. 업계 내 선도적인 기업 혁신 및 투자자들과의 글로벌 파트너십을 통해 새로운 암 진단 및 치료제를 시장에 제공하는 것을 목표로 하는 파이프라인을 구축해왔습니다. 2022년에는 부광약품의 지배 지분을 인수하여 제약·바이오 분야로의 진출을 더욱 강화하고 가속화했습니다.

부광약품

1960년에 설립된 부광약품은 전반적인 전문의약품, 일반의약품 그리고 다양한 개인 위생 제품을 생산하고 있습니다. 오픈 이노베이션 전략을 바탕으로 부광의 신약 개발 파이프라인은 일반적인 암 및 파킨슨병과 같은 중추신경계 질환을 위한 치료제 개발에 집중하고 있습니다. 현재, 부광약품은 파킨슨병으로 인한 야간 불능 및 아침 무동증 치료 신약 CP-012의 임상 1b상 시험을 진행 중입니다.



부광약품



BUSINESS PORTFOLIO

- 전문의약품
- 일반의약품
- 뉴트라슈티컬
- 개인 위생 용품



PART 4

도시개발

DCRE

OCI Holdings는, OCI(주)의 첫 화학 공장이 위치했던 옛 부지에서 'City O Ciel (시티오씨엘)'이라는 현대적인 주거 및 상업 개발 프로젝트를 통해 자연과 사람, 도시와 문화가 서로 조화롭고, 편리한 교통과 풍부한 인프라로 새로운 중심이 되는 도시를 만들어가고 있습니다.

인천 도심에 주거·업무·상업·문화시설이 공존하는 미니신도시를 건설하는 시티오씨엘 프로젝트는 향후 OCI Holdings가 사업 포트폴리오를 다각화하여 성장해 나가는데 중요한 역할을 할 것입니다.

DCRE

OCI Holdings는 인천시 미추홀구 학익동, 용현동 일원에 위치한 OCI(주) 옛 인천공장 부지에 대한 도시개발사업을 추진하기 위하여 2008년 5월 DCRE를 설립했습니다.

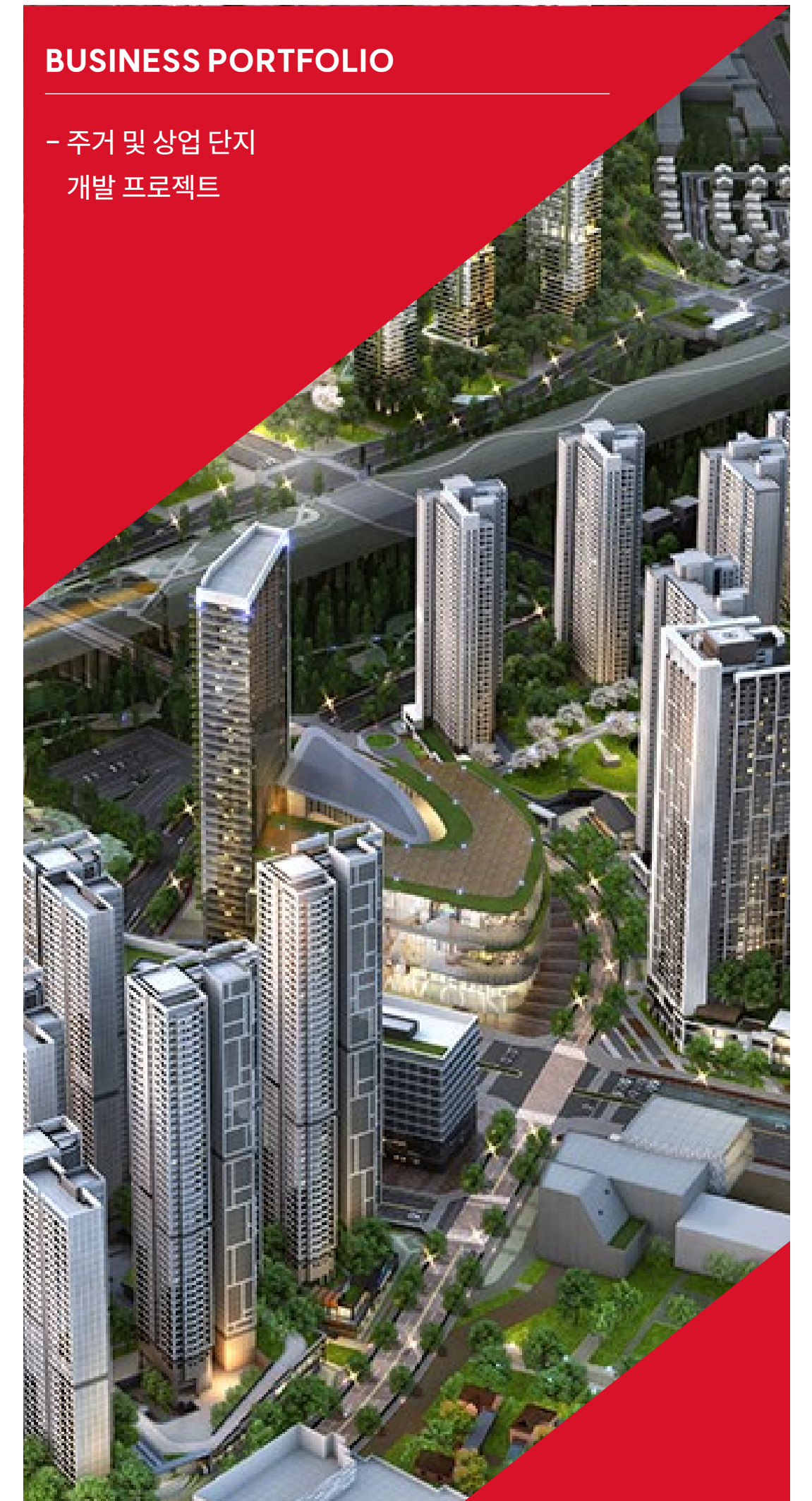
2017년 10월 용현·학익 1블록 도시개발사업 인·허가를 완료한 DCRE는 2019년 10월 시공사로 HDC현대산업개발(주), (주)포스코이앤씨, 현대건설(주) 컨소시엄을 선정하고, 2020년 용현·학익 1블록 도시개발사업의 새로운 브랜드인 'City O Ciel (시티오씨엘)'로 론칭하고 착공하였습니다.

시티오씨엘은 155만㎡(약 47만평)의 부지에 13,000 세대의 공동주택, 학교, 공원, 업무시설, 상업시설, 공공시설, 문화시설 등을 조성하는 미니신도시급 민간 복합개발 프로젝트입니다.

2021년 공동주택 1, 3, 4단지 분양을 시작으로, 6단지(2024년 10월)와 7단지(2025년 4월) 등 총 6,961세대의 분양도 성공적으로 진행하였습니다. 현재 DCRE는 2025년 하반기에 8단지 분양을 준비 중이며 이후 9단지와 2단지를 순차적으로 분양할 계획입니다.

BUSINESS PORTFOLIO

- 주거 및 상업 단지
개발 프로젝트



CITY O CIEL

APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE



Sustainable Value Chain

INPUT

FINANCIAL	
자산	8조 9365억 원
부채	3조 2,581억 원
자본	4조 8,355억 원
발행 주식의 총 수	19,127,353주

MANUFACTURED	
유형자산	2조 3,740억 원

INTELLECTUAL	
무형자산	1,548억 원
R&D 투자 비용	32.3억 원

NATURAL	
에너지 사용량	55,673TJ
용수 사용량	11,759,696톤

HUMAN RESOURCES	
전체 임직원	3,134명
급여 총액	1,650억 원
신규 채용 수	570명

SOCIAL & RELATIONSHIP ¹⁾	
사회공헌 참여 인원	755명
사회공헌 금액	13억 원

BUSINESS ACTIVITIES

R&D
차별화된 고부가가치 미래 기술 개발을 목표로 회사의 사업전략과 관련된 분야에서 지속적인 연구개발을 진행하고 있습니다.
- 연구 개발 과제 고도화
- 신사업 발굴 추진

- 정부 및 협회
- 공동연구 및 개발을 통한 산업 생태계 활성화
 - 국가·사회적 문제 해결 기여
- 주주
- 사업 경쟁력에 기반한 주주가치 극대화

물류&운송
운송관리 시스템을 운영하여 물류 프로세스를 효율적으로 관리하고 물류 및 운송 시 발생할 수 있는 리스크를 검토하여 사전에 방지하고 있습니다.
- 운송관리 시스템 구축 및 운영
- 운송 및 물류 리스크 검토 및 관리

- 임직원
- 효율적인 물류 및 운송 관리를 통한 작업자 부담 완화
- 지역사회
- 물류 관리 및 운송 단계에서의 환경사고 및 인명피해 예방

구매
최적화된 구매 프로세스 구축을 통한 구매 모니터링을 강화하고 협력사와의 상생협력 관계 형성을 위해 노력합니다.
- 구매 모니터링 실시
- 상생협력 관계 강화

- 협력사
- 지속가능한 공급망 조성 및 공급 안전성 강화
 - 신뢰 및 협력 기반의 거래 관계 구축
 - 공정한 시장경쟁 도모

서비스
제품 판매 후 발생할 수 있는 불편함을 방지하며, 고객만족을 극대화 합니다.
- 고객센터 운영
- 이해관계자 설문조사 실시

- 고객
- 체계적인 고객관리를 통한 고객 만족도 제고 및 장기 경쟁력 확보

제조
원가 경쟁력 확보와 더불어 친환경 에너지 조달 등 국제기준에 부합하는 환경 및 안전경영시스템을 운영하고 있습니다.
- 원가 경쟁력 확보
- 제품 생산 효율성 및 지속가능성 확보
- 환경 및 안전 경영시스템 인증

- 고객
- 공동연구 및 개발을 통한 산업 생태계 활성화
- 임직원
- 안전한 작업 환경 제공 및 삶의 질 제고
- 지역사회
- 지역사회 환경 영향 최소화

경영관리
사업 전략 및 사업 포트폴리오 구축 시 지속가능 요소를 고려하여 OCI 그룹차원의 지속가능경영을 실현하고 조직문화, 안전·환경, 인권 경영 등 지속가능경영 실천을 위해 인적·물적 자원을 효과적으로 활용합니다.
- 사업 다각화 등의 전략 수립 시 ESG 요소 검토
- OCI 그룹 ESG 중장기 로드맵 수립 및 과제 이행

모든 이해관계자

- 지속가능경영 활동을 통한 기업 가치 증진
 - 주주가치 제고
 - 사회적 책임 이행
 - 산업 생태계 강화
 - 미래 성장동력 확보

* 재무 정보의 경우 K-IFRS 기준, 비재무 정보의 경우 보고범위 내 명시된 자회사(OCI(주), OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCI TRS, OCIE, OCI Energy, OCI AL, MSE) 데이터 포함(해당 보고범위와 상이한 데이터는 주석 처리함)

OUTPUT

FINANCIAL	
매출액	3조 5,774억 원
영업이익	1,015억 원
당기순이익	1,137억 원

MANUFACTURED ²⁾			
	베이직 케미컬	카본 케미컬	에너지솔루션
주요 생산량	101천 톤	1,087천 톤	2,340,462MW
생산가동시간	6,653시간	5,702시간	7,512시간
평균가동률	81%	68%	94%
품질 인증	ISO 9001, IATF 16949, KSM 1112		

INTELLECTUAL ²⁾	
지적재산권 보유 건수	712건
정부과제 연구개발 실적	3건

NATURAL	
온실가스 배출량	2,478,935tCO ₂ eq
재활용/재이용 용수량	1,050,080톤

HUMAN RESOURCES	
장애인 및 국가보훈자 재직 인원(비율)	75명(2.4%)
여성 인원(비율)	370명(11.8%)
평균 근속연수	4.7년 ³⁾

SOCIAL&RELATIONSHIP	
법인세 비용	619억 원
2024 장애인표준사업장 고용 인원 ⁴⁾	25명

1) OCI Holdings 및 2024년 봉사/후원 진행 대상 국내 계열사 포함

2) OCI Holdings 및 OCI(주) 사업보고서 공시 기준

3) OCI Holdings 별도 기준

4) 장애인 표준사업장인 OCI Dream의 고용 인원

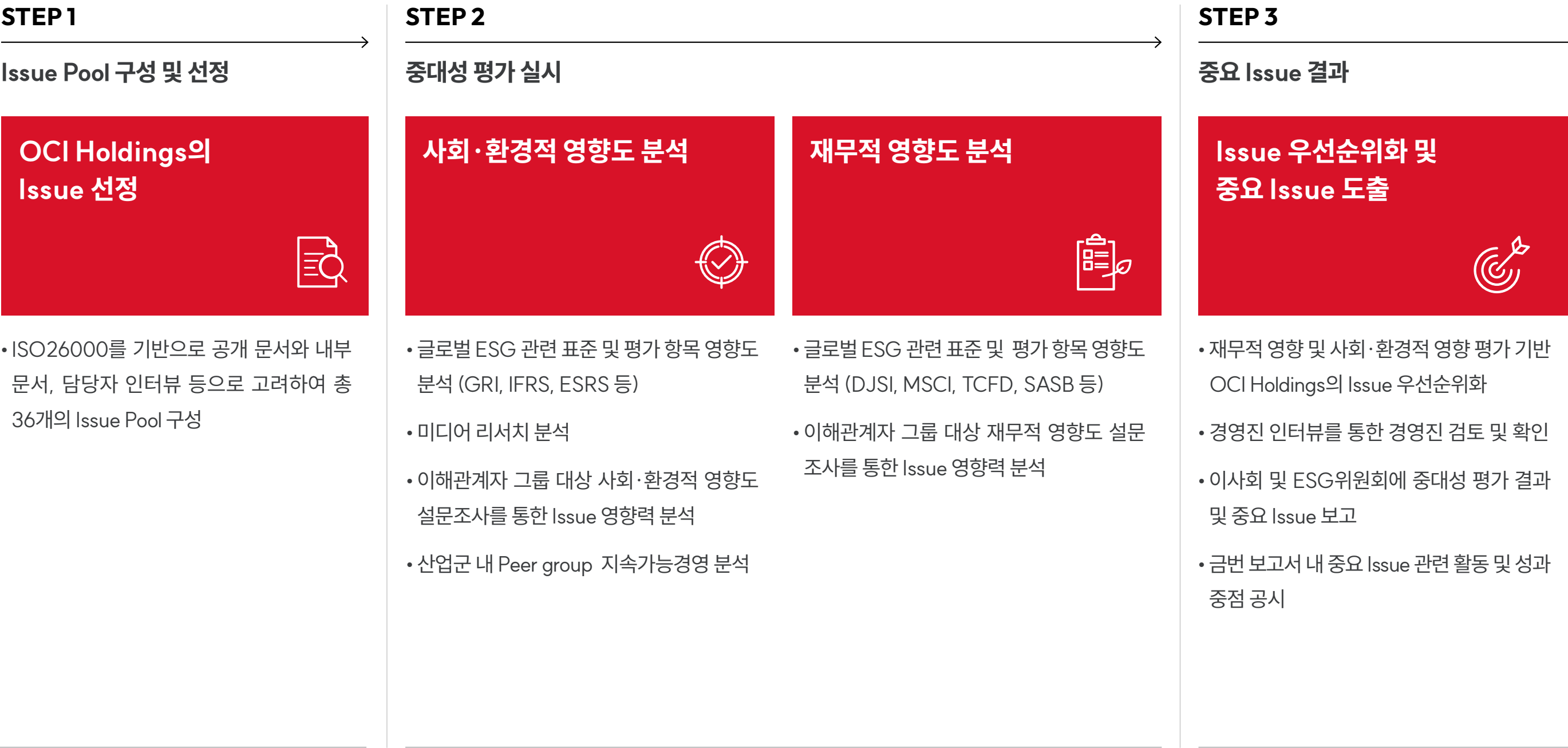
이중 중대성 평가 (Double Materiality)

이중 중대성 평가 개요

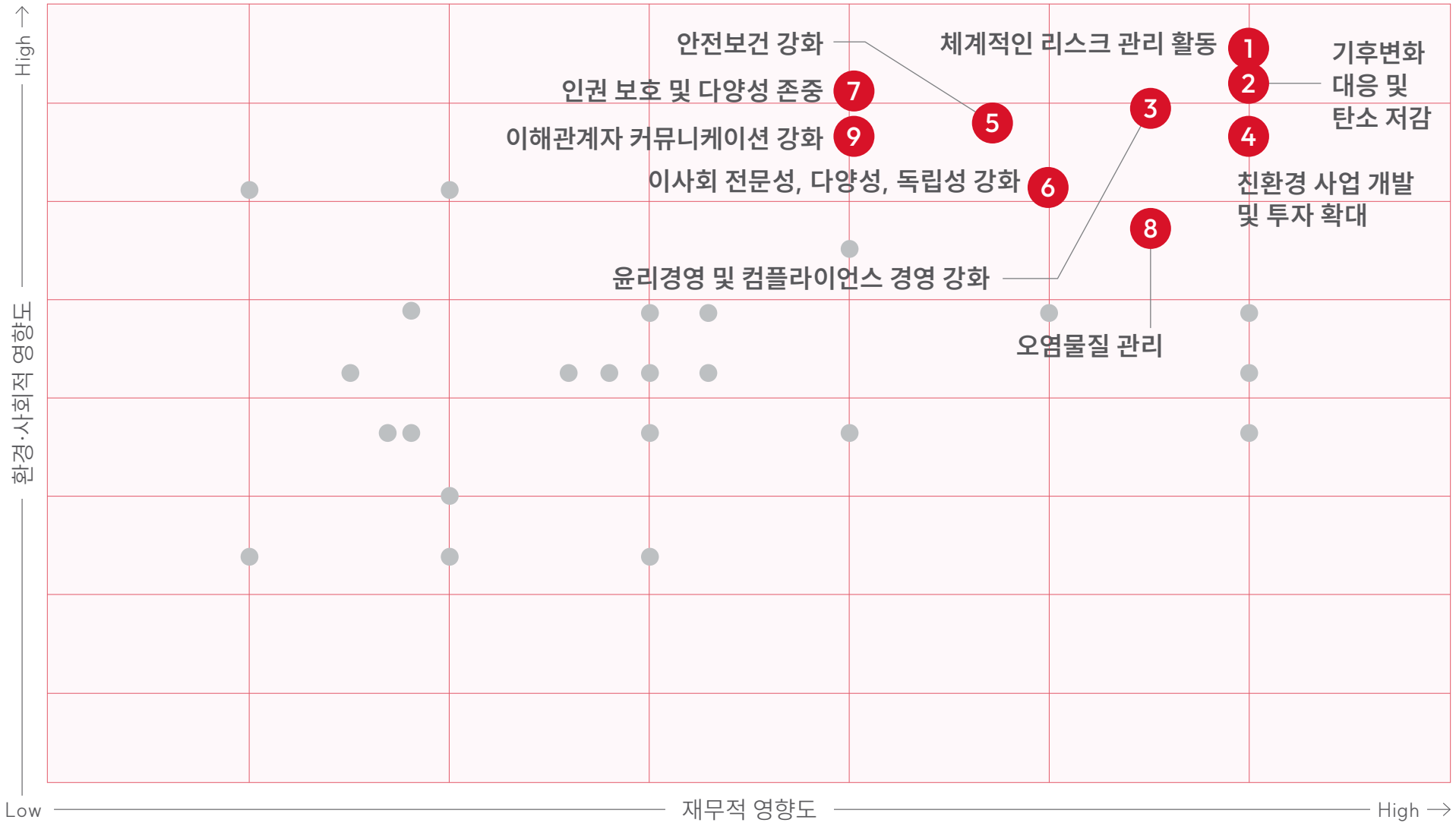
OCI Holdings는 매년 중대성 평가를 통해 회사의 지속가능경영 추진에 있어 중요한 Issue를 도출합니다. 2024년 이중 중대성 평가의 경우, 글로벌 보고 이니셔티브 (GRI, Global Reporting Initiative) Standards의 보고주제 선정 원칙과 EU 지속가능성 공시기준(EU, Sustainability Reporting Standards, ESRS)의 기업지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 제시한 이중 중대성¹⁾의 개념을 적용하여 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가를 통해 선정된 중요 Issue는 OCI Holdings의 지속가능경영 전략 및 목표에 반영하여 이해관계자에게 미치는 영향과 이해관계자의 기대사항에 대응하고 있으며, 이를 통해 비즈니스 성과를 향상시키고 기업 활동 전반에 걸쳐 환경 및 사회적 가치를 제고하고 있습니다.

1) 기업이 환경과 사회에 끼치는 영향(사회·환경적 영향)과 기업이 받는 영향(재무적 영향) 2가지 관점의 중대성을 고려하는 과정

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과



순위	ESG 구분	Issue	연관 GRI	보고 페이지
1	G	체계적인 리스크 관리 활동	GRI 2	20, 64-67
2	E	기후변화 대응 및 탄소 저감	302 에너지	24-26
3	G	윤리경영 및 컴플라이언스 경영 강화	205 반부패	68-70
4	E	친환경 사업 개발 및 투자 확대	201 경제성과	9-10, 35
5	S	안전보건 강화	403 산업안전 및 보건	45-49
6	G	이사회 전문성, 다양성, 독립성 강화	GRI 2	60-63
7	S	인권 보호 및 다양성 존중	405 다양성 및 기회균등	43-44
8	E	오염물질 관리	306 폐수 및 폐기물	28, 33-34
9	S	이해관계자 커뮤니케이션 강화	GRI 2	17-18, 53-56

이중 중대성 평가 (Double Materiality)

이중 중대성 평가 결과

순위	ESG 구분	Issue	사회환경적 영향도	재무적 영향도	주요 영향	2024 Achievements	2025 Target	UN SDGs
1	G	체계적인 리스크 관리 활동	●	●	• 전사 리스크 관리 구심점을 통해 기업 경영 안전성 관리 • 잠재, 실제 리스크 관리 부족으로 인한 기업 경쟁력 하락	OCI Holdings ESG실무협의체 및 ESG경영협의회 운영, 계열사 통합 ESG 데이터 수집 및 공개 OCI TRS ESG 리스크 관리 체계 구축	OCI Holdings 포괄적인 재무, 비재무 위험 관리 프레임워크 개발 DCRE 재무, 비재무 위험 식별 및 평가	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
2	E	기후변화 대응 및 탄소 저감	●	●	• 사업장 내 설비 재정비, 공정개선, 배출권 구매 등 탄소배출 저감 이행을 위한 예산 집행 및 투자 비용 증가 • 지속적인 화석연료 사용으로 인한 저탄소 전환 지연 및 부정적 환경 영향 발생	OCI(주) 온실가스 Scope 3 배출량 산정 및 LCA 실시 OCI TRS 수력 발전으로 생산된 전력 활용 및 장기 PPA (Power Purchase Agreement, 전력구매계약) 체결 부광약품 온실가스 Scope 1, 2 배출량 및 에너지 소비량 산정	OCI(주) 온실가스 배출량 절감 및 기후변화 대응	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION
3	G	윤리경영 및 컴플라이언스 경영 강화	●	⦿	• 법규 위반으로 인한 행정제재 등 영업활동 차질 및 과태료, 소송 비용 등 각종 금전적 손실 발생 • 내부통제 미흡 및 법규 위반으로 인한 직·간접적 환경·사회·경제적 피해 유발	OCI(주) ISO 37001 반부패경영시스템 인증, ISO 37301 준법경영시스템 인증 취득 부광약품 윤리 행동강령 공개 및 임직원 윤리 준법 교육 실시	OCI 그룹 전사 차원의 윤리 교육 실시 OCI Power 윤리 규정 교육 실시	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
4	E	친환경 사업 개발 및 투자 확대	⦿	●	• 친환경 공정 도입, 소재 변경 등 친환경 제품 생산을 위한 R&D 비용 증가 • 직·간접적인 자연자본의 보존 및 부정적 환경 영향 예방 실현	OCI 그룹 태양광 value chain 구축을 통한 그린 에너지 사업 확대 OCI(주) 재생 열분해유 원재료 생산 기업 인수	OCI 그룹 태양광 value chain 지속 확대 OCI(주) 친환경 구매 촉진	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
5	S	안전보건 강화	⦿	⦿	• 화학물질에 의한 급성중독 또는 장시간 노출에 따른 직업성 질환 발병 가능성 증가 • 중대재해 발생에 따른 지출 발생 및 작업 중단에 따른 매출 감소	OCI(주) 건강 및 안전과 관련된 데이터 공개 강화	OCI(주) OCI SE 안전보건 목표 수립	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
6	G	이사회 전문성, 다양성, 독립성 강화	○	●	• 부실 경영 및 부패 리스크 확대로 주요 이해관계자 신뢰 하락 • 혁신 부족, 리스크 대응 실패, 전략적 의사결정 오류로 인해 기업 경쟁력 저하	OCI Holdings 여성 사외이사를 이사회 의장으로 선임 OCI(주) 사외이사를 이사회 의장으로 선임 및 평가 시스템 강화	OCI Holdings 선제적 지배구조 개선으로 투명한 지배구조 유지	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
7	S	인권 보호 및 다양성 존중	●	○	• 임금, 근로조건 격차 확대 및 고용 차별로 인한 인권침해 발생 • 법규 위반 및 사회적 Issue로 인한 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생	OCI SE 인권경영정책 수립 및 공개	OCI(주) 인권 위험 관리 절차 및 목표 수립 OCI TRS 임직원 다양성 목표 설정	5 GENDER EQUALITY 10 REDUCED INEQUALITIES
8	E	오염물질 관리	●	○	• 제품 제조 및 운송 과정의 미흡한 관리로 인해 임직원 건강 및 인근 지역사회에 해로운 영향 초래 • 오염물질 배출 관리 운영비용 지속 증가 및 관련 법규 위반에 따른 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생	OCI TRS ISO 14001 환경경영시스템 인증 취득	OCI(주) 물 관련 위험 분석 고도화	14 LIFE BELOW WATER 15 LIFE ON LAND
9	S	이해관계자 커뮤니케이션 강화	○	⦿	• 기업의 전략과 ESG 활동을 이해관계자와 공유함으로써 투명한 경영 문화 조성 • ESG 정보를 투명하게 공개하여 장기적인 투자 가치 재평가 및 지속가능 금융 (ESG 채권, 녹색 금융 등) 조달 신뢰도 증가	OCI Holdings OCI TRS UNGC(UN Global Compact) 가입	OCI Holdings 지속가능경영 보고서 지속 발간	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

* 영향의 정도: ● - 높음 / ⦿ - 보통 / ○ - 낮음

이해관계자 참여

OCI Holdings는 기업 운영으로 직·간접적 영향을 주고 받는 주요 이해관계자를 정의하고 7개 그룹으로 구분하고 있습니다.
다양한 소통채널을 통해 이해관계자 그룹별 주요 Issue 및 관심사를 상시 파악하고, 이에 대한 회사의 주요 성과 및 활동을 공개하여 지속적인 소통을 추진하겠습니다.

이해관계자	주요 이슈 및 관심사	커뮤니케이션 채널
고객 	• 제품 안전성 및 품질 강화 • 친환경 제품 설계 및 개발 • 고객 관리 시스템 개선 및 고객 만족 강화	• 고객만족도 조사(연 1회 이상, 계열사 별 상이) • 대면/비대면 상담채널(상시)
주주 	• 시장 확대 및 사업 포트폴리오 다각화 • 주주권리 보호 및 건전한 지배구조 확립 • 재무건전성 강화	• 주주총회(연 1회) • 공시 및 IR(수시, 연 4회) • 통합보고서(연 1회)
임직원 	• 근무 환경 및 조직문화 개선 • 공정한 성과평가 및 보상 • 인권 보호 및 다양성 증진 • 고용 안전성 및 역량 개발 강화	• 노사협의회, 전사협의체(분기) • 직급별 간담회, 워크숍(분기) • 경영현황 설명회(분기)
지역사회 및 NGO 	• 친환경 에너지 조달 및 생물다양성 보전 활동 추진 • 지역사회 환경안전사고 예방 • 지역 경제 활성화 및 취약계층 지원	• 산·관·학 연계 양해각서(MOU)(수시) • 사회공헌 활동(수시) • 지역사회협의회(수시) • 장학사업/OCI 미술관(수시)

이해관계자	주요 이슈 및 관심사	커뮤니케이션 채널
협력회사 	• 동반성장 및 협력 생태계 조성 • 상호 윤리·준법 인식 강화	• 협력회사 워크숍 및 간담회 (OCI(주) 연 1회, 수시) • 전자구매시스템
정부 및 협회 	• 법률 및 규제 준수 • 조세 납부 투명성 제고 • 산학협력 및 교류 활성화	• 정부기관 간담회 참여(수시) • 정부정책 및 투자 참여(수시) • 공동 연구 및 개발(수시) • 산업협회 참여(수시)
미디어 	• 투명한 정보 공시 • 신뢰성 확보 및 소통채널 운영	• 홈페이지(수시) • 보도자료 및 기자 취재 대응(수시) • 마케팅 활동(수시)



SUSTAINABLE MANAGEMENT

OCI Holdings ESG 전략

OCI 그룹 ESG 경영 추진체계

Making Sustainability Possible

OCI Holdings는 산업의 필수적인 요소들을 공급하는 기업으로서, "Making Sustainability Possible"이라는 ESG 비전을 설정하여 고객들이 우리의 제품 및 서비스를 통해 효율성과 지속가능성을 모두 실현하는 원동력이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 지주회사로서 OCI Holdings는 태양광 발전의 기초 핵심소재부터 태양광 발전까지 아우르는 태양광 사업이 포함된 신재생에너지 & 에너지솔루션 사업, 첨단소재·도시개발·제약·바이오 등 계열사가 영위하는 전 사업군을 아우르는 업의 본질과 ESG 경영 방향성을 담아 3대 전략 방향인 친환경적 혁신(Green Innovation), 인간 존중(People-oriented), 지속 가능한 성장(Sustainable Growth)에 대해 ‘GPS’를 키워드로 삼고, 이를 바탕으로 당사와 전 계열사 전반에 ESG 경영을 내재화하며 회사의 ESG 가치를 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계자와 투명하게 공유하고자 합니다.

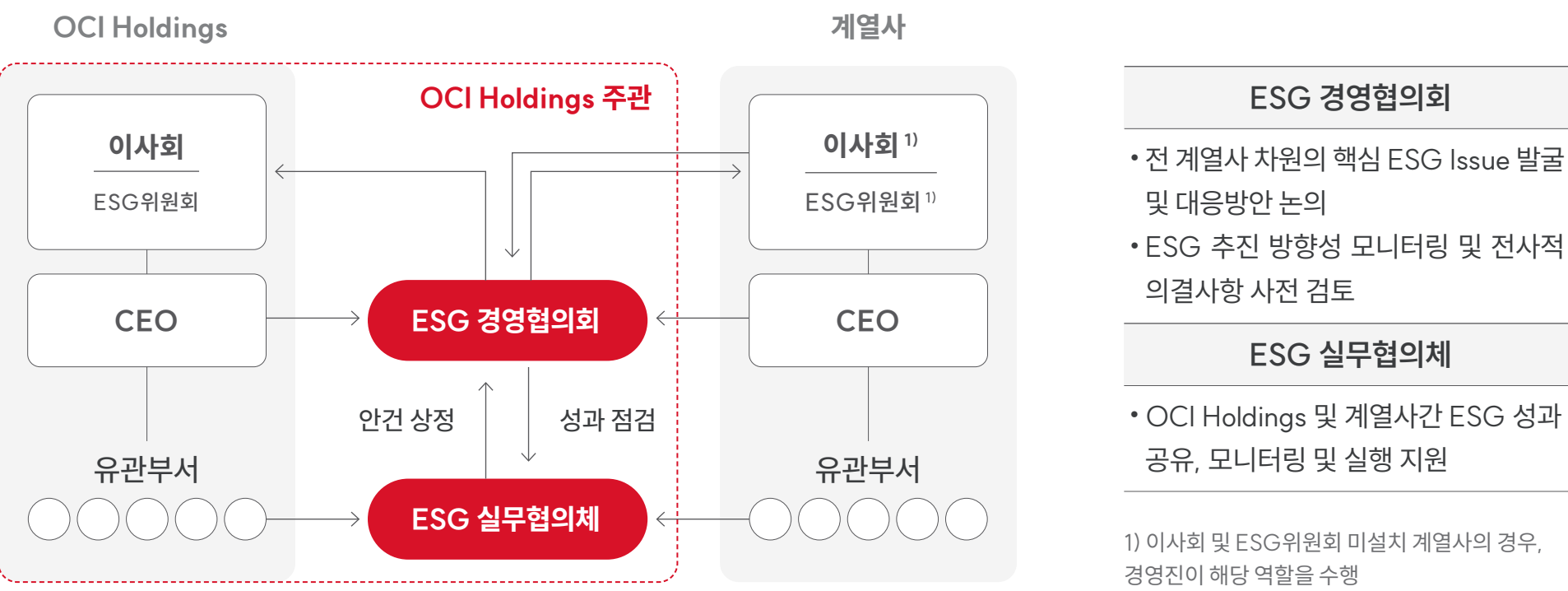
OCI Holdings ESG 전략 체계



OCI 그룹 ESG 거버넌스

OCI 그룹 차원의 ESG 전략 체계 정립에 발맞춰 OCI Holdings의 주도하에 전 계열사 차원의 ESG 리스크 대응 및 효율적 의사결정을 지원하고자 2024년 5월 ESG경영협의회를 출범하였습니다. OCI Holdings 주관의 ESG실무협의체 운영을 통하여 계열사 간의 ESG 성과, Issue, 대응방안에 대한 논의를 활성화하고 ESG경영협의회 및 ESG위원회 보고를 통해 전사적 ESG 추진 방향성 모니터링 및 의결사항 검토 등의 활동을 실시하고 있습니다.

OCI 그룹 ESG 경영 조직체계 및 역할



OCI 그룹 ESG 경영 방침

01. 환경영향 최소화	02. 안전보건 증진	03. 인권 존중	04. 협력사와 상생관계 구축	05. 윤리경영 확립
OCI의 모든 계열사는 경영활동 전반의 환경 영향을 최소화하기 위한 방안을 지속적으로 모색하여 정책과 목표를 수립하고 이를 실천한다.	OCI의 모든 계열사는 임직원 및 지역사회의 안전과 건강을 최우선의 가치로 삼고 국제 안전 및 보건 기준을 기반으로 사고 및 재해 예방을 위한 정책 및 목표를 수립한다.	OCI의 모든 계열사는 국제노동기구 및 UN Global Compact 등의 국제 인권 표준 및 규범을 공개적으로 지지하며 모든 임직원을 차별없이 존중과 존엄으로 대할 것을 명시하는 정책과 관련 목표를 수립하고 문제 발생 시 이를 해결하기 위한 소통창구를 마련한다.	OCI의 모든 계열사는 공급업체와의 거래에서 투명성과 공정성을 보장하고 OCI의 ESG 경영 비전에 기반한 협력관계 구축을 위해 협력사의 노동, 환경, 윤리 관련 관리체계 제고를 위해 노력한다.	OCI의 모든 계열사는 투명하고 공정하며 합리적인 업무 수행을 위한 윤리행동 준칙을 수립하고 각 회사의 모든 임직원이 해당 준칙을 실천하도록 보장한다.

OCI Holdings ESG 전략

OCI TerraSus ESG 전략 체계 구축

Empowering Change, Driving Sustainability

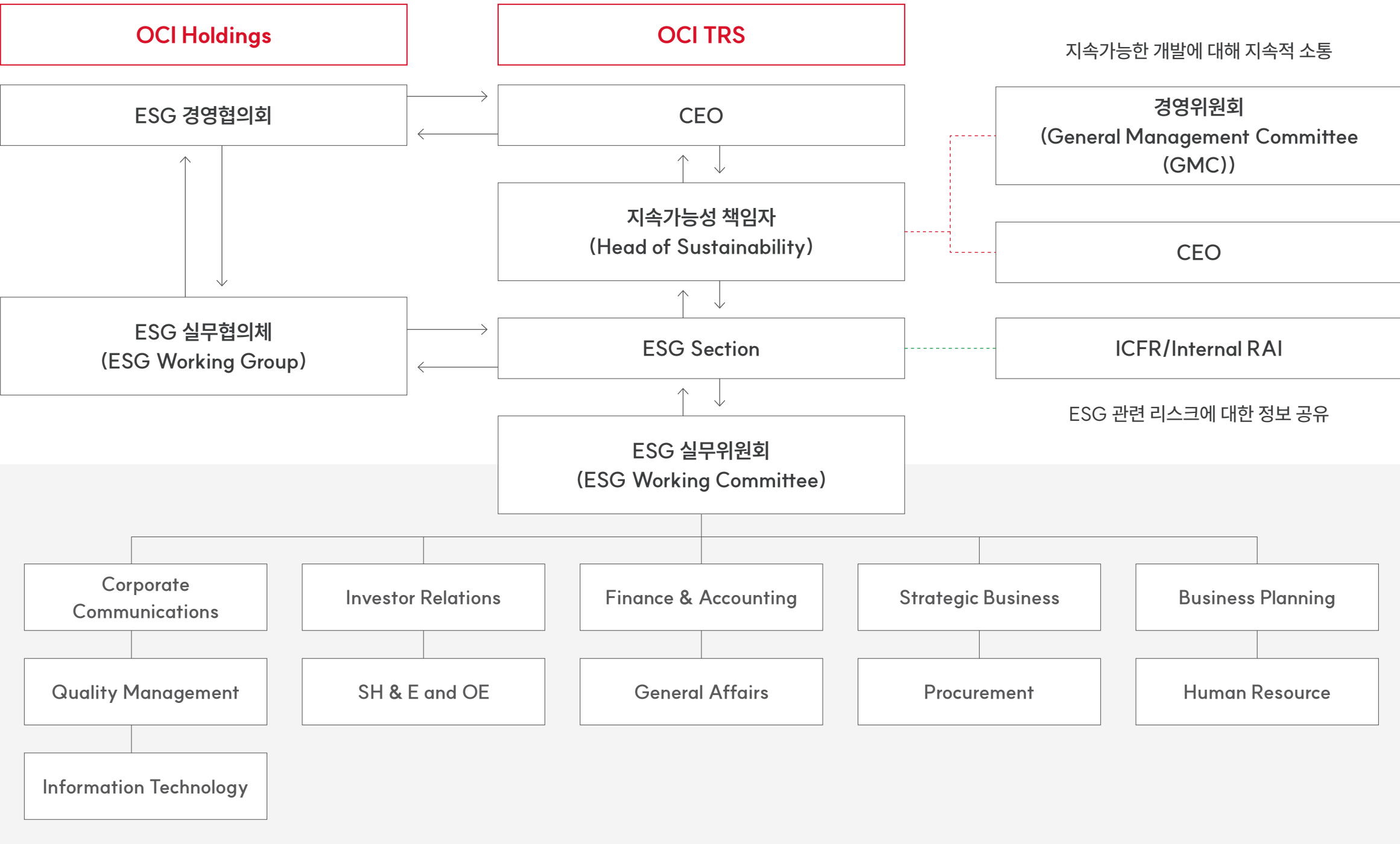
2025년 OCI TRS는 사명을 변경하고 지속가능한 미래를 선도하겠다는 의지를 담아 “Empowering Change, Driving Sustainability” 라는 ESG 비전을 수립하였습니다. 이를 통해 OCI TRS는 혁신적인 기술과 솔루션을 바탕으로 지속가능한 변화를 실현하고, 글로벌 사회에 긍정적인 영향을 미치며 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 수립된 ESG 비전과 전략 체계 하에서 OCI TRS는 다양한 이해관계자와 협력하여 환경·사회적 가치를 창출하는 지속가능한 기업으로 성장하겠습니다.

OCI TerraSus ESG 전략 체계



OCI TerraSus ESG 거버넌스

OCI TRS는 OCI Holdings의 OCI 그룹 ESG 전략 체계 정립에 따라 자체적인 내부 ESG 거버넌스 구조를 구축했습니다. 지속가능성 책임자를 선임하고 OCI 그룹 및 OCI TRS 내부에 ESG 리스크에 대한 정보를 공유하는 등 지속적인 소통을 이어나가고 있습니다.



OCI Holdings ESG 전략

ESG Value Chain Synergy

OCI Holdings는 2023년 5월, 신재생에너지 & 에너지솔루션, 첨단소재, 도시개발 및 제약·바이오 분야의 계열사를 보유한 지주회사 체제로 전환하였습니다. 이를 통해 글로벌 신재생에너지 및 첨단소재 전문 기업으로서 핵심 역량을 강화하고, 대내외 경영 환경 변화에 발맞춰 미래 성장 사업을 발굴·추진하고 있습니다. OCI Holdings는 재무 성과에 국한된 비즈니스 포트폴리오 관리에서 나아가 계열사 별 사업 특성과 운영 과정에서의 사회·환경적 영향을 유기적으로 연결함으로써 지속가능한 성장 시너지를 창출해 나가고자 합니다.

신재생에너지 & 에너지 솔루션

태양광 모듈 생산

OCI TerraSus

- 태양광용 폴리실리콘 매출: 약 5,171억원(2024.12)
- 태양광 모듈 핵심 소재인 폴리실리콘의 안정적 공급 구조 구축

Mission Solar Energy

- 태양광 모듈 매출: 약 430억원(2024.12)
- 고출력·고효율의 주거용, 사업용, 산업용 태양광 모듈 제조

태양광 설치·에너지 발전 인프라

OCI Enterprises / OCI Energy / OCI Power

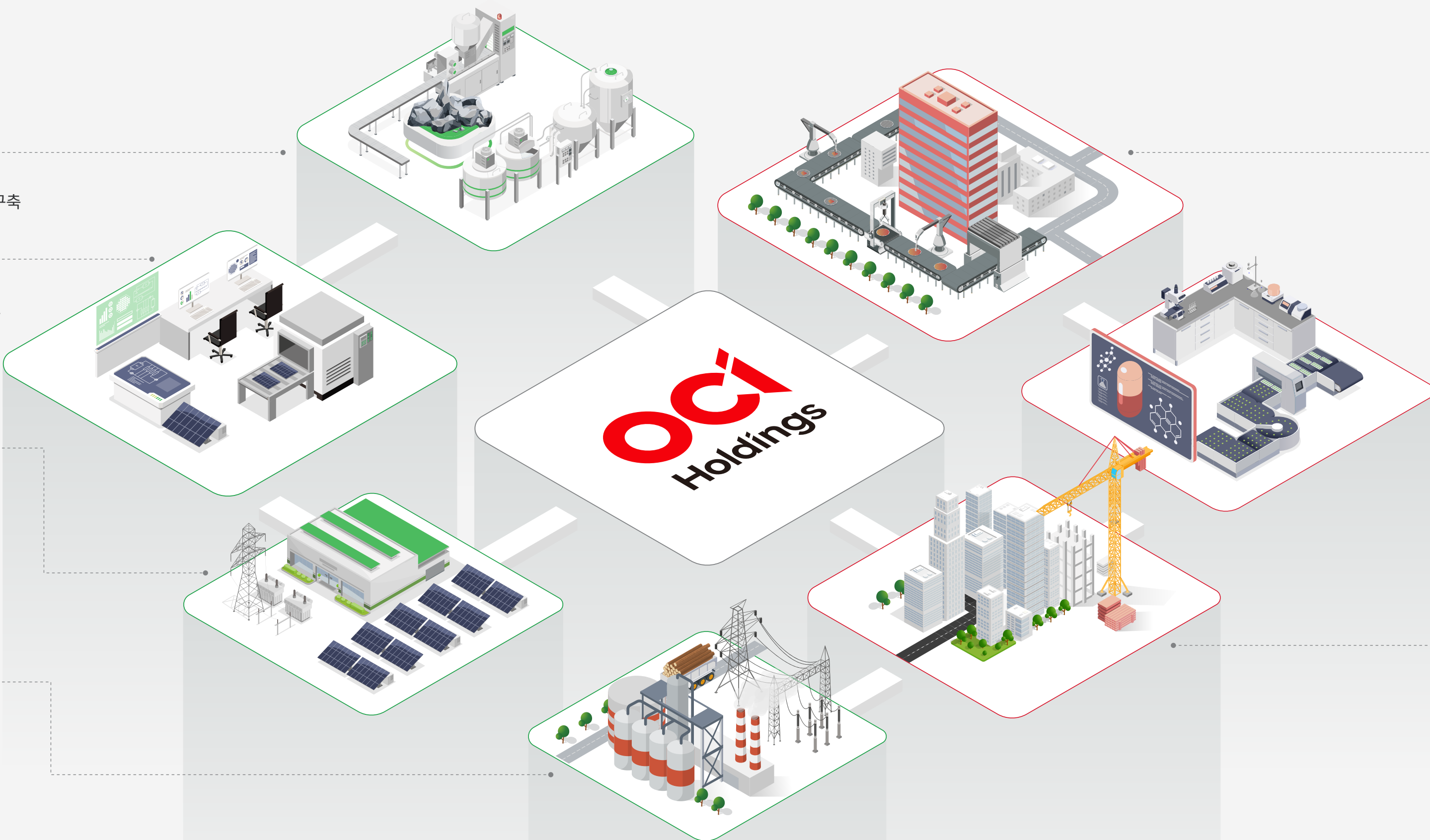
- 태양광 발전 매출: 1,525억원(2024.12)
- 연 5.2GW 태양광 발전 에너지 생산 능력을 보유하여 매년 약 47만 tCO₂eq 온실가스 감축 및 친환경 에너지 전환 촉진

열병합 발전

OCI SE

- REC 매출: 699억원(2024.12)
- 화력발전 대비 에너지 효율이 30% 이상 높은 열병합 발전 방식 기반의 사업 영위
- 바이오매스 연료 혼소를 통한 신재생에너지 공급인증서(REC)를 확보하여 에너지 효율 향상 및 온실가스 배출량 저감

신재생 에너지 Value Chain 구축



첨단소재

OCI(주)

- 환경적 영향을 최소화하기 위해 친환경 원료 사용을 확대하고 친환경 제품 개발 시행
- ISCC Plus 인증 획득 (카본 블랙)
- 페비닐 열분해 재생유 생산업체 인수

제약·바이오

부광약품

- 일반의약품, 생활용품, 건강기능식품 등 사업모델 다양화로 인류 건강 증진에 기여
- R&D 오픈이노베이션 전략 추진을 통한 파이프라인 확장으로 신약 개발

도시개발

DCRE

- 친환경 인프라 구축과 스마트 도시 설계를 기반으로 기후변화 대응과 자원 효율을 동시에 실현하는 지속가능한 도시공간 조성
- 지역사회와의 상생을 바탕으로 주거·상업·문화가 조화된 도시 생태계를 구현하여 환경보호와 포용적 경제 성장을 아우르는 미래형 도시 개발

사업부문별 유기적 시너지 창출

첨단소재 & 미래 성장 사업

Environment | 전략 방향

GREEN INNOVATION

우리는
친환경적 혁신을 통해
지속가능성을 실현합니다.

2024 주요 성과

+ 친환경 경영

신재생에너지 사업 및 친환경 연료사용 방안 확대

+ 기후변화 대응

2050 OCI(주) 탄소중립 목표 마련

+ 생물다양성 보전

생물다양성 보전에 대한 임직원 인식제고 활동 고도화



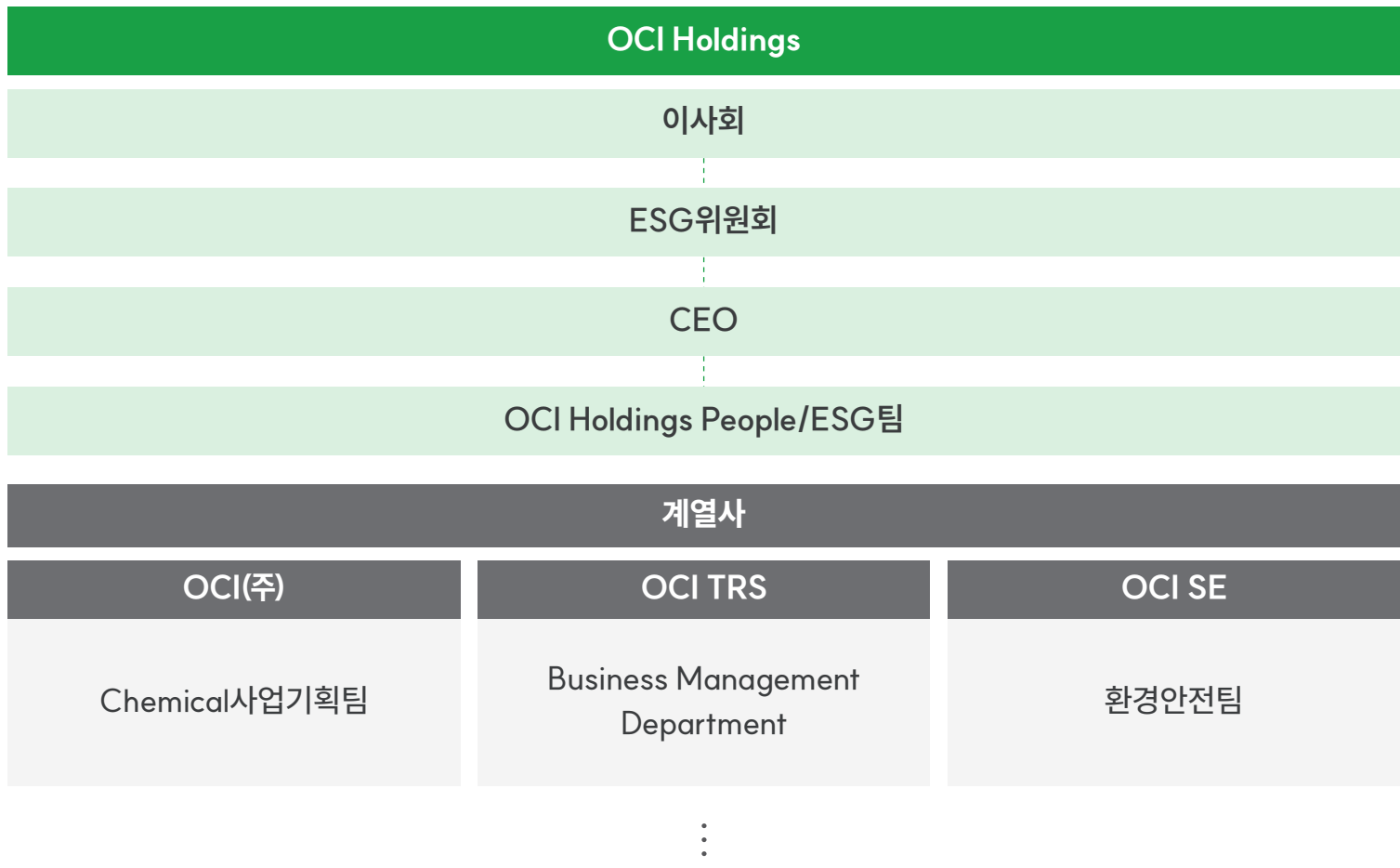
기후변화 대응

TCFD

지배구조

OCI Holdings는 기후변화가 회사의 경영 전반에 미치는 영향을 파악하고 대응하기 위한 관리 체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 지주회사 차원에서 계열사의 기후변화 대응 활동을 모니터링하기 위해 ESG위원회를 운영하여 기후변화 대응 사안을 검토 및 의결하고 있습니다. 계열사는 각 사의 거버넌스에 따라 조직을 운영하고 중요 사안에 대해서는 그룹 차원의 ESG 협의체를 통해 논의하고 있습니다.

OCI Holdings 기후변화 대응 조직체계



OCI(주) [기후 인센티브 제공]

OCI(주)는 ESG 성과 제고를 위해, 최고경영진을 포함한 임원들에게 환경 이슈 등 ESG 관련 KPI를 최소 1개 이상 부여하여 성과를 평가합니다. 임원들은 탄소 배출 저감, 친환경 제품 개발, 환경 법규 준수 등 담당분야의 지속가능경영 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 CEO와 CMO가 탄소 감축 관련 KPI를 수립하여, 전사적인 저탄소 경영 의지를 드러냈습니다.

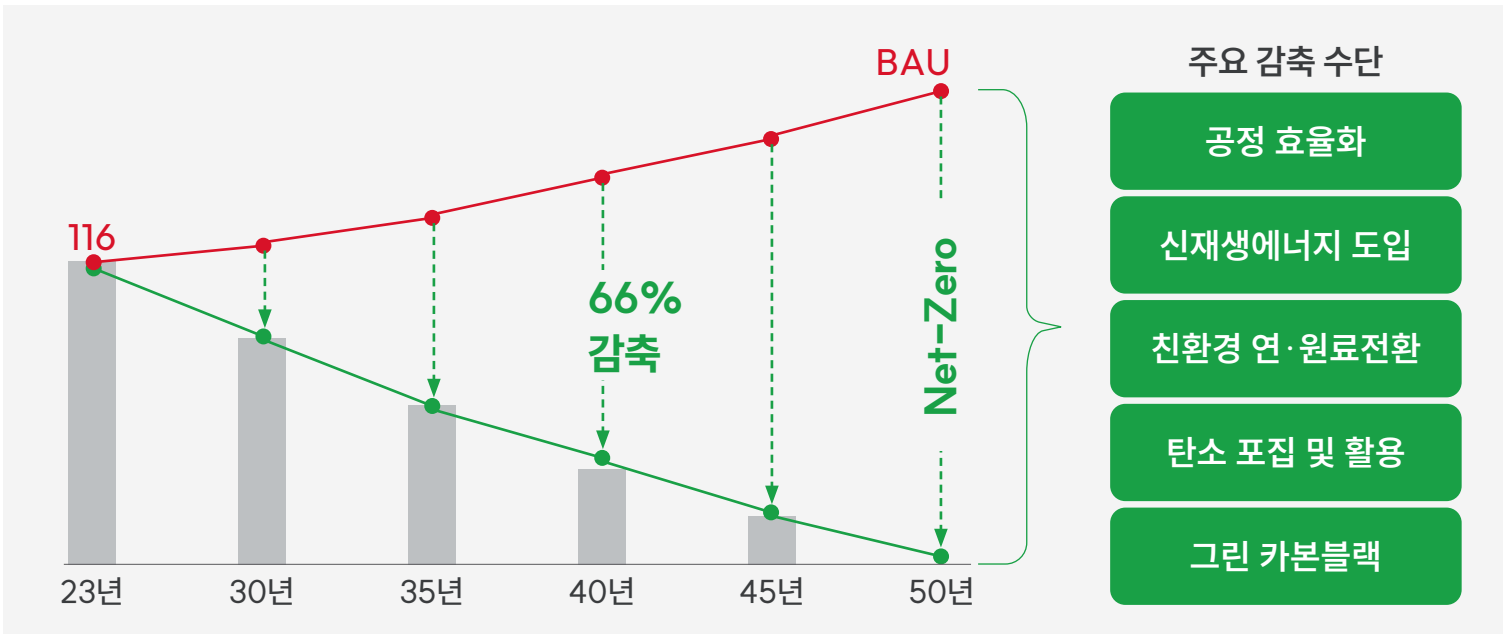
전략

OCI Holdings 및 계열사의 각 전담 조직은 온실가스 배출 감축, 에너지 사용 저감 등의 기후변화 대응 목표와 전략을 수립하고 있으며, 그에 따른 기후변화 대응 활동을 실시합니다. OCI Holdings는 기후변화 요소를 고려한 전략 수립과 포트폴리오 다각화를 통해 전사 차원의 대응 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

OCI(주) [기후행동 방침 및 탄소중립 목표]

OCI(주)는 2024년 5월, 2023년 배출량을 기준으로 2050년까지 탄소중립을 달성하기 위한 목표를 수립하였습니다. 향후 생산 활동 증가로 온실가스 배출이 확대될 것으로 전망되지만, 공정 효율화, 신재생에너지 도입, 수소 연료 전환, 탄소 포집·활용(CCUS), 친환경 제품(그린 카본블랙) 개발 및 배출권 구매 등의 주요 감축 전략을 통해 탄소중립을 실현할 계획입니다. 현재 OCI(주)는 열 회수 활용 확대, 운전조건 최적화 등 다양한 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용 현황을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 열병합 발전으로 생산되는 스팀은 외부에 판매하고 있으며, 2024년에 포항공장은 57TJ, 광양공장은 262TJ로 총 319TJ의 스팀을 판매하였는데, 이는 약 8천 가구가 사용하는 연간 에너지량에 해당합니다.

기후변화 탄소중립 로드맵



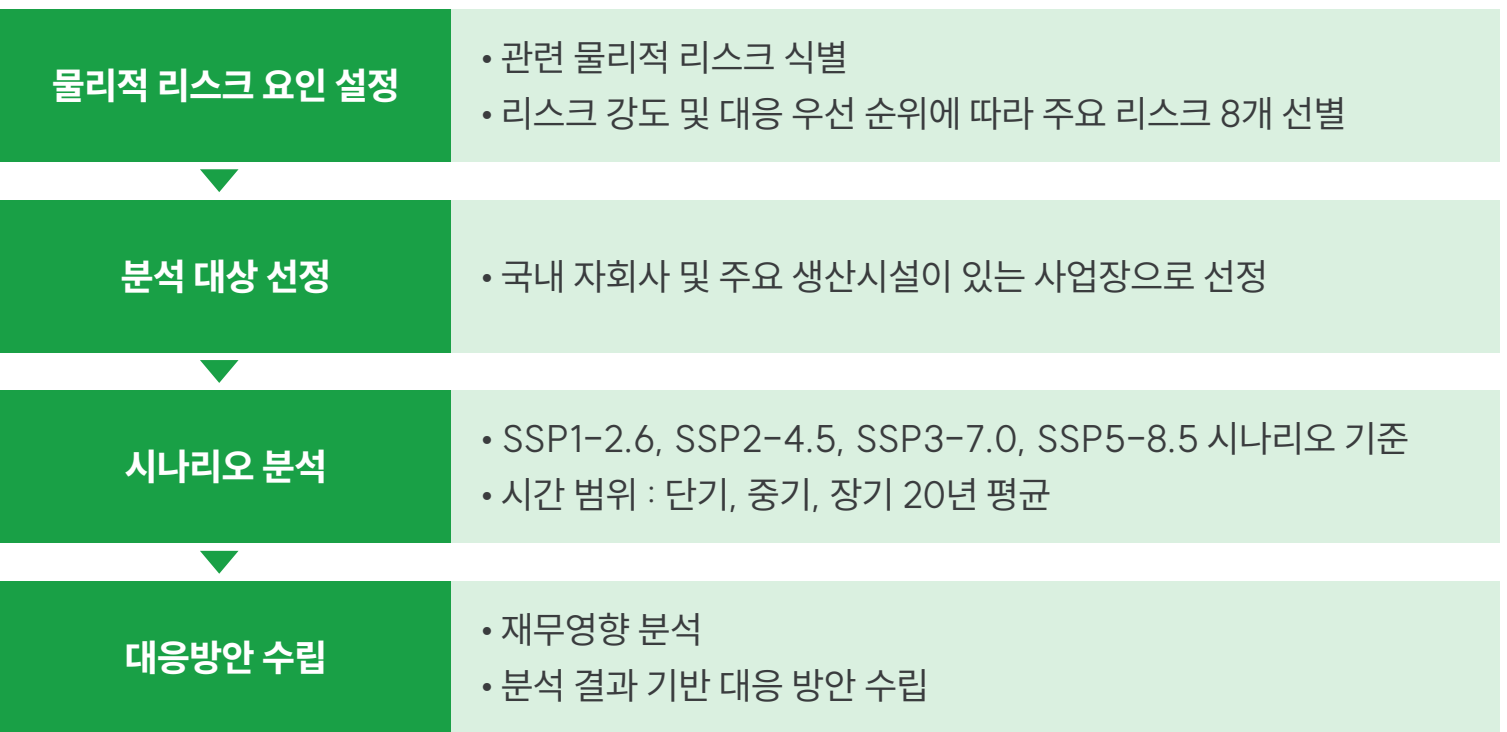
OCI SE [탄소 저감 로드맵 수립 및 추진]

OCI SE는 새만금산업단지에 전력과 열(스팀) 에너지를 공급하는 열병합 발전소로, 총 303 MW의 전기 및 시간당 860톤의 스팀 생산능력을 보유한 설비를 운영 중입니다. 2017년 6월 부터 바이오매스 연료인 우드펠릿 혼소를 통해 온실가스 배출량을 50% 감축하여 전기 및 스팀 생산 과정 중 발생하는 탄소를 저감하였습니다. 나아가 탄소분율이 낮은 원료 사용 및 우드펠릿 혼소를 통한 중장기 탄소 저감 로드맵을 구축하고 있으며, 우드펠릿 100% 전소를 목표로 세부 계획을 수립하고 있습니다. 이 외에도 매달 온실가스 예상 배출량을 모니터링하여 단기 탄소 저감 목표 달성 및 성과 관리를 수행하고 있습니다.

OCI(주) [기후 시나리오 분석 및 리스크 평가]

OCI(주)는 온실가스 시나리오 (SSP1-2.6 ~ SSP5-8.5)에 따른 기상청 데이터를 활용하여 기후변화 리스크를 분석하고 8가지 기후변화 위험 요인에 따른 영향을 분석했습니다. 분석 결과 국내 사업장 모두 폭설, 폭염, 집중 호우가 주요 리스크로 도출되었고, 각 요인에 따른 주요 리스크와 이에 따른 잠재적 재무 영향 분석 및 국내외 피해 사례 파악을 통한 대응 및 관리 전략을 수립했습니다.

OCI(주) 기후 시나리오 분석 프로세스



기후변화 대응

TCFD

OCI(주) 물리적 리스크 분석 결과

총점	리스크 등급	설명
8점 이상	■ 중대한 이슈 (Critical Issue)	리스크 발생 가능성이 높고, 영향도가 크며, 대응 능력이 부족하여 즉각적인 대책이 필요함. 사업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있음.
5~7점	■ 보통 이슈 (Moderate Issue)	일정 수준의 리스크가 존재하나, 일부 대응이 가능함. 지속적인 모니터링과 보완 조치가 필요함.
4점 이하	■ 미비한 이슈 (Minor Issue)	리스크 발생 가능성이 낮거나, 영향도가 제한적임.대응 능력이 충분하여 사업 운영에 큰 영향을 미치지 않음.

물리적 리스크			단기 (2021~2040)					중기 (2041~2070)					장기 (2071~2100)				
리스크 분류	리스크 명칭	기후요소	군산	익산	포항	광양	정읍	군산	익산	포항	광양	정읍	군산	익산	포항	광양	정읍
단기 리스크	습도	상대습도(%)	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
	태풍	풍속(m/s)	1	- ¹⁾	- ¹⁾	1	2	1	- ¹⁾	- ¹⁾	1	2	1	- ¹⁾	- ¹⁾	1	1
	폭설	신적설량 5cm이상일수(일)	8	7	4	4	8	8	7	4	4	8	8	7	4	4	8
	집중호우 (침수)	강수강도(mm/일)	3	2	1	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4
		강수량(mm)	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3
		호우일수(일)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	폭염	최고기온(℃)	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	6	6	6	6	6
		폭염일수(일)	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
	한파	한파일수(일)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)
	평균 기온 상승	평균기온(℃)	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
장기 리스크	해수면 상승	해수면상승	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1

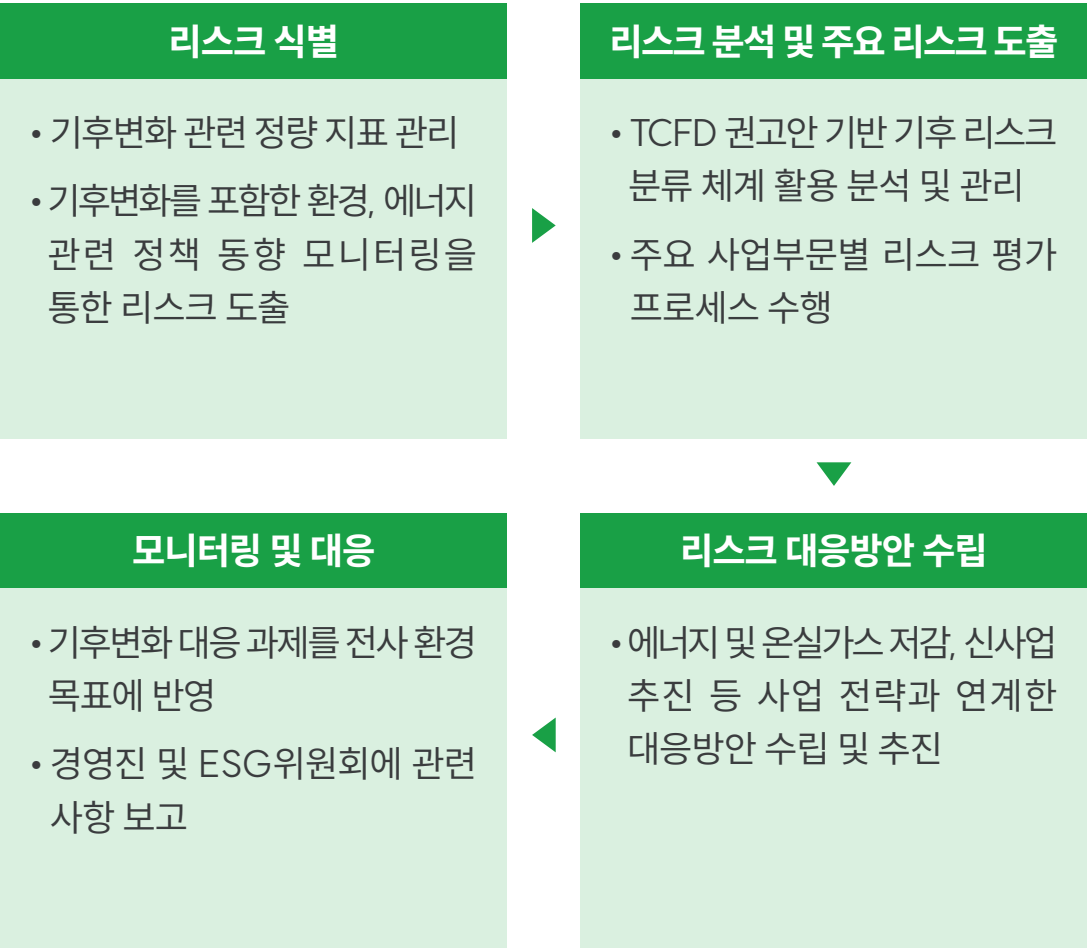
1) 기상 예측 데이터의 부재로 물리적 리스크 분석 불가

리스크 분석 결과		폭염(폭염일수)	폭설(신적설량 5cm이상일수)	집중호우(호우일수)
리스크 개요	시나리오 분석결과	• SSP 5-8 시나리오 기준 폭염일수는 익산(111.5일), 광양(90.4일), 포항 (80.6일)이며, 향후 폭염에 대한 리스크가 1순위가 될 것으로 분석됨	• 모든 사업장은 현재 기후값 대비 최대 3배 수준의 폭설 위험(RCP 4.5/8.5 기준)에 노출됨 • 폭설일수는 최소 50일, 최대 71일까지 발생 가능성 있음 • 특히 군산공장과 새한리싸이클은 내부영향도에 따라 폭설 영향이 더 클 것으로 분석됨	• 광양공장은 SSP 5-8.5 시나리오 기준 호우일수 최대 3.3일까지 증가하며, 집중호우로 인한 침수 및 가동 중단 리스크가 확대될 것으로 전망됨
	영향	• 화재 위험성 증가 • 냉각 비용 증가 • 근로자 온열 질환 발생 초래	• 공장 내 설비 파손 • 공정 운영 중단 • 물류망 차단	• 공장 내 침수 피해 • 생산 중단
리스크 평가결과	잠재적 재무영향	• 생산 공정의 효율성 저하 • 화재 및 폭발 위험 증가 • 냉방비 및 운영비용 증가	• 생산 공정 중단 및 매출 손실 • 원자재 공급 차질 및 물류 지연 • 설비·인프라 손상 및 복구 비용 증가	• 생산 중단 및 공정 차질 • 건물 및 인프라 손상 • 보험료 상승 및 재정적 부담 증가
대응 및 관리 전략		① 침수 대비 시설 설치('23.05 포항공장 차수판 설치, 시설 점검 및 개선 투자 진행) ② 기상청 예보 시스템을 이용한 기후 리스크 예측 및 모니터링 시스템 강화 ③ 각 사업장별 비상대응 조직을 구성하고 시나리오에 따른 정기적인 대응 훈련 실시 ④ 재해 발생 시 신속한 대응을 위해 각 지역 소방기관과 합동 소방·재난 대응 훈련 실시 ⑤ 폭염 시 근로자 안전보건을 위해 냉방설비 강화, 작업시간 조정, 휴식시간 부여 등 온열질환 예방책 시행 ⑥ 온열질환 예방 캠페인을 통한 폭염 시 행동요령 인식 제고		

위험 관리

OCI Holdings는 기후변화 관련 영향 관리 및 대응을 위해 노력하고 있습니다. 위험 관리를 위해 연 1회 정기적으로 계열사의 기후변화 관련 위험과 기회를 식별 및 점검하고 있으며, 중요 리스크가 파악될 경우, 그에 대한 대응방안과 이행 현황을 모니터링하여 지속적으로 관리하고 있습니다. 계열사의 기후변화 대응방안을 포함한 주요 Issue는 각 사의 경영진과 OCI Holdings의 경영진 및 ESG위원회에 보고되고 있습니다.

기후변화 리스크 식별·관리 프로세스



OCI TRS [말레이시아 법규 동향 모니터링]

2024년 12월, 말레이시아 사라왁 주 정부는 새로운 천연자원 및 환경 법안(New Natural Resources and Environmental Bill 2024)을 승인하였으며, 해당 법안은 2025년부터 시행될 예정입니다. 이 법안은 사라왁 천연자원 및 환경위원회(NREB)에 환경 및 천연자원 관리에 대한 권한을 대폭 확대 부여함으로써, 기존 연방 정부(환경부)가 담당하던 규제 감독 권한을 사라왁 주 정부로 이관합니다. OCI TRS는 이러한 제도 변화가 사라왁에서 활동 중인 기업들에게 규제 준수 체계의 변화와 법적 요건의 전환을 야기할 수 있음을 인식하고 있으며, 이에 따른 리스크를 최소화하기 위해 관련 법령과 제도 변화를 상시 모니터링하고 있습니다.

지표 및 목표

OCI Holdings는 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로 온실가스 배출량을 보고하고 이해관계자들에게 공개하고 있으며, 주요 계열사의 온실가스 관리 성과 또한 모니터링하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023 ²⁾	2024 ²⁾
Scope 1		661,434	644,402	1,969,776	1,912,733
Scope 2	tCO ₂ e _q	531,280	565,572	549,926	566,207
합계 ³⁾		1,192,714	1,209,974	2,519,700	2,478,935

* 2024년도 배출량은 주무관청 적합성 평가 이후 변동될 수 있음

1) 2021, 2022년 배출량은 분할 전 OCI(주) 별도 기준

2) 2023년, 2024년 배출량은 온실가스 배출권거래제 할당대상업체 및 목표관리업체 배출량 기준 (OCI Holdings, OCI(주)), OCI SE)

3) '총배출량'은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

기후변화 대응

기후변화 대응 활동

주요 계열사별 기후변화 대응 활동

전 세계적으로 기후변화에 대한 인식이 중요해지면서 기후변화 대응의 필요성이 강조되고 있습니다. OCI Holdings 및 각 계열사는 탄소 감축 이행을 위한 주요 과제를 수립하여 에너지 사용량 절감 및 효율화 활동 등을 실시하고 있습니다.

OCI(주) [사업장별 온실가스 감축 활동]

OCI(주)는 매년 사업장과 부서별로 온실가스 감축 과제를 기획하여 설비 개선, 에너지 절감 활동 등을 실시하고 있으며, 이에 대한 실적을 집계하여 OCI(주) 경영진에 정기적으로 보고합니다. 2024년에는 스팀 회수, 공정 운전 최적화 등 에너지 효율 향상을 위한 사업장별 온실가스 감축 활동에 약 140억원을 투자하였으며 이를 통해 약 25,741tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다.

OCI(주) 2024년 사업장별 온실가스 감축 활동

구분	활동	에너지원	Scope	온실가스 감축량 (tCO ₂ eq)	투자비용 (백만원)	제품 라인
군산	연소로 및 수화탑 신설을 통해 미활용열(스팀) 회수	스팀	2	3,733	11,931	인산
	공정 운영 방식 개선으로 스팀 및 전력 사용량 절감 외 5건	스팀, 전력	2	18,425	0	폴리실리콘
포항	공정 최적화 및 고효율 설비 도입으로 에너지 절감	LNG	1	5	0	폴리올
		전력	2	176	160	동력(유틸리티)
	동력 발전 운전 방식 개선으로 전력 사용량 절감	Indene	1	34	280	무수프탈산(PA)
		전력	2	1,955	0	동력(유틸리티)
		스팀	2	426	0	카본블랙, BTX
광양	친환경 원재료로 대체하여 온실가스 배출량 감소	FCC	1	838	1,600	카본블랙
	동력 발전 운전 최적화에 따른 전력감소 외 1건	전력	2	76	0	TAR, 동력(유틸리티)
	동력 발전 설비 개선을 통해 LNG 사용량 절감	LNG	1	37	0	동력(유틸리티)
익산	악취저감시설 운전 최적화를 통해 LNG 사용량 절감	LNG	1	36	0	과산화수소
총합계				25,741	13,971	

OCI SE [바이오매스 연료 적용]

OCI SE는 전력과 열을 동시에 생산하는 열병합 발전 시스템을 통해 기존 화력방식 대비 약 30%의 에너지를 절감하고 있습니다. 2017년부터는 바이오매스 연료인 우드펠릿을 혼소하여 새만금산업단지에 전력과 스팀을 공급하고 있으며, 우드펠릿 전소를 목표로 탄소중립 실현에 기여하고자 노력하고 있습니다.

OCI TRS [에너지 사용량 최적화]

OCI TRS는 탄소감축과 에너지 효율성 강화를 위해 설비 개선, 설비 운영 최적화, 생산 효율화 등의 핵심 영역을 중심으로 구체적인 Action Item을 도출하고 다양한 감축 전략 실행을 위한 비용을 매년 자본적 지출(CAPEX)에 반영하고 있습니다. 2024년에는 생산성 향상을 위한 공정 안전성 개선 및 생산 효율화 설비에 대한 투자를 확대하여, 단위 생산량당 전력 소비를 효과적으로 절감하였습니다. 특히, 반응기의 열 회수 효율을 높이기 위해 열 회수 시스템을 지속적으로 고도화하여 업계 최고 수준의 열 회수율을 달성하였습니다. 또한 폐열 회수를 강화하기 위해 노후 열교환기의 교체에 지속적으로 투자하고 있으며, 설비의 열효율을 체계적으로 관리하는 동시에 반응기 복사열 회수 설비의 성능 유지를 위한 다양한 기술적 조치를 시행하고 있습니다. 이와 함께 매주 에너지 사용량을 집계·분석하여 설비 운영의 효율성을 진단하고 있으며, 매월 에너지 절감 목표의 달성 현황과 실적을 모니터링함으로써 에너지 관리 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

OCI(주) [기후인식확대]

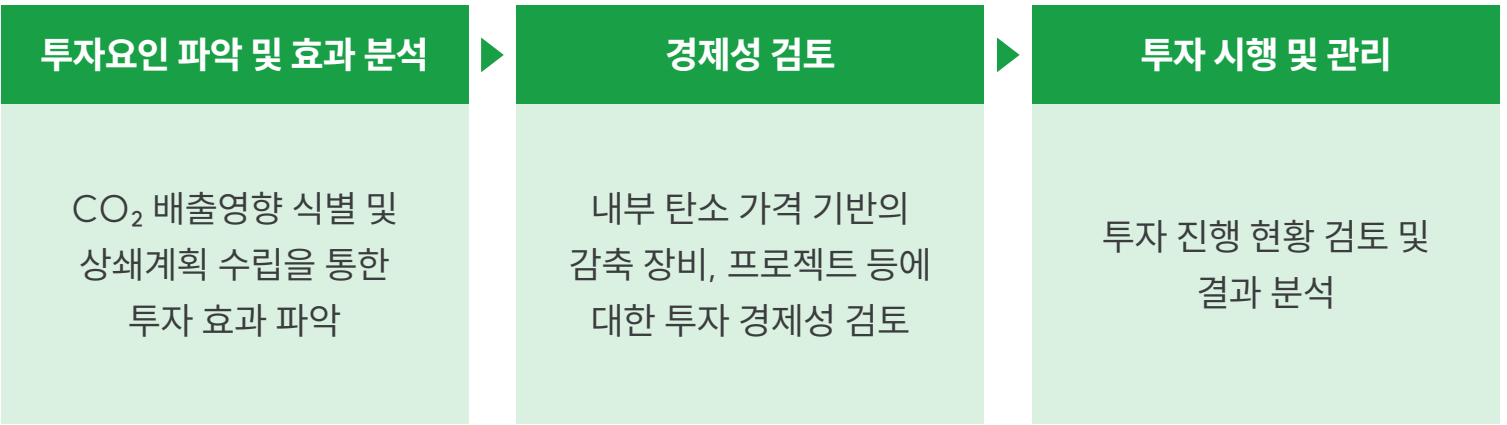
OCI(주)는 온실가스 저감 활동의 일환으로 사업장별 담당자와 유관부서 직원을 대상으로 기후행동 교육을 실시합니다. 2024년 5월에는 탄소중립 계획을, 9월에는 내부탄소가격에 관한 교육을 실시하는 등 기후변화 대응 인식 확대를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

내부탄소가격 도입

OCI(주)

OCI(주)는 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing, ICP)을 도입하여 온실가스 배출에 따른 경제적 비용을 투자의사결정에 반영하고 있습니다. Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량에 대해 암묵적 탄소가격(Implicit Carbon Price)을 적용하고 있으며, 이는 온실가스 감축 조치에 소요되는 실제 비용을 기반으로 산정됩니다. 내부탄소가격은 탄소 배출의 재무적 영향을 정량화함으로써, 친환경 투자등을 촉진하는 전략적 도구로 활용됩니다.

탄소 영향을 고려한 투자 결정 프로세스



OCI(주) 2024년 내부탄소가격을 반영한 투자의사결정 사항

투자내용	투자비용(백만원)	감축예상량(tCO ₂ eq)
광양공장 카본블랙 폐열회수 증대 설비 설치 보완 투자	200	7,975
군산공장 CA 전해조 전극,membrane 교체	1,422	435

환경경영

환경경영 거버넌스

환경경영 관리 조직

OCI Holdings는 효율적인 환경경영을 위해 각 계열사 내 환경 업무 담당 조직을 구성하고, 환경 경영 의사결정이 체계적으로 이루어질 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경 이슈에 대한 의사결정은 중요도와 영향도에 따라 전결 기준을 차등 적용하여 관리하고 있으며, 관련 부서 간의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 개선이 필요한 요소를 발굴하고, 신속하고 효율적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

OCI Holdings 환경경영 조직체계



환경경영 전략체계

OCI Holdings는 사업활동 중 발생할 수 있는 부정적 환경 영향을 최소화하고자 내부 운영관리 규정을 수립하여 각 사업장 내 대기, 수질, 폐기물, 유해화학물질 등에 대해 관리하고, 환경영향평가 관련 지침을 보유 및 준수하도록 하고 있습니다. 해당 지침을 바탕으로 각 사업장의 책임자를 지정하고 활동을 수행하며 사업장과 주변 환경을 보호하고 있으며, 사업장별 환경영향평가 결과 분석 및 개선 계획 수립을 통해 전사적 환경경영 수준을 개선하고 있습니다.

OCI(주) [환경경영방침]

OCI(주)는 지속가능경영을 실천하기 위해 친환경을 핵심가치로 선정하고, 환경보호를 위한 기업의 사회적 책무를 다하기 위해 환경경영 방침에 ECO 환경원칙을 반영하여 공표하고 있습니다. OCI(주)는 전 임직원에게 직무 활동 수행 시 해당 방침을 준수하도록 안내하고 있으며, 이를 바탕으로 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

환경경영을 위한 ECO 원칙

ENVIRONMENT	COOPERATION	OUTCOME
 경영활동 전반에 환경(Environment)적인 측면을 고려하고 구매, 제조, 보관, 운송, 판매 등 생산 전과정에 걸친 환경 영향을 최소화한다. 한정된 지구 자원의 지속가능성을 위해 원부원료 및 에너지 절감, 폐기물 재활용 등의 환경 개선 활동을 추진한다.	 공급자, 고객 등을 포함한 이해관계자와 의사소통을 통해 사회적 신뢰를 구축하고, 임직원들의 적극적인 협력(Cooperation)을 바탕으로 기후변화 완화, 생태계 보전활동, 산림보호활동 등에 적극 동참한다.	 임직원들은 긍정적이고 자발적인 자세로 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고, 환경 성과(Outcome) 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.

OCI TRS [환경 정책 및 원칙]

OCI TRS는 환경보호에 대한 기업의 책임을 실천하고자 ESG 경영체계(ESG Framework)를 구축하고, 환경경영 정책 및 실행 원칙 수립을 위한 기반을 체계적으로 마련해 나가고 있습니다. 앞으로는 ESG 경영체계의 정착과 함께, 임직원이 직무 수행 시 참고할 수 있는 내부 가이드라인을 마련하여, 전사 차원의 친환경 경영과 지속적인 환경 개선 활동을 보다 체계적으로 추진해 나갈 계획입니다.

환경경영

오염물질 관리

오염물질 관리체계

OCI Holdings는 작업 공정에서 발생하는 소음, 진동, 악취와 토양 오염을 일으키는 각종 환경오염 물질의 심각성을 인식하고 이를 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 오염물질 배출 시설을 설치 및 운영하고 있는 사업장은 각 사의 내부 지침에 따라 관리체계 및 프로세스를 구축하여 관리를 수행하고 있습니다.

OCI(주)

OCI(주)는 ‘환경영향평가규칙’, ‘경영시스템 목표관리 규칙’, ‘환경오염 관리규칙’ 등 오염물질관리를 위한 내부 지침을 가지고 체계적으로 운영하고 있습니다. 2025년부터는 MIS(Environment Management Information System)를 도입하여 환경시설 정보를 통합 관리하고, 데이터 기반의 환경관리체계를 확립할 예정입니다.

OCI SE

OCI SE는 2020년 사업장에 대해 통합환경허가를 취득하고, 통합환경관리 제도에 따라 대기와 수질 등 환경 및 인체 건강에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 주요 설비 개선을 추진하였습니다. 또한 기술적·경제적으로 가능한 최적가용기법(BAT)을 적용한 오염물질 관리체계를 전 사업장에 걸쳐 운영하고 있으며, 화학물질 및 환경오염물질에 대해서는 관련 내부 규정에 따라 지속적으로 관리 및 점검하고 있습니다.

OCI TRS [오염물질 관리 시스템]

OCI TRS는 환경 보호와 규제 준수를 위해 오염물질 관리 시스템 (Pollution Management System)을 운영하며, 대기, 수질, 소음 등 주요 환경 요소를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 말레이시아 환경품질법(Environmental Quality Act 1974)에 따라 수질은 주간 단위, 대기와 소음은 분기 단위로 점검하고 있으며, 2024년 모니터링 결과 모든 항목이 법적 기준을 충족하였습니다. 이를 통해 OCI TRS는 오염물질 관리 체계의 적정성과 효과성을 입증받았으며, 향후 프로젝트 개발과 현장 운영 확대 시 모니터링 지점을 추가하고 관리 범위를 단계적으로 확대하는 등 관리 시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

오염물질 관리 활동

OCI Holdings는 사업장이 위치한 지역의 환경보호와 더불어 사업장 주변 지역 주민들 및 사업장 내 근로자들의 건강 유지를 위한 오염물질 관리 활동을 이행하고 있습니다.

주요 계열사별 오염물질 관리 활동

OCI(주)

OCI(주)는 대기·수질오염물질과 악취 유발물질 등의 관리를 위한 설비를 구축하여 모니터링하고 있으며, 법적 기준보다 엄격한 사내기준을 적용하고 사업장별 관리 목표를 수립하여 오염물질을 관리합니다. 2030년까지 2019년 대비 황산화물 배출량을 70%, 질소산화물을 50% 저감하는 것을 중장기 목표로 수립하였으며, 각 사업장은 이에 따른 관리 활동을 수행하고 있습니다. 대기오염물질 관리를 위해 2024년 군산공장과 광양공장은 환경설비를 개선하여

대기오염물질 배출농도를 낮추었으며 2025년에는 포항공장 대기 배출물 개선을 위하여 탈황설비 보완 투자를 진행할 계획입니다. 아울러 수질오염물질 관리를 위해 2024년 포항공장에 환경설비 지역에 응축수 회수 시스템으로 응축수를 회수하여 재활용 하였고, 광양공장 환경설비 개선을 통하여 폐수의 질소 농도를 낮추었습니다. 2025년에는 광양공장 응축수 회수 투자를 진행하여 수자원 관리를 강화해 나갈 계획입니다.

OCI(주) 사업장별 오염물질 저감 활동

사업장	활동
군산	• 폐기물처리방법 개선(소각/매립 → 재활용) • THC(대기오염물질) 제거설비 추가를 통해 오염물질 배출량 저감 • 대기배출시설 개선(폐열 보일러 신규 교체 등)
포항	• 공정 폐기물 처리 방법 개선(매립 → 재활용) • 스팀 응축수 회수 시스템 설치를 통한 용수 재활용
광양	• 굴뚝자동측정기기 추가를 통해 대기오염물질 모니터 강화 • 폐기물처리방법 개선(소각/매립 → 재활용)
익산	• 초기우수 비점오염 저감시설 설치

OCI SE

OCI SE는 최상가용기술(BAT, Best Available Technique)을 적용하여 연료 연소 시 발생하는 대기오염물질을 저감합니다. 선택적 촉매환원 기법(SCR, Selective Catalytic Reduction), 반건식 흡수법(SDA, Spray Dry Absorber)을 통해 질소산화물, 황산화물 등 주요 오염물질을 저감하였으며, 전기집진시설(ESP, Electrostatic Precipitator) 운영을 통해 먼지 및 중금속의 대기배출을 방지 및 저감하였습니다. 또한, 원료보관장 내·외부 청소차 운영 및 보일러

설비 주변 세정 공정으로 비산먼지 발생을 감축하고 있으며, 주기적인 방류수 수질 모니터링을 통해 수질오염물질 배출 농도를 제어하고 있습니다. 아울러 굴뚝자동측정기기(TMS, Tele-Monitoring System)를 설치하여 대기오염물질을 실시간으로 측정하고 있으며, 측정 결과를 공개하고 있습니다. 수질오염물질 관리의 경우, 방류 폐수에 대한 정기적 수질분석, 방류수 수질 유량관리, 자가측정 데이터 분석 관리 등 주기적인 수질 모니터링을 실시하고 있습니다.

OCI Specialty

OCI Specialty는 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이기 위해 대기 및 수질오염물질에 대한 정기적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 외부 전문 측정기관을 통해 오염물질 배출 현황을 점검 하고, 사업장의 환경오염 가능성을 사전에 예방하고 있습니다.

OCI TRS

OCI TRS는 방류수의 환경 영향을 최소화하기 위해 매주 수질 시료를 채취하고, 외부 공인기관을 통해 정기적인 분석을 수행하였습니다. 분석 결과를 말레이시아 환경청(Department of Environment, DOE)의 온라인 환경보고 시스템(OER)에 매월 제출한 결과 2024년 모든 법적 수질 기준을 준수하였습니다. 아울러 말레이시아 산업 배출물 규정(Industrial Effluent Regulations 2009)에 따른 적정 방지시설을 설치 및 운영하고 있으며, 수질 개선을 위한 설비 관리와 오염물질 저감 활동을 지속하고 있습니다.

환경경영

폐기물 관리

폐기물 관리체계

OCI Holdings 및 전 계열사는 사업 활동에서 발생하는 모든 폐기물 배출량을 파악하고, 적법하게 구분하여 처리합니다. 각 사는 내부 규정 및 프로세스에 따라 폐기물을 관리하고 있으며, 국내 사업장 폐기물 처리의 모든 과정은 정부의 ‘올바로시스템’을 통해 관리되고 있습니다.

폐기물 관리 활동

OCI Holdings는 ‘폐기물 저감 및 재자원화를 위한 활동 전개’를 환경경영의 주요 전략과제로 설정하여, 계열사 및 사업장 내 관련 활동이 효과적으로 이루어지도록 지원하고 있습니다.

주요 계열사별 폐기물 관리 활동

OCI(주)

OCI(주)는 2030년까지 폐기물 재활용률을 80%로 높이기 위해 다양한 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 유·무기성 오니는 시멘트 공장 부원료로 재활용하고 있으며, 원료 탱크 내부 청소 시 발생하는 슬러지를 수거 후 재처리하여 제품으로 재활용하는 등 자원 효율화를 실현하고 있습니다. 2024년에는 포항공장의 HBR 폐기물 처리 방식을 매립에서 재활용으로 전환하였고, 군산공장 및 광양공장의 오니 또한 소각·매립 방식에서 재활용 방식으로 개선하였습니다. 이에 따라 2024년에는 소각·매립 폐기물 320톤을 저감하였으며, 2025년에는 1,280톤을 저감할 것으로 예상됩니다. 또한 광양공장에서는 폐기물 처리업체의 적법 처리 여부를 확인하기 위해 현장 실사를 실시 하는 등 관리의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

OCI TRS

OCI TRS는 말레이시아 폐기물 관련 법령을 준수하며, 일반 폐기물은 주 의회, 지정폐기물(유해폐기물)은 환경부(DOE) 및 사라왁 천연 자원 및 환경위원회(NREB)의 지침에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년 4분기 가동중단 및 유지보수(SDM) 작업의 영향으로 폐플라스틱 발생량은 감소하고 폐유 발생량은 증가하는 등 변동이 있었으나, 폐기물 관리 체계 개선을 통하여 폐기물 재활용 활동을 지속적으로 추진한 결과 플라스틱 77톤, 폐유 21톤을 재활용할 수 있었습니다. 2023년부터 본격 도입한 폐기물 재활용 프로그램은 자원 순환경제 실현을 위한 기반이 되었으며, OCI TRS는 이를 바탕으로 2025년까지 일회용 플라스틱 사용을 최소화하고, 관리 사무소 내 재활용 쓰레기통을 설치하는 등 폐기물 감축 및 재활용률 제고를 위한 환경 개선 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

OCI SE

OCI SE는 폐기물 중 높은 비중을 차지하는 석탄재 폐기물 저감을 위해 회분(Ash) 함량이 낮은 원료를 사용하고, 발생한 석탄재 폐기물은 혼화재, 경량골재로 재활용하고 있습니다.

OCI Power OCI Specialty

OCI Power는 군산공장 내에서 발생, 배출, 처리하는 폐기물을 환경부 올바른 시스템을 이용하여 체계적으로 관리하고 있습니다. OCI Specialty는 폐합성수지 및 폐목재 등의 재활용 처리를 적극적으로 추진하여 순환경제 활성화에 기여하고 있으며, 사업장의 폐기물 처리를 ‘올바로 시스템’ 통해 적법하게 관리하여 환경 오염을 예방하고 있습니다.

수자원 관리

수자원 관리체계

OCI Holdings는 수자원 관리 정책을 제정하여 수자원 이용의 중요성 및 선순환 가치를 제고하고 있습니다. OCI Holdings의 수자원 관리 정책을 기반으로 계열사에 수자원 관리 활동을 수행하도록 하며, 각 사는 내부 관리 규정 및 지침에 따라 세부 프로세스를 수행합니다.

주요 계열사별 수자원 관리체계

OCI(주)

OCI(주)는 2030년까지 2019년 대비 용수 재사용률 10% 달성을 목표로 수립하여 이에 따른 수자원 관리 활동을 전개합니다. 2023년 국내 모든 사업장을 대상으로 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 2023년, 2030년 물 스트레스 비교 분석을 실시하였습니다. 2030년 적용 시나리오는 Aqueduct Water Risk Atlas에서 정의하는 물리적 리스크가 가장 극대화되는 비관적(pessimistic) 시나리오인 SSP1¹⁾ 와 RCP8.5²⁾ 를 적용하여 분석하였습니다. 2023년 대비 2030년 물 스트레스 등급 상향에 따라 Water Risk가 높아진 지역에 위치한 사업장은 군산공장, 익산공장으로 파악되었습니다. OCI(주)는 물 스트레스가 높은 지역에 위치한 공장을 집중적으로 관리할 예정이며, 사막화현상 가속화 및 해수면 상승 등 각 공장별 Water Risk를 완화하기 위한 개선 활동을 실시할 예정입니다.

1) SSP (Shared Socioeconomic Pathways): IPCC 6차 평가를 위해 기존 온실가스 농도와 함께 미래 사회경제(인구, 경제 등) 변화를 적용한 기후변화 시나리오
2) RCP (Representative Concentration Pathways): 인간의 활동이 지구의 대기에 미치는 영향의 변화를 나타내는 것으로 배출 저감 정도에 따른 미래 농도 변화 시나리오

OCI(주) Water Risk 평가 결과 및 2024년 물 소비량

(단위: 톤)

사업장	유역	Water Risk 평가 결과		취수량 (A)	방류량 (B)	소비량 (A-B)
		2023년	2030년			
군산	금강	Medium to high	High	5,689,211	1,861,207	3,828,004
포항	낙동강	Medium to high	Medium to high	2,047,028	408,362	1,638,666
광양	섬진강	Medium to high	Medium to high	1,354,928	390,362	964,566
익산	금강	Medium to high	High	615,064	141,234	473,830

OCI SE

OCI SE는 용수 및 폐수 처리를 위한 사내 관리 규정을 철저히 준수하기 위해 발전운영팀의 수질관리 지침서를 기반으로 전 공정의 용수 및 폐수 처리 과정을 체계적으로 관리하고 있으며, 실시간 모니터링 체계를 운영함과 동시에 주 2회 수자원 성상 분석과 점검, 일 1회 폐수 및 냉각탑 방류수 배출량 점검을 통해 수질 및 수량을 정기적으로 관리하고 있습니다. 또한 매년 용수 사용 목표를 수립하여 이행 실적과 목표 달성률을 지속적으로 점검하고 있으며, 2024년에는 용수 사용 목표치 4,945,000톤 대비 4,812,000톤을 사용하여 목표치 대비 97%를 사용한 것으로 확인되었습니다.

환경경영

수자원 관리

수자원 관리 활동

OCI Holdings는 전 사업 운영 과정에서 사용되는 용수를 절감하고 폐수 재활용량을 증가 시키기 위한 관리 활동을 수행하며 환경적 책임을 다하고 있습니다.

주요 계열사별 수자원 관리 활동

OCI(주)

OCI(주)는 폐수 및 냉각수 농축 배출수를 재활용하여 용수 사용량을 절감하고 있으며, 광양 공장은 공장 내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후, 공장 내 청소용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 그 결과, 2024년 총 9,719,039톤의 용수를 사용하였고 그 중 554,147톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용률 5.7%를 달성하였습니다.

OCI TRS

OCI TRS는 냉각탑의 최적 운전 조건 도출을 통해 성능을 개선하고, 용수 사용 효율을 높이기 위한 모니터링을 진행하고 있습니다. 2024년 4분기 가동 중단 기간을 활용하여 공정 운영에 필요한 수자원 사용량 총량을 재점검하며 효율적인 수자원 사용을 위한 관리 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성 보전

생물다양성 보전 관리체계

OCI Holdings는 생물다양성의 가치와 생태계 보전의 중요성을 인지하고, 사업 활동으로 인한 생물다양성 감소를 예방하고자 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책을 제정하여 주요 의사결정 시 해당 정책을 고려하고 있습니다. 나아가 OCI Holdings는 TNFD (Task force on Nature-related Financial Disclosures) Framework에서 권고하는 LEAP (Locate, Evaluate, Assess and Prepare) 접근법 기반으로 생물다양성 리스크를 식별하여 매년 다양한 생물다양성 및 산림 보호 활동을 실천하고 있습니다.

OCI Holdings 생물다양성 리스크 관리 프로세스



OCI Holdings 주요 산업별 자연자본 의존도 및 영향도

자연자본 의존도 ¹⁾

분야	태양광	화학
Ground water	매우 낮음	높음
Surface water	매우 낮음	높음
Ventilation	-	매우 낮음
Water flow maintenance	-	낮음
Water quality	-	낮음
Bio-remediation	-	매우 낮음
Filtration	-	매우 낮음
Mediation of sensory impacts	-	낮음
Climate regulation	매우 높음	낮음
Flood and storm protection	보통	보통
Mass stabilisation and erosion control	보통	낮음

자연자본 영향도 ²⁾

분야	태양광	화학
Water use	매우 높음	높음
Terrestrial ecosystem use	매우 높음	높음
GHG emissions	-	높음
Non-GHG air pollutants	-	높음
Water pollutants	낮음	높음
Soil pollutants	낮음	높음
Solid waste	-	높음

1) 자연자본 손실이 회사의 생산 과정과 그에 대한 재무적 손실에 미치는 영향의 정도
2) 회사의 생산과정이 자연자본 손실에 영향을 미치는 정도(영향 발생 주기, 시점, 심각성 등을 고려)

환경경영

생물다양성 보전

사업장 인근 지역 생태조사

사업장 운영이 환경에 미치는 영향을 식별하고, 지역 내 멸종위기종 및 생물 종의 서식 환경을 파악하여 보호하기 위해 계열사 사업장을 중심으로 생태 조사를 실시하였습니다. 이를 바탕으로 각 사업장이 위치한 국가 및 도시/주의 생태 취약도를 파악하고, 국내 사업장 인근 지역은 국립생태원 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」, 해외 사업장은 국제자연보전연맹(International Union for Conservation of Nature and Natural Resources: IUCN) 적색목록 기준에 따라 멸종위기 보호종을 분류하였습니다. OCI Holdings는 앞으로도 계열사와 함께 지속적인 생태종 모니터링과 보호 활동을 통해 생물 다양성 보전에 기여하겠습니다.

OCI 그룹 2024년 국내 사업장 인근 지역 생태조사 (국립생태원 기준)

도시/주	1급	2급	합계
익산시	4	17	21
군산시	9	22	31
포항시	4	18	22
광양시	3	19	22
인천광역시	12	54	66
합계	32	130	162

※ 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」에 따른 멸종위기 야생생물 급수 분류(정의)
- 멸종위기 야생생물 1급: 자연적 또는 인위적 위협요인으로 개체수가 크게 줄어들어 멸종위기에 처한 야생생물로서 대통령령으로 정하는 기준에 해당하는 종
- 멸종위기 야생생물 2급: 자연적 또는 인위적 위협요인으로 개체수가 크게 줄어들고 있어 현재의 위협요인이 제거되거나 완화되지 아니할 경우 가까운 장래에 멸종위기에 처할 우려가 있는 야생생물로서 대통령령으로 정하는 기준에 해당하는 종

OCI 그룹 2024년 해외 사업장 인근 지역 생태조사 (IUCN 적색목록(Red List) 기준)

계열사	국가	도시/주	취약	위기	위급	합계
Shandong OCI Co., Ltd. Shandong OCI Jianyang Carbon Black Co., Ltd.	중국	산둥	2	1	5	8
MaSteel OCI Chemical Co., Ltd.	중국	안휘	8	11	30	49
Philko Peroxide Corp.	필리핀	-	435	917	583	1935
OCI TerraSus Sdn. Bhd.	말레이시아	사라왁	97	301	449	847
OCI Vietnam Co., Ltd.	베트남	-	209	547	461	1217
Mission Solar Energy LLC OCI Energy LLC	미국	텍사스	63	97	72	232
합계			861	1,940	1,637	4,438

※ IUCN Red List Category: 위급, CR(Critically Endangered) - 취약, EN(Endangered) - 위기, VU(Vulnerable)

생물다양성 보전 활동

2023년부터 OCI Holdings는 지역 생태계를 보전하고 지역 사회와 협력하여 지속 가능한 환경 보호에 기여하고자, 매년 OCI 생물다양성 보전 주간을 지정하여 그룹 계열사가 위치한 지역을 중심으로 임직원 및 지역사회 주민이 참가하는 생물다양성 보전 활동을 꾸준히 이어오고 있습니다. 2023년에 OCI(주), OCI SE, 군산시청, 군산대학교와 함께 해양생물다양성 보전을 위한 다자간 업무협약을 체결하여, 전북지역에 거주하는 임직원 가족을 포함하여 지역민 약 100명을 대상으로 해양생물다양성 보전 체험활동을 매년 진행하고 있습니다. 또한, 생물다양성 보전을 주제로 한 전사 사내캠페인과 ‘OCI 숲’ 조성 활동을 실시하여 임직원의 생물다양성 인식을 제고하고, 지역사회 환경 보호 활동을 확대하였습니다.

2024년에는 한 걸음 더 나아가 국제 생물다양성의 날(매년 5월 22일)이 포함되어 있는 주간에 OCI 생물다양성 보전 주간을 지정하여 국내 전 계열사 임직원과 지역 사회 주민이 함께 참여하는 멸종위기종 전시회를 개최하였으며, 생물다양성 보전 캠프를 진행하는 등 다양한 활동을 전개하였습니다. 특히 OCI Holdings가 주최하고 OCI 미술관, 인천대학교 조형연구소 주관하여 OCI의 모태지역인 인천에서 동물 그림 전문 발달장애인 신수성 작가의 멸종위기종 작품 전시회 ‘어떤 동물 좋아하세요?’ 를 개최하였습니다. 이 전시회에서는 말레이시아, 미국, 중국 등 OCI 그룹 국내외 사업장 인근에 서식하는 말레이 곰, 흰손긴팔원숭이, 아메리카들소와 같은 세계 멸종위기종 그림 50여 점이 전시되었고, 전시회를 통해 임직원 가족, 갤러리를 찾은 지역민들에게 멸종 위기에 놓인 동물들에 대한 관심을 높일 수 있었습니다.

OCI Holdings는 임직원 및 지역 참여를 강화하여 기업과 환경이 함께 공존할 수 있는 지속가능한 비즈니스 모델을 만들어 나갈 수 있도록 체계적인 생물다양성 보전 활동 체계를 마련하고자 노력하고 있습니다.

환경경영

생물다양성 보전

멀티캠퍼스 직원 교육
(Multicampus Staff Training)

- 일정: 2024년 5월 20일 - 5월 26일(7일)

- 장소: 온라인

- 교육 내용: 기후 변화 및 생물 다양성 보존

참여 실적:

OCI 그룹 전 계열사* 임직원 대상
자발적 참여 교육 진행 결과

*부광약품 포함

연도	참가	수료
2023년	1,465명	408명
2024년	2,230명	172명



2024년 OCI(주) 광양공장 생물다양성 보전 주간 사내 캠페인

기업 사내 캠페인
(Corporate Campaign)

- 일정: 2024년 5월 20일 - 5월 24일(5일)

- 장소: OCI(주) 포항공장, OCI(주) 광양공장

- 교육 내용: OCI(주) 포항·광양공장 생태계 보존 활동

참여 실적:

2023년: OCI Holdings, OCI(주) 본사 및
군산·익산 사업장, OCI SE,
OCI Power, OCI 정보통신,
OCI Dream 임직원 참가

2024년: OCI(주) 포항·광양 사업장 임직원 참가



2024년 장수천 생물다양성 탐사대회

글로벌 멸종 위기종 전시회
(Global Endangered Species Exhibition)

- 일정: 2024년 5월 20일 - 5월 25일(6일)

- 장소: 인천대학교 송도캠퍼스

- 활동 내용: 동물 그림 전문 발달장애인
신수성 작가의 '어떤 동물 좋아하세요?'
멸종위기종 작품 전시회

참여 실적:

전시회 방문 관람객 총 332명



2024년 글로벌 멸종 위기종 전시회

생물 다양성 보전 캠프
"2024 장수천 생물다양성 탐사대회"
(Biodiversity Conservation Camp)

- 일정: 2024년 5월 25일

- 장소: 인천대학교 송도캠퍼스, 장수천

- 활동 내용: 실내 생물다양성 및 생태계 환경
교육, 장수천 생태계 탐색 및 줍기 활동

참여 실적:

청소년 자녀를 둔 인천 거주 가족 100명 참가
(수도권 거주 OCI 그룹사 임직원 포함)



2024년 글로벌 멸종 위기종 전시회

주요 계열사별 생물다양성 관리 활동

OCI(주) [생물다양성 보전 관리 체계 수립]

OCI(주)는 사업 운영 과정에서 생물다양성에 미칠 수 있는 영향을 최소화(NNL, No Net Loss)하고, 나아가 긍정적인 생태적 기여(NPI, Net Positive Impact)를 실현하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 생물다양성 관련 리스크와 기회를 정기적으로 점검하며, 매년 생태계와 산림 보호 활동을 실천합니다. 2024년에는 OCI Holdings의 생물다양성 방침에 따라, 주요 사업장을 대상으로 생태 조사를 실시하였으며, 각 지역의 멸종위기종과 생물 종의 서식 환경을 확인하고 보호 방안을 검토하였습니다. 또한, 자연 서식지 훼손과 산림 벌채로 인한 생물다양성 저하를 예방하고자 내부 보호·금지 정책을 수립하고 이를 외부에 공개하고 있습니다. 이에 사업장이 위치한 지역의 생태적 특성과 관련 법규를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 앞으로도 사업 활동이 지역 생태계에 미치는 영향을 면밀히 살펴보며 대응해 나갈 계획입니다.

OCI TRS [해양 퇴적물 및 대형무척추동물 분석]

OCI TRS는 공장 증설 및 운영이 해양 생태계에 미치는 영향을 파악하기 위해 2024년부터 매월 해양 퇴적물과 대형무척추동물(macrobenthos)을 조사하고 있습니다. 이를 통해 주변 해역의 생태 변화를 지속적으로 모니터링하고, 필요 시 보호 조치를 강화하고 있습니다.

2024년 조사에서는 다양한 다모류(Polychaeta) 종이 관찰되었으며, 개체 수 및 종 다양성 분석을 통해 해당 해역의 생태적 특성을 평가하였습니다. OCI TRS는 이러한 분석 결과를 바탕으로 환경 영향을 최소화할 수 있는 지속가능한 운영 방안을 마련하고 있습니다.

환경경영

화학물질 관리

화학물질 관리체계

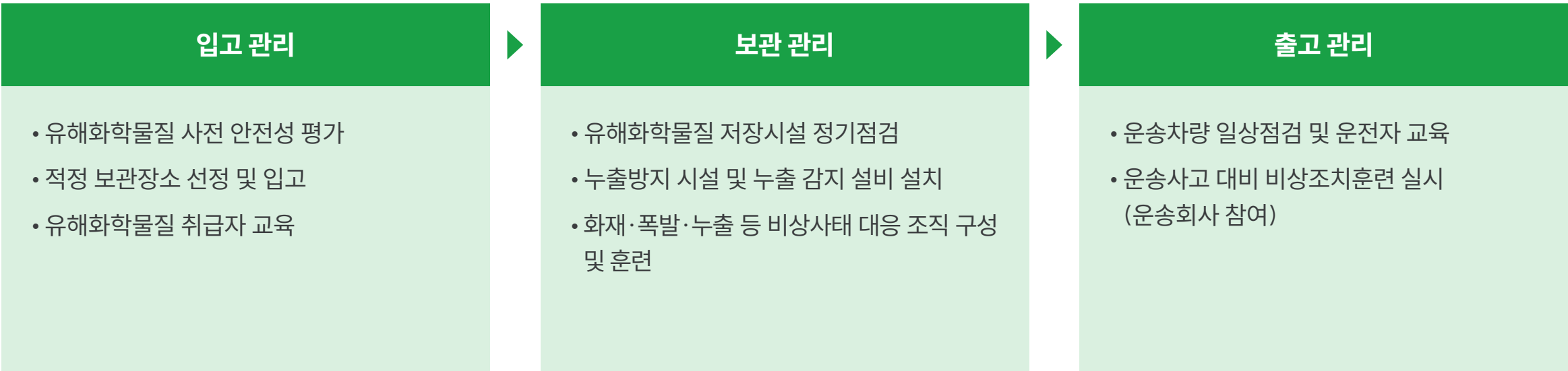
OCI Holdings의 모든 계열사는 취급하고 있는 모든 화학물질에 대한 인벤토리를 작성하여 관리하며, 사내 화학물질 관리 절차 수립을 통해 화학물질 관련 국내외 법규 강화에 대응할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 2023년 12월, OCI(주)는 기존 관리 절차를 기준으로 화학물질관리 정책을 제정하여 홈페이지 및 사내 그룹웨어를 통해 이해관계자들에게 공개하였습니다. 해당 정책은 OCI(주)가 제조 및 협력사로부터 구매하여 사용하는 모든 화학물질이 화학물질 관리 정책 및 절차를 준수하여 검토 및 관리되도록 합니다.

OCI TRS는 말레이시아 보건부의 독극물법에 따라 ‘화학물질 독성 처리 절차’를 수립하고 체계적인 내부 화학물질 관리체계를 운영하고 있습니다. 2024년 기준으로 OCI TRS 제품 중 NaOH, HCl 등을 포함한 10여 가지의 화학물질에 대해 생산, 구매, 사용, 판매 전 과정에 걸쳐 독극물 라이선스를 획득했습니다. 또한, 고객·공급업체·협력사에도 동일 수준의 라이선스 기준을 적용해 공급망 전반의 화학물질 관리를 강화하고 있으며, 이를 위해 매월 정기 정검을 통해 모든 화학물질의 생산, 구매, 사용 및 판매량을 점검하고 있고, 연 1회 말레이시아 보건부의 공식 감사를 통해 관리체계의 적정성을 검토하고 지속적으로 개선하고 있습니다.

화학물질 등록 및 관리 프로세스

OCI Holdings는 2019년 6월부터 화학물질관리시스템(Cheical Management System)을 도입 및 운영하여 화학물질의 구매 단계부터 법규 이행에 관한 사전 검토를 거치고 있으며, 법규 제·개정 시 시스템 내 규제 데이터베이스를 활용하여 OCI Holdings 및 계열사에서 취급하고 있는 화학물질에 대해 유해화학물질 해당 여부 등 법규 적용 변동 사항을 주기적으로 확인하고 있습니다. 유해화학물질 신규 지정 시 관련 부서는 물론, 고객 및 공급사에 유독물질 법적 의무사항을 사전에 안내하도록 하여 제품 유통과정과 원부원료 수급에 차질이 없도록 철저히 대응하고 있습니다.

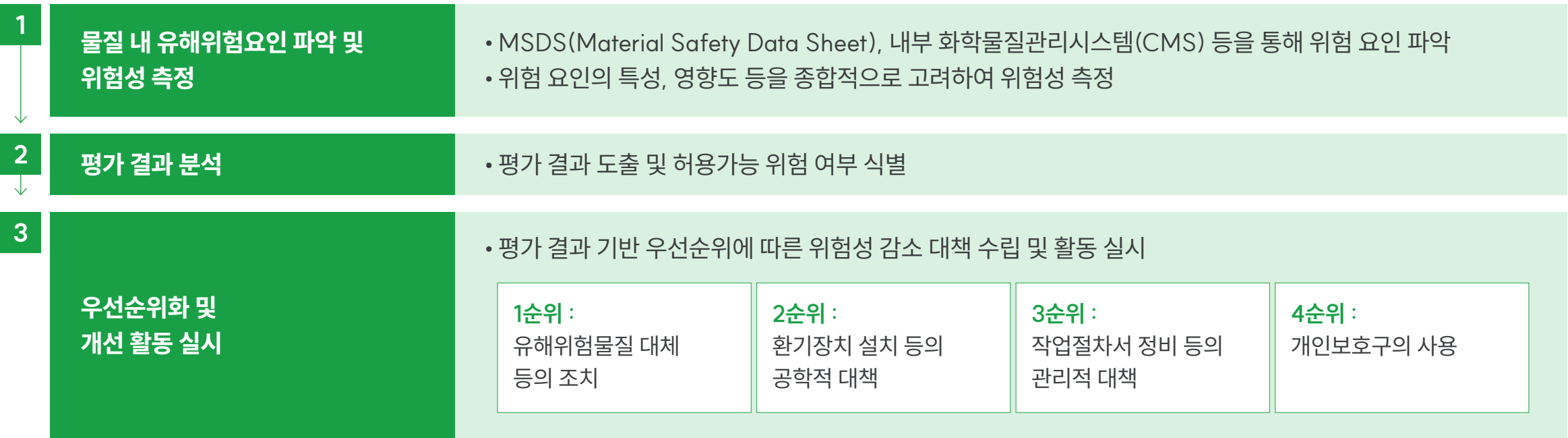
화학물질 관리 프로세스



OCI(주) [화학물질 관리 위험성 평가]

OCI(주)는 화학물질의 특성 및 유해위험 요인 등을 고려하여 연 1회 이상 위험성 평가를 실시하며, 취급물질 변경, 공정 변경 등의 상황 발생 시 수시 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통하여 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 유해위험요인을 평가하고, 평가 등급에 따라 위험성 감소 대책을 수립하고 있습니다.

OCI(주) 화학물질 위험성 평가 프로세스



OCI(주) [국내외 화학물질 법규 대응 및 관리]

OCI(주)는 2024년 총 76개의 화학물질 등록을 완료했으며, 나아가 2030년까지 49개의 화학물질을 추가로 등록할 계획입니다. 특히 ‘생활화학제품 및 살생물제 안전관리에 관한 법률’에 의거하여 2개 물질과 3개 제품 유형의 살생물질 승인을 완료했으며, 2025년까지 3개의 살생물 제품 추가 승인을 완료할 예정입니다. 해외 화학물질 관련 법규 준수를 위해 EU REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)¹⁾에 6개 물질을 등록하였습니다. 또한 터키 및 UK REACH에 대응하기 위하여 각 3개, 1개 물질에 대한 사전 신고를 완료하였고, 사전 신고한 물질들은 등록 유예기간 내 등록을 완료할 예정입니다.

1) EU 내에서 연간 1톤 이상 제조 또는 수입되는 모든 화학물질에 대해 유통량 및 유해성 등에 따라 등록, 평가, 허가 또는 제한을 받도록 하는 화학물질 관리제도

OCI Specialty [화학물질 인벤토리 관리]

OCI Specialty는 사업장 내에서 취급하고 있는 화학물질에 대해 인벤토리를 작성하여 관리하고 있으며, 구매하는 모든 화학물질에 대해서는 사전검토를 통해 관리하고 있습니다.

환경경영

화학물질 관리

화학물질 관리 활동

OCI(주)	
OCI(주)는 화학물질 관련 법규에 대한 임직원의 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 생산 공정별로 유해 화학물질 관리자를 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있습니다. 또한, 화학물질 누출 시 발생할 위험에 대비하여 비상사태 대응 시나리오를 수립하고 담당 조직 구성 및 훈련을 진행하는 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.	
OCI(주) 화학사고 예방을 위한 시스템 및 활동	
구분	활동
스마트 환경관리 시스템 운영	•사업장 내 고감도 저전력 반도체식 가스센서 및 LoRa 저전력 무선통신 기술 활용 감지기 설치 •화학물질 누출 여부 모니터링을 통한 화학사고 방지
화학물질 운송사고 예방	•화학물질 운송사고 예방 매뉴얼 수립 •운송 정기 교육 및 제품 출하 작업 지도서 교육 실시 •작업자 안전수칙 수시 확인이 용이하도록 작업장 내 작업 안전 표지판 설치 •사내 비상사태 관리 규칙에 따라 운송사고 대응 계획 수립 및 반기 1회 이상 비상훈련 실시
화학물질 취급시설 안전 관리	•설비점검 전담반 운영 •사업장 설비 상태 정기 점검 및 담당자 대상 안전교육 실시 •사업장 내 모든 화학물질 사용, 보관, 폐기에 있어 법적 기준에 따라 철저히 관리

OCI TRS
OCI TRS는 안전한 화학물질 취급을 통한 근로자 보호를 위해 체계적인 화학물질 건강 위험성 평가(Chemical Health Risk Assessment, CHRA) 및 화학물질 노출 모니터링(Chemical Exposure Monitoring, CEM)을 실시하여 말레이시아 산업안전보건법(OSHA 1994)을 준수하고 있습니다.
2024년 MP6 프로젝트에 대한 화학물질 건강 위험성 평가(CHRA) 결과, 흡입 및 피부 접촉을 통하여 노출될 수 있는 24종의 화학물질 사용이 확인되었습니다. 이에 따라 노출 가능성이 높은 작업자를 대상으로 보호장비(PPE) 착용 강화, 작업장 환기 시스템 개선, 안전 교육 확대 등의 예방조치를 시행하였습니다.
또한, 2024년에 석탄보일러 운영에 대한 화학물질 노출 모니터링 (CEM)을 통하여 작업자들의 화학물질 노출 수준과 공정 주변의 대기질 상태를 점검하였습니다. 이 결과를 바탕으로 작업자들의 적절한 보호구 착용 여부를 점검하고, 추가적인 개선 조치를 수립하였습니다. OCI TRS는 2025년에 2차 모니터링을 계획하고 있으며, 이를 포함한 지속적인 모니터링 체계 구축으로 화학물질로 인한 영향을 선제적으로 관리해 나갈 예정입니다.
OCI SE [안전한 화학물질 저장 및 유통]
OCI SE는 공정 및 설비 개선, 운전 최적화 등을 통해 안전한 화학 물질의 저장 및 유통체계를 강화하고 있습니다. 인허가, 공정위험성 평가 실시와 더불어 기술심의위원회, 변경관리위원회 등을 개최하여 생산시설 내 화학물질 관리를 점검하고 있으며, Tank, Dike, 배관에 대한 점검 및 성능 향상을 위한 재질 도입 등의 개선 활동을 실시하고 있습니다.

유해화학물질 관리 활동
OCI(주) [유해화학물질 대체 및 고객 만족도 관리]
OCI(주)는 원부원료 내 유해화학물질 대체 가능 여부를 검토하고 적용 가능한 경우 유해화학물질 사용을 저감하기 위한 활동을 추진하고 있으며, 고객사의 요청에 따라 일부 제품에 대해 주기적으로 SVHC (Substance of Very High Concern), RoHS (Restriction of Hazardous Substances Directive) 규제 물질, 다환방향족탄화수소 (PAHs) 등의 유해물질 함유 여부를 분석하여 해당 물질들이 포함되어 있지 않음을 확인하고 있습니다.
아울러 국내에서는 유해화학물질로 분류되며, 국제적으로 SVHC 물질 및 EU REACH XIV 부속서 허가물질, XVII 부속서 제한물질로 분류되고 있는 디옥틸프탈레이트(DEHP) 생산을 중단하여 유해화학물질 배출량 및 사용량을 저감하였습니다. 또한 지속적으로 제품을 구매하고 있는 고객사를 대상으로 정기적인 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2024년 전체 매출 기준 55%에 해당하는 고객사를 대상으로 조사한 결과, 평균 90점의 응답을 기록하였습니다.

OCI SE
OCI SE는 매년 전 직원을 대상으로 유해화학물질 종사자 교육을 실시하고 있으며, 분기별 비상조치 훈련, 주단위의 유해화학물질 자체 이행점검, 상시 누출 감지 모니터링 설비운영을 통해 유해화학물질 누출 사고 예방 활동을 수행하고 있습니다.
OCI SE: 유해화학물질 관리자/취급자/종사자 교육
수료율 100%
OCI TRS
OCI TRS는 임직원의 환경안전 의식 제고를 위해 체계적인 화학물질 관리 교육을 운영하고 있습니다. 2024년에는 신입사원을 포함한 전 직원을 대상으로 유해화학물질의 안전한 취급 방법과 관리 기준에 대한 교육을 실시하였으며, 특히 폐수처리시설 등 화학물질에 직접 노출될 가능성이 높은 작업자를 대상으로 실무 중심 교육을 강화하였습니다.
또한, 유해물질 배출을 실시간으로 확인할 수 있는 연속 배출 모니터링 시스템(Continuous Emission Monitoring System, CEMS)에 대한 교육을 통해, 유해화학물질 관리의 중요성을 임직원에게 적극적으로 인식시키고 있습니다.
아울러, 사내 비상대응계획에 대한 정기 점검 결과를 교육 프로그램에 연계하여, 직원들이 실제 비상 상황 시 필요한 대응 절차를 명확히 이해하고 숙지할 수 있도록 교육 내용을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

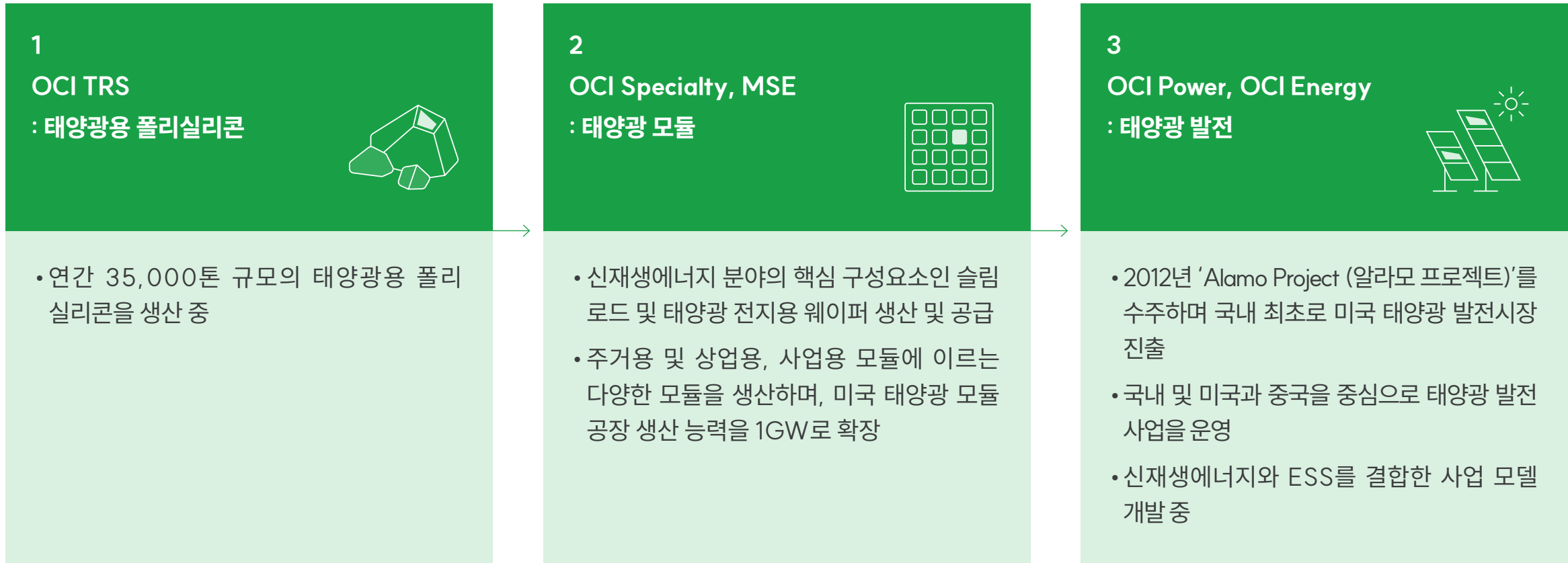
환경경영

친환경 사업 및 제품

신재생에너지 사업 확대

OCI Holdings 및 계열사는 신재생에너지 및 첨단 소재 분야의 선도 기업으로서, 친환경 미래 사업 개발을 그룹 차원의 주요 사업 성장 전략으로 수립하고 있습니다. 태양광 발전의 기초 핵심 소재부터 태양광 발전까지 아우르는 태양광 밸류체인을 구축하여 역량을 강화하고 있으며,지속가능한 기술로 더 나은 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다. OCI(주)는 2024년 폐비닐 열분해 재생유 생산업체인 ‘새한리싸이클’을 인수하여 자원 선순환 원료를 활용한 친환경 소재 비즈니스 강화에 나섰습니다. 또한 OCI Energy가 보유한 태양광 발전 프로젝트 중 200MW는 2024년 매각 후 2025년 300MW 규모의 주요 프로젝트 개발에 집중하여 사업을 운영할 계획입니다. OCIE, MSE 등 미국 내에서 태양광 발전 사업을 영위하는 종속회사는 미국 IRA(Inflation Reduction Act, 인플레이션 감축법) 정책에 따라 태양광 설비 설치에 대한 생산 지원금(Advanced Manufacturing Production Credit)을 지급받고 있습니다. 태양광 설비에 대한 투자세액공제(ITC, Investment Tax Credit) 확대 정책에 따라 중장기적으로 미국 내 태양광 설치 수요는 지속적으로 증가할 것으로 예상됨에 따라 OCI Holdings는 태양광 발전 설비 개발 및 발전 사업자로서의 시장 내 경쟁력을 강화하고, 이를 사업 성장의 기회로 적극 활용할 계획입니다. 특히 MSE의 태양광 모듈 생산은 2022년 4분기에 수립된 1차 증설 계획에 따라 2024년 생산 능력을 500MW까지 확대하였습니다. 2026년 상반기부터는 연간 1GW 규모의 셀 생산을 위한 설비를 구축하고 운영을 개시할 예정이며 같은 해 하반기까지 총 2GW 이상의 생산능력을 확보하여, 미국 태양광 밸류체인 내 업스트림 부문 경쟁력을 한층 강화할 계획입니다.

OCI Holdings 태양광 밸류체인



친환경 원료 사용 및 제품 개발

OCI(주)는 환경적 영향을 최소화하기 위하여 친환경 원료 사용을 확대하고, 친환경 제품을 개발하고 있습니다. 2021년에는 유해 화학물질인 디옥틸프탈레이트(DOP) 생산을 중단하고 친환경 가소제 제품 생산을 확대했으며, 2022년 2월부터 카본블랙 공정의 일부 원료를 석탄 및 석유계 원료 대신 폐비닐 재생유(소각 처리하지 않고 열분해한 재생유)로 대체하고 있습니다. 2023년에는 광양공장에서 생산된 카본블랙에 대해 국제 친환경 인증인 ‘ISCC(International Sustainability & Carbon Certification) Plus’를 획득하였으며, 2024년에는 포항공장에서 생산된 카본블랙까지 해당 인증을 추가로 취득하였습니다. 향후 다른 제품군으로도 ISCC Plus 인증을 확대할 계획이며, 국내·외 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 등 여타 환경 인증 추가 획득을 계획하고 있습니다.

OCI SE [친환경 공정 및 기술]

OCI SE는 전기와 열을 동시에 생산하는 열병합 발전으로 기존 화력방식에 비해 에너지 절감 효과가 30~40%에 달합니다. 이를 통해 에너지 절감 효과를 확보하고 있으며, 바이오매스 연료를 이용한 연료 혼소를 통해 신재생에너지 공급인증서(REC)를 획득하고 있습니다.

OCI SE 새만금 열병합 발전소



환경경영

환경 리스크 관리

환경경영시스템

OCI Holdings는 계열사별 주요 사업장의 생산 활동으로 인한 환경오염을 최소화하기 위해 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하였습니다. 해당 계열사는 환경경영시스템에 기반하여 환경경영 목표 및 체계를 구축하였으며, 관련된 리스크 식별 및 평가를 수행하고 있습니다. 주요 리스크에 대해서는 조치 방안을 수립하여 관련 리스크를 완화하고 있으며, 정기적으로 조치의 효과성을 모니터링하여 지속적으로 개선하고 있습니다.

계열사 환경경영시스템 취득 현황

계열사	유효 기간
OCI(주) ¹⁾	2023.11.01~2026.10.31
OCI Power ²⁾	2024.08.01 ~ 2027.08.09
OCI TRS ³⁾	2024.01.04~2027.01.03

1) 군산, 포항, 광양, 익산공장 및 중앙연구소 대상 인증 취득

2) 군산공장 대상 인증 취득

3) 사말라주 공장 대상 인증 취득

주요 계열사별 환경 리스크 관리 활동

OCI(주) [환경 규제 모니터링]

OCI(주)는 전문 기관과 협업하여 환경 관련 법규와 개정 사항, 입법 예고 사항을 주 단위로 모니터링하고, 향후 사업에 미칠 영향을 분석하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 사업에 중대한 영향을 미치는 것으로 예상되는 규제의 경우, 사전에 대응 계획을 수립 및 관리하고 있으며, 정부나 지자체, 경제 관련 협회 등에서 중장기 관점으로 검토 중인 환경 규제 관련 정보를 토대로 세밀하게 분석하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 확인한 규제 정보는 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공지하고, 담당자 교육 또는 내부 회의체를 통해 전사 임직원들에게 공유하고 있습니다. 또한, 고객사 및 공급사에게도 중요한 규제 정보로 판단되는 경우, 해당 업체에 관련 정보를 공유하고 있습니다. 이외에도 법규 및 요구사항 준수 여부를 자체적으로 점검하기 위해 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하고 있으며, 준수 평가 결과 부적합 사항이 발견되는 경우 시정조치 절차를 통해 환경 규제에 즉각적으로 대응하고 있습니다.

OCI(주) [정기 환경 감사]

OCI(주)는 2024년 군산공장과 포항공장의 정기검사를 지방유역 환경청 주관 아래 실시하여 지난 검사 결과로 포항, 광양, 익산 공장은 정기검사 결과 최고 등급인 ‘우수’ 등급을 획득하였습니다. 향후에도 지속적으로 우수등급을 유지하기 위해 2025년부터 사업장 기반의 자율적인 환경 관리 체계를 수립할 예정입니다. 더 나아가 내부심사 관리 규칙에 의거한 사업장별 내부 심사를 연 1회 이상 실시하고, 외부 기관의 환경경영 심사를 매년 진행하여 환경경영시스템 이행 상태를 평가받고 있습니다. 심사 결과 부적합 사항이 파악될 경우, 환경경영 요구

사항 준수를 위하여 시정조치를 시행하고 있습니다. 이외에도 화학사고 예방계획서 정기점검 시, 사업장 간 교차감사 (Cross Audit)를 실시하여 사업장별 개선 필요 사항 발굴 및 우수 사례를 공유하고 있습니다.

OCI(주) [환경영향평가]

OCI(주)는 사업 활동 전반에서 발생하는 직·간접적인 환경영향을 평가하기 위해 정기적(매 3년)으로 환경영향평가를 실시하고 있으며 필요시 수시로 평가를 실시합니다. 환경 영향이 발생할 수 있는 모든 활동 및 서비스를 세분화하여 환경 요인별 영향을 고려하여 평가를 실시하고 있습니다.

OCI TRS [환경관리계획(EMP) 승인]

OCI TRS는 2024년 MP7(CA 공장) 건설이 말레이시아 및 사라왁 환경 규정을 준수할 수 있도록 관리 체계를 강화하였으며, 그 결과 환경관리계획(EMP)에 대한 승인을 획득할 수 있었습니다. 더불어 2025년에는 폴리실리콘 공장의 운영에 적용 중인 기존 EMP를 개정할 계획이며, 주요 개정 내용으로는 회사 경영 구조 변경 사항 반영 및 신규 대기질 모니터링 스테이션(Ambient Air Quality Monitoring Station) 설치가 포함됩니다. 또한 MP7 프로젝트의 기계적 완공 및 시운전에 대비하여, 운영 단계에 맞는 별도의 EMP를 새롭게 수립할 계획할 예정입니다. OCI TRS는 이러한 노력을 통해 환경 규제 준수 수준을 한층 더 강화하고 안정적인 운영 기반을 구축해 나갈 예정입니다.

OCI SE [선제적 환경 영향 관리 및 환경영향평가]

OCI SE는 환경 법규 변화에 효과적으로 대응하기 위해 외부 전문 기관과 협업하여 관련 법령, 개정안, 입법 예고 등을 주 단위로 모니터링하고 있으며, 이를 바탕으로 사업에 미칠 영향을 분석하고 선제적 대응 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 사업에 중대한 영향을 줄 것으로 예상되는 규제의 경우 사전에 대응 계획을 수립하고 관리하며, 정부·지자체 및 산업 협회 등에서 중장기적으로 검토 중인 환경 정책 정보를 반영하여 운영 과정에서의 환경 영향을 세밀하게 분석합니다. 이와 함께, 신·증설 공정, 증산, 신규 설비 도입, 물질 변경, 법규·기준 변경 등의 상황에 대해서는 상시 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 새만금산업단지 집단에너지공급시설 건설사업 관련 협의 내용을 이행하기 위해 관리대장을 매월 작성·점검하고 있습니다.

OCI Specialty [환경영향평가]

OCI Specialty는 운영 과정에서 발생하는 환경적 영향을 측정하고, 발생될 수 있는 환경 오염을 방지하고자 신규 공정 증설 및 증산, 신규 설비 도입, 사용 물질 변경 시 지역 관청과 탄천산업단지 내 협의와 함께 환경영향평가를 실시하고 있습니다.

Social | 전략 방향

PEOPLE / ORIENTED

우리는
인간 존중을 통해
지속가능성을 실현합니다.

2024 주요 성과

+ 인권경영 전략 강화

지주사 인권경영 규정 수립 및 전사차원의 인권경영 관리 계획 마련

+ 문화 다양성 포용

이문화 전파 교육 및 활동을 통한 글로벌 비즈니스 환경 강화 및
현지화 역량 제고

+ 사회공헌 활동 강화

전사차원의 사회공헌 활동 체계화를 통한 지역교류 및
인재양성 활동 범위 확대



인재경영

인재 채용 및 육성

인재 경영 전략

OCI Holdings는 지주회사로서의 역할을 효과적으로 수행하고자 자회사와의 인력 교류를 통해 우수 인재를 확보하고 있습니다. 2024년에도 핵심 기능을 강화하고 인적 경쟁력을 높이기 위해 그룹 내 인력 순환을 지속적으로 추진해 왔으며, 경력직 채용과 사내 Job Opening 제도 등 다양한 채용 방안을 병행하여 외부 인재 확보에도 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 전략적 인재 경영을 강화하여 기업 경쟁력을 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

직무 전문 인력 Shared Service

2023년 인적 분할 및 지주회사 전환 과정에서, 기존 자회사에서 핵심 기능을 수행해온 인력을 중심으로 경험과 전문성을 갖춘 인재를 배치하였습니다. 또한, 세무, 내부회계, 총무, 안전보건환경(SH&E) 등 필수 기능 중 일부는 해당 분야의 전문 인력을 보유한 자회사로부터 Shared Service 형태로 지원받는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 지주회사의 필수 기능을 안정적으로 확보하고, 관련 규제에도 충실히 대응할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 인력 교류 및 지원 체계를 기반으로, 지주회사 운영의 전문성과 안정성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

OCI 그룹 인재상

핵심가치

Chance

Challenge

Change

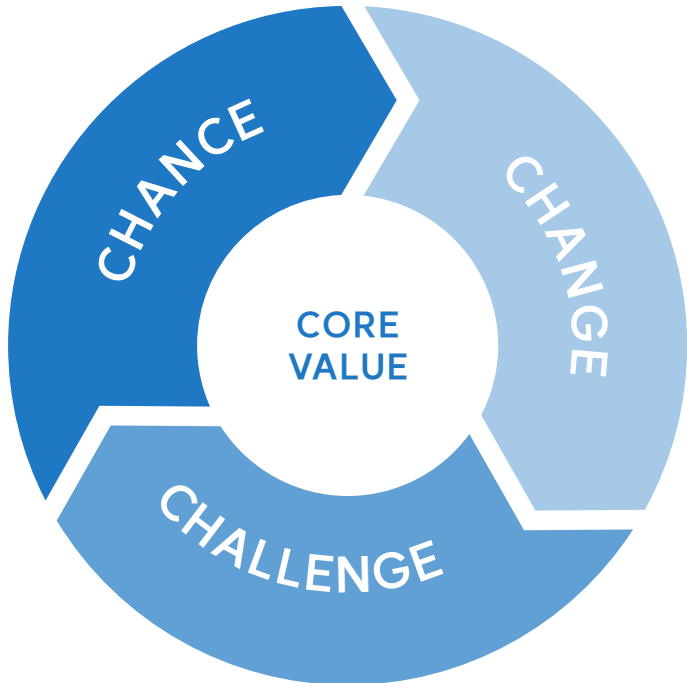
Speed

×

Synergy

인재상

기회와 도전, 변화의 자세를 갖추고 행동으로 실천합니다



신입 채용

‘기회, 도전, 변화’라는 OCI 그룹의 핵심 가치를 갖추고 이를 실천하는 인재를 채용합니다. 국내 계열사 전체에 클라우드 기반 채용 솔루션을 도입하고, 그룹 통합 채용 페이지를 개설하여 OCI 그룹의 채용 브랜드를 강화하였습니다. 또한, 그룹 차원의 채용 효과성을 높이고 공정한 채용 절차를 운영하기 위해 선진 채용 프로세스 및 관련 법령 동향을 안내하고, 그룹사 채용 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 그룹사 간 전보 및 파견을 통해 구성원의 커리어 경로를 확장하고 조직 간 시너지를 창출합니다.

조직문화 개선을 위한 임직원 다면진단 조사

조직 문화와 기업 문화가 직원들에게 미치는 영향을 면밀히 분석하기 위해 매년 임직원을 대상으로 다면진단을 실시합니다. 정량적 평가 수치와 정성적 의견을 함께 수집하여 조직 내 협업 방식, 동기부여 요인, 리더십 스타일 등을 다각도로 파악하고 보다 효과적인 조직문화 개선 방향을 도출합니다. 진단 결과는 조직 성장 전략 수립의 핵심 기반이 되며, 근무 환경과 리더십 체계를 한층 더 발전시키는 데 활용되고 있습니다. 글로벌 환경에서의 성과 창출과 이문화 적응의 중요성이 커짐에 따라, OCI Holdings는 높은 수준의 다양성과 포용력을 갖춘 조직을 만들어 나가고자 합니다. 앞으로도 체계적인 진단과 개선 노력을 지속하여 임직원이 더욱 만족하며 성장할 수 있는 기업 문화를 조성해 나가겠습니다.

다면진단 평가 요소

다양성 가치추구, 신뢰감 조성	이해관계자 간 균형 유지, 갈등관리	차이에 대한 개방성, 호기심, 공감
불확실성의 수용, 적응성	용기, 설득력, 결과 추진	상황 적응력, 글로벌 관점, 혁신 도모

임직원 성과평가

OCI Holdings는 그룹 임원의 성과 평가를 총괄하여 운영합니다. OCI(주)를 비롯한 일부 계열사는 ESG 경영 목표를 수립하고 이를 성과 평가에 반영하여, 평가 결과를 차년도 보상과 연계하고 있습니다. 또한, 매년 인재위원회를 개최하여 임원 인사 및 조직 개편의 방향을 설정합니다. 이 과정에서 핵심 포지션 인력에 대한 개별 평가와 파악을 진행하며, 조직 구조의 안정화를 위한 임원 승계 계획을 수립합니다. 앞으로도 공정하고 체계적인 성과 평가 제도를 운영하여 조직과 임직원이 함께 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.

임직원 성과평가 프로세스

조직공동 목표설정
(연초)

↓

개인실행 계획수립
(연초)

↓

상시 Feedback
(연중)

↓

최종평가 및 면담
(연말)

• 리더가 조직목표를 수립
• 상위 조직목표와 연계(CEO – C Level – 임원 – 팀장)

• 상사의 조직공동목표 중 자신에게 해당하는 목표를 선택하고
그 목표 달성을 위한 계획을 수립

• 직원의 성과를 연중 수시로 피드백 제공(comment형, 모바일 연동)
• 연중 자신의 계획 수정 가능

• 개인실행계획 달성 수준, 조직공동목표에 대한 기여도, 역량 및
리더십을 종합하여 상대평가

* 각 조직의 공동 목표는 임직원들의 개인 목표와 연동됨

인재경영

인재 채용 및 육성

인재 육성 체계 및 프로그램

핵심 인재 관리를 전략적으로 운영하며, 국내외 계열사와 법인을 아우르는 ‘미래 리더’ 및 ‘글로벌 인재’ 양성 프로그램을 체계적으로 구축하였습니다. 전 계열사의 임원 선임 및 선발 과정에서는 Group Discussion을 활용한 인재위원회를 운영하여 리더 승계 계획을 철저히 수립합니다. 리더십 역량 강화를 위해 보직별 필수 역량을 개발할 수 있는 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고, 정기적인 리더십 진단을 통해 지속적인 역량 향상을 지원합니다. 이외에도 각 사업 부문의 전문성과 글로벌 경쟁력을 강화하고, 높은 수준의 경영 역량을 배양할 수 있도록 다양한 사내·외 교육 프로그램을 효과적으로 운영합니다. 2024년에는 국내외 전 그룹의 임원 및 팀장 256명을 대상으로 리더십 진단을 시행하였으며, 그 결과는 주요 인사 발령 및 조직 개편, 리더십 교육 등 다양한 분야에 활용되고 있습니다. 글로벌 사업 확장 전략의 일환으로 2024년에는 어학 교육 및 이문화 교육을 도입하여 글로벌 인재 양성 프로그램을 한층 더 확대하였습니다. 그 결과, 사내 외국어 과정 이수자의 학습 평가에서 외국어 점수가 평균 4% 향상되는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 체계적인 교육과 인재 개발을 통해 글로벌 경쟁력을 갖춘 인재를 양성하고, 지속 가능한 성장의 기반을 마련해 나가겠습니다.

OCI Holdings 인재 육성 및 직무교육 프로그램

Employee Succession Planning		
미래리더 양성	전문가형 인재양성	글로벌 인재양성
직급별 필수교육 • 직급별 역량체계도 기반 필수 역량 & Skill 향상교육 • 수시 신규 입사자 온보딩 프로그램	엔지니어 직무교육 • 직무별 엔지니어 역량 향상을 위한 로드맵 구축 • 전문 교육기관과의 제휴 및 다양한 사외교육 기회 제공	상시 외국어 프로그램 • 엔지니어 직무 영어 프로그램 • 맞춤 외국어 상시 학습 시스템 구축 (전화영어, e-러닝, 공인영어시험 등)
OCI MBA • 리더 후보 대상 조직 변화 선도를 위한 경영지식 학습 • 열린 사고를 통한 문제해결 및 협업문화 구축	해외 직무/학술교육 • 화공, 전기, 기계 분야 해외 교육기관 파견 기회 제공 (UOP, GE, ASME 등) • 연구원 대상 해외 학회, 컨퍼런스 참석 기회 제공	해외 주재원 교육 • 현지적응을 위한 기초 교육 • 새로운 환경에 대한 적응력 및 본인 성향을 사전에 파악하여 맞춤 적용 • 단기 집중 외국어 과정
개인/그룹 코칭 • 팀장, 임원별 역량 향상 계획 실행 (해외주재원/법인장 그룹 코칭, 경영 코칭, 미디어 트레이닝 등)	Executive Program • 업무 수행에 요구되는 네트워킹 확장 및 Trend 학습을 위한 외부 교육 프로그램 (서울대 CFO 과정 등)	C-Level Entrepreneur Leadership Program • CEO후보자 대상 최고 수준의 경영 Skill 학습 및 Global Outlook 구축을 위한 해외 Top school 최고위과정 파견(Wharton, Stanford 등)

주요 계열사별 인재 육성 체계 및 프로그램

OCI Power [연간 교육 체계 수립 및 운영]

OCI Power는 연간 교육 체계를 수립해 직무와 직급에 따른 맞춤형 교육을 운영하고 있으며, 이를 통해 공통 역량 교육 외에도 신규 입사자 교육, 승진자 및 직급별 심화 과정, 법정 필수 교육, 외국어 과정 등을 체계적으로 시행하고 있습니다. 아울러 교육을 이수하는데 있어 편의를 제공하고자 집체 교육, 사외 교육, 스마트 러닝 등의 교육 방법을 제공하고 있습니다. 그 밖에도 교육만족도 조사를 반영한 2025년 교육 프로그램 보완 및 개선 활동을 실시하여 임직원이 조직문화를 습득하고 역량을 향상시킬 수 있도록 지원하고 있습니다.

OCI Power 연간교육체계

구분	직급·직위별	Contents		교육방법	조직문화/자기개발	
		공통	직무/기술			
임원		경영전략	각 파트별 직무에 따른 교육훈련 실시	집체 교육	사외 교육	스마트 러닝
팀장	팀장 교육 부장 승진자	리더십 전문				
매니저 · 차석연구원	매니저 심화과정 매니저 승진자	협상 및 의사결정 성과 및 변화관리 코칭 및 육성				
선임책임 · 선임연구원	선임책임 심화과정 선임책임 승진자	리더십 기본 목표관리 문제해결				
책임 · 연구원	책임 종합과정	시간관리 창의력 비즈니스 매너			법정 필수 교육	외국어 교육
신규입사자	OJT					

OCI TRS [HR Center]

OCI TRS는 말레이시아에서 추진 중인 증설 및 신규 프로젝트에 대응하기 위해 HR Center를 설립하고, 현지 인력의 신속한 채용과 육성을 추진하고 있습니다. 국내 계열사와 동일한 수준의 체계적인 교육 프로그램을 제공하며, IT 기반 채용 시스템을 통해 우수 인재를 전략적으로 확보하고 있습니다. HR Center는 현지 인력의 조기 정착과 역량 강화를 위한 핵심 플랫폼으로 운영되고 있습니다.

OCI SE [인재 확보, 성과 관리 및 교육]

OCI SE는 그룹 통합 채용 시스템을 통해 지역에 구애 받지 않고 전국 단위로 우수 인재를 모집하고 있습니다. 또한, 보직자별 필수 역량 강화를 위한 맞춤형 교육과 개인별 수요에 따른 선택적 교육을 제공하고 있으며, 공정한 성과평가를 위해 리더 대상 성과관리 집체교육도 운영하였습니다. 2025년부터는 온라인 기반 인재개발 프로그램과 상시 피드백 제도를 도입하여 인재 육성과 성과 관리를 한층 강화해 나갈 계획입니다.

OCI Specialty [인재 채용, 성과 평가 및 교육]

OCI Specialty는 ‘기회, 도전, 변화’라는 그룹 핵심가치를 실현할 수 있는 인재를 공정한 기준과 절차에 따라 선발하고 있습니다. 성과 평가는 MBO(Management by Objectives)를 기반으로 한 업적평가와 역량평가로 구성되며, KPI와 업적기술서를 통해 정량적 요소와 정성적 요소를 함께 반영합니다. 업적평가는 KPI 목표를 중심으로 운영되며, 2020년부터는 KPI로 반영되지 않는 개인 성과를 보완하기 위해 업적기술서를 추가하였습니다.역량평가는 구성원의 잠재력과 성장 가능성을 진단하여 미래 인재 육성의 기준으로 삼고 있으며, 상·하반기 성과면담을 통해 평가 결과를 역량 개발 및 경력 관리에 연계하고 있습니다. 교육 체계는 직무 교육, 직급별 리더십 교육, 공통 역량 교육(비전 내재화, 외국어 등)으로 구성되어 있습니다. 특히, 사무기술직 직원은 연 1회 외부 전문 교육에 참여하며, 글로벌 역량 강화를 위해 매월 자기개발비를 지원받고 있습니다.

인재경영

인재 채용 및 육성

인재 관리 활동

리더 교육

조직 내 리스크 관리 역량 강화를 위해 리더 대상 전문 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 지속가능경영과 안정적인 리더십 기반을 구축하고 있습니다. 전 계열사의 신임 임원, 팀장, 법인장을 대상으로 체계적인 리더 승진자 프로그램을 운영하여, 최고경영진과 함께 해외 사업 역량을 강화하고 축적된 경험과 노하우를 공유하는 기회를 제공합니다. 아울러, 신규 리더가 직면할 수 있는 도전 과제에 대해 논의하고, 실질적인 해결책을 모색하는 과정을 통해 리더십의 조기 정착을 지원하고 있습니다.

OCI MBA

2008년 도입된 OCI MBA 프로그램은 팀장 및 임원 후보군을 대상으로, 전문 경영지식 습득과 유연한 사고력 배양, 다양한 관점에서의 판단력 및 문제 해결 역량 강화를 목표로 운영되고 있습니다. 연세대학교, KAIST 등 국내 우수 교육기관과 협력하여 체계적인 리더십 개발 과정을 제공하고 있으며, 2024년 기준 총 14차수, 576명의 이수자를 배출하였습니다. 특히 2024년에는 연세대학교 프로그램을 통해 전 그룹의 차세대 리더 후보군 40명을 성공적으로 육성하였고, KAIST에서는 2년 과정으로 2024년부터 2025년까지 총 33명을 선발해 교육을 진행 중입니다. 프로그램에 대한 순추천지수(Net Promoter Score)는 10점 만점 기준 8.33으로, 높은 만족도를 기록했습니다. 앞으로도 이와 같은 체계적인 교육 시스템을 지속 강화하여 미래 경영 리더 양성에 주력할 계획입니다.

OCI MBA 교육 효과성 평가

구분	2023 ¹⁾	2024
리더십 Mindset 수립	4.44	4.13
교육 내용의 적용	3.94	3.91
인적 네트워크 확장	4.43	3.96

1) 2023년도 OCI MBA 교육 효과성 평가의 산정기준이 변동되어 정정함



2024년 OCI MBA 수료식

이문화 전파 교육 및 활동

OCI Holdings는 말레이시아 현지 법인과와의 원활한 소통을 돕기 위해 2024년 6월부터 3개월간 팀장급 이상의 임직원을 대상으로 말레이시아어 기초 회화 교육을 개설하고, 두 개의 클래스를 운영하며 본격적인 이문화 교육을 시작했습니다. 아울러 8월에는 서울 중구 본사에서 '말레이시아의 문화와 역사 이해'를 주제로 특별 토크콘서트형 강연을 개최했습니다. 한국외국어대학교 말레이·인도네시아어과의 우미 교수(Ummi Hani Binti Abu Hassan)와 김동훈 교수를 초청하여 100여 명의 임직원을 대상으로 말레이시아의 역사, 다문화적 특성, 비즈니스 매너 등에 대한 강연을 진행하였으며, 현장에 참석하지 못한 국내외 계열사 임직원을 위해 실시간 온라인 교육을 병행하였습니다. 글로벌 비즈니스 환경에서의 경쟁력을 강화하고 현지화 역량을 제고하기 위해 앞으로도 다양한 이문화 교육 프로그램을 지속적으로 운영해 나갈 계획입니다.



주요 계열사별 인재 관리 활동

OCI(주) [분야 최고의 전문가 육성]

전 임직원을 대상으로 직급별 역할·책임·역량 내재화와 필수역량 개발을 위한 교육을 제공하고 있으며, 직급별로 세분화된 필수 및 심화 과정을 운영하고 있습니다. 신임 팀장 및 임원에게는 조직관리, 동기부여, 성과 창출 등 핵심 역량 강화를 위해 2024년 한 해 동안 총 25명을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 특히 선임책임/선임연구원, 매니저 승진자와 CEO 간담회를 정례화하여 직급별 역할 인식을 강화하고 구성원과의 소통을 이어가고 있습니다. 팀장 및 임원을 대상으로는 'OCI에 인사이트(Insight)를 더+하다' 명사특강을 통해 다양한 리더십 인사이트를 제공하고 있습니다.

OCI TRS [신규 입사자 대상 기술 교육 프로그램]

OCI TRS는 대규모 채용에 맞춰 기술직(엔지니어 등 기능직 포함) 입사자의 안전, 기술, 운영 프로세스에 대한 이해를 높이기 위한 교육 프로그램을 2024년 1월부터 운영하고 있으며, 연간 24차수 교육을 계획하고 있습니다. 이 프로그램은 외부 전문 교육기관과 협업한 기초 기술교육, 사내 전문 기술교육, OJT(On-the-job training)로 구성되어 있으며, 입사자의 직무 적응과 핵심 역량 강화를 목표로 합니다. 특히 사내 교육의 일환으로 OCI(주) 군산공장에서 현장 실습 기회를 제공하여 공무, 생산 등 주요 직무에 대한 실무 노하우를 전수하고 있으며, 이를 영상물, 자료 등 교육 콘텐츠로도 제작하여 더 많은 직원들에게 배포하고 있습니다.



신규 입사자 대상 기술 교육 프로그램

인재경영

조직문화 및 노사관계

조직문화 유연성

근무시간 및 복리후생 제도 운영을 통해 임직원의 일과 가정의 균형과 건강 증진, 생활 안정을 보장합니다. 유연근무제를 도입하여 임직원이 자신의 업무상황에 맞추어 자율적으로 근무 시간을 관리할 수 있도록 지원합니다.

OCI 그룹 근무제도 및 복리후생 제도¹⁾

구분	내용	
주거 및 생활안정 지원 제도	주택자금 및 긴급가계 대출	정착지원금 및 기숙사 제공 자녀학자금
	경조사 휴가 및 경조금 지원	자녀학자금
	퇴직연금제도	
일가정 양립제도	직장어린이집 운영	가족친화 프로그램(사회공헌, 교육)
	직원 고충 상담프로그램(EAP)	정기휴가 및 연차유급휴가
	단축근로(임신기, 유아기, 돌봄 등) 허용	수유실 및 유급 수유시간 제공
	시차출근제도	휴양시설 제공
	유연근무제도(선택/재량근무제도/보상휴가제도 등)	
자기개발 지원 제도	자기개발지원금	사내 어학프로그램
	휴가비 지급	사내동호회 지원
건강지원 제도	심리상담(EAP)	단체보험 가입(본인, 배우자, 자녀)
	건강검진	
보상제도	우수모범직원 포상	장기근속 포상
	복지포인트제도	

1) 일부 제도에 대해서는 특정 계열사에 부분적으로 적용되고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 유연근무제 및 복리후생 제도 운영을 통해 임직원의 일 가정의 양립과 건강 증진, 생활 안정을 보장합니다. 유연근무제를 도입하여 임직원이 자신의 업무상황에 맞추어 자율적으로 근무시간을 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사내근로복지기금을 운영하여 임직원 대출, 복지포인트 지급 등에 활용하여 근로자의 삶의 질 향상에 이바지하고 있습니다.

OCI Power

OCI Power는 부서 별 시차출퇴근제, 1개월 선택근로제, 3개월 탄력근로제 등 유연근로제를 운영하고 있습니다. 아울러, 임직원의 일 가정 양립을 지원하고자 모성보호제도를 관련 법령보다 확대 운영하고 있습니다. 태아검진시간을 확대 운영하고 임신 중인 여성 임직원을 대상으로 필요시 재택근무가 가능하도록 기준을 개정하였습니다. 아울러 장례지원서비스를 도입하는 등 복리후생 제도를 강화하였습니다.

OCI Specialty

OCI Specialty는 임직원의 자율성과 업무 효율을 함께 고려하여 선택근로제를 운영하고 있습니다. 제도 도입에 앞서 임직원 의견을 반영하기 위해 사전 설문조사와 내부 토론을 실시해 공감대를 형성하였으며, 제도의 안정적 정착을 지원하였습니다. 또한, 2009년부터 퇴직연금 제도를 운영하여 퇴직 이후 임직원의 재정 부담 완화에 기여하고 있습니다. 가족친화제도의 일환으로는 만 8세 이하 자녀를 둔 직원은 성별에 관계없이 최대 1년의 육아휴직을 사용할 수 있으며, 육아 및 가족 돌봄을 위한 근로시간 단축 신청이 가능합니다. 이와 더불어 출산·육아 휴직으로 인한 인사 평가 불이익을 방지하는 절차를 마련하고, 임직원 단체상해보험을 통해 직원 본인은 물론 가족에게도 입원 및 통원 치료비 지원 혜택을 제공하고 있습니다.

가족친화기업 인증

OCI Holdings는 2023년 가족친화인증 획득 이후 지속적으로 가족친화적 조직 문화를 조성하고자 합니다. 2024년에는 모성보호실 리뉴얼, 가족 동반 활동을 추진하였고 「육아지원 3법」 개정안에 맞춰 육아휴직, 근로시간 단축 등 부모의 일·가정 양립을 지원하는 내용을 취업규칙에 반영하였습니다. 이를 통해 임직원들이 관련 제도를 보다 적극적으로 활용하며 가정과 직장을 조화롭게 병행할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 아울러 육아휴직 및 출산휴가로 인한 평가상의 불이익을 예방하기 위해 해당 기간에는 평균 고과를 적용하고, 이를 성과관리 규정에 명시하여 공정한 인사 운영을 보장하였습니다. 이러한 정책은 그룹 내에 동일하게 적용하고 있으며, 특히 OCI(주)는 군산 사업장 내 어린이집을 푸르니보육지원재단에 위탁 운영하여 임직원들에게 안정적인 보육 서비스를 제공합니다.



가족친화기업 인증

퇴직연금제도 및 전직지원

2009년부터 퇴직연금제도를 운영하여 퇴직 이후 임직원의 재정 부담을 해소하는 데 기여하고 있습니다. 2024년 12월 말 기준으로 확정급여형(Defined Benefit: DB) 채무의 현재 가치는 186억 원입니다. 사외적립자산의 건전한 운용을 위해 퇴직연금 운용 위원회를 설립하고 퇴직연금 적립금 운용계획서를 작성합니다. 아울러 매년 1회 이상 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 교육을 실시하며, 해마다 퇴직연금 유형 변경(DB/DC) 신청 접수를 받아 임직원 개인의 선택권을 부여합니다. 이외에도 정년퇴직자를 대상으로 생애 설계 교육 및 재취업 서비스를 지원하고 있으며, 퇴직자가 제2의 인생을 설계할 수 있도록 전직 지원 기본 교육, 컨설팅 및 특강 정보 제공, 변화관리 프로그램 등 퇴직자 대상 지원 서비스를 제공하고 있습니다.

인재경영

조직문화 및 노사관계

조직문화 및 노사관계 개선 활동

OCI Holdings는 조직문화와 노사관계가 기업의 지속가능한 성장 및 경쟁력 확보를 위한 필수 요소임을 인지하고 조직과 환경의 변화에 대응, 의사소통 및 협업의 강화, 구성원들의 참여와 책임감 향상을 목표로 수평적인 조직문화 구축을 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 또한 노사협의회를 정기적으로 운영하여 안정적인 노사관계를 유지합니다. 노사협의회는 사용자 위원 3명 및 근로자 위원 3명으로 구성되어 매 분기 개최되며 임직원의 근무 만족도 제고 및 전문성 강화 등 인적자원 관리에 대한 현황을 정기적으로 점검하고 주요 사항에 대해 조율하고 있습니다.

조직문화 및 노사관계 의사결정 체계 및 관리 조직

추진 조직		노사협의회
구성원		사용자 위원 3명, 근로자 위원 3명
역할		노사 공동의 이익 증진과 소통 활성화(노사협의회 규정)
목표		• 회사의 생산성 향상, 근무환경 (인사, 조직문화 등) 협의, 의결, 보고 등을 관리 감독 • 임직원 고충 해결
2024년 활동 실적	실시 횟수 및 주기	분기별 1회 시행
	논의 및 결의 내용	• 주요 경영현황 설명, 직원 고충 접수/처리, 법/제도 개정사항 공유 • 각 사업장별 복리후생 시설물 등 개선 요구 사항 논의 및 결의

주요 조직문화 및 소통 활동

구분	내용
타운홀 미팅	타운홀 미팅을 통해 지주회사 업무 목표 및 질의응답을 통해 조직 전략 내재화 및 경영방침 전달
월 별 조직문화 활동	신규 입사자 비중이 높은 회사 상황에 맞게 매달 조직문화 활동을진행하여 직원간 상호작용 증진 및 긍정적인 조직문화 구축
경력입사자 입문과정	신규입사 경력사원 대상 워크숍을 진행하여 회사역사 및 사업전략에 대한 이해도를 높이고 인적 네트워크 구축

OCI(주) [노사 소통 활성화]

OCI(주)는 상호 존중을 바탕으로 안정적인 노사관계를 유지하고 있으며, 군산·익산·포항·광양 등 4개 사업장에서 복수노조 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장의 현안은 분기별 노사협의회를 통해 조율하며, 주요 이슈는 전사 차원에서 격월로 열리는 노사워크숍을 통해 논의하고 있습니다. 단체교섭은 공동교섭단 체계로 매년 실시되며, 체결된 협약은 2년마다 갱신되고, 비조합원에게도 동일하게 적용됩니다.

OCI(주)는 격월 정기 노사워크숍과 노조 간부 단합대회를 통해 노사 간 소통을 강화하고 있으며, 수평적인 조직문화를 조성하기 위해 2022년 ‘노사공동선언문’을 발표하였습니다. 이 선언문에는 언어폭력, 신체적 위협, 강요 등 부적절한 행위에 대한 행동 가이드가 포함되어 있으며, 이를 바탕으로 상호존중 캠페인을 전개하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 OCI 군산공장은 2024년 고용노동부 주관 ‘노사문화우수기업’에 선정되었으며, 노조위원장과 담당 임원은 대통령상을 수상하는 등 상생의 노사문화가 대외적으로도 인정받고 있습니다.

OCI TRS [노사 소통 활성화]

OCI TRS는 생산 현장과 공장에서 근무하는 직원들과의 소통을 활성화하기 위해 'OCI TRS Committee'를 정기적으로 운영하며, 근로자의 고충을 청취하고 해결 방안을 함께 고민하고 있습니다. 아울러 임직원 만족도 조사를 정기적으로 실시하여 조직문화 전반을 점검하고, 개선이 필요한 사항을 파악해 노사관계와 조직문화 개선 활동에 적극 반영하고 있습니다.

OCI(주) 노사공동선언문 및 상호존중캠페인



상호존중을 위한 노사공동선언문

OCI는 임직원들이 서로 존중하며 일에 집중하는 조직문화를 만들기 위해 노사가 함께 최선의 노력을 다하기로 선언한다. 이에 따라 아래와 같은 원칙과 행동준칙을 정한다.

상호 존중의 원칙 및 행동준칙

OCI 임직원 윤리행동 준칙 및 인권존중의 원칙에 의거하여 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 조성한다. 사생활을 존중하며, 비방·음해행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱을 금지한다. 모든 임직원은 상호 존중의 조직문화 조성을 위한 아래의 행동 준칙을 준수하여야 하며, 모든 관리직은 소속 직원이 행동 준칙을 준수하도록 관리할 책임이 있다.

01. 언어

욕설을 하거나, 상대의 지역·가족·종교·장자·외모·경제력·학력·직종·성별을 불필요하게 언급 또는 비하하지 않는다.

02. 폭력

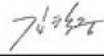
아떠한 이유론 폭력을 가하지 않는다.
폭언(성명, 회사생활 지속 등을 소재로 위협) 또한 폭력에 해당한다.

03. 강요

술, 운동을 비롯한 자신의 취미를 강요하지 않는다.

위의 행동준칙을 위반하는 경우, 개인에 대한 중증 차원을 넘어서 OCI의 조직문화 발전을 저해하는 행위로 간주된다.

2022년 6월


 대표이사 CEO 김택중


 군산공장 조소위원장 장옥남


 평양공장 조소위원장 김관수


 익산공장 조소위원장 소태형


 포항공장 조소위원장 배준익



상호존중캠페인 #회사에서의 언어표현

나의 선배에게, 후배에게, 상사에게, 동료에게 존중의 언어를 사용해 주세요.

이런 표현은 자제해주세요.	지역
 나의 의견과 생각이든, 상대에게는 불쾌감을 느낄 수 있습니다.	지역 "OO 출신이라 그런지..", 또는 출신 지역에 대한 비교·비하
	가족 불필요하게 가족에 대해 묻거나, 가족을 소재로 농담 등을 하는 것
	종교·정치 그 사람의 종교나 정치적 의견을 비하, 또는 민감한 이슈를 굳이 언급
	외모 어떤 의도이든, 상대의 외모를 언급할 필요가 없습니다.
	퇴직 언급 "오늘도 나갔나..", "아직도 다니세요?", "그만두고 싶나"
 직은 차이나지만 상대의 기분이 중요합니다.	욕설 회사에서 가벼운 욕설은 없습니다. "천만에" 표시를 위한 욕설도 없습니다. 욕설은 욕설일 뿐입니다. 회사에서 욕설은 철저히 삼가주세요.
	경제력 상대의 경제력을 농담, 질책의 소재로 이용
	업무 방해 "이게 뭐가 중요해?", 너희 부서가 바빠서 일어 뭐 있어?"처럼 타부서의 업무를 방해하거나, 다른 사员的 업무를 장부, 단순 업무 등으로 낮춰 언급
	학력 상대의 학력, 출신학교를 비하, "OO출신 맞아?"라는 식으로 배아남
	직종 맥락 없는 고용형태, 직종 언급
성별 "남자라면 단단하-" "여자라면 단단하-"	

이런 식의 표현을 해 주신다면 어떨까요?



직은 차이나지만 상대의 기분이 중요합니다.

01

요청이나 지시를 할 때 "바쁘신다."라는 표현을 덧붙여주세요.

02

상대가 단언히 해줘야 하는 일을 했더라도, "고맙다"라는 말을 해주세요.

03

이메일 등 글로 충분치 않음을 느낀다면 전화, 대면 등으로 보완 설명해 주세요.

04

자신만 아는 전문용어를 사용하기보다는, 쉽게 설명해 주는 배려를 보여주세요.

우리는 정중하게 표현하기 위해 노력함으로써, 서로가 일에 집중하며 성과를 내는 조직을 만들 수 있습니다.

인권경영

인권경영 전략

인권정책

OCI Holdings는 지속가능한 성장을 추구하는 기업으로서, 다양한 이해관계자와의 소통과 공동 성장을 위해 경영 전반에 인권 존중의 가치를 반영하고자 합니다. 인권경영을 ESG 경영의 핵심 요소로 인식하고, 인권 보호를 우선 가치로 삼고 있습니다. 또한, 인간 존중의 철학을 인권 정책에 담아 글로벌 표준과 규범을 공개적으로 지지하며, 모든 사업 활동에서 임직원과 이해관계자의 인권을 존중할 것을 약속합니다.

OCI(주), OCI TRS, OCI SE, OCI Power도 자체적으로 인권정책을 수립하여 대외 공개하고 있으며, 현지 임직원들이 이를 이해하고 실천할 수 있도록 안내합니다.

OCI Holdings 인권정책: 인권존중 조항

제1조	인간존중
제2조	차별금지
제3조	강제노동 금지
제4조	아동노동 금지
제5조	근로시간 준수
제6조	임금 및 복리후생 제공
제7조	결사의 자유
제8조	개인정보 및 사생활 보호

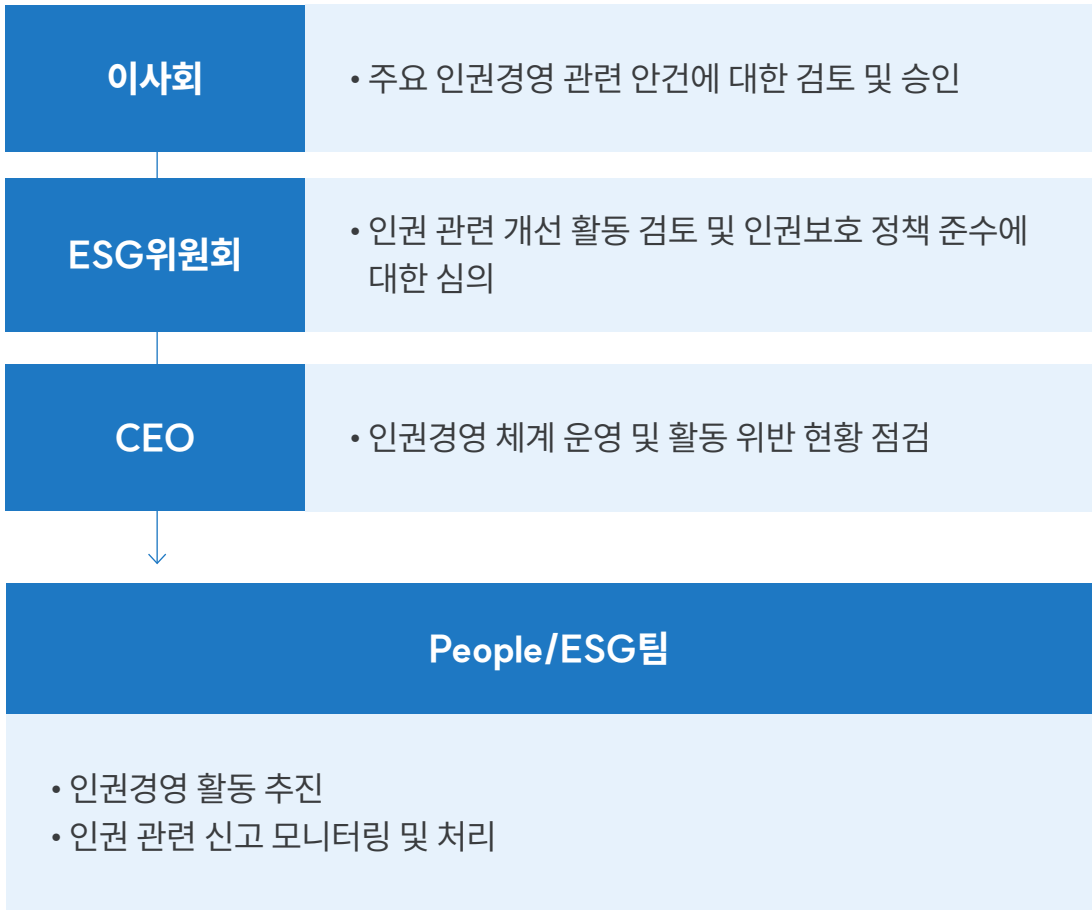
인권경영 체계

인권경영 관리 조직

OCI Holdings는 이사회, ESG위원회, 경영진 및 유관 부서로 구성된 인권경영 조직 체계를 운영합니다. 이사회 및 산하 ESG위원회는 인권경영 추진 성과, 주요 리스크 요인 및 개선 활동과 관련된 주요 사안을 검토하고 승인하는 역할을 수행합니다. 조직문화, 인사관리, 인재개발, Global HR 등의 업무를 담당하는 People/ESG팀은 OCI Holdings의 인권경영 주관 부서로 감사팀과 협업하여 인권 관련 고충 사항을 모니터링하고 관리하고 있습니다.

2024년에는 기업 분할 당시 수립된 인력 계획에 맞춰 People/ESG 팀의 조직 인원을 충원하였으며, 앞으로 인권경영 주관 부서로서의 역할을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

OCI Holdings 인권경영 조직체계 및 역할



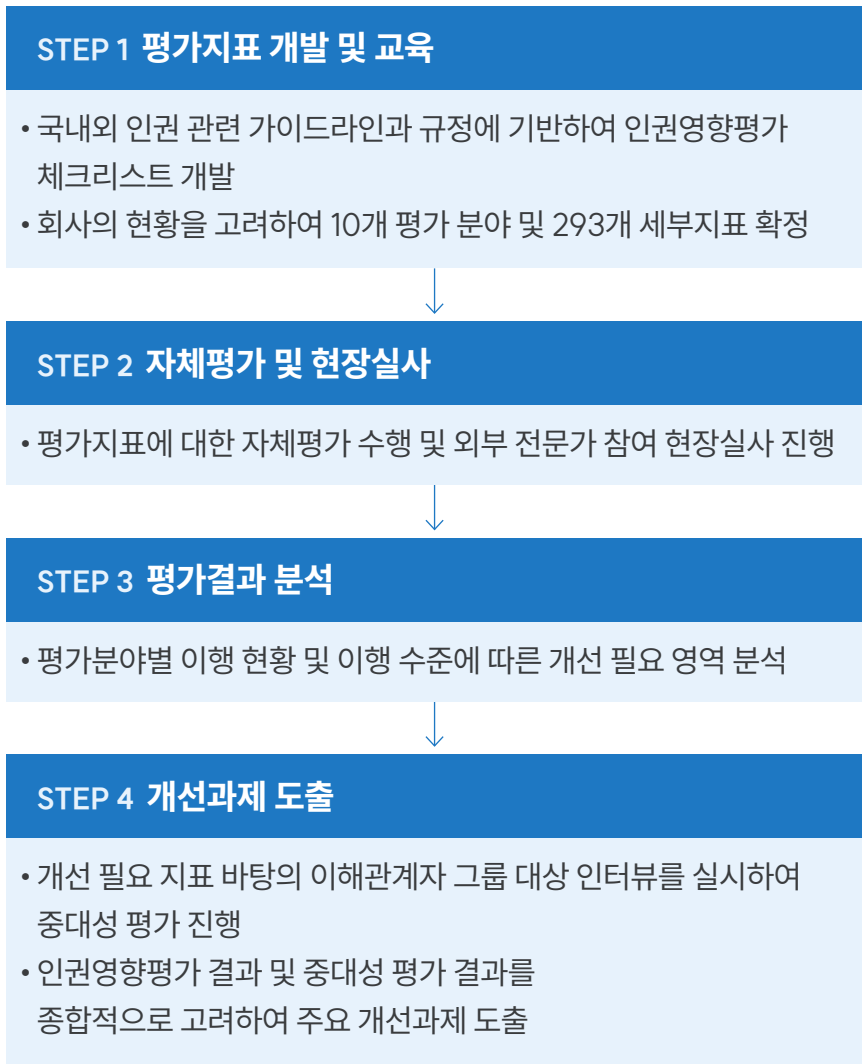
인권경영 활동

인권영향평가

OCI Holdings는 2024년 12월 17일부로 인권경영규정을 제정하였습니다. 이는 임직원 및 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위한 정책과 절차를 명문화한 것으로 인권경영 원칙, 운영 체계, 평가·신고·구제 절차 등을 포함하고 있습니다. 이에 따라 2025년 상반기 내 모든 계열사가 자체 인권경영규정을 수립할 예정이며, 계열사 대상 인권경영 교육을 실시할 계획입니다. 또한, 인권경영 내재화를 위해 각사의 모범사례와 노하우를 공유하고, 국가 및 지역별 특성을 반영한 인권영향평가 및 실행계획 수립을 지원할 예정입니다.

OCI(주)는 UN ‘기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’을 기준으로 마련된 293개 항목의 인권경영 체크리스트를 기반으로 자체 인권영향평가를 수행하고, 제3자 기관의 현장 실사 및 인터뷰를 통해 평가의 신뢰성과 실효성을 검토하였습니다. 계열사인 부광약품은 53개 항목의 체크리스트를 바탕으로 2024년 인권영향평가를 실시해 조직 내 인권 실태를 분석하였으며, 향후에는 OCI(주)와 동일한 293개 항목을 기준으로 평가를 진행할 계획입니다.

인권영향평가 프로세스



OCI(주) 2024년 인권 영향 평가 결과

No	분야	평가결과				
		예	보완필요	아니오	해당없음	계
1	인권경영체계 및 구제절차	54	2	0	0	56
2	아동노동 금지 및 강제노동 금지	20	0	0	6	26
3	단결 및 결사의 자유보장	24	0	0	0	24
4	인도적 대우 ¹⁾	52	4	0	0	56
5	책임있는 공급망 관리	20	0	0	0	20
6	산업안전보건	23	0	0	0	23
7	환경권 보장	25	0	0	0	25
8	현지주민의 인권보호	7	0	0	12	19
9	고객인권보호	19	0	0	0	19
10	근로환경	25	0	0	0	25
합계		269	6	0	18	293

1) 임금, 근로시간, 육아휴직, 차별금지, 폭력금지(성희롱, 성폭력), 괴롭힘금지

부광약품 2024년 인권실태조사 결과

평가분야	응답 비중(%)				
	매우 그렇다	그렇다	보통이다	그렇지 않다	매우 그렇지 않다
인권경영체제의 구축 및 직장 내 인권 보호	11.0	32.0	39.1	13.0	4.9
고용상의 비차별	16.5	44.0	31.0	6.2	2.3
강제노동 및 아동노동의 금지	23.6	41.4	26.7	6.8	1.5
산업안전보장	13.0	40.1	38.0	7.5	1.4
책임 있는 공급망 관리와 소비자 인권 보호	13.3	43.6	39.6	2.7	0.8
환경권 보장	14.4	43.2	37.5	3.2	1.7

인권경영

인권 리스크 관리

인권 리스크 완화 활동

OCI Holdings 및 국내 계열사는 매년 전 직원을 대상으로 성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 교육을 시행하여 임직원의 인권 의식을 높이고, 인권 존중 문화가 조직 전반에 내재화될 수 있도록 적극 지원합니다. 전 계열사의 팀장 및 임원 등 관리자를 대상으로 별도의 전문 교육을 운영하여 선제적으로 인권 존중 리스크를 관리하고 예방할 수 있도록 함으로써 건강하고 포용적인 조직 문화를 구축해 나가고 있습니다. 특히, 2024년에는 여성 인권 담당자를 별도로 배치하여 신고 및 관리 과정에서의 불편함을 최소화하는 추가 조치를 도입함으로써, 보다 신뢰할 수 있는 대응 체계를 마련하였습니다.

OCI Holdings Diversity & Gender Equality 교육 실시 현황

구분	단위	2021	2022	2023 ¹⁾	2024 ¹⁾
이수자	명	1,586	1,754	56	65
이수율	%	100	100	100	100

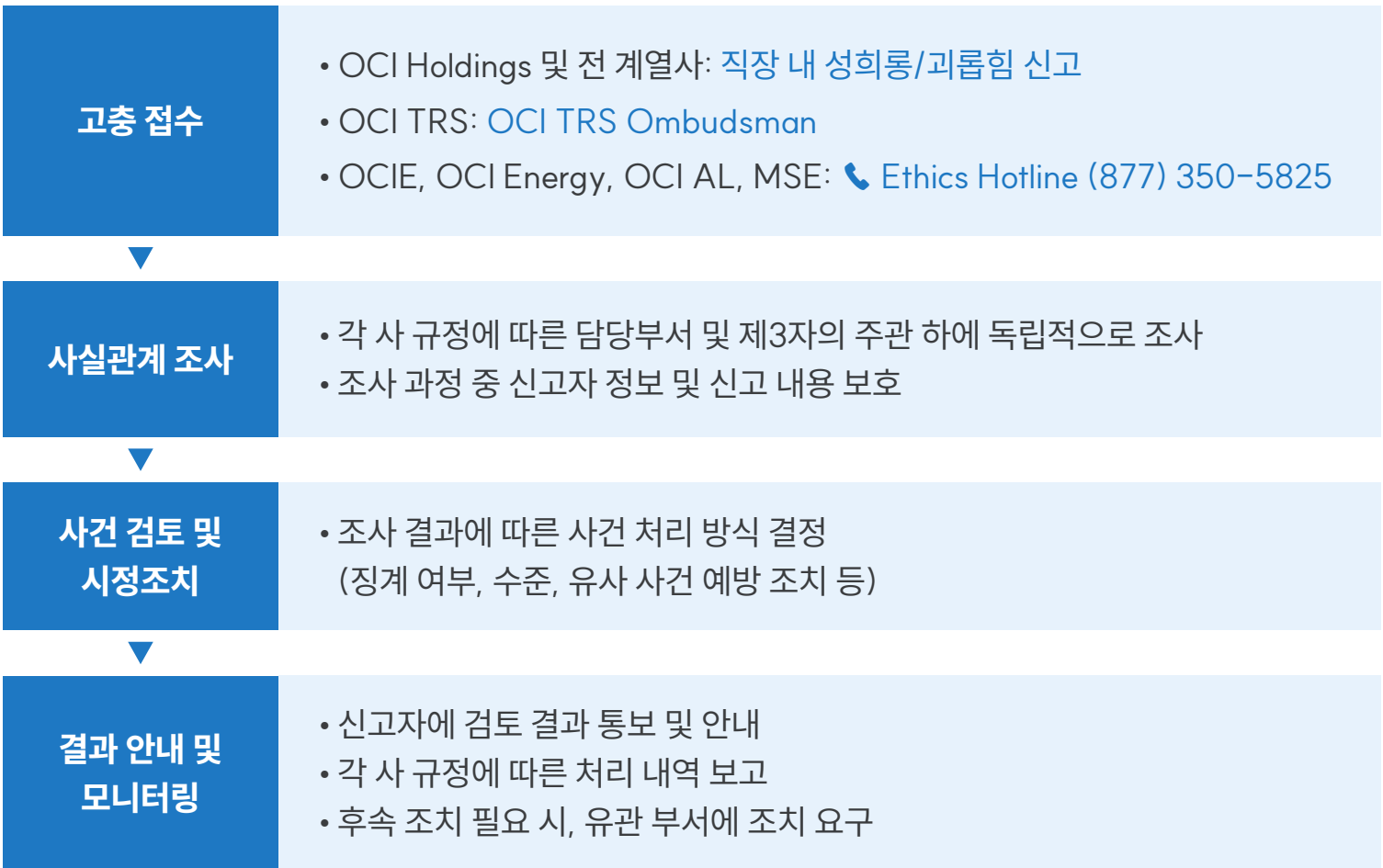
1) 2023년 인적분할 후 OCI Holdings 인원 전체를 대상으로 실시하였음.



임직원 다양성 존중 및 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지

OCI Holdings 및 전 계열사는 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등 모든 인사 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신 국가 등에 따른 차별을 배제하고, 장애인 및 국가보훈자를 포함한 다양한 인력을 채용하는 등 다양성 존중을 기반으로 한 인사 정책을 시행하고 있습니다. 또한 임직원이 이용할 수 있는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고 채널을 운영하여 임직원을 보호하고 건전한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 신고가 접수되면 외부 기관을 통해 객관적인 사실관계 파악을 위한 조사를 실시하며, 증인을 확보하고 피해 내용 및 증거 자료를 문서화하는 등 엄정하게 사건을 처리합니다. 또한, 임직원 윤리행동 준칙 내 신고자 보호제도를 명문화하여, 신고자의 신분 보호, 비밀 보장, 인사상 불이익 금지 등 2차 피해를 예방하고 있습니다. 피해자의 요청 및 필요에 따라 심리 상담 및 치료를 지원하며, 행위자에 대한 교육을 실시하는 등 적극적인 후속 조치를 시행하고 있습니다.

인권 고충처리 프로세스



OCI TRS [문화 다양성 포용]

OCI TRS가 위치한 말레이시아는 다양한 인종과 종교, 문화를 가진 다민족 국가로, OCI TRS 역시 19개 민족으로 구성된 임직원들이 함께 근무하고 있습니다. 이러한 특성을 반영해, 회사는 인종과 문화, 종교의 다양성을 존중하고 이해하기 위한 다양한 프로그램을 정기적으로 운영하고 있습니다. 그 대표적인 예로, 매년 전 직원이 함께 참여하는 ‘Cultural Night’ 행사를 개최하여 서로 다른 배경을 가진 임직원들이 어울려 소통하고 문화를 나누는 자리를 마련하고 있습니다. 또한, 2023년부터는 한국 엔지니어와 현지 직원 간 원활한 협업을 위해 엔지니어 직무에 특화된 영어 교재를 개발해 교육을 진행하고 있으며, 2024년부터는 이문화 전문가를 초청해 문화적 차이에 대한 이해를 높이고 소통 방식의 차이를 극복하고 있습니다.

OCI Specialty [인권 리스크 관리]

OCI Specialty는 다양성과 포용의 가치를 바탕으로, 인사 전반에 걸쳐 차별 없는 제도를 운영하고 있습니다. 회사는 일상적인 조직 운영 속에서 발생할 수 있는 인권 침해 요소를 예방하기 위해 내부 관리 체계를 갖추고, 직원 누구나 쉽게 접근할 수 있는 온라인 신고 채널을 운영하고 있습니다. 특히 신고 접수 이후에는 외부 전문기관을 통한 독립적인 사실 조사와 함께, 피해 내용에 대한 문서화 절차를 엄정히 진행하며, 사건의 처리 과정은 인사위원회를 통해 투명하고 공정하게 이루어집니다. OCI Specialty는 피해자 보호를 최우선으로 하며, 2차 피해를 막기 위한 실질적 조치를 시행하고 있습니다. 필요 시에는 심리상담과 치료 지원, 행위자 대상 재교육 등 사후 관리 또한 체계적으로 운영하여, 모든 직원이 안전하게 일할 수 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

OCI(주) [인권 리스크 관리 및 다양성 증진]

OCI(주)는 인권 리스크 완화를 위해 2024년 ‘인권경영규정’을 제정하고, ‘직장 내 괴롭힘 및 성희롱 행위 금지 지침’을 개정하여 관련 매뉴얼을 제작·배포하였습니다. 아울러, 괴롭힘 및 성희롱 발생 시의 대응 절차를 명확히 하기 위해 이행 가이드와 구제 절차를 마련하여 실효성 있는 대응 체계를 구축하였습니다. 채용, 승진, 교육, 업무 수행 등 전 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신 국가 등을 이유로 한 차별을 배제하며, 장애인과 국가보훈자 등 다양한 배경의 인재를 지속적으로 채용함으로써 임직원의 다양성과 포용성을 실현해가고 있습니다.

안전보건경영

안전보건경영 전략

안전보건경영 전략 체계

OCI Holdings는 기업의 지속가능한 성장을 위해 안전·보건을 기업의 최우선 핵심 가치로 인식합니다. 국내외 사업장 내 임직원 및 협력사를 포함하여 안전보건방침을 적용하고 있으며, 국가별 산업안전보건법 및 국제 표준에 의거한 안전보건경영시스템을 구축하여 안전보건경영 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 사업장에 맞는 안전·보건관리체계를 구성하고 관련 법규에 대응하기 위한 목표를 수립하고 있습니다.

주요 계열사별 안전보건경영 전략

OCI(주)

OCI(주)는 중대재해 뿐만 아니라 모든 사고를 예방하기 위해 탄탄한 체계를 구축해야 한다는 원칙 아래, 안전문화 향성, 안전 역량 강화, 안전 시스템 개선의 세 가지 축을 중심으로 로드맵을 수립하였습니다. 이와 같은 전략적 접근을 바탕으로 안전보건경영을 강화하고, 무사고·무재해 사업장을 실현하기 위한 목표를 지속적으로 추진해 나가고 있습니다.

중점전략	2024년 성과	단기 목표	중장기 목표
안전문화 향상	• 안전리더십 강화 프로젝트 수행 • 협력사 안전간담회 운영	• 안전리더십 활동 지속 관리 • 안전문화 및 안전리더십 진단 및 개선 • SH&E 성과관리 제도 개발	• 경영진부터 현장 구성원까지 역할에 맞는 안전관리활동에 자발적으로 참여
안전 역량 강화	• 저연차 직원 체험형 사고예방 교육 추진 • PSM, 위험성평가 등 직무 교육 실시	• 전사 안전보건교육(Safety Academy) 운영 • 중연차 직원 체험형 사고예방 교육 추진	• Safety Academy 운영 등으로 다양한 교육 기회를 제공하여 모든 구성원이 안전에 필요한 지식과 기술을 학습
안전 시스템 개선	• 작업 전 TBM 활동 시행 및 추진 • 안전작업허가서 내실화 • 전사 건강증진프로그램 추진	• 작업 전 TBM 내실화 및 정착화 • 일상안전사고 예방 강화 활동 추진 • 운송사고 예방 관리 강화	• 재해를 예방하기 위한 체험예지 활동 등 안전보건 활동 정착 및 안전 시스템 내실화

OCI TRS

OCI TRS는 ‘산업안전보건경영시스템(Occupational Safety and Health Management System)’을 기반으로 안전보건 매뉴얼을 적용한 전략적 관리체계를 운영하고 있습니다. 안전보건 매뉴얼은 조직 전반의 안전한 작업 환경 조성, 위험요인 최소화, 법적·규제 요건 준수를 위한 기본 원칙이자 실천 지침으로 활용되고 있습니다. 또한 산업재해 예방과 안전 수준 향상을 위해 LTIR(Lost Time Injury Rate)을 2.61 이하로 유지하고 있으며, 장기적으로는 LTIR 0 달성을 목표로 지속적인 개선 노력을 이어가고 있습니다.

OCI Power

OCI Power는 안전한 사업장을 만들기 위해 목표를 설정하고 매월 별도의 Check Sheet를 활용하여 목표 달성 및 법적요구사항 이행 등을 점검합니다. 특히 작업위험성평가를 통해서 유해요인을 사전에 발굴하고 개선함으로써 안전사고를 예방하여 무재해 사업장을 유지하고자 노력합니다.

OCI SE

OCI SE는 ISO 45001 안전보건경영시스템을 기반으로, 사업장 내 모든 종사자의 안전과 건강 보호를 최우선으로 하고 있습니다. 이를 위해 사업장의 위험성을 사전 평가하고, 약 70건의 개선사항을 이행하였으며, 근로자가 직접 참여하는 현장 순회 점검 활동을 통해 부적합 요소를 발굴하고 개선하는 등 체계적인 위험요인 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 2024년에는 공정 위험성 평가 대상을 모든 공정으로 확대하고, 해당 공정의 근로자와 전문가가 함께 참여하는 방식으로 안전 활동의 실효성을 강화하였습니다. 법규 준수 측면에서도, 매주 법률 전문 컨설팅 업체의 자문을 받아 관련 법령의 제·개정 사항을 점검하고, 이를 기반으로 철저한 법규 준수 체계를 유지하고 있습니다. 나아가, 2025년에는 환경안전 순찰조를 구성·운영하고, 작업 위험성 평가 결과를 TBM활동과 연계함으로써 안전경영의 내실화를 도모하고 무재해 사업장 목표 달성을 추진할 계획입니다.

안전보건경영 체계

안전보건 관리 조직

OCI Holdings는 사업장 내 모든 근로자의 안전보건 유지 및 증진과 더불어 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. OCI Holdings의 안전·보건관리체계 표준문서를 바탕으로 모든 사업장 내 안전보건환경 경영방침 및 규칙을 수립 및 준수하도록 하며, 그에 따른 안전보건경영 체계를 운영하도록 합니다. 사업장별 산업안전보건위원회는 사업장 내의 안전보건 안건을 심의·의결하고 있으며, 협력사 협의체, 사업장별 SH&E 회의체 운영 등을 통해 근로자의 의견을 수렴 및 반영하여 작업 현장의 위험을 지속적으로 개선할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이와 같은 안전보건 관련 협의체를 통해 파악된 주요 사항에 대해선 ESG위원회에서 안건으로 다루어 안전보건경영 실행력을 강화하고 있습니다.

OCI(주)

OCI(주)는 강화된 안전보건 규제, 특히 중대재해처벌법에 선제적으로 대응하기 위해 ‘중대재해예방위원회’를 설치하고, 각 사업장에 ‘산업안전보건위원회’를 구성하여 안전보건 관련 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다. 협력업체와의 안전관리 강화를 위해 협력사 협의체, 사업장별 SH&E 회의체 등을 운영하고 있으며, 근로자 의견을 반영한 개선활동을 통해 작업 현장의 잠재 위험요소를 지속적으로 식별하고 개선하고 있습니다. 이러한 협의체를 통해 도출된 주요 안전보건 사항은 경영진이 참여하는 ‘안전보건 이사회’에 보고되어, 실질적인 경영 의사결정에 반영됨으로써 안전보건 경영의 실행력을 제고하고 있습니다.

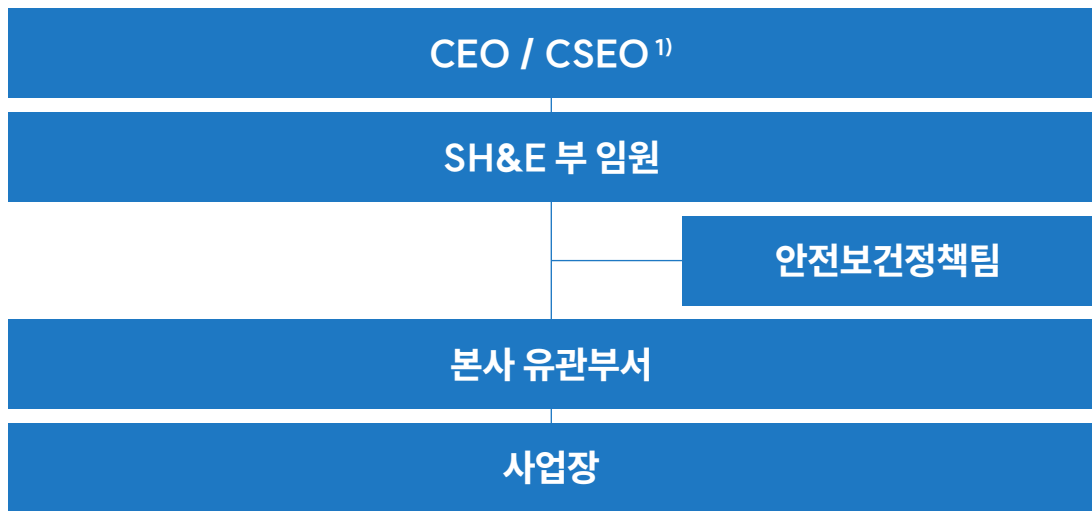
OCI(주)의 안전보건(SH&E) 협의체 활동

명칭	주관	주기	참석자
중대재해 예방위원회	CEO, CSEO	매월	• 경영진 • 공장장 • 부서장(본사, 사업장)
산업안전 보건위원회	사용자 대표, 근로자 대표	분기	• 사업장 임직원
협력사협의체	안전보건 관리책임자	매월	• 협력사
사업장 SH&E회의체	사업장장	매월	• 사업장 임직원

안전보건경영

안전보건경영 체계

OCI(주) 중대재해예방위원회 조직도



1) Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경책임자

OCI(주) 2024년 중대재해예방위원회 활동

안전보건체계 점검 및 개선	
월	내용
1월	TBM 및 안전작업허가서 운영/관리 계획
2월	전도/감전 유해위험요인 발굴/개선
3월	화상/낙하 유해위험요인 발굴/개선
4월	협착/절상(베임) 유해위험요인 발굴/개선
5월	충돌/무리한동작 유해위험요인 발굴/개선
6월	유해물접촉/추락 유해위험요인 발굴/개선
7월	1) 24년 상반기 중처법 반기점검결과 2) 특별안전점검(추락, 낙하, 가동전 점검) 3) 전기차 관리방안, 비상시 개인임무 숙지
8월	전도/감전 유해위험요인 발굴/개선
9월	1) 화상/낙하 유해위험요인 발굴/개선 2) 식당 환기시설 개선내용 및 풍속 측정결과
10월	협착/절상(베임) 유해위험요인 발굴/개선
11월	충돌/무리한동작 유해위험요인 발굴/개선
12월	유해물접촉/추락 유해위험요인 발굴/개선

OCI Specialty [중대재해예방위원회]

OCISpecialty는 사업장 내 안전 및 보건에 관한 협의회를 구성·운영하며, 근로자의 의견을 적극 반영하여 현장의 위험요소를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 매월 개최되는 OCI(주) 주관 중대재해예방위원회 화상회의에 참여하여, 사업장에서 발생한 안전 관련 이슈와 개선 사례를 공유하고, 이를 바탕으로 안전보건 활동을 더욱 체계적으로 반영하고 있습니다.

OCI TRS

OCI TRS는 산업안전보건법을 준수하고 현장 안전을 체계적으로 강화하기 위해 CTO와 공장장이 위원장을 맡는 산업안전보건(OSH) 위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 안전보건 활동의 성과를 평가하고, 지속적인 개선 사항을 논의하며 실효성 있는 안전관리 방안을 수립해 현장 중심의 실행력을 높이고 있습니다.

EHS 관리 시스템

OCI(주) [SH&E 포털사이트 운영]

OCI(주)는 2022년 SH&E 포털사이트를 구축하여 SH&E 관련 업무 표준화, 관계 법령에 대한 관리 및 선제적 대응 등 효율적인 온라인 기반 안전보건환경 관리를 실시하고 있습니다. 또한 포털사이트 내 작업자 온라인 교육시스템을 통해 협력업체 작업자가 사업장에 출입하기 전에 안전교육을 받을 수 있도록 하여 현장 안전을 강화하고 있습니다.

OCIE | OCI Energy | OCI AL | MSE [환경안전보건 시스템]

OCIE는 환경안전보건 시스템을 통해 사업장의 시설, 장비, 화학물질 정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 기반으로 현장에서의 위험 요소 식별, 사고 점검, 위험 기반 검사 및 모니터링 등을 수행하고 있습니다. 이는 사업장의 재해 위험률을 최소화하고, 안전한 환경을 조성하기 위한 관리 도구로 활용되고 있습니다.

OCI TRS [레드 카드 제도 시행]

OCI TRS는 전사적인 안전사고 예방을 위해 임직원과 협력업체를 대상으로 ‘레드카드 제도’를 운영하고 있습니다. 이는 반드시 준수해야 할 안전 골든룰의 실천 강화를 위한 조치로, 개인보호구(PPE) 미착용 등 주요 위반 사항을 명확하게 규정합니다. 규정을 위반하는 경우 레드카드를 부과하고, 이에 따른 제재를 통해 임직원과 협력업체 근로자가 안전 규정을 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다.

OCI SE [안전보건관리체계]

OCI SE는 ISO 45001 안전보건경영시스템에 따른 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 기법으로 안전보건을 관리합니다. 또한 매년 연초 교육 계획을 수립하여 안전보건교육을 실시하며, 외부 출입자에 대해 사전 출입자 안전교육을 시행하여 사업장 위험 요소와 안전수칙을 숙지할 수 있도록 교육합니다. 아울러, 내부심사 및 반기별 안전보건관리체계 점검을 통해 현재 관리 상태를 면밀히 점검하며, 지속적으로 사업장 안전보건을 개선하고 있습니다.

정기 안전회의 및 점검

OCI TRS [환경안전 회의]

OCI TRS는 매월 또는 분기 단위로 환경·안전 회의와 현장 안전점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 점검 결과는 관련 부서와 계열사에 공유되며, 주요 유해·위험 요인의 개선 사례는 전사에 공유하여 안전관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 2024년 9월 25일에는 제98차 산업안전보건위원회(OSH Committee Meeting)를 통해 사고 관련 기록의 정확성과 누락 여부 확인, 관련 지침 검토, SH&E 순찰 점검 결과 등을 확인하고, 개선 필요 사항을 도출하여 현장에 적용하였습니다.

OCI Power | OCI Specialty [작업 전 안전회의 및 계층별 점검 운영]

OCI Power, OCI Specialty는 작업 전 안전점검회의(TBM, Tool Box Meeting)를 실시하여 현장 작업자들과 작업 내용 및 작업 안전 절차를 확인 및 논의하며, 관리자 및 작업자들이 현장 내 위험요인에 대해 인지하고 주의하도록 중대재해를 예방합니다. 그 밖에도 OCI Power는 담당자, 파트장, 공장장, 대표이사 대상 계층별 안전점검을 진행하여 안전한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

OCI SE [환경안전보건회의 운영]

OCI SE는 매월 환경안전보건회의를 통해 부적합 요소를 공유하고, 개선이 완료될 때까지 지속적으로 추적·관리하고 있습니다. 더불어 ‘안전점검의 날’을 운영하여 현장 순회 점검을 실시하고, 부적합 요소를 발굴하여 개선 활동을 실시합니다. 발견된 모든 유해·위험 요인은 개선이 완료될 때까지 철저히 관리하며, 필요한 경우 즉시 임시 조치를 시행합니다.

안전보건경영

안전보건경영 전략

안전보건경영 활동

임직원 안전 역량 강화

OCI(주) **[안전문화 진단 및 안전리더십 코칭 관리]**

OCI(주)는 2023년 안전문화 진단 결과를 바탕으로 안전관리 활동에 대한 전 구성원의 자발적 참여와 안전 리더십 강화를 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 안전리더십 활동 분석 및 실천 가이드 개발, 교육·코칭을 통해 구성원들의 안전 관련 역량을 높이고 있으며, 2024년에는 ‘전사 안전리더십 강화 프로젝트’를 통해 사업장 리더를 대상으로 위험 예지 교육, 바람직한 TBM 실시 및 안전작업허가서 내실화, CTO(Critical Task Observation) 활동, 안전관찰(동행관찰) 및 안전대화 등 실질적 리더십 강화를 위한 코칭을 실시하였습니다.

OCI TRS **[임직원 대상 산업안전보건교육 실시]**

OCI TRS는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 신규 입사자를 포함한 전 임직원을 대상으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 상·하반기 총 10회에 걸쳐 전 임직원을 대상으로 특별 안전교육을 실시하였습니다. 또한 임직원과 내부 계약업체를 대상으로 매주 안전 훈련을 실시하여 안전의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

OCI Power **[안전보건 활동 및 안전사고 예방 컨설팅]**

OCI Power는 임직원의 안전의식 및 역량 강화를 위해 법정교육 외 월 1회 안전보건 교육을 실시하며 2024년에는 전기위험성과 감전사고 교육 등 11회 내부 안전교육을 실시하였습니다. 그 밖에도 JSA 작업위험성평가 교육, 비상사태훈련 연 2회 정기 실시 등을 통해 임직원의 안전 역량을 강화 하였습니다. 또한 안전한 사업장을 만들고자 사업장 별 안전보건담당자 및 안전보건책임자를 선임하였으며, 안전보건담당자는 일일 안전보건 점검을 실시하고 하고 안전보건책임자는 매월 1회 내부 안전보건 점검 및

개선사항을 공유하고 있습니다. 추가적으로 외부 컨설팅업체를 통해서 매월 2회 점검, 교육을 실시하고 개선 사항을 피드백 받아 안전보건 책임자에게 보고하고, 이행하고 있습니다. 2025년에는 서울사무소와 연구소에 안전보건 교육을 실시하고 안전보건체계를 구축할 계획입니다.

OCI SE **[전문 교육 실시 및 건강 지원]**

OCI SE는 외부강사를 통한 PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 전문교육 및 위험성평가 교육을 실시하여 전체적인 공정안전 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 아울러 군산보건소와 협력하여 뇌심혈관질환예방 교육을 실시하였고, 이를 통해 임직원의 건강 관리의 중요성을 전파하였습니다. 2025년도에는 근로자의 건강 증진을 위해 근골격계질환 예방 교육을 계획하고, 근로자들이 작업 전,중,후 자발적인 스트레칭을 실천할 수 있도록 지원하여 더욱 건강한 근무 환경을 만들어 나갈 예정입니다.

OCI TRS **[HAZOP 훈련 및 비상대응 훈련]**

OCI TRS는 2024년 공정 위험 및 운전 분석 기법인 HAZOP(Hazard and Operability)에 대한 교육을 실시하였습니다. 이후 공정 안전 확보 및 개선 방안 마련을 위하여 HAZOP 기법을 적용한 공정 위험성 재평가를 실시하였으며, 향후 HAZOP 적용 범위를 다른 공정으로도 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

OCI Specialty **[안전 교육]**

OCI Specialty는 산업안전보건법에 따라 전 임직원을 대상으로 12시간의 정기안전 교육을 시행하고 있으며, 모든 신규입사자는 별도의 신규 안전보건교육을 시행합니다. 또한, 공정에 사용중인 크레인 특별안전교육을 관련 교육기관을 통해 교육 수료를 받도록 진행하고 있으며, 그 외 법정 선임자에 대해서는 법정 교육을 실시합니다.

OCIE **OCI Energy** **OCI AL** **MSE** **[BizLibrary 플랫폼]**

모든 임직원이 연중 상시 온라인 교육 이수가 가능한 BizLibrary 플랫폼을 통하여 월 단위 개인별 안전 의무 교육과 격월 단위 특별 안전 교육을 제공하고 있습니다.

환경안전보건 커뮤니케이션 강화

OCI TRS **[안전문화 개선에 기여한 우수 부서 및 직원 포상]**

OCI TRS는 안전문화 정착을 위해 안전보건 활동에 기여한 우수 부서와 직원을 선정하여 포상하고 있으며, 이를 통해 전 임직원이 안전보건경영에 적극 참여할 수 있도록 동기를 부여하고 있습니다.

OCI(주) **[SH&E Academy 운영]**

OCI(주)는 법정 교육뿐만 아니라, 임직원의 안전보건 지식 및 실무 역량 강화를 위한 사내·사외 교육 과정을 운영하고 있습니다. 2024년에는 OCI 자체 사고 분석을 기반으로 ‘자연차 안전사고 예방 교육’을 실시하여 신규 및 자연차 직원의 사고 예방 역량을 강화하였습니다.

OCI(주) **[SH&E Excellence Award]**

OCI(주)는 매년 회사의 건전한 안전문화 향상에 기여한 우수 활동 부서를 선정하여 포상을 통해 전 임직원에게 환경안전보건 관리에 대한 동기를 부여하고 있습니다.

OCI SE **[산업안전보건위원회 운영]**

OCI SE는 산업안전보건위원회를 통해 근로자 대표단과 대화의 장을 만들어 주기적으로 주요 이슈와 안전보건 활동 공유 및 의견을 청취합니다.

건강지원 프로그램

OCI 그룹 **[건강검진 지원]**

OCI Holdings는 임직원에게 일반 및 특수 건강검진을 지원하고 있습니다. OCI(주)의 군산공장의 경우 건강관리실을 운영하고 있으며 건강지원 프로그램을 통해 임직원 비만 관리 프로그램, 청력 보호구 밀착 검사 등의 활동을 실시하였습니다. 특히 OCI(주)는 2022년 작성한 전 사업장 소음맵을 기준으로 장·단기 대책을 수립하고 강화된 소음성 난청 예방활동을 수행하고 있으며, 사업장별로 유소견자 대상 건강 상담을 실시하여 임직원이 건강한 삶을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

OCI 그룹 **[근로자 지원프로그램 시행]**

임직원의 정신 건강 증진과 행복 업무 만족도 향상을 위해 근로자 지원프로그램(EAP)을 전 계열사 대상으로 운영하고 체계적으로 관리합니다. EAP 프로그램을 통해 임직원들이 직장 생활, 가정 문제, 스트레스 등 다양한 고민을 해결할 수 있도록 전문 상담사와의 1:1 맞춤형 상담으로써 대면 및 화상 등 유연한 방식으로 진행합니다. 2024년에는 전 계열사에서 총 16명의 임직원이 본 프로그램을 활용하여 전문가의 지원을 받았으며, 이를 통해 건강하고 안정적인 근무 환경을 조성하고 있습니다.

OCI SE **[스트레스 및 개인 정신 건강 관리 지원]**

OCI SE는 근로자 스트레스 관리를 위해 2025년 3분기 집체교육을 통해 "근로자 리프레쉬&힐링"이라는 주제로 스트레스 관리 및 개인 정신 건강 관리 유지를 위한 다양한 방법을 제안하는 교육을 실시하여 건강한 근무환경을 조성할 수 있도록 지원할 계획입니다.

안전보건경영

안전보건경영 전략

현장 안전 의식 제고

OCI 그룹 [안전 골든룰]

안전한 작업 환경 조성을 위해 준수해야 하는 규칙인 ‘안전 골든룰’을 제정하고, 사업장 곳곳에 게시하여 임직원들에게 안전수칙을 주지시키고 있습니다.

OCI 그룹 [CEO 안전 편지]

국내외 전 임직원을 대상으로 매월 첫째 주, 임직원의 안전 의식을 높이고, 사고 예방에 노력해줄 것을 독려하는 CEO 안전 편지를 발송하고 있습니다.

OCI TRS [직원 안전의식 교육 실시]

OCI TRS는 전사적인 안전문화 정착과 임직원의 안전의식 강화를 위해 2024년 10월 29일과 11월 2일, 두 차례에 걸쳐 안전의식 개선교육을 실시하였습니다.

OCI SE [현장 안전보건 강화]

OCI SE는 분기별 환경안전보건 캠페인을 진행 및 환경안전보건 회의를 통해 환경안전 동영상 등을 시청하며 근로자의 안전보건 의식을 고취합니다. 또한 TBM(Tool Box Meeting)을 정기적으로 운영하고, 경진대회를 통해 TBM 활성화를 유도하여 근로자들의 참여를 독려하고 있습니다.

협력사 안전보건 활동

OCI(주) [협력사 관리 및 소통]

OCI(주)는 적격수급인 평가제도를 통해 협력사 안전보건 관리 수준을 평가하고 산업재해 리스크가 낮은 업체를 선별하여 계약을 진행하고 있으며, 상주 협력사 직원들을 대상으로 안전 교육을 실시합니다. 매월 협력사 협의체 회의를 통해 협력사 대표단을 대상으로 안전보건 간담회를 운영하고 이를 통해 안전보건 활동 현황과 향후 계획을 공유 및 협력사의 의견을 직접 청취합니다. 2024년에는 협력사로부터 총 26건의 의견을 접수하여 25건(96.2%)의 개선 조치를 완료하였으며, 나머지 1건도 현재 개선 중에 있습니다. 또한, 2024년부터 최고경영자 주관으로 협력업체를 대상으로 안전보건 간담회를 개최하여 안전보건의 최우선 가치임을 강조하고, 협력업체가 필요로 하는 정보를 제공하며 의견을 수렴하여 지속가능한 협력 관계를 유지하고자 노력하고 있습니다.

OCI TRS [지역사회 안전·환경 교육 사회공헌 활동]

OCI TRS는 2024년 7월 25일 말레이시아 빈톨루 지역의 초등학교인 세콜라 케방산 캄퐁 baru 빈톨루(SKKBB)와 함께 ‘Safety and Environment Day’ 사회공헌 프로그램을 운영했습니다. 본 프로그램은 말레이시아 산업안전보건청(DOSH) 본부장의 제안으로 관계기관의 전문 강의, 퀴즈, 체험 활동 등 다양한 프로그램을 통해 초등학생들에게 필수 안전 기술과 환경 보호의 중요성을 알리고, 지역사회와의 협력 관계를 강화하는 것을 목적으로 마련되었습니다. OCI TRS는 지역사회와 협력을 통하여 지역사회 전반의 환경·안전 의식을 제고할 수 있도록 다양한 사회공헌 활동을 이어갈 계획입니다.

OCI TRS [협력사 안전보건 간담회 및 안전점검 실시]

OCI TRS는 협력업체와의 안전관리 강화를 위해 매월 정기적으로 안전보건 간담회를 개최하고 있으며, 협력회사와 공동으로 현장 안전점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 법규 준수 여부를 점검하고 잠재적 위험 요소를 사전에 식별·개선함으로써 산업안전보건 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

OCI SE [협력사 협의체 운영 및 안전보건 개선 활동]

OCI SE는 매월 안전보건협의체를 운영하여 협력업체의 의견을 청취하고, 위험 요인을 비롯한 환경·안전·보건 정보를 공유함으로써 안전보건 관리체계를 지속적으로 구축해 나가고 있습니다. 또한, 운송 협력사 대표단과의 간담회 및 특별안전교육을 통해 총 3건의 개선 요청을 접수하여 이를 적극적으로 반영하였으며, 현장 합동 순회 점검을 실시하여 위험 요소를 함께 발굴하고 개선해 나가고 있습니다.

OCI Specialty [협력사 안전보건 평가]

OCI Specialty는 적격수급인 평가제도를 통해 협력사 안전보건 관리 수준을 평가하고 산업재해 리스크가 낮은 업체를 선별하여 계약을 진행하고 있으며, 협력사와 함께 안전교육 및 위험요소 점검을 통한 안전보건활동을 운영하고 있습니다.

안전보건 리스크 관리

안전보건경영시스템

OCI Holdings는 계열사의 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 획득을 독려하고 유지 관리·감독 역할을 수행하며 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다.

OCI(주)

OCI(주)는 공장, 연구소를 포함한 국내 모든 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하였습니다. 이를 바탕으로 안전보건 리스크 식별 및 평가를 실시하여 개선 조치를 수행하며, 해당 조치의 효과성을 모니터링하고 정기적으로 보고하여 안전보건경영시스템의 실효성을 확보하고 있습니다.

OCI TRS

OCI TRS는 산업안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득한 이후, 이를 기반으로 위험 요소 식별, 주요 이슈 도출, 지속적인 개선 활동에 이르는 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 2024년 4월과 9월에는 내부 검토 회의를 통해 시스템의 운영 효과를 점검하고 개선 방향을 논의했으며, 7월에는 내부 심사를 실시하였습니다. 이후 10월 재심사를 통해 인증을 유지하며, 안전보건 관리 수준의 지속적인 향상을 위해 노력하고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 ISO 45001 안전보건경영시스템을 기반으로 안전보건방침 및 목표를 달성하기 위해 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 활동을 통해 요구사항을 이행합니다. 특히 내부 심사 및 사후심사를 통해 이행 결과를 면밀히 점검하고 있으며, 경영검토를 통해 도출된 사항을 차년도 목표에 반영하여 시스템이 원활히 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

안전보건경영

안전보건 리스크 관리

OCI Power

OCI Power는 안전보건경영시스템의 요구사항을 만족하기 위해서 요구사항을 Check List화하여 매월 관리하고 있으며 매년 안전보건 경영시스템(ISO 45001)의 사후 갱신 심사를 진행하여 인증을 유지하고 있습니다.

계열사 안전보건경영시스템 취득 현황

OCI(주)	OCI TRS
본사, 군산, 포항, 광양, 익산, 중앙연구소	사말라주 공장
OCI SE	OCI Power
군산 새만금 열병합발전소	군산공장

위험성 평가

OCI Holdings 및 계열사는 공정위험성 평가, 작업위험성 평가, 정기 점검 및 감사 등을 통해 사업장의 안전보건 리스크를 사전에 파악하고, 개선하여 안전한 작업 환경을 조성합니다.

OCI(주) [공정위험성 및 작업위험성 평가]

OCI(주)는 산업재해를 예방하기 위해 매년 공정위험성평가와 작업 위험성 평가를 수행하며, 정기 및 수시로 평가를 시행하고 있습니다. 2024년에는 총 5,173건의 작업을 대상으로 하여 이 과정에서 발견된 120건의 고위험 항목을 ‘위험성 등록부’에 등록하여 개선·관리 하였 으며, 개선 조치를 통해 104건(87%)의 위험 등급을 완화하였습니다.

OCI TRS [작업장 위험성 평가]

OCI TRS는 산업재해 예방을 위한 선제적 조치를 강화하기 위해 정기 및 수시 위험성 평가를 실시하고 있으며, 특히 산업안전보건 경영시스템(ISO 45001)의 핵심 요소인 HIRADC (위험 요소 식별, 위험 평가 및 통제 조치 결정)를 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 작업장에서 발생할 수 있는 유해·위험 요소를 사전에 파악하고, 효과적인 예방 및 개선 조치를 수립하여 산업재해 예방에 기여하고 있습니다.

OCI SE | OCI Specialty [정기 위험성 평가]

OCI SE, OCI Specialty는 JSA(Job Safety Analysis) 기법을 통한 위험성 평가를 실시하고 있습니다. OCI SE는 2024년도 정기 위험성 평가 대상작업 282건 중 발굴된 고위험 요소 61건을 개선하였으며, 위험성 평가 이후 TBM(Tool Box Meeting)을 통해 위험요소 및 예방 조치를 공유하여 안전사고 예방 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

OCI Power [위험성 평가 및 워크샵]

OCI Power는 정기 및 수시 위험성평가를 진행하고 있으며, 매월 공장장이 주관하는 현장 Audit을 실시하여 사전에 위험 인자를 제거하여 안전사고를 예방합니다. 또한 JSA작업 위험성평가 워크샵을 반기 1회 실시하여 안전사고의 유해요인을 사전에 발굴하고 사고를 예방합니다.

OCIE | OCI Energy | OCI AL | MSE [안전보건 및 보안 감사]

연 1회 모든 사업장을 방문하여 안전부서와 함께 안전보건 및 보안 감사를 실시하고 있습니다. 감사 과정에서 도출된 잠재적 개선사항은 문서화하여 관리하고 있으며, 이행 여부는 매년 모니터링하여 실질적인 개선으로 이어지도록 노력하고 있습니다.

비상대응체계

OCI Holdings는 안전 및 환경사고 등 회사의 위기 상황에 대비하여 전사 비상대책본부를 조직하고 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 비상 상황 발생 시 부정적 영향과 사후 발생 리스크를 최소화하기 위한 대응 프로세스로서, 유사시 비상조치계획에 따라 조치를 취할 수 있도록 체계적인 반복 훈련을 실시하고 있습니다.

OCI(주) [사고조사체계]

OCI(주)는 안전 및 환경사고 발생 시 원인 조사를 실시하여 개선 조치를 시행합니다. 비상대응 및 복구 완료 후, 사고조사 팀 구성, 사고조사 보고서 작성 및 보고, 재발방지 대책 수립 및 이행의 절차로 진행됩니다. 사고 발생부서에서 사고조사 보고서를 제출하면, 사고조사

팀이 사고의 원인을 분석하여 재발방지 대책을 수립하며, 이행 여부를 지속적으로 모니터링합니다. 사업장 내 발생한 모든 사고(아차사고, 응급조치 사고 포함)는 사고 유형, 작업자의 근무시간, 경력 등을 기준으로 분석되며, 이러한 분석을 기반으로 수립된 재발방지 대책은 모든 사업장에 적용되어 사고를 사전에 예방하는데 활용됩니다.

OCI TRS [비상 대응 훈련 실시]

OCI TRS는 전사적 비상 대응 역량 강화를 위해 전 부서를 대상으로 정기적인 비상 대응 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 비상 상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 지속적으로 개선하고 보완하고 있습니다. 2024년에는 각 분기별 1회씩 총 4차례의 훈련을 진행하였으며, 이를 통해 전 부서가 비상 대응 절차를 숙달하고 실전 대응 능력을 강화할 수 있도록 하였습니다.

OCI SE [소방안전 경진대회]

OCI SE는 소방안전 경진대회를 통해 근로자들이 위급 상황에서 신속하고 정확하게 대처할 수 있는지 평가하고 있으며, 경연 과정에서 확인된 부족한 부분은 차후 비상 대응 훈련에 반영하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 관리 전략

공급망 관리 전략체계

OCI Holdings는 협력사와의 전략적 파트너십을 통해 상생협력 및 ESG 가치 실현을 위한 환경을 구축하고자 합니다. 이에 OCI Holdings와 계열사는 각 사의 업 특성에 따른 내부 규정을 수립하고 있으며, 해당 규정에 기반하여 협력업체 등록, 평가, 사후 관리 등 협력업체 관리 체계를 구축하고 관련 활동을 수행하고 있습니다.

주요 계열사별 공급망 관리 전략

OCI(주)

OCI(주)는 공급망 ESG 정책 수립, 리스크 관리 강화, 녹색구매 활성화, 구매자 역량 강화를 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 2025년 2월 공급망 ESG 관리 로드맵을 수립하였으며, 이를 바탕으로 같은 해 4월에는 공급망 ESG 관리 정책을 제정하였습니다. 이에 따라, 협력업체 행동강령 준수를 강화하며, ESG 평가 대상을 점진적으로 확대할 계획입니다. 외부 기관을 통한 ESG 진단 도입으로 평가의 객관성을 확보하고, 협력업체의 ESG 개선 코칭을 지원하고 있습니다. 2026년 이후에는 평가 대상 확대와 협력업체 개선 모니터링 강화를 통해 책임있는 공급망을 구축할 계획입니다.

OCI(주) 공급망 ESG 관리 로드맵

중점전략	추진현황	단기목표(~'25년)	중장기목표('26년~)
정책 수립	공급망 ESG 관리 과제 도출	공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정	지속적인 실행 및 개선
공급망 리스크 관리	협력업체 행동강령 제정행동강령 준수서약서 수취 (64개사)	협력업체 행동강령 인식 강화 - 행동강령 준수서약서 시스템화(IPS)	협력업체 행동강령 준수서약서 수취율 100% 달성
	자체 ESG 평가 시행 - 평가 기준 수립 - 정기적인 평가 수행	협력업체 ESG 평가 고도화 - ESG관리대상 업체 선정 기준 확립 - 인센티브/제재방안 수립 - 업종별 평가 세분화	ESG평가 대상 확대 - 거래금액 100억 이상 → 50억 이상 업체
	외부기관 평가 시행 - 신용평가사를 통해 협력업체 ESG 진단 - 우수업체 인센티브 부여	하위 등급 업체 지원 - 20개사 이상 컨설팅 지원 중소 협력업체 ESG 진단·코칭 지원	협력사 개선 모니터링 - 개선과제 진행도 확인(연 1회 이상)
녹색구매 활성화	녹색 구매 규정 제정	녹색 구매 규정 개정 - 녹색제품 대상 기준 추가	녹색구매 정책에 따른 실적 이행 및 모니터링 (연 1회 이상)
구매자 역량 강화	ESG 담당자 교육 이수 및 KPI 반영	구매부서 ESG 교육 이수율 100% 달성	구매부서 교육 이수율 100% 유지 - 공급망 ESG 교육 정기 이수(3년 내 1회 필수)

OCI TRS

OCI TRS는 품질경영시스템(ISO 9001)을 기반으로 협력업체 관리 체계를 운영하며 구매 프로세스를 지속적으로 개선합니다. 이를 통해 공급망 내 윤리 경영을 강화하고, 법적 요건 및 지속 가능한 경영 원칙을 준수할 수 있도록 합니다. 특히 2024년에는 일반 구매와 공사 구매의 발주 조건을 구분하여 구매 발주 조건을 개정하였고, 협력업체 평가 항목에 ESG 요소를 반영해 가격, 품질, 안전성뿐만 아니라 지속 가능성까지 고려하는 평가 체계를 도입하였습니다. 또한, 협력업체 행동강령(Supplier Code of Conduct)을 제정하여 윤리적 기준과 지속가능경영 원칙 준수를 명확히 하고 있으며, ERP 시스템에 협력업체를 등록하기 전에는 필수 인증 및 라이선스 제출을 의무화하고 관련 체크리스트를 제공하는 등 협력사 등록 절차를 보다 체계적으로 운영하고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 협력업체 등으로, 평가, 사후 관리 등이 명기되어 있으며, 이에 따라 물품 구매, 공사, 용역, 부동산 취득 등의 업무에 적용하여 공급망 및 협력사 관리 체계를 수립 및 운영합니다. 2024년에는 12개사를 대상으로 정기 평가(연 1회)를 실시하였고, 매 공사 건 마다 안전관리 평가를 시행합니다. 2025년에는 10개사를 대상 정기 평가를 실시할 예정입니다.

DCRE

DCRE는 구매 및 공사 업무규정에 따라 구매, 공사, 부동산 취득 시 견적, 업체선정, 계약, 대금지급, 감정평가, 소유권 이전 등의 업무에 규정을 적용하여 협력사 관리 체계를 수립 및 운영합니다. 또한 구매 및 공사 업무규정에 따라 구매, 공사, 부동산 취득 시 견적, 업체선정, 계약, 대금지급, 감정평가, 소유권 이전 등의 업무에 규정을 적용하여 협력사 관리 체계를 수립 및 운영하고 있습니다.

OCI Specialty

OCI Specialty는 구매 관리 절차서와 협력업체 평가 절차서를 통해 구매 기준과 프로세스를 수립하여 공급망 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 거래 계약서 내 고객 및 협력회사 윤리에 대해 명시함으로써 거래업체들과 지속가능한 협력 체계를 구축하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 평가 및 실사

OCI Holdings의 계열사는 각 사의 현황에 맞춰 신규 및 정규 거래 협력업체의 경영안전성, 품질, 환경안전 등의 요소를 종합적으로 고려한 공급망 진단 및 실사를 진행하며, 이를 통해 공급망 리스크를 평가하고 관리하고 있습니다.

주요 계열사별 공급망 리스크 관리

OCI(주)

OCI(주)는 기존 및 신규 거래업체를 대상으로 공정한 관리 프로세스를 구축하여 정기적인 협력사 종합평가 및 실사를 진행합니다. 매년 IATF 16949 (자동차품질경영시스템) 관련 협력사와 연매입금액 1억 이상 협력사를 대상으로 공급망 리스크 진단을 실시하며, 진단 결과 잠재적 리스크 발생 가능성이 높은 것으로 확인된 협력사에 대해서는 경영 활동 전반에 걸친 현장 실사를 진행합니다. 2024년에 총 30개 협력사를 대상으로 종합평가를 진행하였으며, 이 중 21개사는 현장 실사를 실시하였습니다. 평가 결과, 2개 협력사에 대해 개선을 요구하였으며, 도출된 개선 사항에 대해 지속적인 모니터링을 수행하여 공급망 내 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, ESG 평가 결과 하위 등급 20개사에 신용평가사를 통한 ESG 컨설팅을 지원하였고, 과제 이행율이 높은 10개사에는 인센티브를 제공하였습니다. 2025년에는 거래금액 기준 100억 원 이상 협력업체를 대상으로 ESG 평가를 실시하여 공급망의 지속가능성을 객관적으로 진단할 계획입니다.

OCI(주) 2024년 협력사 ESG 리스크 진단 결과

등급	업체 수(비율)	
	2023년	2024년
상	7개 (17%)	16개 (63%)
중	15개 (36%)	14개 (50%)
하	20개 (47%)	0개 (0%)

OCI(주) 협력사 실사 주요 지표

경영	- 재무 안전성 - 제품 수익성 - 기업 성장성
기술	- 연구개발 투자 - 원가절감 활동 - 임직원 교육
품질	- 자체 품질검사 - 검사기준 수립 - 자재 및 공정검사
ESG	- 환경경영 여부 및 지역사회 영향 - 고용조건, 안전보건 및 사회 공헌 - 윤리경영 및 공정거래
환경 안전	- 환경·안전조직 운영 - 안전점검 및 교육 - 유해물질 관리
인사	- 안정적 고용조건 - 전문성 및 역량 강화 - 불법 고용 금지
사회	- 경영상 주요 변동사항 고지 여부 - 사회 공헌 활동 - 대외 수상 경력

OCI(주) 공급망 ESG 리스크 평가 항목

환경	- 환경경영 정책 및 시스템, 조직 - 환경교육 - 환경/안전 위반 - 온실가스 배출량 산정 및 감축 - 폐기물 관리 및 감축 - 용수 사용 관리 - 환경 인허가 취득 및 갱신
사회	- 근로계약서 작성 - 법정 휴일 및 연차 사용 보장 - 차별 및 괴롭힘 예방 교육 및 절차 - 최근 경상해 및 산재 사고 - 사회 공헌 및 봉사 활동 - 품질경영 시스템 여부 - 분쟁광물 정책
지배구조	- 윤리강령 수립 및 관련 교육 - 공정거래 관련 교육 - 이사회 ESG 중요성 검토 - 정기적 내부 감사 - 정보보안 규정

OCI TRS

OCI TRS는 신규 협력사 심사 시 경영 현황, 생산 안전, 안전·보건, 환경, 준법 및 반부패 여부 등 다양한 요소를 종합적으로 평가하고 있습니다. 특히 주요 원료인 메탈실리콘의 경우, 협력사로부터 운영체계 및 절차에 대한 감사 평가서를 제출받고, 이를 바탕으로 소싱처인 광산 및 생산 공장에 대한 현장 실사를 실시하고 있습니다. 2023년 주요 공급처인 브라질, 프랑스, 말레이시아 지역 협력사 대상 현장 실사 진행 결과, 강제 노동이나 노동 착취 등 인권 관련 리스크는 확인되지 않았습니

OCIE OCI Energy OCI AL MSE

OCIE는 신규 협력사 심사 시 협력사 현장 내 인권 및 노동 관련 이슈를 포함하여 평가를 실시하며, 협력사 선정 및 등록 이후에도 협력사 관리 시스템을 통하여 정기적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 특히 태양광 모듈을 생산하는 MSE는 글로벌 태양광 산업 내 강제 노동 이슈에 대응하기 위해, 품질 정책과 협력사 심사 기준을 한층 강화하였으며, 반덤핑관세, 상계관세 등 불공정 무역과 관련된 법적 리스크까지 함께 관리함으로써, 공급망 전반의 준법성과 안정성을 확보하고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 신규 협력업체 등록 심사와 정기적·비정기적 평가를 통해 협력업체를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 연 1회 주요 협력업체를 대상으로 실시하는 정기 평가에서는 신용도, 품질, 환경·안전 수준, 최근 재해율 등을 종합적으로 고려하여 평가 및 실사를 진행하고 있습니다. 2024년에는 총 13개 협력업체를 대상으로 정기 평가를 실시하였으며, 평가 결과에 따라 업체별 개선 사항을 안내하고, 지속적인 협력관계 유지를 위한 관리 활동을 이어가고 있습니다. 2025년에는 10개 업체를 대상으로 정기 평가를 실시할 계획이며, 향후에는 기존에 미달한 업체를 대상으로 하는 지원 프로그램의 도입을 검토할 예정입니다.

공급망 관리

동반성장

동반성장 지원

OCI(주)와 OCI TRS는 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 OCI(주)의 협력사 지원 프로그램은 협력사의 재정적 부담을 덜기 위한 재무적 지원 뿐만 아니라, 협력사의 역량 향상 등을 위한 비재무적 지원을 포함하고 있습니다.

OCI(주)

[동반성장 지원 및 공정거래 준수]

OCI(주)는 협력사의 재정적 부담을 덜기 위한 상생결제시스템을 통해 대금을 지급하고, 결제일 이전에도 OCI(주)의 신용으로 조기 현금화할 수 있도록 지원합니다. 그 외에도 임원 리더십, 안전보건, 직무역량 강화 교육을 통해 협력사 역량 향상을 지원합니다. 2024년 10월 협력사 간담회를 통해 공급망 현안과 향후 방향을 공유하고, 협력사들의 실제적인 니즈를 청취하였으며, 앞으로도 지속가능한 공급망 및 동반성장을 위한 프로그램을 지속 발굴하고 추진할 계획입니다. 매월 공정거래 내부심의위원회를 통해 하도급 계약의 공정성과법규 준수 여부를 점검하고, 불공정 행위를 방지하는 등 공정거래위원회의 4대 실천사항¹⁾을 준수할 수 있도록 공정거래 질서를 강화한 결과 2024년에는 불공정 거래 사례가 발생하지 않았습니다.

1) 공정거래위원회 4대 실천사항 : 바람직한 서면발급 및 보존, 바람직한 계약체결, 내부심의위원회 설치 및 운용, 협력업체의 공정한 선정 및 등록

OCI(주) 2024년 동반성장 지원 성과

구분	활동	실적
재무적 지원	상생결제시스템 운용	65,661백만원
	납품단가 조정을 통한 상생지원	797백만원
	신규 협력사 거래를 통한 중소기업의 신규 거래매출 발생	7,719백만원
	명절 대금 조기지급	430개사(43,784백만원)
	상품권 지원(근로자의 날, 창립기념일)	23개사(167백만원)
비재무적 지원	ESG 교육지원	100개사
	ESG 진단/컨설팅 지원	20개사

OCI(주)

OCI TRS

OCI SE

[대금 선지급]

OCI(주)는 상생결제시스템을 통해 협력사가 대금 선지급을 받을 수 있도록 하고 있으며, 코로나- 19 금융지원, 협력사 출퇴근 교통 지원 등 협력사에 필요한 재무적 지원을 제공하고 있습니다. OCI TRS는 경우에 따라 구매 발주 시 현지 협력사의 원활한 자금 운용을 지원하기 위해 선금급 및 기타대금을 100% 현금 지급하였으며, OCI SE는 구매 발주 시 협력사의 현금확보를 통한 원활한 자금운용을 지원하기 위해 선금급 및 기타대금을 100% 현금 지급하고 있습니다.

OCI TRS

OCI TRS는 1차 협력업체와의 안정적인 파트너십을 유지하는 동시에, 2차 협력업체에게도 성장 기회를 제공하여 공급망 전반의 역량을 강화하고 있으며, 이를 통해 전체 공급망내 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 유연한 결제 조건 적용과 수요 예측 정보의 공유를 통해 협력업체의 원활한 운영과 재무 안정성을 지원하고 있습니다. 2025년에는 지속가능한 경영 관행을 본격 도입하여, 친환경적이고 윤리적인 공급망 운영을 실현해 나갈 계획입니다.

동반성장 및 공정운영

공정거래 준수

OCI(주)

공정한 시장 질서를 확립하고 윤리적이며 책임 있는 경영을 실천하기 위해 공정거래를 준수하고 있습니다. 2024년에는 전자구매시스템 게시판에 윤리경영 안내문을 게시하고, 협력사 간담회에서 공정거래 윤리교육을 실시하여 협력사와 함께 공정한 거래 문화를 정착시키고자 노력하였습니다. 2025년에는 협력사를 대상으로 윤리경영 설문을 실시하여 불공정 거래 완화를 위한 개선 방안을 마련하고, 보다 투명하고 신뢰할 수 있는 비즈니스 환경을 조성할 계획입니다.

협력사 윤리경영 설문 주요 내용

- 투명한 업무처리, 기준/절차를 위반한 업무처리
- 부작위, 직무태만 등 소극적 업무행태
- 연고관계나 사적이해관 등으로 특혜 제공
- 부정청탁에 따른 업무처리
- 부당한 요구, 지시, 거부 등 갑질 행위
- 위법, 부당한 행위나 방법을 통한 사익추구 등

계열사별 협력사 소통 채널

계열사	주요 채널	내용
OCI(주)	전자구매시스템 내 별도 소통 채널	협력사 및 하도급 업체 대상 현장 문제 및 불만사항 청취
OCI TRS	협력업체 간담회	정비 시 정비업체와 효율적인 작업자 투입을 위한 양사 개선책 논의 및 협의 진행
OCI Specialty	정기 협력사 대표자 간담회	주요 협력사 대상 안전보건 관리 현황, 동반성장 등의 회사 주요 현황 및 이슈 공유
DCRE	정기수급사 현장소장 간담회	분기별로 수급사 현장소장과 공정, 인허가, 민원, 유관기관 협의사항 등 주요 이슈의 공유를 위한 협의체를 운영
	업무추진 회의	주간 단위 수급사 담당자들과 공사추진사항 등 주요 이슈의 공유를 위한 회의 진행

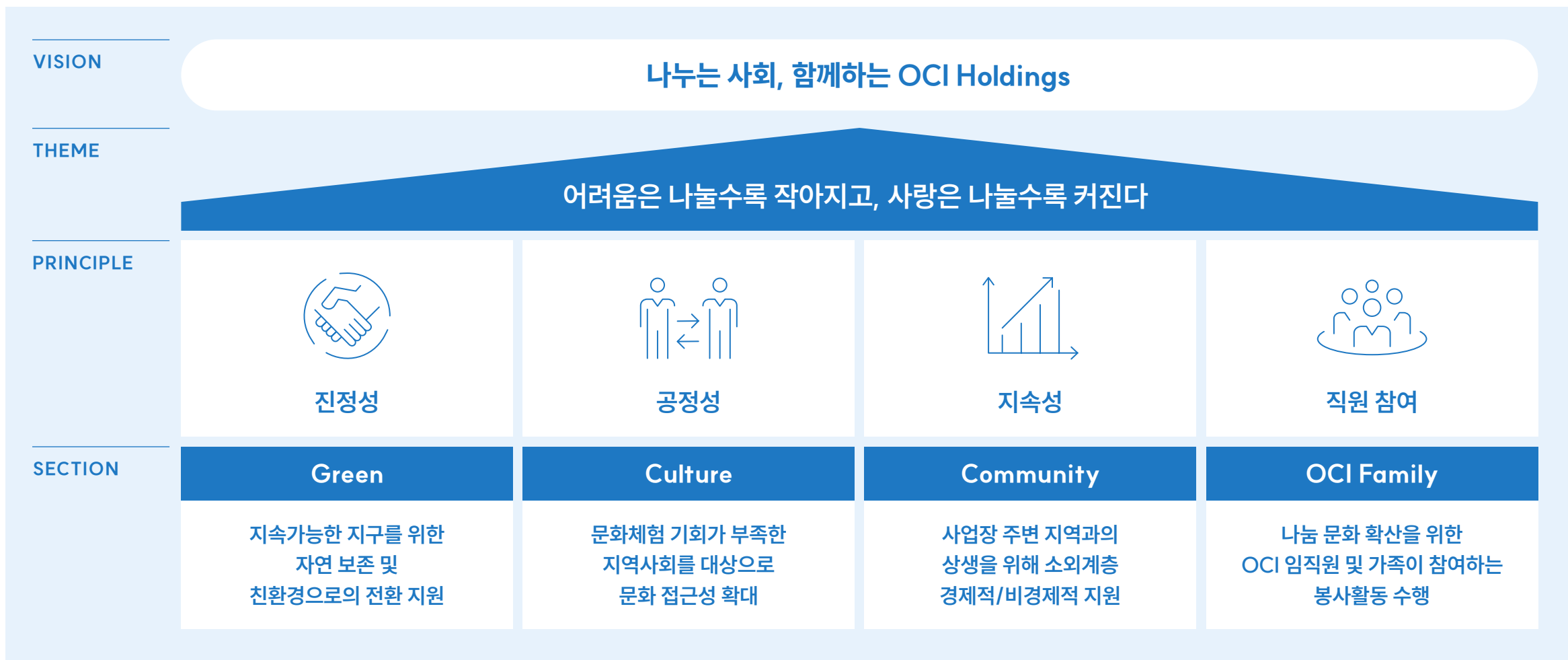
지역사회 참여 및 사회공헌

사회공헌 전략

사회공헌 전략체계

OCI Holdings는 "어려움은 나눌수록 작아지고, 사랑은 나눌수록 커진다"는 슬로건 아래, 기업과 사회가 함께 성장하고자 합니다. ‘사회공헌이 기업 경영의 초석’이라는 믿음 아래 진정성, 공정성, 지속성, 직원 참여의 4가지 원칙을 바탕으로, 임직원 모두가 사회적 책임 실현에 앞장서고 있습니다. 2025년 2월에는 OCI 그룹 계열사 CSR 담당자들이 참석하는 CSR 실무자 간담회를 개최하여 보다 체계적이고 효과적인 사회공헌 운영을 위해 전사적인 협력을 강화할 예정입니다.

OCI Holdings 사회공헌 전략체계



지역사회 참여 및 사회공헌

사회공헌 활동

사랑의 1004 운동

‘사랑의 1004운동’은 복지 사각지대에 있는 소외계층을 지원하기 위해 2006년부터 운영을 시작한 OCI Holdings 및 전 계열사 차원의 임직원 참여형 사회공헌 활동입니다. 임직원들이 자율적으로 신청한 구좌(구좌당 1004원)수 만큼 급여에서 공제하고, 여기에 회사 지원금을 더하여 사회복지단체나 결식아동, 독거 노인 등 소외 이웃에 전달합니다. 뿐만 아니라, 임직원들은 ‘1004 봉사대’를 조직하여 활발하게 자원 봉사활동에 참여하고 있습니다.

시각장애인 마라톤 가이드 러너

2009년부터 한국시각장애인마라톤(VMK)과 함께 연 2회 가이드 러너 봉사활동을 해오고 있습니다. 2024년에는 총 121명의 임직원 및 가족이 가이드러너 및 봉사스텝으로 참여하여 봉사활동을 펼쳤습니다. 그 밖에도 행사장 주변의 쓰레기를 수거하는 플로깅 봉사활동을 자체적으로 운영함으로써 행사장 주변의 환경 정화에도 기여하였습니다.



2024년 마라톤 가이드 러너 활동

소외계층 지원 활동

임직원이 직접 빵을 만들어 소외계층에게 전달하는 적십자 빵 나눔 활동과, 월동에 필요한 김장나눔, 연탄나눔, 난방유 기부, 집수리 봉사활동 등 사회복지시설과 협력하여 소외계층 지원 활동을 활발히 수행하고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 임직원의 자발적 참여로 ‘1004 봉사대’를 운영하며, 무료급식시설 배식 봉사활동과 지역 내 독거노인, 한부모가정 등 지역 내 소외계층을 대상으로 기부 및 후원을 지속적으로 실시하고 있습니다.

지역사회 나눔

지역 내 사회복지시설 및 취약 계층을 위한 나눔 활동을 꾸준히 하고 있으며, 기부금 기탁을 통해 지역 인재 양성에 이바지하고 있습니다.

OCI SE

OCI SE는 지역사회 환원을 위해 소릉동 행정복지센터와 손잡고 한부모 가정의 자녀를 위해 매월 30만원을 기부하고 있습니다. 그 밖에도 군산경찰서에서 운영하는 청소년지도위원회와 함께 모범 청소년 표창 및 장학금 전달, 학교 폭력 예방 캠페인 등을 실시하고 있으며, 지역 노인들을 위해 적십자평생대학과 함께 사회적응훈련 등을 지원합니다.

DCRE

DCRE는 2024년 지역 내 전통시장 및 소상공인 등 지역상권의 활성화를 위해 1.8억 원을 기탁하였으며 기부·후원금 총 6억 원을 기부하여 지역 내 사회공헌 및 나눔 활동을 추진 하였습니다. 2025년에도 지역사회 나눔을 지속 실천할 계획입니다.

자매결연 마을 후원

OCI(주)의 각 사업장은 공장 인근 마을에서 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 포항공장은 매년 소외계층과 지역 행사를 위해 지역사회보장협의체와 복지회에 기부를 진행하고 있습니다. 광양공장 또한 네 자녀 이상 가정, 저소득 다문화 한부모가정, 장애자녀 가정과 결연을 맺고 후원을 진행해 오고 있습니다.

친환경 사회공헌 활동

OCI 숲 조성

OCI Holdings는 기후변화로 인한 환경 문제가 심각해짐에 따라 도심 속 건강한 숲을 조성하여 탄소 저감 및 생태환경 보호에 기여하기 위해 2023년부터 2025년까지 이촌한강공원에 3,000m²(약 900평) 규모의 OCI 숲을 조성하고 있습니다. 2024년에는 임직원 및 가족 197명이 조팝나무 및 황매화 3,000주, 느티나무 9주, 물푸레나무 11주를 심었으며 이는 약 1.2톤의 탄소를 흡수하는 효과가 있습니다. 또한 청계천의 건강한 생태환경 조성을 위한 ‘청계천 생태교란식물 제거 봉사활동’을 진행하였습니다. 앞으로 임직원 및 가족은 건강한 도심 숲 조성을 위해 정기적으로 묘목 식재 및 잡초제거, 가지치기 등 활동을 지속해 나갈 계획입니다.



OCI 숲 조성 활동

OCI SE

DCRE

OCI SE, DCRE는 OCI Holdings에서 추진하는 친환경 사회공헌활동에 함께 참여하고 각 사의 지역 내 환경 보전 활동을 추진하고 있습니다. OCI SE는 연 1회 임직원과 가족들의 참여형 사회공헌 활동의 일환으로, 지구 온난화 예방을 위한 일회용품 및 플라스틱 사용 절감 챌린지를 실시하고 있으며 DCRE는 사업장 주변 학익·용현 유수지 일대의 해양쓰레기, 부유물 등을 수거하는 환경정화활동에 임직원이 참여하는 등 시민실천활동을 실시하였습니다.

지역사회 참여 및 사회공헌

사회공헌 활동

자원순환 활동

OCI Holdings는 ‘세계 환경의 날’을 맞아 2024년 6월 한 달간 전사적으로 ‘헌 옷 기부 캠페인’을 진행하여 총 142박스 분량의 물품을 해외 소외계층에게 전달하며 나눔을 실천하고 자원순환에 기여하였습니다. 또한 ‘장난감 업사이클링 봉사활동’을 통해 고장 나 수거된 장난감을 분해 및 분류하여 재활용이 가능하도록 새롭게 활용하는 작업을 진행하였습니다. 이를 통해 총 34kg의 장난감 플라스틱을 재활용할 수 있었으며, 이는 102kg의 이산화탄소 배출 저감 효과를 가져왔습니다. 앞으로도 OCI Holdings는 자원순환과 환경 보호를 위한 다양한 활동을 지속적으로 추진하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.



헌 옷 기부 캠페인



장난감 업사이클링 봉사활동



지역문화 교류와 인재 육성

OCI Holdings는 “나누는 사회, 함께하는 OCI Holdings” 라는 사회적 비전 아래 지역문화 교류와 지역 인재 육성을 위한 사회공헌활동을 실천합니다. OCI미술관의 지방순회전을 통해 예술과 문화를 중심으로 기업과 지역 사회 간의 교류를 증진하고 있으며, 지역 우수인재 육성 활동으로 미래를 이끌어갈 학생들에게 양질의 교육과 다채로운 경험을 통해 마음껏 꿈꿀 수 있는 환경을 지원합니다. 특히 2024년에는 OCI TRS의 사업장이 위치한 말레이시아 지역 사회와의 문화 교류 및 다양한 사회공헌활동을 전개하였습니다. 이를 통해 한국과 말레이시아라는 서로 다른 문화 속에서도 서로 어우러져 이문화 간 지속가능한 시너지를 창출하였습니다.

OCI미술관 지방순회전

OCI Holdings는 예술을 매개로 기업과 지역 사회 간 교류를 증진하고 수도권에 집중된 문화 향유의 기회를 지방시민들과 함께 나누고자 사업장이 위치한 지역들을 중심으로 지방순회전을 격년으로 진행하고 있습니다. 2023년 COVID-19 엔데믹 후 4년 만에 OCI미술관 고미술 소장품 특별전 <완상의 벽>을 개최하였으며, 2025년에는 미술관 소장 한국 근현대미술사 속 잊혀진 컬렉터 털보 윤상과 관련된 한국 현대화가들의 작품을 선보임으로써 지역 사회에 한국 근현대미술의 가치를 나눌 예정입니다.



2023년 OCI미술관 지방순회전



지역 우수인재 육성

OCI Holdings는 송도학원 및 송암문화재단을 운영하며 우수 인재양성을 위한 교육 및 장학사업 등 다양한 교육 지원과, 폭넓은 지역인재 양성에 기여하고 있습니다. OCI Holdings는 관계사인 유니드, SGC 그룹과 함께 송도학원에 매년 기부금을 납부하고 있으며 2024년에는 1,672만원의 기부금을 기탁하였습니다.

OCI SE

OCI SE는 2024년에 88명의 장학생에게 1억 1천만 원 상당의 장학금을 지급하였으며, 현재까지 누계 725명의 장학생에게 9억 4천만 원을 지급하였습니다. 앞으로도 연 1억 원 상당의 장학금을 매년 지급할 계획입니다.

OCI Power

OCI Power는 신재생에너지 산업 인재 및 지역 내 인재 육성을 통한 상생 발전을 목표로 지역 기반의 산학 협력 체계를 구축하였습니다. 국내 6개 도(전북, 전남, 경북, 경남, 충북, 충남)의 산학 협력 체계 구축을 추진하고 있으며, 본사가 위치한 전북 지역에서 국립군산대학교, 전북 산학융합원과 긴밀한 협력을 통해 지역 내 학생을 대상으로 신재생에너지 관련 교육과 기술 소개, OCI Power 생산 시설과 연구소 현장 탐방 등 인재 양성을 위한 ‘에너지신산업 인력 양성사업’을 실시하였습니다.



OCI Power-군산국립대-전북산학융합원3자협약



지역사회 참여 및 사회공헌

사회공헌 활동

해외 사회공헌활동

OCI TRS

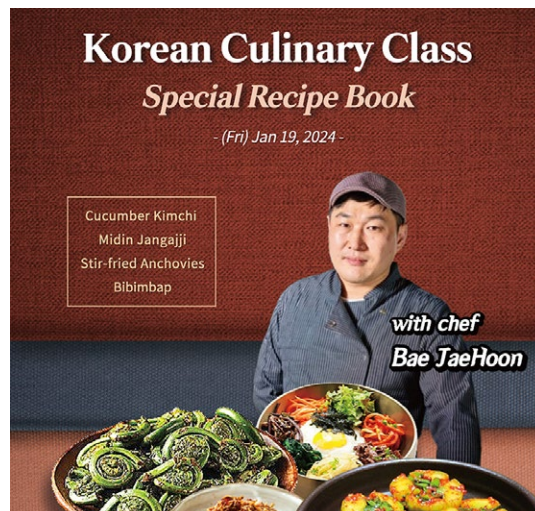
한국-말레이시아 Charity Gala Night

말레이시아 현지 사회적 기업을 지원하고 지역사회와의 연대를 강화하는 이 행사는 사라왁주 부주지사를 비롯해 말레이시아, 중국, 일본, 싱가포르, 한국 등 여러 국가의 정·재계 인사 500여 명이 참석한 가운데 진행됐습니다. OCI 그룹 계열사 및 주요 고객사 경영진이 함께 하였으며, 현지 전통문화와 한국 문화가 어우러진 공연을 통해 문화적 교감을 나누었습니다.



한국-말레이시아 Culinary Night

한국-말레이시아의 서로 다른 문화 간 이해를 넓히고 일상 속 다양성을 나누기 위해, 말레이시아 고위 공직자 가족을 초청해 현지 식재료를 활용해 함께 한국 음식을 직접 조리하는 요리 수업을 개최하였습니다. 특히 한국의 저명한 셰프를 직접 초청하여 진행하였으며, 수업 내용을 정리한 레시피북을 참가한 사람들에게 배포하는 등 문화간 교류를 높이는 장을 만들었습니다.



말레이시아 쿠칭(Kuching) 그린 런 Bintulu 베트민턴 행사

배드민턴이 국민 스포츠로 자리 잡은 말레이시아에서 2008년 올림픽 금메달리스트 이용대 선수를 초청해 지역 주민들과의 특별한 교류의 시간을 마련했습니다. 또한, 쿠칭(Kuching)에서는 친환경과 건강 증진을 주제로 한 달리기 행사 '그린 런(Green Run)'에 참여하였으며, Bintulu 지역에서는 배드민턴 유망주들을 직접 찾아가 레슨을 진행하며 청소년 스포츠 역량 강화와 지역 인재 육성을 위한 활동을 펼쳤습니다.



OCIE

OCI Energy

Solar Jobs SA 프로그램 운영

OCI Energy는 세인트 필립스 칼리지, 프로젝트 퀘스트, 샌안토니오 아라 재단과 함께 '솔라잡스 SA(Solar Jobs SA)' 프로그램을 3년째 이어가고 있습니다. 이 프로그램은 신재생에너지 분야로 진로를 희망하는 학생들에게 자격증 과정, 학위 취득, 장학금, 진로 지원 서비스를 제공해, 대체 에너지 산업에서 성장할 수 있도록 돕고 있습니다. 특히 흑인 및 히스패닉 커뮤니티를 위한 교육기관인 세인트 필립스 칼리지가 참여하며, 지역 내 다양한 인재들이 실질적인 기회를 얻을 수 있도록 기여하고 있습니다.

REAP 후원 행사 참여

OCI Energy는 에너지 비용 부담이 큰 가정을 돕는 주택 에너지 지원 프로그램 (REAP)에 지원하기 위해, 샌안토니오 지역에서 열리는 'CPS 에너지 골프 토너먼트'와 '그릴기빙(Grill-Giving)' 행사에 매년 후원사로 참여하고 있습니다. 해당 프로그램 내 골프 토너먼트는 기금 마련과 네트워킹의 장이 되었고, 특히 바비큐 대회와 공연, 가족 프로그램으로 구성된 그릴기빙 행사는 수익금을 전액 에너지 취약 가정에 지원하고 있습니다.

ThriveWell 암 환자 지원 활동

OCI Energy와 OCIE 직원들은 비영리단체 ThriveWell과 함께 암 환자 지원 활동을 이어가고 있으며, 이를 위해 매년 팀을 이뤄 암 환자들을 위한 선물 상자를 손수 제작해 전달하고 있습니다. 또한, ThriveWell은 샌안토니오 지역 내 환자와 가족을 대상으로 치료비, 교통비, 웰니스 프로그램 등을 폭넓게 지원하고 있습니다.

샌안토니오 및 벅사 카운티 유나이티드 웨이의 연례 기부 캠페인

OCI 그룹 임직원들은 샌안토니오와 벅사 카운티 지역의 유나이티드 웨이 기부 캠페인에 참여해오고 있습니다. 기부금은 211 상담 전화, 자원봉사 활동, 지역 기관 협력 사업 등에 쓰이며, 도움이 필요한 이웃들이 일상 속에서 실질적인 지원을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

정보보호 및 개인정보 관리

정보보호·개인정보 전략

정보보호·개인정보 관리 정책

OCI Holdings, 계열사 및 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 따라 정해진 부서 내 정보보안 담당자를 선임하여 정보보호 및 정보보안 관련 사항을 주관부서와 긴밀히 협조하고 있습니다. OCI Holdings의 정보보호 관리규정, 개인정보보호 관리규정, 관련 하위 규칙 등에 기반하여 각 사가 취급하는 모든 정보 자산을 안전하게 관리하고 있으며, 모든 임직원들도 이에 따라 업무를 수행할 수 있도록 안내하고 있습니다.

OCI Holdings 주요 정보보호·보안 정책 및 규칙

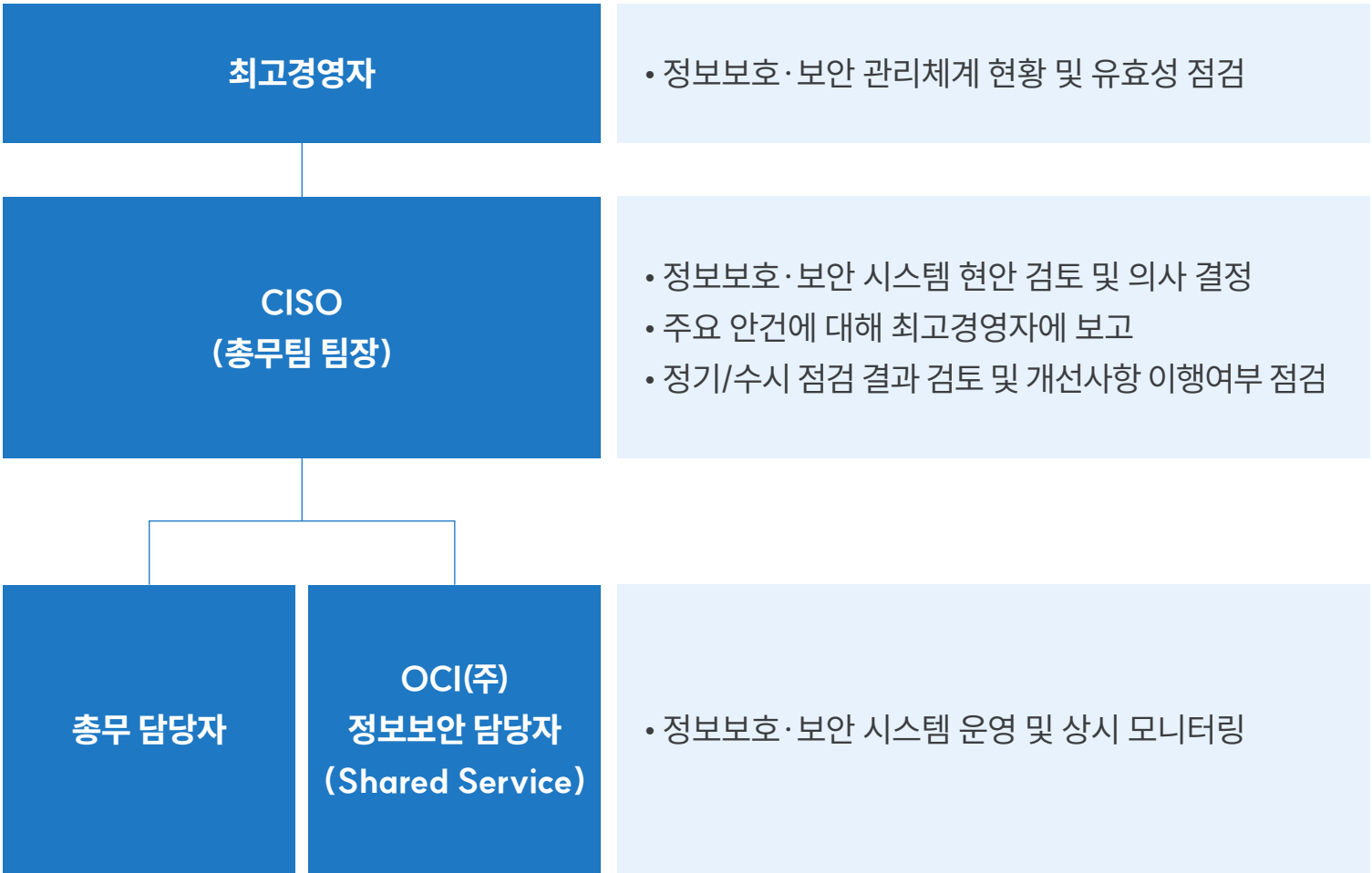
정보보호 관리규정	• 자산의 유출 및 파괴, 불법적인 행위 등으로 인한 보안사고로부터 정보시스템을 안전하게 보호하기 위한 기준
개인정보보호 관리규정	• 내부관리계획 수립 및 시행, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치, 개인정보보호교육, 개인정보 침해 및 유출사고의 처리
정보보호 및 개인정보 보호관리 하위 규칙	• 규정 준수를 위해 필요한 구체적이고 기술적인 시행기준

정보보호·개인정보 관리체계

정보보호·개인정보 관리 조직

OCI Holdings는 총무팀 팀장을 CISO (최고정보보호책임자, Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호 및 정보보안을 총괄하고 있으며, 자회사인 OCI(주)로부터 Shared Service를 제공받아 회사의 정보보호 및 보안 시스템을 운영하고 있습니다.

OCI Holdings 정보보호·보안 관리 조직체계 및 역할

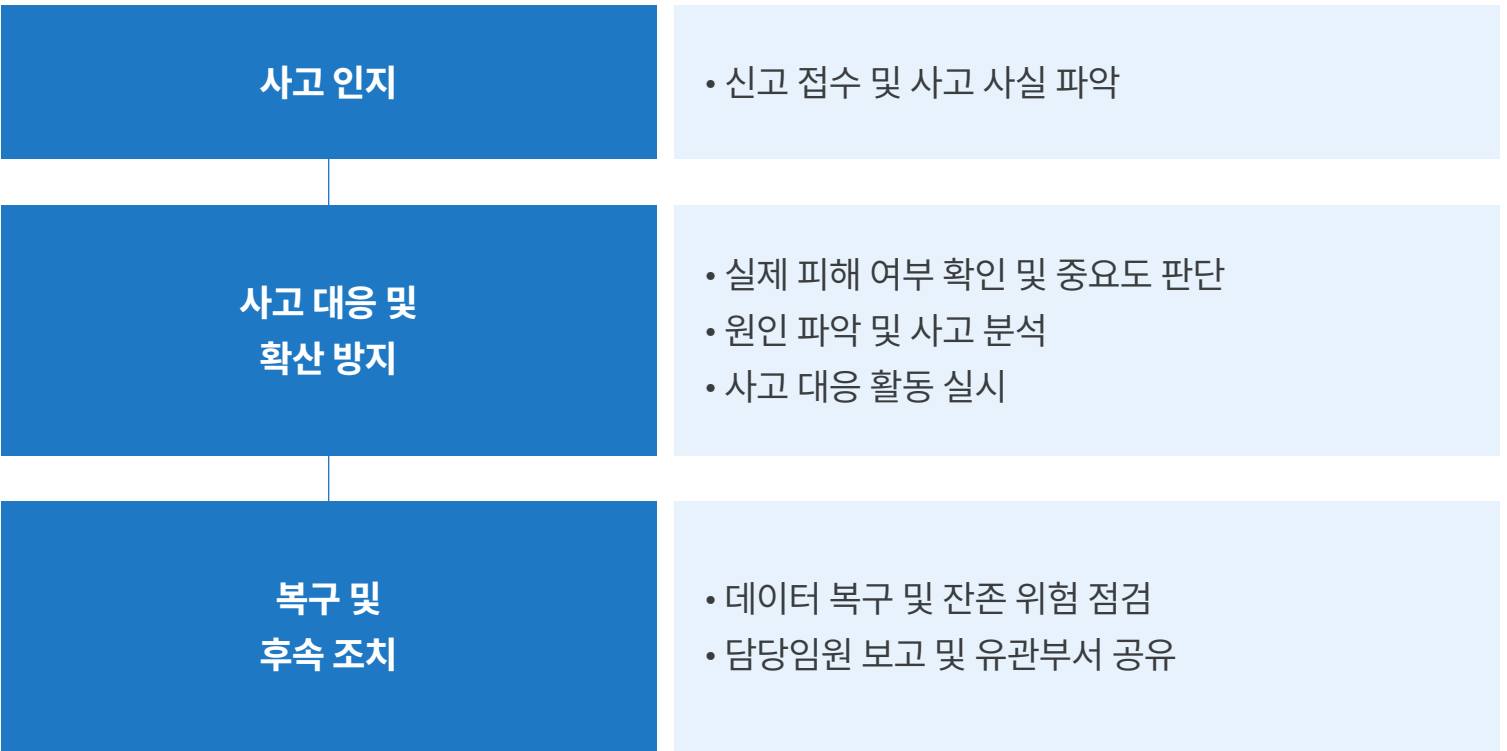


정보보호·개인정보 리스크 관리

정보보호·개인정보 리스크 관리 프로세스

OCI Holdings 및 전 계열사는 정보보호 관리 규정에 따라 서버 및 PC, 네트워크, 시스템, 정보 자료에 대해 연 1회 이상의 정기점검과 필요 시 수시점검을 수행하고 있습니다. 또한, 정보 보호·보안 사고 발생 시 매뉴얼에 따라 신속하게 대응할 수 있도록 정보보안 사고 대응체계를 구축하고 있습니다. 각 사 및 사업장에서 정보보안 사고를 인지한 경우, 각 사의 정보보안부서로 신속히 해당 사실을 알리고, 정보보안부서는 대응 조직을 소집하고 사고 대응 및 필요절차를 이행하며, 정보보호 관련 규정 위반에 대한 임직원 제재기준을 별도로 마련하여 시행합니다.

OCI Holdings 및 계열사 정보보안 사고 대응 프로세스



OCI(주)

OCI(주)는 ‘정보보호 관리규정’에 따라 서버·PC·네트워크 등 주요 자산에 대해 정기 및 수시 점검을 실시하고, 정보보안 사고 대응체계를 운영하여 사고 발생 시 신속히 대응하고 있습니다. 임직원 제재기준을 포함한 내부 관리체계를 구축하고 있으며, 2024년에는 정보보호 관련 위반 사례가 발생하지 않았습니다. 또한, 2025년 3월에는 정보보안 경영시스템 인증(ISO 27001)을 획득하여 국제 기준에 부합하는 정보보호 체계를 확보하였습니다.

정보보호 및 개인정보 관리

정보보호·개인정보 리스크 관리

정보보호·개인정보 리스크 대응 활동

취약성 점검 및 모의훈련

OCI Holdings는 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상) 등 대외 침해사고 대응을 위한 다양한 취약성 점검 및 모의훈련을 실시하고 있습니다. 발견된 취약점에 대해서는 조치계획 수립 및 조치 완료 여부에 대한 이행점검을 시행하여 정보보호·보안 리스크를 예방하고 있습니다.

2024년 OCI Holdings 취약성 점검 및 모의훈련 활동 현황

구분	내용	시기
해킹(피싱) 메일 모의 훈련	해킹메일을 임직원에게 송부하여 해당 메일 열람, 링크 클릭, 개인정보 입력 등의 시행 여부를 확인	24.10.31 ~ 24.11.01
취약점진단	업무 시스템 웹취약점 점검 진행	24.12.02 ~ 24.12.20
사이버위협 비상대응훈련(익산공장)	사이버 공격(랜섬웨어)의 효과적 대응을 위한 모의 훈련 시행	24.08.13
사이버위협 비상대응훈련(군산공장)	사이버 공격(랜섬웨어)의 효과적 대응을 위한 모의 훈련 시행	24.09.06

임직원 정보보안 인식 제고

OCI Holdings는 신규 신입/경력 입사자를 포함한 전 구성원을 대상으로 개인정보보호 교육을 실시해 정보보호, 개인정보보호 인식 및 문화 확산, 정보보호 실천력을 제고하고 있습니다. 또한, 그룹웨어 게시판 공지를 통해 정보보안 중요성 인식·홍보 활동을 수행하여 임직원이 준수해야 할 정보보호 규정 및 유의사항을 한눈에 파악할 수 있도록 전파하고 있습니다.

OCIE | OCI Energy | OCI AL | MSE | [정보보안 및 정보보호 활동 강화]

OCIE 및 OCI Energy, OCI AL, MSE는 다양한 채널을 통해 임직원 대상 정보보안 및 정보보호에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 정보보안 및 정보보호 교육 완료 후, 자체 테스트를 시행하여 임직원의 인식 수준에 대해 모니터링하고 있으며, 피싱, 스캠 등 이메일 보안 위협 예방을 위한 별도 교육 프로그램을 운영하여 회사의 정보 자산 보호 활동을 강화하고 있습니다.

2024년 OCI Holdings 정보보안 교육 이수 현황

구분	수강 인원(명)	이수율(%)
정보보안 교육	61	100
개인정보취급자 보안교육	34	100

OCI TRS | [IT 역량 강화 및 보안 인식 활동 계획]

OCI TRS는 IT 담당자가 유효한 전문 자격을 갖추 수 있도록 하여 조직의 전반적인 IT 보안 수준을 높이고, 모든 직원을 대상으로 IT 보안교육과 보안 인식 활동을 체계적으로 수행하기 위한 기반을 마련하기 위하여 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 2025년에는 비회계사를 위한 회계 과정, FortiGate 인프라, Cisco 솔루션 구현 및 관리, CompTIA Network+ 등 다양한 IT 전문 교육 과정을 통해 직원들이 IT 역량을 강화하여 관련 자격증을 취득할 수 있도록 지원할 계획입니다.

Governance | 전략 방향

SUSTAINABLE / GROWTH

우리는
지속 가능한 성장을
만들어 갑니다.

2024 주요 성과

- + **이사회 독립성 및 다양성 강화**
2024년 사외이사 여성 이사회 의장 선임 및
2025년 여성 ESG위원장 선임
- + **윤리준법 경영수준 제고**
윤리준법 리스크 평가 수행 사업장
비율 100%



지배구조

이사회 구성

이사회 구성

OCI Holdings는 투명하고 건전한 지배구조를 통해 사회적 권익을 보호하고자 노력하고 있습니다. 이를 위하여 정관, 이사회 및 위원회 규정, 최고경영자 승계규정 등을 준수하고, 지배구조에 대한 기준과 책임을 ‘OCI Holdings 기업지배구조 헌장’을 통해 명문화하고 있습니다. 앞으로도 건전한 지배구조를 구축하여 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하겠습니다.

이사회 구성 및 역할

이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 또한 이사 선임 시 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하도록 함으로써 이사회 독립성을 강화하고 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 그 밖에도 회사는 이사의 업무수행과 관련하여 발생할 수 있는 손해배상책임에 대비하고, 안정적인 경영활동을 지원하기 위하여 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험을 가입하여 관리하고 있습니다.

직위	성명	성별	임기	전문 분야	주요 경력
사내 이사	이우현 (의장)	남	2009.03.27~ 2027.03.29	화학사업 운영 경험 및 금융 경영 전문성	(現) 서울상공회의소 비상근 부회장 (現) 한국말레이시아 경제협력 위원장 (現) Director, OCI TerraSus Sdn. Bhd. (구, OCI M Sdn. Bhd.)
	김택중	남	2025.03.26~ 2028.03.26	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) 한국산업기술진흥협회 부회장 (現) Director, OCI TerraSus Sdn. Bhd. (구, OCI M Sdn. Bhd.) (現) OCI(주) 수석부회장
	이수미	여	2025.03.26~ 2028.03.26	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) OCI(주) CSO OCI(주) 경영기획부 OCI(주) 전략기획부
사외 이사	신우성	남	2025.03.26~ 2028.03.26	화학산업 및 경영전문가	한국바스프(주) 대표이사 금호피앤비화학(주) 대표이사
	김필남	여	2025.03.26~ 2028.03.26	바이오 및 뇌공학 전문가(교수)	(現) KAIST 교수학습연구센터 센터장 (現) KAIST 교육원 원장
	김옥진	남	2024.03.29~ 2027.03.29	회계·재무전문가 (AICPA)	(現) (주)맨파워코리아 대표이사 (現) 서울관광재단 감사
	이현승	남	2024.03.29~ 2027.03.29	금융전문가	(現) LHS자산운용(주) 회장 (現) 에스엘(주) 사외이사 KB자산운용 대표이사 사장

이사회 산하 위원회

이사회 산하 위원회는 법령, 정관, 사규 등에서 정하는 바에 따라 이사회 일부 기능을 위임 받아 수행합니다. 사외이사후보추천위원회, 감사위원회 등을 설치 및 운영함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 모든 위원회는 과반수의 사외이사를 두고 있으며, 특히 실무 추진력을 요하는 ESG위원회를 제외한 모든 위원회는 전원을 사외이사로 구성하여 독립성과 투명성을 보장하고 있습니다.



지배구조

이사회 구성

이사회 독립성·전문성·다양성

OCI Holdings의 사외이사후보추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 사업에 대한 이해도와 경력 분야별 전문성을 우선으로 학업 배경, 산업 경험, 산업내 재임 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 있으며, 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다. 이러한 다양성과 독립성 강화를 위한 노력의 일환으로, 자본시장법 개정 예고 전인 2019년 3월부터 여성 이사 2인을 선임해 왔으며, 2024년 3월에는 여성 사외이사인 안미정 이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다(2025년 3월 임기만료). 이어 2025년 3월에는 이수미 이사를 ESG위원회 첫 여성 위원장으로 선임하며 이사회 구성의 균형을 지속적으로 강화하고 있습니다. 그 밖에도 매년 ESG Materiality에 대한 교육, 신입 사외이사 입문 교육, 각 사업장 현장 교육을 실시하는 등 기업 운영 활동의 사회적 영향력에 대한 이해도를 향상시키는 교육을 이사회에 지속적으로 제공하고 있습니다. 아울러 이사회는 경영 환경에서 필요할 경우 외부 전문 인력에게 자문을 요청할 수 있으며, 이에 관한 내용은 이사회 규정에 명문화되어 운영되고 있습니다.

또한 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개 합니다. 이해상충 상황을 방지하고자 이사회 결의와 관련해 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하는 등 이사의 독립성을 준수하고 있으며, 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 앞으로도 OCI Holdings는 이사회의 독립성과 다양성을 지속적으로 강화하며, 투명하고 전문적인 의사결정 구조를 유지 하겠습니다.

이사회 독립성 판단 기준

- 1. 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 2. 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- 3. 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 4. 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- 5. 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 6. 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 7. 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

2024년 이사회 교육 현황

교육일자	교육 내용
2024년 10월	2024 연말결산 및 내부회계관리제도 중점 고려사항
2024년 8월	DCRE 사업추진현황 및 모델하우스 투어
2024년 6월	OCI TRS(舊. OCI M) 경영현황 및 공장투어

이사회 역량 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

(2025년 3월 기준)

구분	사내이사			사외이사			현황	
	이우현	김택중	이수미	신우성	김필남	김옥진		이현승
역량								
리더십	●	●	●	●	●	●	●	100%
산업	●	●	●	●	●			71.4%
법률·정책			●				●	28.5%
재무·회계			●			●	●	42.8%
경영	●	●	●	●		●	●	85.7%
글로벌 역량	●	●	●	●	●	●	●	100%
리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	100%
ESG		●	●	●			●	57.1%
다양성								
독립성				●	●	●	●	57.1%
성별	남	남	여	남	여	남	남	여성 28.5%
나이	만 57세	만 66세	만 52세	만 67세	만 45세	만 60세	만 58세	평균 57.8세
임기	2009 ~ 2027	2025 ~ 2028	2025 ~ 2028	2025 ~ 2028	2025 ~ 2028	2024 ~ 2027	2024 ~ 2027	평균 임기 5.1년

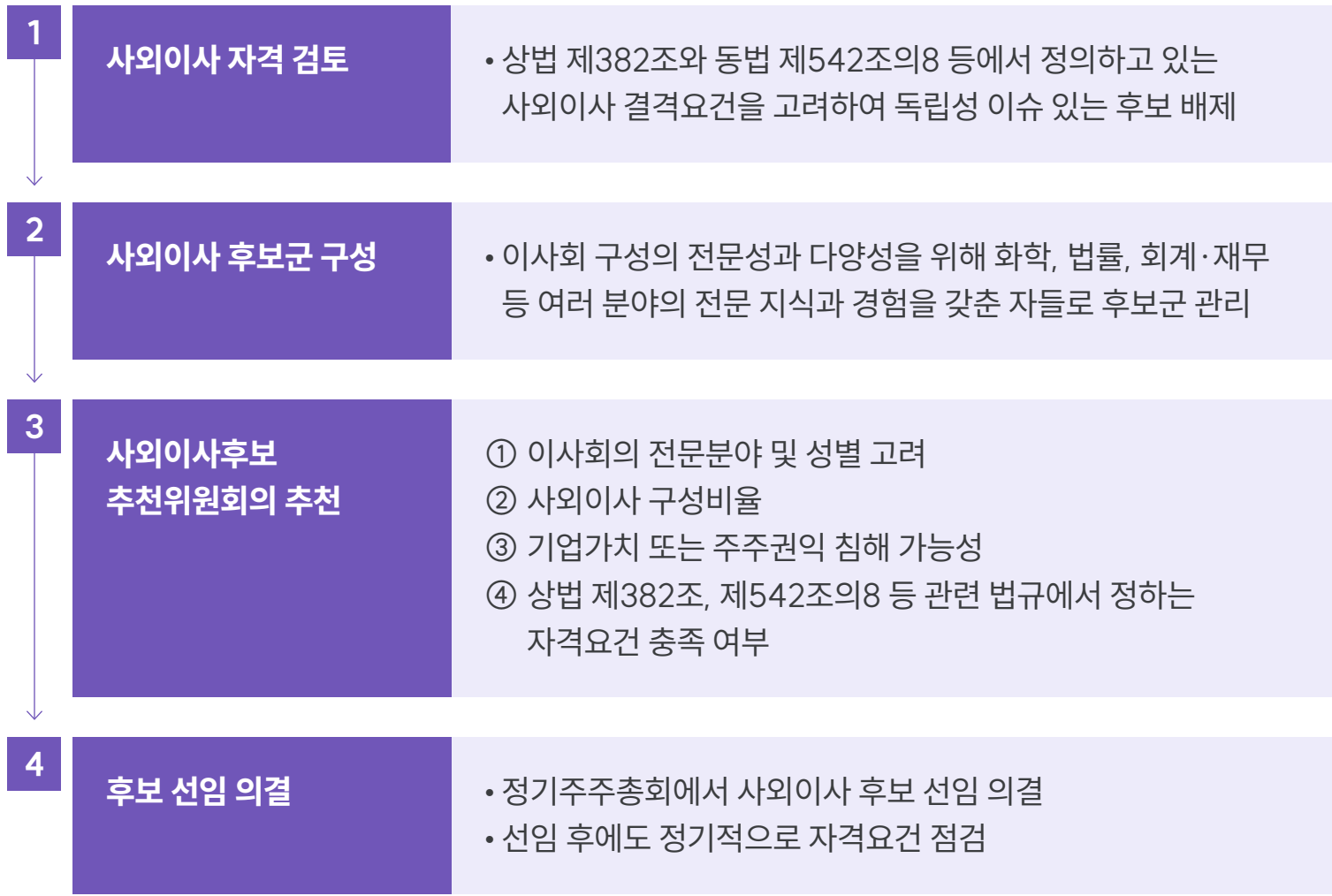
지배구조

이사회 운영

이사 선임 프로세스

OCI Holdings는 정관 제39조 제1항 및 사외이사후보추천위원회 규정에 따라 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 최종적으로 선임하고 있습니다. 또한, 이사 선임 및 재선임 시, 주주들이 이사 후보를 파악할 수 있는 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 2주 전까지 이사 후보에 관한 구체적인 정보를 제공하도록 하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스



이사회 및 이사 평가

사외이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하며, 경영진에 대해서는 사업 개발, 조직 운영 및 기술혁신에 대한 전문성을 심사합니다. 사외이사 및 사내이사는 한국ESG기준원의 이사회 가이드라인에 따라 개별 실적에 대한 자기평가를 실시하였습니다. 아울러 이사회에 대한 성과평가 시에는 주주가치제고 여부, 성실한 책무수행, 투명한 업무절차 등 이사의 역할 평가와 함께 의사결정 시 기업의 윤리적 의무 및 사회적 책임을 고려하였는지에 대한 평가를 반영하며, 특히 2025년부터는 대표이사의 경영목표에 ESG 관련 항목을 포함하고, 이에 대한 성과지표를 체계적으로 관리해 나갈 예정입니다.

2024년 이사회 평가 내역

이사회 평가 결과(이사 개별 평가)교육 내용	
구분	평가 결과 (5점 만점)
이사회의 역할과 책임	4.8
이사회의 구조	4.8
이사회의 독립성	5.0
이사회의 운영 및 안건	4.9

위원회 평가 결과(이사 개별 평가)	
구분	평가 결과 (5점 만점)
감사위원회	4.8
기타 위원회	4.8

위원회 평가 결과(이사 개별 평가)	
구분	평가 결과 (5점 만점)
사외이사 자기평가	4.8

이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행하며, 주요 업무 및 직책에 따른 기본급과 경영성과에 따른 성과급 등으로 구성됩니다. 사외이사의 보수 산정 기준은 회의 참석률, 활동하고 있는 위원회 수 등을 고려하여 책정하고 있습니다. 2024년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 70억 원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 약 30.4억 원(이사보수한도 미적용 금액 제외) 입니다.

이사 1인당 평균 보수액¹⁾

(2024년 12월 기준)

구분	단위	사내이사	사외이사	총 계
인원 수	명	2	4	6
보수총액	천 원	2,740,610	302,182	3,042,792
평균보수액	천 원	1,370,305	75,546	507,132

1) 이사보수한도 미적용 금액 제외

CEO 및 임직원 보수 지급 현황

(2024년 12월 기준)

CEO 총 보수 (단위: 천원)	직원 보수 중앙값 (단위: 천원)	배수
1,023,455	73,665	13.9

이사의 주식 보유 현황

(2024년 12월 기준)

구분	보유 주식 수	지분율
이우현(사내이사)	1,339,364주	7.00%
김택중(사내이사)	1,746주	0.01%

지배구조

이사회 운영

이사회 활동

OCI Holdings는 이사회 규정 제6조에 따라 매월 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있도록 명문화하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하고(규정 제7조), 회의 3일 전까지 각 이사에게 통지하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2024년에는 총 17회의 이사회를 개최하고 32건의 안건을 논의 및 검토하였으며, 사내이사 및 사외이사의 이사회 평균 참석률은 100% 입니다.

이사회 활동 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
정기 이사회 개최 수	건	12	11	11	11
임시 이사회 개최 수	건	1	3	1	6
총 이사회 개최 수	건	13	14	12	17
이사회 부의된 안건 수	건	25	30	28	32
이사회 가결 안건 수	건	25	30	28	32
사내이사 참석률	%	100	95	96	100
사외이사 참석률	%	98	91	94	100

ESG위원회 활동

OCI Holdings는 기업의 지속가능성을 제고하고 장기적인 시각에서의 기업 경쟁력 강화를 위해 2023년부터 회사의 ESG 경영에 대한 최고이사결정기구인 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 안전보건 경영, 인권 관련 위험성, 공급망 ESG 역량 강화, 중대성 평가, 환경 관련 투자 심의 및 검토, 비재무 리스크 대응 전략 등에 대한 주요 내용을 검토하는 역할을 맡고 있습니다. 실무레벨에서는 OCI Holdings의 People/ESG팀 주관 하에 각 계열사의 ESG 담당자를 선정하여 분기별로 ESG실무협의체를 운영하고 있으며 해당 협의체에서는 전사 범위의 ESG 과제를 추진·관리하고 관련 성과 및 계획을 논의하며, 내용은 최종적으로 People/ESG팀이 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

ESG위원회 구성원 및 규정

위원회 활동 현황		사내이사 1명(이수미) 사외이사 4명(김옥진, 이현승, 신우성, 김필남)
ESG 위원회 규정	직무와 권한	- 회사의 환경, 사회, 지배구조와 관련된 제반사항 심의 - 심의결과를 이사회에 보고할 수 있으며 이사회는 심의결과를 재심사할 수 있음
	부의 사항	① 온실가스, 유해물질 저감 등 친환경 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ② 개인정보보호, 작업장 내 안전관리 및 성평등 보장 등 근로환경 개선활동 검토 및 사내 인권보호 정책 심의 ③ 공정경쟁, 상생협력 등 사회적 책임 수행을 위한 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ④ 주주가치 제고를 위한 주주의견 수렴결과 검토 및 주주환원정책 심의 ⑤ ESG 관련 평가 결과 검토 및 개선 사항 ⑥ 그 밖에 위원회 또는 이사회에서 검토가 필요하다고 결정한 사항

2024년 ESG위원회 주요 심의 및 논의 사항

개최 일자	안건	보고 및 결의	이사 참석률 (%)
2월 7일	1. OCI Holdings 2023 통합보고서 중대성 평가결과 보고 2. 2024년 분기별 주요 ESG활동 계획 보고	보고	100
9월 26일	1. ESG 관련 동향 보고 2. 주요 ESG 업무성과 및 계획 보고	보고	100
12월 17일	1. 인권경영 규정 제정 보고 2. ESG Trend 및 지속가능성 공시에 대한 이해 (교육)	보고	100

배당 전략

OCI Holdings는 지주회사의 투자 기능을 강화하고, 주주 환원을 통해 기업 가치를 제고하고자 주주환원 정책을 수립하였습니다. 이에 따라, 지속 가능한 성장을 기반으로 한 안정적인 배당을 실시하고 있으며, 필요 시 주가 안정을 위한 자사주 매입 및 소각도 병행하고 있습니다. 특히, 2024년 3월 이사회에서는 2024년부터 2026년까지 3년간 발행주식총수의 약 5% 수준에 해당하는 자사주를 매입 및 소각하기로 의결하였습니다. 이에 따라, 2025년 3월 말 기준으로 약 4.6%의 자사주를 매입하였으며, 이 중 약 3.8%는 소각을 완료하였습니다. OCI Holdings는 앞으로도 핵심 사업의 중장기적 경쟁력 확보와 더불어 안정적인 수익 및 자기자본이익률(ROE) 창출을 통해, 현금배당 및 자사주 매입·소각 등 지속적이고 적극적인 주주환원 정책을 실천함으로써 주주와의 지속 가능한 성장을 이어가고자 합니다.

주요 배당지표

구분	주식 종류	2022	2023	2024
주당 현금배당금 (원)	보통주	2,500	3,300	2,200
	우선주	-	-	-
현금 배당수익률 (%)	보통주	2.87	3.01	3.60
	우선주	-	-	-

리스크 관리

리스크 관리 전략

리스크 관리 프로세스

OCI Holdings는 전사 차원의 리스크 관리 전략을 수립하고, 사규에 리스크의 사전 예방 및 상시 파악·완화를 위한 프로세스를 명문화하여 이를 기반으로 리스크를 관리하고 있습니다. 재무 리스크의 경우 재무기획실, 준법 리스크의 경우 법무팀과 감사팀, ESG 리스크의 경우 HR/ESG부 주관 하에 매년 관련 리스크 식별 및 평가를 진행하고 관리 계획을 수립하며, 리스크 관리 현황에 대해 각 유관부서 및 주요 계열사에 대한 연 1회 모니터링을 수행하여 경영진에 세부 내용을 보고합니다. 리스크에 대해서는 인식한 즉시 주관부서가 경영진에 보고하고(사안에 따라 이사회 보고), 관련 부서에 신속한 대응방안 수립을 지시하고 있으며, 지속적인 모니터링을 통해 유사 리스크의 재발을 방지합니다.

OCI Holdings 리스크 관리 프로세스



리스크 관리체계

리스크 관리 조직

OCI Holdings는 ‘리스크 관리 규정’을 사규로 제정하고, 관리 정책과 세부 방침을 수립하여 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 각 계열사는 산하 조직별 점검 기준에 따른 리스크 관리 체계의 운영을 통해 내재된 다양한 리스크를 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

리스크 관리 조직체계 및 역할



리스크 관리

리스크 관리 활동

재무 리스크

OCI Holdings는 재무 리스크를 금융 분야에서 발생 가능한 신용위험, 유동성위험, 시장위험 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 이러한 재무 리스크로부터 OCI Holdings의 주주 및 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 합리적이고 효과적인 프로그램 및 제도를 운영하고, 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 노력합니다.

재무 및 비재무 리스크 요인별 대응 현황

구분	리스크 선정 배경	리스크 선정 배경	OCI Holdings에 대한 영향	OCI Holdings의 대응활동
재무 리스크	외환 리스크	•해외 지역의 매출 비중이 28.31%로 환율 변동에 따른 손익 발생 가능성 상존	•환율 변동으로 인한 자산 가치 손실 발생, 수출채산성과 가격경쟁력 약화	•이익 변동 최소화를 위해 정기적 모니터링 및 통화선도계약 체결 실시
	신용 리스크	•2024년 말 기준 신용평가 등급은 A+(한국신용평가, NICE신용평가, 한국기업평가)로 신용등급 하락 시 자금조달에 부정적 영향	•신용평가등급 하향, 은행의 대출심사 강화로 인한 기업대출 위축	•재무상태와 신용평가를 기반으로 계약의무 불이행, 금융기관 예치금 등에서 발생 가능한 손실 예방
	유동성 리스크	•유동비율 23년 454% 에서 24년 251%로 감소했으나, 여전히 재무건전성 확보를 위한 지속 관리 필요	•자금조달 차질, 보유자산의 긴급 저가매각에 따른 손실발생 위험	•단기, 중장기 자금 관리 계획 수립 및 현금유출예산과 실제현금 유출액을 지속적으로 분석 및 검토
	이자율 리스크	•2024년 말 기준 변동이자율로 조달된 차입금은 약 5,756억 원으로 이자율 변동 위험에 노출	•이자율의 불리한 변동에 따른 높은 금리 지불, 유동성 부족 초래, 투자 및 수익감소	•고정·변동 이자율 차입금의 균형, 이자율 스왑 계약(Swap Contract) 등을 통한 이자율 리스크 관리
	가격 변동 리스크	•전략적 목적 등으로 기타포괄손익 및 당기손익 공정가치금융자산으로 분류된 지분상품에 투자하고 있으며, 가격변동에 따라 자산가치에 영향	•상장주식 관련 주가지수의 하락으로 인해 투자자산의 자산가치 손실 발생 위험	•투자수익 확보 및 손실 최소화를 위해 정기적으로 추가 모니터링 진행, 이슈발생시 분석 및 보고 진행
	자본조달 리스크	•2024년 말 순차입금을 자본총계로 나누어 산출한 자본조달비율은 17.07%로 자본비용 절감 및 최적 자본구조 유지를 위한 지속적 관리 필요	•유동성 부족 위험	•순차입금을 총자본으로 나눈 자본조달비율에 기초한 최적 자본구조 관리
비재무 리스크	윤리·준법리스크	•기업 평판, 영업활동, 재무구조에 부정적 영향을 초래할 수 있는 비윤리적 행위 발생 가능	•행정제재, 법적분쟁, 배상 책임 등으로 인해 기업 이미지에 부정적 영향 발생	•리스크 관리 프로세스 개선을 통한 조직 내부 감시 강화, 법적 분쟁 전문적 대응 관리 •임직원 및 협력사의 윤리 준법 인식 개선 활동 추진, 전사 대상 윤리교육 실시 목표 수립
	기후변화 리스크	•온실가스 배출권거래제 제3차 계획기간(2021년~2025년) 국가 배출권 할당계획 및 KSSB 기후공시 요구에 따른 온실가스 배출량 중요성 강화	•탄소 배출 저감 실패에 따른 배출권 구매 비용 발생 및 온실가스 과배출 시 회사의 투자매력도에 부정적 영향 초래 •높은 제품 탄소발자국으로 인한 제품 매력도 하락 및 평판 리스크 대응 비용 발생	•사업장별 감축 목표 할당, 배출 현황 모니터링 및 감축활동 독려, 사업 포트폴리오 및 전략 구성 시 기후변화 요소 검토
	에너지 리스크	•사업장 소재 국가별 재생/대체에너지 의무 사용 규제 강화, RE100(신재생에너지 전환)에 대한 사회적 관심 및 요구 증대	•에너지 공급 불안정 및 에너지 조달 비용 증가에 따른 운영비용 증가	•말레이시아 수력 발전소에서 생산한 전기를 공급받아 생산 시설 운영에 사용, 주요 사업장 내 신재생에너지 활용 방안 등 검토
	사업장 안전보건 리스크	•사업장 내 환경안전 사고 발생 시 작업자 및 지역사회 환경안전 보건에 부정적 영향 초래	•안전사고 발생 시 배상 책임 발생 및 기업 평판 하락, 지역사회 마찰 등 영업에 심각한 영향 초래	•사업장별 비상상황 대응 체계 확립 및 정기적 안전교육 프로그램 운영
	오염물질 리스크	•사업장 내 환경안전 사고 발생 시 작업자 및 지역사회 환경안전 보건에 부정적 영향 초래	•오염물질 배출 허용 초과 시 규제 위반에 따른 처벌, 소송 비용·벌금, 보상 금액 발생 등 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생	•사업장별 오염물질 배출 및 환경 영향 관련 프로그램 운영
	수자원 리스크	•물 스트레스가 심한 지역(물 부족 지역)의 증가 및 산업 용수 규제 강화	•지하수 고갈, 이상기후에 따른 수도 공급 중단 등 워터 리스크로 인한 좌초자산 발생 영향으로 기업 생산성 저하	•폐수 및 냉각수 농축 배출수 재활용을 통한 용수 사용량 절감 공정 도입
	공급망 리스크	•친환경제품 수요 증가에 따라 친환경 공정 및 원재료 사용에 대한 중요성 강화 •EU 공급망 실사법(CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive), 미국 위구르 강제노동방지법(UFLPA, Uyghur Forced Labor Prevention Act) 등 대응을 위한 관리 필요성 증대	•친환경 제품 수요 미충족에 따른 제품경쟁력 하락 가능, 친환경 공정 도입, 소재 변경 등 친환경 제품 생산을 위한 R&D 비용 증가 •물류 이슈로 인한 생산/수급 밸런스 붕괴 및 이로 인한 납기 지연 가능성	•친환경 제품 소재 제품 생산 및 친환경 제품 인증 취득(ISCC Plus), 친환경 소재 공급 계약 체결 등 추진 •공급망의 다양화를 통한 리스크 분산 및 지속적 모니터링을 통한 위험 발생 사전 인지
	인재 리스크	•노동시장의 인력 구조 변화에 따른 임직원의 동기부여 및 조직 몰입 요소 등 조직문화 혁신에 대한 요구 증가	•임직원 역량 제고를 위한 교육 훈련, 복리후생 등의 투자가 부족할 시 임직원 생산성 저하 및 고용시장 내 경쟁력 하락 발생	•퇴직연금제도 및 다양한 임직원 교육 시행, 임직원 가족친화제도 시행 및 관련 인증 취득(가족친화환경)
	인권 리스크	•EU 공급망 실사법, 미국 위구르 강제노동방지법 등 공급망 내 아동노동, 성차별과 같은 인권 관련 규제 수준 강화	•인권 관련 법규 위반 및 사회적 이슈 발생 시, 법률 리스크(소송 비용·벌금, 보상 금액), 평판 리스크(투자 회수로 인한 자본 감소) 대응으로 인한 각종 금전적 손실	•인권존중 원칙 및 협력사 행동강령 제정 추진 •OCI Holdings 및 OCI TRS UNGC (UN Global Compact) 가입 및 인권 리스크 관리 활동 추진

리스크 관리

리스크 관리 활동

잠재 리스크

OCI Holdings는 중장기적으로 사업에 중요한 영향을 미칠 수 있는 리스크를 잠재 리스크로 정의합니다. 잠재 리스크에 대응하기 위해 대내외 환경 및 사회 변화 요인을 분석하고, 전략적 대응 방안을 수립·실행하여 리스크의 영향을 사전에 차단하고 있습니다. 이를 통해 불확실성과 변동성을 최소화하고, 지속적인 사업 성장을 위한 안정적 기반을 마련합니다.

잠재 리스크 요인별 대응 현황

구분	리스크 선정 배경	리스크 선정 배경	OCI Holdings에 대한 영향	OCI Holdings의 대응활동
잠재 리스크	생물다양성 리스크	• TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 자연 자본 관련 공시 프레임워크 최종 초안 발표 등 생물다양성, 자연 환경 등을 자연 자본으로 인식하고 이를 보전하기 위한 움직임과 이해관계자의 관심 증가 • 글로벌 밸류체인과 사업 활동의 지정학적 맥락을 고려하여 회사의 자연 자본 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회 식별, 이에 대한 대응 방안 수립 등 생물다양성에 대한 대외 요구 수준이 고도화됨 • 생물다양성 손실은 기후변화, 자연자원 감소 등과 같이 회사의 사업 활동에 물리적인 부정적 영향을 미칠 수 있으며, 향후 신용등급 및 시장 평가 등 경영 환경에 중대한 영향을 미칠 수 있음 • 이에 생물다양성 보전 활동을 일시적으로 진행하는 것이 아닌, 리스크 관리의 일환으로 전략적 접근 및 조치를 시행해야 하며, 전 밸류체인 내 생물다양성에 대한 리스크 모니터링 및 관리체계 수립 필요성이 점차 증대되고 있음	• 기업 자연자본 관련 공시 법규화 또는 행동규범이 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재 • 말레이시아, 미국, 중국 등 다양한 국가 내 주요 생산 시설을 운영함에 따라, 해당 지역의 기후·지질학·생태학적 변화 등의 자연생태계 분석과 생물다양성 관련 현지 법규에 대한 지속적인 모니터링 필요 • OCI Holdings 계열사의 사업활동으로 사업장 인근 생물다양성 및 자연자본에 영향을 미칠 경우 이를 기반으로 생계를 유지하는 지역사회와의 관계에 영향 미칠 가능성 존재	• 해양생물다양성 보전을 위한 협약 체결, 관련 체험활동 및 캠페인 실시, 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거물품 지원, 해안 방제 훈련 등 지역사회 환경복원 및 정화 활동을 통해 환경 보호 실천 및 임직원 인식제고 실천 • 산업 및 지역 특성에 따른 생물다양성 관련 영향을 모니터링 중이며, 향후 주요 사업장별 환경 영향 분석 및 자연자본 의존도 데이터 관리 등을 통한 생물다양성 영향 관리체계 고도화 예정 • 주요 계열사의 대응 활동: OCI TRS 2024년부터 매월 해양 퇴적물 및 대형무척추동물(macrobenthos) 분석을 실시하여, 공장 종설 및 지속적인 운영이 해양 서식지에 미치는 환경 영향을 평가
	탄소세 관련 리스크	• EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입에 따라 비 EU 국가에서 EU로 수입되는 제품의 직접 및 간접 온실가스 배출량에 대해 분기별로 보고해야 하며, 탄소배출량에 따라 일종의 보호무역관세가 부과됨 • 2026년부터는 온실가스 발자국 관리를 위해 CBAM 인증서를 구매해야 하며, 인증서의 가격은 EU 배출권거래제(ETS, Emission Trading Scheme)의 거래가격을 반영함. EU 배출권거래제는 화학산업을 포함한 탄소집약적 사업에 적용되며 EU 규제 강화에 따라 향후에도 그 가격이 꾸준히 상승할 것으로 예상되어 기업의 비용 부담 증가가 불가피함 • 2026년까지 유기화학물 및 폴리머의 CBAM 포함 및 시행 여부 결정 예정에 따라 적용 범위 확대가 예상되며, 2030년까지는 CBAM이 EU ETS가 적용되는 모든 제품군 또는 탄소 누출 위험이 있는 제품 (무기계 기초화학물질 등)으로 확대될 예정이므로 사업 활동에 대한 영향 증가 우려	• 탄소국경세의 범위가 화학업종까지 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재 • CBAM 대응을 위한 제품별 온실가스 배출량 데이터 관리 체계 확립이 필요하며, EU ETS 무상할당량 폐지를 고려해 CBAM 적용 범위 확대에 대비 필요 • 탄소배출량 감소를 위해 공정 효율화, 수출 품목 변화 등 근본적 대책 마련이 필요하며 이로 인한 비용 발생	• 탄소 영향을 고려한 투자 의사결정 프로세스를 구축하여 탄소세 관련 동향 모니터링 수행, 기술적 검토 및 원가 경쟁력 확보 • 사업장별 환경 평가 및 개선 과제 발굴을 통해 탄소 배출량 감축 지속 노력 • 주요 계열사의 대응 활동: OCI(주) 온실가스 Scope 3 배출량 산정 LCA 실시, 설비 개선 및 에너지 절감을 통한 활동을 실시 OCI TRS 폐열 회수 및 설비 개선을 통한 에너지 효율성 강화 및 에너지 절감을 위한 Action Item을 발굴/시행, 친환경 공장 운영을 위해 장기 PPA 체결과 신재생에너지 전환을 통해 안정적인 전기 공급과 탄소 감축을 추진 OCI SE 우드펠릿을 혼소하여 우드펠릿 100% 전소를 목표로 새만금산업단지에 전력과 스팀을 공급하며 전력과 열을 동시에 생산하는 열병합 발전 시스템을 통해 기존 화력방식 대비 약 30%의 에너지를 절감

리스크 관리

리스크 관리 활동

세무 리스크

OCI Holdings는 기업의 지속가능한 성장과 주주의 가치 극대화, 더 나아가 국가 재정의 건전성과 지역사회의 발전을 위하여 조세법률을 준수하고 세무신고 및 납부의무를 성실하게 수행합니다. OCI Holdings는 조세전략 제정 및 추진을 통해 다양한 세무 리스크를 평가 및 관리하는 등 투명한 조세정책을 이행하고 있습니다. 또한, 과세당국의 정책 변화 파악 및 모니터링과 더불어 OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development, 경제협력개발기구)의 BEPS (Base Erosion and Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원잠식) Action Plan 13 (‘이전가격 및 납세정보의 문서화’) 공시 규정 준수 및 적용을 통해 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 조세 리스크를 최소화하고 있습니다.

OCI Holdings 조세전략

성실한 Compliance 준수	OCI Holdings는 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수하고, 관련 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행하며 이와 관련된 자료와 증빙을 철저하게 관리하고 있습니다.
투명한 이전가격정책 관리	OCI Holdings는 특수관계자와 거래하는 경우 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 Guideline에 따라서 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용하고 있으며, 외부 전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리하고 있습니다.
조세법률에 따른 거래	OCI Holdings는 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래를 원칙으로 하고 있으며, 조세회피를 위하여 조세피난처 (Tax Haven) 또는 저세율 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래를 하지 않습니다.
납세협력의무 이행	OCI Holdings는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 과세당국의 자료제출 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제출 의무를 이행합니다.
세무 리스크 최소화	OCI Holdings는 중요한 의사결정 시 예상되는 세무 리스크를 검토하여 경영진에게 보고하며, 세무 리스크의 평가 및 관리 과정에서 법률의 해석과 적용에 불확실성이 있는 경우에는 독립된 외부 전문기관의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무 리스크를 관리 및 해소하고 있습니다.

주요 국가별 조세 납부 현황

(2024년 12월, 단위: 백만 원)

구분	한국 ¹⁾	미국 ¹⁾	중국 ¹⁾	말레이시아 ²⁾ (OCI TRS, OCI Kumho)	일본 ²⁾ (OCI Japan)	베트남 ²⁾ (OCI Vietnam)	필리핀 ³⁾ (Philko Peroxide)
매출액	2,564,376	202,209	353,705	497,140	1,420	1,538	11,607
조세 납부액	14,445	3,760	1,520	41,786	106	10	143
영업이익	356,687	-15,457	22,537	71,913	317	- 1,714	662
주요 사업 내용	베이직케미칼 및 카본케미칼 제품 생산 및 판매 등	태양광발전시설 개발 및 운영 등	사업개발, 폴리실리콘 및 화학제품 판매	폴리실리콘 생산 및 판매	폴리실리콘 및 화학제품 판매	농약원제 생산 및 판매	과산화수소 희석 및 화학제품 판매

1) 해당 지역별 수익 및 성과 2) 해당 지역내 계열사 수익 및 성과 3) 해당 지역내 관계기업및 관계기업 투자손익

BEPS Action Plan 13 – 이전 가격 조세납부 정보 공시

BEPS Action Plan 보고서는 다국적 기업의 역외 조세회피 증가에 대응하기 위한 기업의 조세전략 규제방안을 담은 보고서이며, OCI Holdings는 납세자(기업)의 정보 제공과 관련된 Action Plan 13 (이전가격 및 납세정보의 문서화) 에서 요구하는 공시 규정에 대응하기 위해, 1) 통합기업보고서(Master file), 2) 개별 기업보고서(Local file), 3) 국가별 보고서 (CbCR, Country by Country Report)를 작성하여 국세청에 제출하고, 해외법인의 경우 현지 과세당국의 구비 및 제출요건에 맞추어 해당 보고서를 제공하고 있습니다.

Master File (통합기업보고서)	Local File (개별기업보고서)	Country by Country Report (국가별 보고서)
- 그룹 전체 법인의 소유구조 - 그룹 전체 법인의 사업내용 (이익창출요소, 사업부문 현황) - 무형자산 보유내역 - 그룹 전체 법인의 자금조달내역 - 합병/분할/거래구조 변경사항	- OCI Holdings의 조직구조와 사업현황 - OCI Holdings의 제품군별 매출/매입현황 - 무형자산 보유/변동내역 - 국외 특수관계자거래 현황 및 내용 (기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)	- 조세 관할 국가 - 주요 수익원별 매출 현황 - 현금주의/발생주의 소득세 정보 - 자본금 및 기타 자본 구성 현황 - 주요 사업 활동

윤리·준법경영

윤리·준법경영 전략

임직원 윤리행동 준칙

OCI Holdings는 ‘임직원 윤리행동 준칙’을 제정하여 임직원의 투명하고 공정하며 합리적 업무 수행에 대한 행동 기준을 제시하고 있으며, 이는 당사 및 전 계열사 임직원에게 동일하게 적용됩니다. 임직원 윤리행동 준칙은 고객과 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행(금품, 향응, 접대, 편의 등 부당한 수수행위 금지 포함), 회사 재산과 정보 보호, 건전한 직장과 사회생활, 국가와 사회에 대한 기여 등에 대한 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다. OCI Holdings 및 전 계열사에 임직원 윤리행동 준칙 관련 가이드 및 세부 지침을 전달하여 연 1회 내부 게시 및 협력사와 공유를 하도록 하고 있으며, 임직원 입사 시 및 재직 중 매년 임직원 윤리경영 실천 서약서를 징구하고, 설, 추석 명절 마다 각 계열사 임직원 및 협력사에 윤리경영실천 안내문 발송하여 윤리행동에 대한 임직원들의 인식 및 실천을 증진시키고 있습니다.

OCI Holdings 임직원 윤리행동 준칙

1	고객에 대한 책임과 의무	6	국가와 사회에의 기여
2	주주에 대한 책임과 의무	7	임직원 윤리행동 준칙 준수
3	공정한 업무수행	8	임직원 윤리경영 실천 서약서의 징구
4	회사 재산 및 정보 보호	9	신고 및 제보
5	건전한 직장생활 및 사회생활		

윤리·준법경영 체계

윤리·준법경영 관리 조직

OCI Holdings는 계열사를 포괄하여 관리할 수 있는 윤리·준법경영 체계를 구축하였습니다. 2024년에는 기존 ‘컴플라이언스 1팀’의 명칭을 ‘감사팀’으로 변경하고, 대표이사 직속 부문으로 조직을 개편하여 내부 감사 및 준법 경영 기능을 강화하였습니다. 이를 통해 기업 윤리를 더욱 체계적으로 관리하고, 법적 리스크를 사전에 예방하며, 투명한 경영 환경을 조성해 나가고 있습니다. 또한 OCI Holdings는 그룹 차원의 부정 및 부당행위, 권한 남용 등 윤리·준법 현황에 대한 모니터링을 수행하며 임직원 대상의 교육, 홍보, 윤리감사 시행 등의 윤리경영 내재화 활동도 함께 주관하고 있습니다. 그 밖에도 2024년에는 준법지원제도를 강화하여 법률관리시스템(LMS) 게시판 내 ‘정부기관의 달라지는 주요 법·제도’ 등을 게시하는 활동 등을 통해 OCI Holdings의 준법체계 관리를 수행하였으며, 2025년에는 준법지원제도 홍보를 강화할 계획입니다.

사내 고충처리위원회

국내 계열사의 경우, 사내 고충처리위원회를 운영하여 회사 생활 중 성희롱, 직장 내 괴롭힘 및 그 밖의 고충 등에 대한 조사와 상담을 실시하고 있습니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다. 조사 결과 비윤리 행위가 확인될 경우 징계 등의 조치가 이루어집니다. 조사 과정에서 제보자의 신원은 철저하게 보장되며 비밀 유지, 신고자 보호, 보복행위 금지 등의 조항을 마련하여 이를 위반할 경우, 징계 처분을 통해 신고자 보호를 엄격하게 준수하고 있습니다.

윤리·준법 리스크 관리

감사

OCI Holdings는 국내 계열사를 대상으로 감사를 수행 중이며, 그룹 차원의 연도별 감사 계획을 수립하여 그룹 전반의 윤리 리스크를 점검 및 관리하고 있습니다. 감사는 주기적으로 실시되는 정기감사와 특정 업무 관련 비정기적 기획감사, 제안·제보 사항에 대한 특별감사 등으로 구분되며 감사 결과에 따라 적발된 부정사항은 심각성에 따라 징계·해고, 법적 처벌 등의 조치가 취해질 수 있습니다.

또한, 감사제안제도를 운영하여 임직원이 개선방안 또는 부정·부당 및 법령이나 사규(‘임직원 윤리행동 준칙’ 및 ‘내부회계관리규정’ 등 포함) 위반 사항에 대하여 감사를 제안할 수 있도록 합니다. 감사팀에서 해당 제안을 확인하고 감사의 필요성을 검토한 후 특별감사를 실시하여 개선될 수 있도록 지원합니다. 익명제보의 경우, 제안자의 신원정보 확인은 불가능하며, 실명제보 시에도 제안자가 신분 보장을 희망하거나 필요하다고 판단되는 경우, 엄격히 신분 보장을 유지합니다. 임직원이 제안한 개선 방안 중 리스크 예방, 원가 절감 등 개선 및 파급효과가 큰 제안 사항에 대해서는 포상을 제공하고 있습니다.

OCI Holdings 감사 실시 현황

구분	2021	2022	2023		2024
			분할 전	분할 후	
감사	11	12	6	4	11

윤리·준법경영

윤리·준법 리스크 관리

내부통제시스템

내부통제시스템을 통해 사업 운영과정에서 발생할 수 있는 회계 부정과 오류에 대해 적극 관리하고 있습니다. 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 1회 내부회계 관리제도 운영실태를 점검 및 평가하여 OCI Holdings 내부통제의 유효성을 검사하며, 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다.

내부통제시스템 프로세스



윤리·준법경영 신고 시스템

임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI Holdings와 계열사의 모든 내·외부 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 불공정한 행위 및 지속가능경영 저촉 사항에 대해 인터넷 신고센터(사이버 신문고), 전화, 우편 등 다양한 채널을 통해 자유롭게 제보할 수 있습니다. 제보 내용 및 신고자 신분은 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며 인사상 불이익도 엄격히 금지합니다. 감사팀은 제보 사항을 철저히 진상조사하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링합니다.

신고센터 신고 접수 및 처리 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
금품수수, 횡령, 배임 등	신고 접수	건	1	1	2	2
	신고 처리*	%	100	100	100	100
차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등	신고 접수	건	2	0	1	0
	신고 처리*	%	100	-	100	-

* 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율

OCIE OCIEnergy OCI AL MSE [Ethics Hotline]

OCIE를 비롯한 OCI Energy, OCI AL, MSE에서는 윤리 및 준법 관련 사항에 대해 내·외부 이해관계자가 신고 및 제보할 수 있는 “Ethics Hotline”을 운영하고 있으며, 전 임직원에게 채널을 안내하고 있습니다. 해당 채널로 접수된 모든 내용은 주관부서에서 즉각적으로 확인 및 조사하여 신고자에게 처리 현황을 보고하고 있습니다. 또한, 신고 전용 채널 외 상담, 이메일 등으로 접수된 신고에 대해서도 동일한 절차를 적용하여 체계적으로 신고 처리가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

신고 접수 채널

인터넷 신고센터	
우편	서울 중구 소공로 94 OCI빌딩 OCI Holdings 감사팀 제보 담당자
전화	02) 727-9371

OCI TRS [옴부즈맨 제도]

OCI TRS는 홈페이지 내 옴부즈맨 제보 채널을 운영하여, 내·외부 이해관계자가 익명으로 윤리·준법 관련 감시, 신고, 제보, 제안 등 다양한 의견을 제시할 수 있도록 하고 있습니다. 접수된 내용은 모두 검토 대상에 포함되며, 1차 검토자가 적절성을 확인한 경우 유관 부서에 전달되어 처리되며, 유관 부서에 전달된 의견은 2주 이내에 조치가 이뤄지고 결과를 보고하도록 하고 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법 리스크 관리

윤리·준법경영 활동

OCI Holdings는 다양한 윤리제도 및 교육 프로그램을 통해 당사 및 전 계열사에 윤리문화를 확산하고 윤리·준법 리스크를 예방하고 있습니다. 임직원 입사 시와 재직 중 매년 윤리교육을 수강하고 윤리 서약서를 작성하도록 하는 등 전사 차원의 윤리·준법 경영 내재화 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리교육

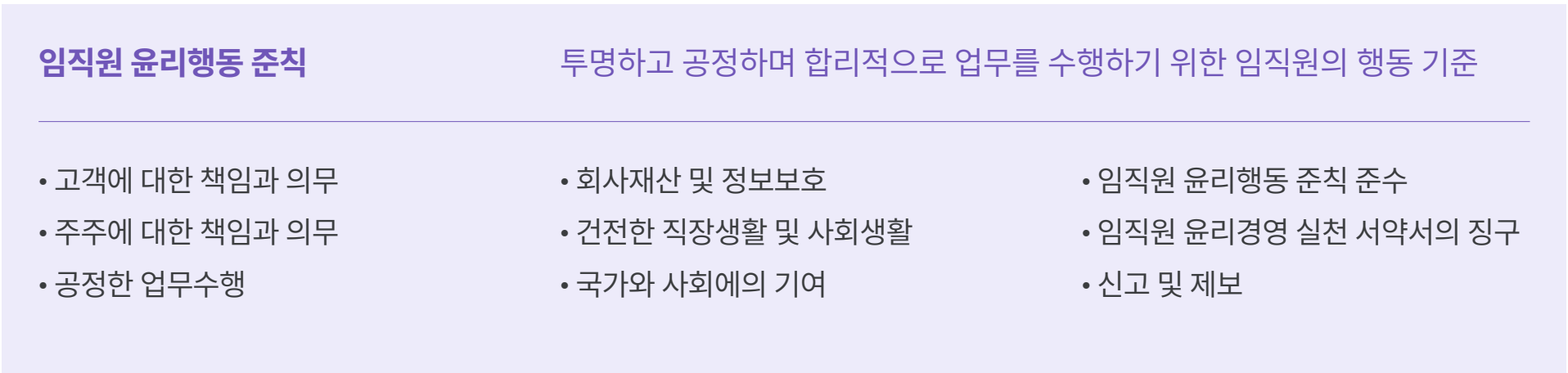
OCI Holdings는 정규직 및 비정규직을 포함한 전사 임직원들을 대상으로 올바른 윤리문화 확산을 위한 윤리교육 프로그램을 주기적으로 운영하고 있습니다.

OCI Holdings 윤리교육 실시 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
Compliance 교육						
이수자	전체		173	212	53	62
	정규직	명	131	166	53	58
	계약직		42	46	0	4
이수율		%	100	100	100	100
Business Ethics 교육						
이수자	전체		78	1,354	3 ¹⁾	59
	정규직	명	78	1,290	3	56
	계약직		0	64	0	3
이수율		%	100	100	100	100

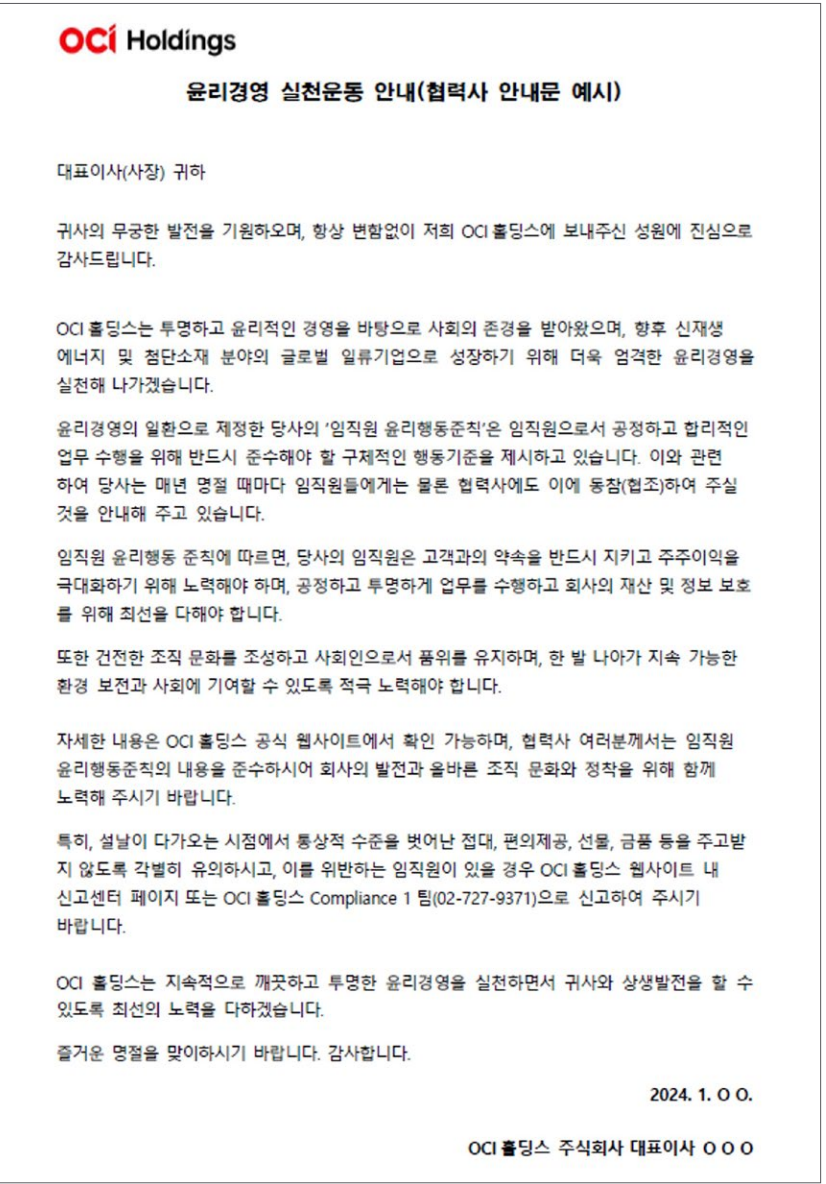
1) 격년 주기로 전 임직원 대상 교육 진행. 교육을 진행하지 않는 해에는 신입 팀장과 신입 임원을 대상으로 교육을 실시함

2024 윤리교육



OCI그룹 [윤리경영 실천운동]

매년 설과 추석 명절에 윤리경영 실천운동 안내문을 게시하고 있으며, 주요 협력사에 대해서도 안내문을 발송하여 금품 및 향응 제공 등의 부정행위를 예방하고, 윤리·준법경영 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 표준 구매 및 공급계약서 내 고객 및 협력회사에 대한 윤리사항과 청렴계약에 대한 조항을 포함하여 회사의 윤리·준법경영 이행을 명문화하고 있습니다.



OCIE OCIEnergy OCI AL MSE [윤리 및 준법 교육]

모든 신규 입사자를 대상으로 입사 시 윤리 및 준법 교육을 실시하고, 기존 임직원을 대상으로는 매년 교육을 실시하여 주요 법규와 문화적 규범(Cultural Expectations)에 대한 임직원의 이해도를 제고하고 있습니다.

OCI Holdings는 세계 곳곳에서 새로운 가능성과 가치를 발굴하기 위해 힘쓰고 있습니다. 북미의 신재생에너지 & 에너지솔루션부터 동남아시아의 폴리실리콘, 동북아시아의 첨단소재에 이르기까지, OCI Holdings는 지속가능한 밸류체인을 구축하기 위해 투자하고, 혁신하고, 협력하고 있습니다.

2025 FOCUS

CHANCE ↗
CHALLENGE
↗ **CHANGE**

WE ARE GROWING

미국 최대 태양광 시장을 기반으로
세계 최고 수준의 태양광 PV 밸류체인을
구축해 나가고 있습니다.

NORTH AMERICA

신재생에너지 & 에너지솔루션 :

📍 OCI Enterprises

미국 지주회사

📍 OCI Energy

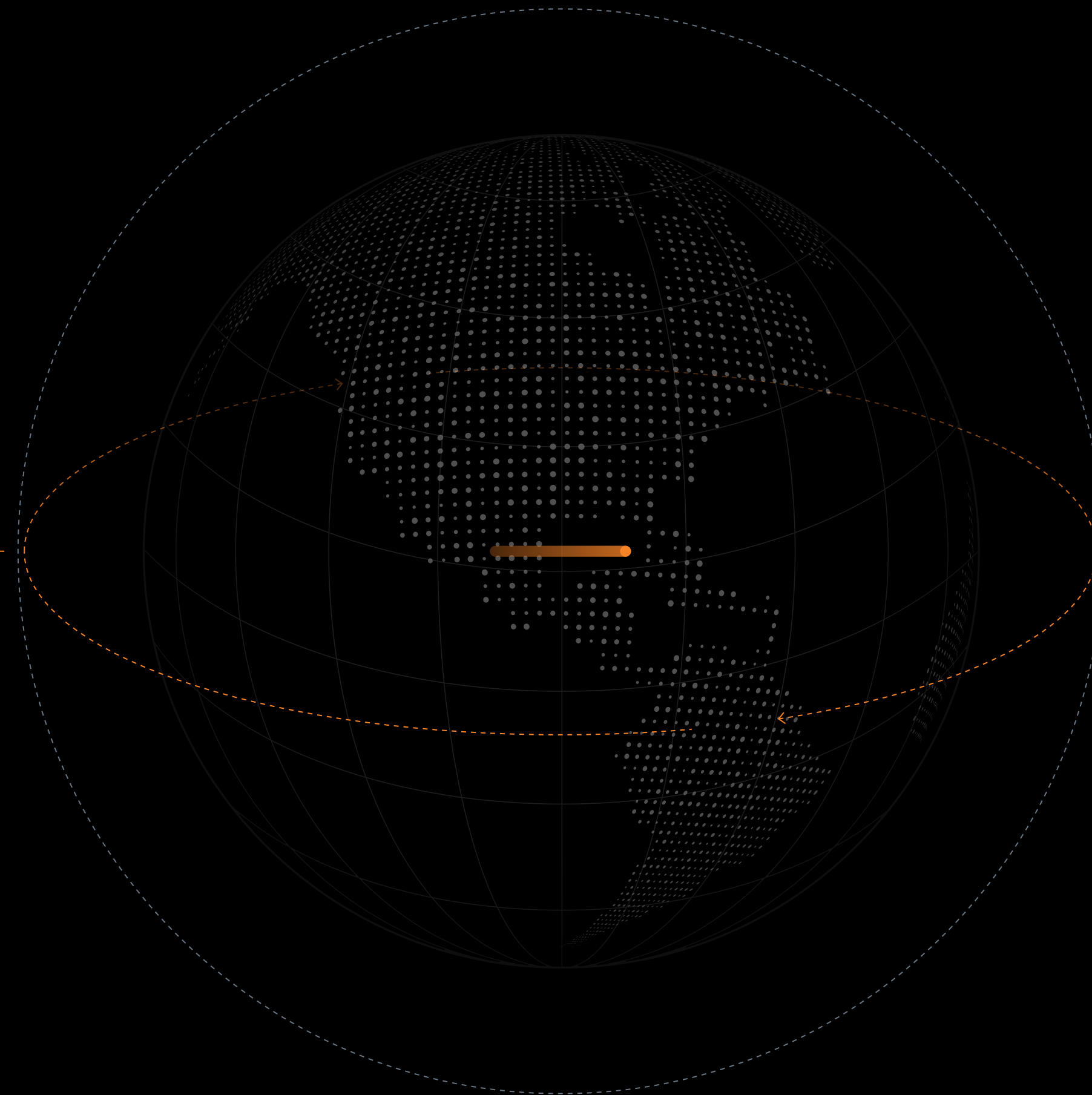
태양광 및 배터리 에너지 저장 시스템
프로젝트 개발 및 운영

📍 Mission Solar Energy

태양광 모듈 제조

📍 셀 법인 (OCI CellTex, 가칭)

태양광 셀 제조



텍사스주는 풍부한 일조량과 넓은 토지라는 지리적 이점을 바탕으로, 미국 유틸리티 규모 태양광 발전 시장을 선도하고 있습니다. 이러한 조건 덕분에, OCI Holdings가 2010년대 초 북미 시장에 진출할 때 가장 먼저 주목한 지역은 바로 텍사스였습니다. 그 이후 지난 10여 년간 미국 주거용, 상업용, 유틸리티 태양광 시장을 위한 미국 내 공급망 기반을 다져오며 5GW 이상의 유틸리티 규모 태양광 프로젝트를 발굴했습니다.

태양광 발전 개발

OCI Holdings는 텍사스주 샌안토니오에 본사를 둔 OCI Energy를 통해 2012년부터 북미 태양광 개발사업을 시작했습니다. 그 해 수주한 알라모(Alamo) 프로젝트는 500MW 규모로, 당시 북미 최대 규모의 태양광 프로젝트였습니다. OCI Holdings는 이후 약 10여 년간 텍사스에서 고품질 유틸리티급 태양광 프로젝트를 꾸준히 개발해 왔으며, 이 경험을 바탕으로 현재는 미국 전역으로 사업을 확장하고 있습니다.

태양광 제조

OCI Holdings는 Mission Solar Energy를 통해 미국 주거용, 상업용, 유틸리티 태양광 시장에 고품질 미국산 모듈을 공급하고 있습니다. Mission Solar Energy는 2012년 Alamo 프로젝트를 위한 모듈 생산을 목적으로 설립되었으며, 텍사스 샌안토니오에 본사를 두고 현재 500MW의 모듈 생산능력을 보유하고 있으며, 향후 확장 가능성도 갖추고 있습니다.

OCI Holdings는 2025년 텍사스에 독자적인 태양광 셀 생산 공장을 설립할 계획입니다. 해당 공장은 2026년 상반기부터 연간 1GW 규모의 셀을 생산할 수 있도록 건설 및 운영되며, 같은 해 하반기까지 총 2GW 이상의 생산능력을 확보함으로써 미국 태양광 밸류체인 내 업스트림(Upstream) 부문에서의 경쟁력을 더욱 강화할 예정입니다.

WE ARE EXPANDING

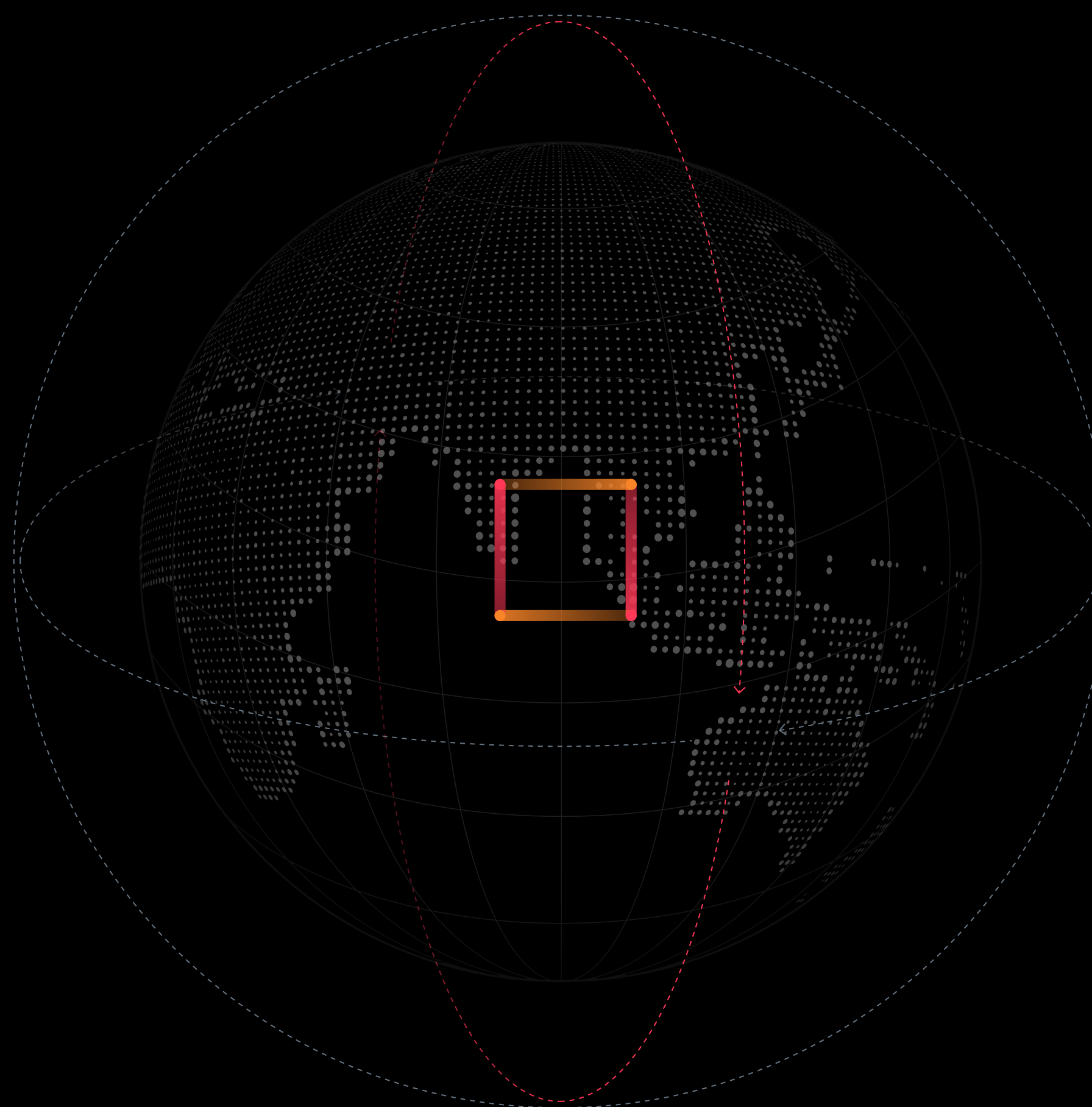
OCI Holdings는 말레이시아에
세계적으로 경쟁력 있는 중국 외 지역
폴리실리콘 가치 사슬의 견고한 기반을
구축하고 있습니다.

SOUTHEAST ASIA

폴리실리콘 제조 :

📍 **OCI TerraSus**
태양광용 폴리실리콘 제조

📍 **OCI Tokuyama
Semiconductor Materials**
반도체용 폴리실리콘 제조



말레이시아에 폴리실리콘 생산 거점을 둬으로써 다양한 전략적 이점을 확보하고
있는 OCI Holdings는, 청정 수력에너지를 활용한 공장 운영을 통해 에너지 집약적인
폴리실리콘 산업에 지속가능성을 더하고 있습니다. 이는 OCI Holdings가 친환경 소재
산업을 선도할 수 있는 기반이 되고 있습니다.

OCI Holdings는 태양광용 폴리실리콘 분야에서 글로벌 경쟁력 회복을 위한 전략적
선택으로, 2017년 말레이시아에 OCI TerraSus(구 OCI M)을 설립했습니다. 이후
세계 최고 수준의 생산 역량을 단계적으로 갖추어, 비(非)중국산 폴리실리콘 밸류체인
확장의 핵심 거점으로 자리매김하고 있습니다.

태양광용 폴리실리콘

2017년, 일본 화학기업 도쿠야마(Tokuyama Company)의 말레이시아 폴리실리콘
사업부를 인수한 것은 OCI Holdings의 태양광용 폴리실리콘 생산 거점을 한국에서
말레이시아로 전략적으로 이전하는 데 있어 결정적인 전환점이 되었습니다.
2019년에는 기존 설비의 생산능력을 연 27,000톤까지 성공적으로 증설하였고, 이후
단계적 확장 로드맵을 추진하여 2024년 말 기준 연 35,000톤까지 확대했습니다.
글로벌 시장에서 비중국산 폴리실리콘 수요가 지속적으로 증가함에 따라, 향후
생산능력 확대하여 증장기 수요에 대비할 계획입니다.

반도체용 폴리실리콘

OCI Holdings는 말레이시아 내 반도체용 폴리실리콘 생산에 대한 첫 투자를 준비하고
있습니다. 2025년, 자회사 OCI TerraSus는 일본 도쿠야마(Tokuyama Company)와
공동으로 OCI Tokuyama Semiconductor Materials(OTSM)를 설립할 예정이며,
양사는 50:50 지분으로 합작법인을 구성할 예정입니다. 이 합작법인은 초기 단계에서
기존 OCI TerraSus 태양광용 생산설비 인근에 8,000톤 규모의 반도체용 폴리실리콘
중간재 생산 공장을 건설할 계획이며, 해당 제품은 양사 모두를 위한 핵심 소재로
활용될 예정입니다.

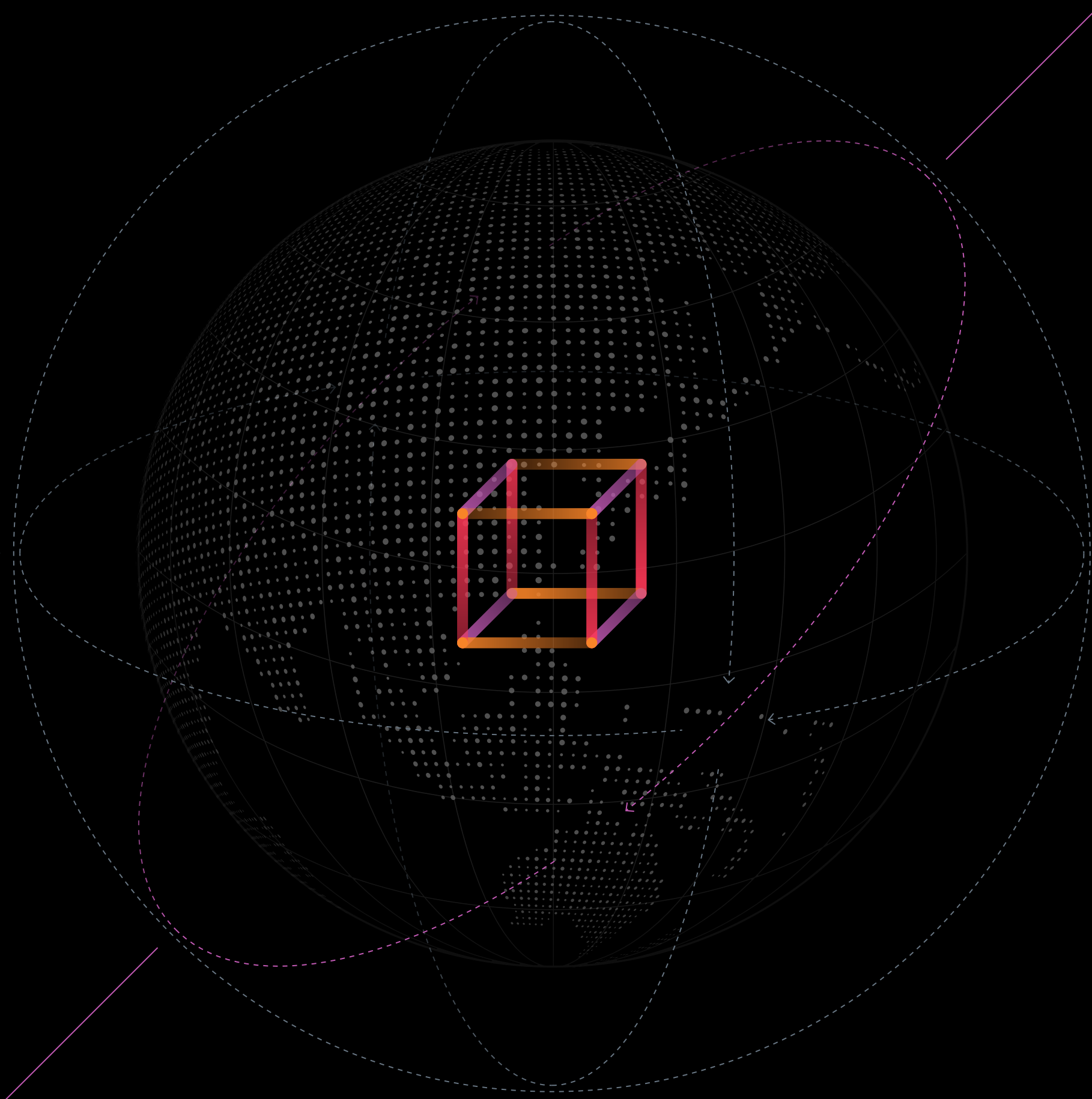
WE ARE BUILDING

한국은 세계 최고 수준의
반도체 및 배터리 제조사들이 자리한
글로벌 첨단산업의 중심지입니다.

NORTHEAST ASIA

반도체 및 배터리 소재 :

📍 **OCI(주)**
첨단소재 제조



OCI Holdings는 자회사 OCI(주)가 60여년에 걸쳐 축적해온 화학 산업의 경험과 노하우를 기반으로, 글로벌 선도 기업들의 핵심 협력사이자 필수 파트너로 자리매김하고 있습니다. OCI Holdings는 업계 선도기업들과 함께 미래의 지속 가능한 성장을 이끌어가는 고부가가치 첨단 소재의 개발에 매진하고 있습니다.

반도체 소재

자회사 OCI(주)는 한국의 주요 반도체 및 디스플레이 제조 기업들을 대상으로 생산 공정에 필요한 핵심 소재를 공급해 왔습니다. OCI(주)는 반도체 식각 및 세정 공정에 사용되는 고순도 과산화수소를 비롯해 반도체 웨이퍼의 원재료인 반도체용 폴리실리콘과 반도체 박막 공정에 활용되는 반도체 전구체에 이르기까지 다양한 소재들을 개발하며 반도체 소재 사업을 지속적으로 확장하고 있습니다. OCI(주)는 차세대 반도체 공정의 엄격한 기술 요건을 충족하는 제품을 생산하기 위해 고객사와 긴밀히 협력하고 있으며, 고객사의 높은 신뢰를 얻고 있습니다. 향후 적극적인 기존 반도체 소재 사업 확장 및 신규 사업 진출을 통해 반도체 소재 밸류체인 전반에 걸쳐 가치를 제공해 나갈 계획입니다.

배터리 소재

배터리 소재는 OCI Holdings가 중장기 성장을 위해 가장 최근에 진출한 신사업 중 하나로, 중장기 전기차 시장 성장 및 에너지 밀도 향상을 위한 기술 발전에 따라 높은 성장과 혁신이 기대되는 고부가가치 산업입니다. 자회사 OCI(주)는 실리콘 및 카본 소재에 대한 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로, 음극재 제조사들에게 차세대 음극재 개발에 있어 가치 있는 솔루션을 제공하고 신뢰 받는 파트너로 평가받고 있습니다.

OCI(주)는 2023년 영국 배터리 음극재 혁신기업 넥세온(Nexeon)과 이차전지 실리콘 음극재 특수소재인 SiH4를 5년간 장기 공급하는 계약을 체결하고, 2024년 군산에 연간 1,000MT 규모의 신규 공장을 착공했습니다. OCI(주)에서 생산하는 실리콘 음극재용 특수소재는 파이프라인을 통해 2025년 하반기부터 넥세온사에 공급될 계획입니다. 앞으로도 차세대 배터리 기술 발전과 시장 성장에 대응하여, R&D 투자를 확대하고 업계 선도기업들과 협업을 강화해 나갈 계획입니다.

APPENDIX

연결재무상태표

제 51 기 : 2024.12.31 현재
제 50 기 : 2023.12.31 현재
제 49 기 : 2022.12.31 현재

(단위: 천 원)

과목	제 51기	제 50 기	제 49 기
자산			
유동자산	4,763,348,250	3,994,170,810	4,110,803,927
현금및현금성자산	1,143,262,782	1,213,823,579	1,245,993,946
단기금융자산	365,944,621	388,131,356	91,040,522
매출채권및기타채권	841,109,439	614,155,905	787,544,777
유동파생상품자산	368,828	2,505,131	496,782
매각예정자산	1,816,385	0	0
유동재고자산	2,345,022,178	1,731,686,350	1,892,778,614
당기법인세자산	5,234,760	7,380,361	3,917,345
기타유동자산	60,589,257	36,488,128	89,031,941
비유동자산	3,330,306,472	1,962,380,963	2,634,730,327
장기금융자산	61,545,192	58,039,135	57,124,888
장기매출채권및기타채권	6,765,342	1,379,430	2,750,145
비유동파생상품자산	9,068,991	0	1,599,153
이연법인세자산	289,772,878	147,416,074	431,383,478
관계기업및공동기업투자	377,785,000	507,148,888	318,831,653
투자부동산	23,118,220	36,842,479	30,738,651
유형자산	2,374,009,389	1,175,944,575	1,707,973,720
무형자산	154,795,618	27,490,036	35,921,134
순확정급여자산	19,271,720	3,667,819	42,312,821
기타비유동자산	14,174,122	4,452,527	6,094,684
자산총계	8,093,654,722	5,956,551,773	6,745,534,254

(단위: 천 원)

과목	제 51기	제 50 기	제 49 기
부채			
유동부채	1,901,359,096	879,584,374	1,577,971,429
단기금융부채	1,075,812,403	415,628,083	850,824,056
매입채무및기타채무	664,201,341	332,677,873	513,352,581
유동파생상품부채	143,300	14,926	0
당기법인세부채	13,307,378	3,029,433	28,062,717
충당부채	12,951,697	27,300,686	36,320,150
기타 유동부채	134,942,977	100,933,373	149,411,925
비유동부채	1,356,754,284	1,262,034,765	1,156,165,459
장기금융부채	891,790,854	1,039,768,712	1,020,204,202
장기매입채무및기타채무	22,734,666	10,511,575	15,095,036
비유동파생상품부채	0	0	76,061
비유동충당부채	52,169,655	18,840,706	27,642,746
순확정급여부채	614,052	228,731	1,318,369
이연법인세부채	143,459,903	45,301,547	46,475,310
비유동당기법인세부채	2,863,447	0	0
기타 비유동 부채	243,121,707	147,383,494	45,353,735
부채총계	3,258,113,380	2,141,619,139	2,734,136,888
자본			
지배회사의 소유주지분	3,979,195,012	3,721,103,717	3,912,391,039
자본금	106,852,180	107,063,575	127,246,855
주식발행초과금	840,205,795	840,204,235	734,532,524
기타자본잉여금	66,015,668	61,534,199	59,516,757
기타자본구성요소	-575,522,645	-863,521,893	55,764,180
이익잉여금	3,541,644,014	3,575,823,601	2,935,330,723
비지배주주지분	856,346,330	93,828,917	99,006,327
자본총계	4,835,541,342	3,814,932,634	4,011,397,366
부채와자본총계	8,093,654,722	5,956,551,773	6,745,534,254

연결손익계산서

제 51 기 : 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
제 50 기 : 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 49 기 : 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

(단위: 천 원)

과목	제 51 기	제 50 기	제 49 기
매출액	3,577,383,349	2,649,691,893	2,768,929,400
매출원가	3,116,336,991	1,939,223,325	1,865,117,241
매출총이익	461,046,358	710,468,568	903,812,159
판매비와관리비	359,518,629	179,251,271	151,380,217
영업이익	101,527,729	531,217,297	752,431,942
금융수익	182,043,920	119,732,118	60,438,320
금융비용	160,869,510	59,428,812	62,730,762
관계기업및공동기업투자손익	19,960,965	37,581,233	-7,060,669
기타영업외수익	293,479,802	5,690,709	20,929,098
기타영업외비용	260,496,710	101,842,108	10,144,888
법인세비용차감전계속사업순이익	175,646,196	532,950,437	753,863,041
계속영업법인세비용	61,922,558	75,018,108	32,791,440
계속영업순이익	113,723,638	457,932,329	721,071,601
중단영업손익	0	252,412,306	156,684,744
당기순이익(손실)	113,723,638	710,344,635	877,756,345
당기순이익(손실)의 귀속			
지배회사의 소유주지분	97,671,162	713,510,158	880,285,947
비지배주주지분	16,052,476	-3,165,523	-2,529,602
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	5,077	36,540	36,941
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	5,077	36,540	36,941
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	5,077	23,614	30,366
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	5,077	23,614	30,366
중단영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	0	12,926	6,575
중단영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	0	12,926	6,575

연결포괄손익계산서

제 51 기 : 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
제 50 기 : 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 49 기 : 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

(단위: 천 원)

과목	제 51 기	제 50 기	제 49 기
당기순이익(손실)	113,723,638	710,344,635	877,756,345
기타포괄손익	289,866,216	-42,180,238	36,694,418
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	-19,322,510	-13,497,007	4,777,160
확정급여제도의재측정요소	-13,014,619	-12,716,844	9,336,697
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	-5,368,023	669,885	-5,320,499
관계기업및공동기업투자자본변동	-939,868	-2,191,756	760,962
기타포괄손익-공정가치측정금융자산처분손익	0	741,708	0
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	309,188,726	-28,683,231	31,917,258
관계기업및공동기업투자자본변동	3,090,777	-486,889	-25,509
해외사업환산손익	306,097,949	-28,196,342	31,942,767
총포괄손익	403,589,854	668,164,397	914,450,763
총포괄손익의 귀속			
지배회사의 소유주지분	380,872,062	672,224,935	916,957,803
비지배주주지분	22,717,792	-4,060,538	-2,507,040

연결자본변동표

제 51 기 : 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
제 50 기 : 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 49 기 : 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

(단위: 천 원)

과목	자본						비지배지분	자본 합계
	지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분							
	자본금	주식발행초과금	기타자본잉여금	기타자본구성요소	이익잉여금	지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분 합계		
2022.01.01 (기초자본)	127,246,855	734,532,524	59,451,245	57,512,682	2,092,660,672	3,071,403,978	52,388,433	3,123,792,411
배당금	0	0	0	0	-47,698,742	-47,698,742	-919,531	-48,618,273
당기순이익(손실)	0	0	0	0	880,285,947	880,285,947	-2,529,602	877,756,345
관계기업및공동기업투자자본변동	0	0	65,512	-91,021	760,962	735,453	0	735,453
해외사업환산손익	0	0	0	31,935,018	0	31,935,018	7,749	31,942,767
확정급여제도의재측정요소	0	0	0	0	9,321,884	9,321,884	14,813	9,336,697
기타포괄손익공정가치측정 금융자산 평가손익	0	0	0	-5,320,499	0	-5,320,499	0	-5,320,499
기타포괄손익-공정가치측정금융자산처분손익	0	0	0	0	0	0	0	0
자기주식 소각								
자기주식의 취득	0	0	0	-28,272,000	0	-28,272,000	0	-28,272,000
자기주식의 처분								
종속회사의 자기주식 소각								
연결범위의 변동								
감자차손								
유상증자								
비지배지분의 취득	0	0	0	0	0	0	50,044,465	50,044,465
2022.12.31 (기말자본)	127,246,855	734,532,524	59,516,757	55,764,180	2,935,330,723	3,912,391,039	99,006,327	4,011,397,366
2023.01.01 (기초자본)	127,246,855	734,532,524	59,516,757	55,764,180	2,935,330,723	3,912,391,039	99,006,327	4,011,397,366
배당금	0	0	0	0	-58,873,427	-58,873,427	-1,116,872	-59,990,299
당기순이익(손실)	0	0	0	0	713,510,158	713,510,158	-3,165,523	710,344,635
관계기업및공동기업투자자본변동	0	0	0	-486,889	-2,191,756	-2,678,645	0	-2,678,645
해외사업환산손익	0	0	0	-27,324,366	0	-27,324,366	-871,976	-28,196,342
확정급여제도의재측정요소	0	0	0	0	-12,693,805	-12,693,805	-23,039	-12,716,844
기타포괄손익공정가치측정 금융자산 평가손익	0	0	0	669,885	0	669,885	0	669,885
기타포괄손익-공정가치측정금융자산처분손익	0	0	0	0	741,708	741,708	0	741,708
자기주식 소각								
자기주식의 취득	0	0	0	-3,483,660	0	-3,483,660	0	-3,483,660
자기주식의 처분	0	0	2,017,442	9,267,135	0	11,284,577	0	11,284,577
종속회사의 자기주식 소각								
연결범위의 변동								
감자차손	-37,183,645	-229,042,519	0	-897,928,178	0	-1,164,154,342	0	-1,164,154,342
유상증자	17,000,365	334,714,230	0	0	0	351,714,595	0	351,714,595
비지배지분의 취득								0
2023.12.31 (기말자본)	107,063,575	840,204,235	61,534,199	-863,521,893	3,575,823,601	3,721,103,717	93,828,917	3,814,932,634

연결자본변동표

제 51 기 : 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
제 50 기 : 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 49 기 : 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

(단위: 천 원)

과목	자본						비지배지분	자본 합계
	지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분							
	자본금	주식발행초과금	기타자본잉여금	기타자본구성요소	이익잉여금	지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분 합계		
2024.01.01 (기초자본)	107,063,575	840,204,235	61,534,199	-863,521,893	3,575,823,601	3,721,103,717	93,828,917	3,814,932,634
배당금	0	0	0	0	-64,561,144	-64,561,144	-13,755,967	-78,317,111
당기순이익(손실)	0	0	0	0	97,671,162	97,671,162	16,052,476	113,723,638
관계기업및공동기업투자자자본변동	0	0	0	2,991,735	-939,868	2,051,867	99,042	2,150,909
해외사업환산손익	0	0	0	294,200,871	0	294,200,871	11,897,078	306,097,949
확정급여제도의재측정요소	0	0	0	0	-7,683,815	-7,683,815	-5,330,804	-13,014,619
기타포괄손익공정가치측정 금융자산 평가손익	0	0	0	-5,368,023	0	-5,368,023	0	-5,368,023
기타포괄손익-공정가치측정금융자산처분손익	0	0	0	0	0	0	0	0
자기주식 소각	-211,395	0	0	58,877,317	-58,665,922	0	0	0
자기주식의 취득	0	0	0	-62,702,652	0	-62,702,652	0	-62,702,652
자기주식의 처분	0	0	0	0	0	0	0	0
종속회사의 자기주식 소각	0	0	2,820,089	0	0	2,820,089	-2,820,089	0
연결범위의 변동	0	0	0	0	0	0	764,304,564	764,304,564
감자차손	0	0	0	0	0	0	0	0
유상증자	0	1,560	0	0	0	1,560	0	1,560
비지배지분의 취득	0	0	1,661,380	0	0	1,661,380	-7,928,887	-6,267,508
2024.12.31 (기말자본)	106,852,180	840,205,795	66,015,668	-575,522,645	3,541,644,014	3,979,195,012	856,346,330	4,835,541,342

연결현금흐름표

제 51 기 : 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
제 50 기 : 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
제 49 기 : 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

과목	제 51기	제 50 기	제 49 기
영업활동으로 인한 현금흐름	116,386,068	674,201,886	566,649,863
영업활동으로 창출된 현금	104,329,777	715,191,183	598,894,196
이자수취	72,446,287	60,859,483	20,529,660
이자지급(영업)	-92,230,589	-67,526,394	-52,291,189
배당금의 수령	33,329,766	6,016,983	1,908,359
법인세의 납부	-1,489,173	-40,339,369	-2,391,163
투자활동으로 인한 현금흐름	-108,152,257	-535,383,932	-57,790,005
단기금융상품의 감소	933,970,940	683,262,623	677,304,170
단기금융상품의 증가	-809,673,139	-1,051,020,765	-349,820,782
단기대여금의 감소	1,076,991	897,852	15,750
단기대여금의 증가	-19,355,916	-698,190	-715,244
상각후원가측정금융자산의처분 - 투자활동	240,026,768	0	1,004,500
상각후원가측정금융자산의취득 - 투자활동	-242,335,744	0	-1,560
당기손익공정가치측정금융자산의 감소	0	305,849	271,866
당기손익공정가치측정금융자산의 취득	-14,644,093	-275	-1,159,153
기타포괄손익공정가치측정금융자산의 증가	0	-5,000,034	0
장기금융상품의 증가	-176,072	-7,198,458	-5,000,000
장기대여금의 감소	-500,000	0	5,250
임차보증금의 감소	339,062	0	0
임차보증금의 증가	-1,152,977	0	0
투자부동산의 취득	0	-6,900	-3,809
유형자산의 처분	1,492,277	1,147,997	2,916,512
유형자산의 취득	-356,640,776	-151,778,543	-230,235,804
무형자산의 처분	0	750,000	31,136
무형자산의 취득	-3,577,104	-6,671,527	-3,786,061
정부보조금의 수취	60,000	400,081	4,092,424
매각예정자산의 처분	268,297	0	4,443,613
관계기업및공동기업투자주식의 취득	-30,740,296	-360,000	-157,152,813
종속기업,관계기업 및 공동기업투자의 처분	0	606,358	0
종속회사의 처분	-78,152,761	0	0
사업결합으로 인한 현금의 유입	271,562,286	0	0
선급금의 감소	50,000,000	0	0
선급금의 증가	-50,000,000	0	0
기타비유동자산의 증가	0	-20,000	0

(단위: 천 원)

과목	제 51기	제 50 기	제 49 기
재무활동으로 인한 현금흐름	-178,206,445	-177,678,954	24,785,759
단기차입금의 증가	862,208,388	282,305,772	705,170,093
단기차입금의 감소	-933,639,227	-289,725,358	-544,732,233
유동성장기부채의 감소	-191,201,117	-161,632,098	-231,293,851
장기차입금의 증가	89,907,429	300,000,000	143,317,470
장기차입금의 감소	0	0	-14,834,425
유동리스부채의 감소	-7,485,203	-5,077,309	-6,004,133
사채의 발행	150,000,000	59,710,079	0
유동성임대보증금의 감소	-270,777	0	0
임대보증금의 증가	33,426	1,327,635	0
임대보증금의 감소	-30,670	0	0
정부보조금의 수취	93,035	0	4,250
자기주식의 취득	-62,702,652	-3,483,660	-28,272,000
배당금지급	-78,309,337	-59,990,452	-48,613,877
비지배지분의 취득	-6,267,508	0	50,044,465
인적분화로 인한 감소	0	-300,920,602	0
현물출자 유상증자로 인한 감소	0	-192,961	0
기타	-542,232	0	0
외화환산으로 인한 현금및현금성자산의 변동	99,411,837	6,690,633	13,652,194
현금및현금성자산의순증가(감소)	-70,560,797	-32,170,367	547,297,811
기초현금및현금성자산	1,213,823,579	1,245,993,946	698,696,135
기말현금및현금성자산	1,143,262,782	1,213,823,579	1,245,993,946

독립된 감사인의 감사보고서

OCI Holdings 주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 별첨된 오씨아이홀딩스 주식회사(이하 "회사")의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2024년 12월 31일과 2023년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로종료되는 양 보고기간의 손익계산서, 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 중요한 회계정책의 정보를 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다. 우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2024년 12월 31일 및 2023년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택 국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다. 우리는 또한 회계감사기준에 따라, 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계에 근거한 회사의 2024년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며 2025년 3월 7일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서, 이용자는 재무제표에 대한 주석 1,31에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다. 주석 1, 31에서 기술하고 있는 바와 같이 회사는 2023년 3월 22일 주주총회의 승인에 따라 2023년 5월 1일을 분할기일로 하여 베이직케미칼 및 카본케미칼 사업부문을분할신설회사인 오씨아이 주식회사로 인적분할하였으며, 2023년 9월 22일 오씨아이주식회사를 관계기업으로 편입하여 지주회사로 전환하였습니다. 이에 따라 회사는 전기에 분할신설회사 영업에서 발생한 손익을 중단영업손익으로 구분 표시하였습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인사항들입니다. 해당 사항들은 재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견 형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

특수관계자 거래의 표시와 공시의 적정성

회사는 순수지주회사로서 특수관계자와의 거래 및 채권, 채무가 재무제표에서 차지하는 비중이 유의적이며, 당기 중 사업결합, 지배구조 변경에 따른 비경상적인 특수관계자 거래가 발생하였습니다. 우리는 특수관계자와의 다수의 거래가 존재함에 따라 특수관계자 거래 및 잔액이 적절히 공시되는 데에 오류 발생가능성이 존재하는 점 및 특수관계자 거래의 고위위험을 고려하여 특수관계자 거래의 표시와 공시의 적정성을 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

핵심감사사항에 대응하기 위하여 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 주주총회 및 이사회 의사록, 전자공시내역, 세무신고자료 등의 문서 검토를 통해 특수관계자 거래 내역의 완전성 확인
- 특수관계자와의 거래 및 잔액 공시를 위해 구축된 회사의 프로세스 이해 및 설계, 운영의 효과성 평가
- 유의적인 특수관계자 거래에 대하여 외부 조회 및 부문감사인과의 커뮤니케이션 수행
- 보고기간 중 발생한 특수관계자와의 유의적인 비경상적인 거래에 대한 문서검사
- 비교표시되는 전기 특수관계자 거래내역과의 비교 대사 및 이상항목 검토

재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다. 경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업 전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다. 지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 회사의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요 왜곡표시 위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다. 또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 나재광입니다.

ESG Data

환경성과

온실가스 배출

구분	단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타 ³⁾		
				2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
온실가스 배출량(Scope 1+2) ²⁾		tCO ₂ -eq	1,192,714	1,209,974	1,163	1,140	1,164,213	1,187,245	1,354,324	1,290,550	-	-	-	-	-	-
배출 범위별 ²⁾	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	661,434	644,402	382	402	615,386	621,880	1,354,007	1,290,451	-	-	-	-	-	-
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	531,280	565,572	782	739	548,827	565,370	317	99	-	-	-	-	-	-
	Scope 3 배출량 ¹⁾	tCO ₂ -eq	-	1,608,064	-	-	1,707,069 ¹⁾	1,625,462	-	-	-	-	-	-	-	-
온실가스 배출 집약도(Scope 1+2) ²⁾		tCO ₂ eq/십억 원(매출액)	367.7	259.0	-	-	575.5	596.7	3,444.4	3,684.5	-	-	-	-	-	-
배출 범위별	Scope 1 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억 원(매출액)	203.9	138.0	-	-	304.2	312.5	3,443.6	3,684.2	-	-	-	-	-	-
	Scope 2 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억 원(매출액)	163.8	121.1	-	-	271.3	284.1	0.8	0.3	-	-	-	-	-	-

* 사업장 단위 절사로 인해 온실가스 총 배출량과 Scope별 배출량 합계는 차이가 있음
1) Scope 3 배출량은 2022년부터 산정함(Category 1~7, 9, 10, 15 포함) 2) 온실가스 배출량은 온실가스.에너지 할당대상업체 및 목표관리업체에 한하여 보고하며, 배출 집약도의 경우 이 중 생산시설을 운영하는 자회사에 한해 별도 보고함 3) OCI 정보통신의 온실가스 배출량은 OCI Holdings의 온실가스 배출량 산정범위에 포함됨

에너지 사용 및 생산

구분	단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외 ³⁾		기타 ⁴⁾	
				2023	2024	2023	2024	2023 ⁶⁾	2024	2023 ⁷⁾	2024	2023	2024	2023	2024
에너지 사용	에너지 총 사용량	TJ	18,132	18,577	23	22	18,044	18,408	26,179	26,136	11,681	11,107	-	10	10
	직접에너지 사용량	TJ	7,649	7,455	7	7	7,208	7,276	26,177	26,135	3,063	3,479	-	-	-
	연료	TJ	7,649	7,455	7	7	7,208	7,276	25,118	25,088	3,063	3,479	-	-	-
	스팀	TJ	-	-	0	0	-	-	221	251	0	0	-	-	-
	전기	TJ	-	-	0	0	-	-	837	797	0	0	-	-	-
	간접에너지 사용량	TJ	10,483	11,122	16	15	10,836	11,138	2.5	0.8	8,618	7,629	-	10	10
	스팀	TJ	1,880	1,974	0	0	1,753	1,655	0	0	0 ²⁾	813	-	-	-
	전기	TJ	8,603	9,148	16	15	9,083	9,483	2.5	0.8	8,618	6,816	-	10	10
	그리드(grid) 전력 사용 비율	%	47.4	49.2	70.1	70.2	50.3	51.5	0.00010	0.00003	-	-	-	-	-
	에너지 사용 집약도 ¹⁾	TJ/십억 원(매출액)	5.6	4	-	-	8.9	9.3	66.6	74.7	-	-	-	-	-
에너지 생산	에너지 생산량	TJ	-	-	-	-	2,890	2,917	34,013	33,762	-	-	-	-	-
	스팀	TJ	-	-	-	-	2,434	2,368	25,471	25,336	-	-	-	-	-
	전기	TJ	-	-	-	-	456	549	8,542	8,426	-	-	-	-	-
에너지 판매	에너지 판매	TJ	-	-	-	-	338 ⁵⁾	320	8,096	8,355	-	-	-	-	-
	전기	TJ	-	-	-	-	2	1	7,705	7,629	-	-	-	-	-
	스팀	TJ	-	-	-	-	336	319	391	726	-	-	-	-	-

* 사업장 단위 절사로 인해 에너지 총 사용량과 에너지원별 사용량 합계는 차이가 있음
1) 에너지 사용 집약도는 온실가스.에너지 목표관리제 대상 관리업체 중 생산시설을 운영하는 자회사에 한해 별도 보고함 2) 스팀 사용하고 있으나, 전기사용량으로 일괄 집계함 3) OCIE외의 경우 자체 검증가능 수준의 데이터 신뢰성 재검토 후 공식 예정 4) OCI 정보통신의 에너지 사용량은 OCI Holdings의 에너지 사용량 산정범위에 포함됨
5) 포항 사업장과 광양 사업장의 스팀 판매량 포함 6) 2023년 데이터를 정정함(사유: 직접에너지 사용량 합산, 연료의 평균열량값 가정 변경, 총 에너지 사용량 변경에 따른 변경 등) 7) 2023년 데이터를 정정함(사유: 연료 관련 수치 측정을 2024년 하반기부터 실시)

ESG Data

환경성과

폐기물 관리

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외 ³⁾		기타 ⁴⁾	
					2023 ⁵⁾	2024	2023	2024	2023	2024	2023 ⁷⁾	2024	2023	2024	2023	2024
폐기물 총 발생량 ¹⁾		톤	26,488	27,818	16.5	16.4	28,382	31,242	73,579	66,695	29,036	22,061	122	80	110,674	66,279
유형별	일반 폐기물	톤	20,473	22,464	16.5	16.4	22,490	23,779	73,571	66,684	1,132	1,753	122	80	110,559	66,175
	지정 폐기물	톤	6,016	5,354	0	0	5,892	7,463	7	10	27,904	20,308	0	0	115	103
폐기물 총 발생량 ¹⁾		톤	26,488	27,818	16.5	16.4	28,382	31,242	73,806	64,744	29,036	22,061	122	77	110,674	66,277
유형 및 처리 방식 별	일반 폐기물	톤	20,473	22,464	0	0	22,490	23,779	73,799	64,734	1,132	1,753	122	77	110,559	66,174
	소각	톤	935	817	0	0	901	684	80	93	0	0	0	0	0	0
	매립	톤	7,062	5,658	0	0	5,749	4,534	57	57	838	1,196	98	77	110,558	66,174
	기타 ²⁾	톤	12,475	15,989	16.5	16.4	15,840	18,561	73,662	64,584	294	557	24	0	1	0
	지정 폐기물	톤	6,016	5,354	0	0	5,892	7,463	8	10	27,904	20,308	0	0	115	103
	소각	톤	1,386	740	0	0	785	2,172	4	2	151	299	0	0	21	82
	매립	톤	689	224	0	0	274	379	0	0	27,725	19,739	0	0	88	14
	기타 ²⁾	톤	3,941	4,390	0	0	4,833	4,912	4	8	28	270	0	0	6	7
폐기물 총 재활용/재사용량		톤	14,742	18,537	- ⁶⁾	-	20,196	22,976	73,666	64,592	322	827	24	3	4	7
유형별	일반 폐기물	톤	12,475	15,915	-	-	15,840	18,561	73,662	64,584	294	557	24	3	1	0
	지정 폐기물	톤	2,267	2,621	-	-	4,356	4,416	4	8	28	270	0	0	4	7
폐기물 재활용률		%	55.7	66.6	- ⁶⁾	-	71.2	73.5	99.8	96.8	1.1	3.7	19.7	3.3	0.0039	0.01

1) 보관량 유무로 인해 폐기물 발생량과 처리량 간의 차이가 존재할 수 있음 2) 소각, 매립 외 재활용 및 재사용 등의 처리유형이 포함됨 3) 폐기물 관리 실적의 경우 OCIE외 기업 중 OCI Alabama만의 실적으로 공개함 4) OCI 정보통신의 에너지 사용량은 OCI Holdings의 산정범위에 포함됨
5) 환경정보공개제도 하 영업일 수 및 근로자 수의 합계 기반의 공식으로 재산정함 6) 재활용 관련 사항 확인이 어려워 재활용량 수정함 7) 2023 TRS 폐기물 데이터는 정정함(사유: 2023년 소실된 일부 데이터를 재확보함)

용수 취수 및 소비

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타		
					2023 ²⁾	2024	2023 ²⁾	2024	2023 ²⁾	2024	2023 ³⁾	2024	2023 ²⁾	2024	2023	2024	
용수 총 취수량		톤	9,294,068	10,018,242	10,076	12,698	9,740,916	9,719,039	4,673,898	4,812,626	5,804	5,667	68,818	11,943	2,875	2,804	
용수 취수	공급원 별	지표수	9,294,068	10,018,242	10,076	12,698	9,598,575	9,568,855	4,673,898	4,812,626	5,804	5,667	0	0	2,875	2,804	
		지하수	87,111	63,514	0	0	63,514	73,049	0	0	0	0	0	0	0	0	
		제3자 공급원	톤	-	-	0	0	78,827	77,135	0	0	0	0	60,419	11,943	0	0
		용수 취수 집약도 ¹⁾	톤/십억 원(매출액)	5,092	3,618	-	-	-	-	11,892.9	13,750.4	-	-	-	-	-	-
	용수 소비	용수 총 소비량	톤	9,294,068	10,018,242	10,076	12,698	6,662,206	6,913,958	4,695,000	4,812,626	5,804	5,667	58,417	11,943	2,875	2,804
용수 재활용/ 재이용	총 재활용/재이용 용수량		톤	484,449	594,237	-	-	584,644	554,147	550,793	495,933	-	-	-	-	-	-
	용수 재활용/재이용률		%	5.2	5.9	-	-	6.0	5.7	11.8	10.3	-	-	-	-	-	-

* 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 용수 취수/소비하는 사업장 없음 ** 용수 취수량과 사용량을 동일 기준으로 관리함
1) 용수 취수 집약도는 온실가스 배출량/에너지 사용 집약도 보고 자회사와 동일한 기준으로 별도 보고함 2) 집계 오류로 재산정함 3) 보고 단위(Liter에서 tonnes)를 변경하여 수치를 정정함

ESG Data

환경성과

오염물질 및 유해물질 관리

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타	
					2023	2024	2023 ⁵⁾	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
수질오염물질 배출 ¹⁾	생물학적 산소요구량(BOD) 배출량	톤	100	85	-	-	301.2	92.3	1	2	2	2	-	0.50	-	-
	화학적 산소요구량(COD) 배출량	톤	396	169	-	-	-	-	-	-	70	77	0.4	88.26	-	-
	유기탄소(TOC) 배출량	톤	- ²⁾	115	-	-	291.6	75.9	11	10	-	-	0.01	2.02	-	-
	부유물질량(SS) 배출량	톤	29	33	-	-	85.3	45.7	20	19	38	30	0.04	16.45	-	-
대기오염물질 배출	질소산화물(NOx) 배출량	톤	779	853	-	-	692.6	547.5	207	217	0.01	0.06	21	21.42	-	-
	황산화물(SOx) 배출량	톤	488	572	-	-	427.3	367	115	134	0.01	0.002	0.3 ³⁾	0.27	-	-
	입자성 물질(PM) : 먼지 배출량	톤	28	26	-	-	27.8	37.8	20	21	0.28	1	63	62.8	-	-
	휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	톤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	1.18	-	-
	유해대기오염물(HAPs) 배출량	톤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-
	잔류 유기 오염물(POP) 배출량	톤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-
유해물질 사용	오존층 파괴 물질(ODS, Ozone-Depleting Substances) 배출량	톤	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	0	-	-
	유해화학물질 사용량	톤	-	-	-	-	3.5	- ⁴⁾	1,899	2,068	24,419	19,513	25,262	27,437	-	-

1) 2021~2022년의 경우 환경정보공개시스템에 맞춰 OCI(주) 익산공장 정보 미포함, 2023년부터 OCI(주) 익산공장 정보 포함하여 공시

2) 2022년부터 기존 COD를 TOC로 변경하여 관리하며 2023년부터 TOC 수치로 전환하여 보고함

3) 이산화황(SO₂) 배출량만 포함

4) 2024년 8월 이후 환경부 시스템을 통해 실적확인이 가능하며, 차년도 보고 가능함

5) 2023년 오기입된 데이터를 정정함. (단위 기준 변경: 수질오염 물질, 대기오염물질, 유해물질 사용)

ESG Data

사회성과

임직원 현황

구분			단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주) ⁴⁾		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타	
						2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
임직원 현황	총 임직원 수		명	1,571	1,636	63	76	1,614	1,615	93	94	827	1,019	210	234	87	96
	총 임원 수		명	32	36	13	21	33	34	2	3	9	7	16	10	6	8
임원 현황	성별 ¹⁾	여성	명	4	4	3	5	2	2	0	0	1	0	2	1	0	0
		남성	명	28	32	10	16	31	32	2	3	8	7	14	9	6	8
	연령별	30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30세 ~ 50세 미만	명	6	5	1	6	8	8	0	0	1	2	7	3	0	0
		50세 이상	명	26	31	12	15	25	26	2	3	8	5	9	7	6	8
	상근 여부	상근	명	28	32	9	17	30	31	2	2	5	7	16	10	6	8
		비상근	명	4	4	4	4	3	3	0	1	4	0	0	0	0	0
	등기 여부	등기	명	7	7	7	6	5	5	1	1	4	4	-	-	4	3
		미등기	명	25	29	6	15	28	29	1	2	5	3	-	-	2	5
	총 직원 수		명	1,539	1,600	50	55	1,581	1,581	91	91	818	1,012	194	224	81	88
직원 현황	성별	여성	명	-	-	21	24	106	84	4	4	143	166	56	63	18	21
		남성	명	-	-	29	31	1,475	1,497	87	87	675	846	138	161	63	67
	연령별	30세 미만	명	122	179	5	6	224	211	4	5	313	397	44	56	16	16
		30세 ~ 50세 미만	명	1,042	1,042	41	44	982	978	69	71	463	571	85	99	39	45
		50세 이상	명	375	379	4	5	375	392	18	15	42	44	65	69	26	27
	지역별	한국	명	1,539(352) ²⁾	1,600(335) ²⁾	49 ⁵⁾	53	1,614	1,615	91	91	-	83	0	0	81	88
		베트남	명	50	48	-	0	1 ³⁾	1	-	0	-	0	0	0	0	0
		중국	명	376	365	-	0	11 ³⁾	276	-	0	-	2	0	0	0	0
		일본	명	6	6	-	0	1 ³⁾	8	-	0	-	0	0	0	0	0
		미국	명	205	209	-	0	4 ³⁾	2	-	0	-	0	194	224	0	0
		필리핀	명	44	44	-	0	1 ³⁾	1	-	0	-	0	0	0	0	0
		말레이시아	명	603	770	1 ⁵⁾	2	57 ³⁾	54	-	0	818	927	0	0	0	0
	고용 유형별	정규직	명	1,473	1,557	46	52	1,535	1,504	88	90	812	998	194	215	74	82
		계약직	명	66	43	4	3	46	77	3	1	6	14	0	9	7	6
	직급별	부장	명	68	78	6	8	70	69	8	7	14	30	24	17	17	19
		매니저	명	257	266	23 ⁶⁾	27	247	250	16	20	65	84	26	45	39	39
		책임	명	116	122	9	11	124	121	14	9	-	1	40	44	17	21
		연구직	명	66	65	0	0	74	74	0	0	-	0	0	0	0	0
		기능직	명	953	1,010	0	0	1,016	971	51	51	649 ⁴⁾	749	98	109	0	0
		기타	명	79	59	12 ⁶⁾	9	50	96	2	4	90	148	6	9	8	9

1) 2023년부터 직원 성별 구분하여 보고함 2) 괄호 내 수치는 국내 계열사 임직원 수 3) 해당 지역으로 파견간 OCI(주) 소속 주재원 수 4) 2023년 데이터를 정정된 수치로 보고함 5) 2023년 데이터를 정정하여 보고함 (해외파견자는 파견지역으로 산정) 6) 2023년 데이터를 정정하여 보고함 (사유: 매니저는 비서직 포함에서 제외, 기타는 비서직 제외에서 포함)

ESG Data

사회성과

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주) ⁴⁾		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타	
					2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023 ²⁾	2024
여성	여성 임직원 비율	%	6.7	6.7	38.1	38.2	6.7	5.3	4.3	4.3	17.4	16.3	27.6	27.4	20.7	21.9
	여성 전체 관리직 비율 ³⁾	%	6.7	7.2	28.6	34.2	6.7	5.3	4.3	4.3	16.7	13.7	12.9	25.2	34.5	33.3
	여성 하급 관리직 직원 수	명	97	111	13	19	101	79	4	4	68	39	19	35	16	17
	여성 임원급 관리직 직원 수	명	0	1	3	5	1	1	0	0	1	0	2	1	0	0
	여성 매출발생 부서 관리직 직원 수	명	24	26	-	0	24	10	0	0	5	4	0	8	-	0
	여성 STEM 업무 관리직 직원 수	명	44	51	2	2	51	51	0	0	64	97	6	15	14	15
국적 ¹⁾	대한민국	명	-	-	58	70	1,609	1,609	93	94	74	83	8	6	33	95
	미국	명			3	3	1	1	-	-	153	0	190	223	0	0
	말레이시아	명			-	1	0	0	-	0	0	927	0	0	0	0
	그외	명			2	2	4	5	-	0	-	2	12	5	0	0
장애인		명	19	18	0	0	17	15	1	-	0	0	8	4	0	0
국가보훈자		명	50	45	1	0	44	44	-	-	-	0	14	12	0	0

1) 2023년부터 OCI Holdings 및 일부 계열사 임직원 국적을 구분하여 보고함
2) 각 유형별 관리직 산정 기준 변경에 따라 보고 데이터를 정정함
3) 여성 전체 관리직 비율은 관리직 산정 기준 변경에 따라 데이터를 정정 보고함 (여성 관리직 인원 수 / 전체 임직원 수)
4) OCI(주) 유형별 여성 관리직 산정 기준(하급: 실무관리자 / 임원급: 최대 CEO이하 2계급까지 포함 / 매출발생 부서: 판매부서 등 포함, HR, IT 법무 등 지원 부서는 제외 / STEM 업무: ‘Science, technology, engineering, and mathematics’의 약자로 이공계 직무에 종사하는 여성 인원)

신규채용

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타	
					2023 ¹⁾	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
총 신규 채용 인원 수		명	173	204	25	27	174	152	5	4	143	285	67	90	16	12
성별	여성	명	23	29	10	10	24	14	0	0	27	33	21	15	3	3
	남성	명	150	175	15	17	150	138	5	4	116	252	46	75	13	9
연령별	30세 미만	명	88	118	5	5	104	73	1	0	100	177	20	36	6	3
	30세 ~ 50세 미만	명	73	73	17	15	56	53	4	3	33	95	34	35	6	5
	50세 이상	명	12	13	3	7	14	26	0	1	10	13	13	19	4	4

1) OCI Holdings의 신규 채용 임원 수 선정기준(고문 제외)이 변경되어 정정함

ESG Data

사회성과

이직 및 퇴사

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings ²⁾		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타		
					2023 ³⁾	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
총 이직자 수		명	147	138	5	9	205	168	6	2	78	74	84	69	11	3	
성별	여성	명	15	16	2	3	32	35	0	0	9	12	19	13	1	0	
	남성	명	132	122	3	6	173	133	6	2	69	62	65	56	10	3	
연령별	30세 미만	명	36	35	2	3	41	61	0	0	40	41	27	21	0	0	
	30세 ~ 50세 미만	명	80	68	2	4	93	49	3	0	29	30	42	30	3	2	
	50세 이상	명	31	35	1	2	71	58	3	2	9	3	15	18	8	1	
다양성 범주별	국적	대한민국	명	-	-	5	5	205	168	6	2	-	2	-	3	11	3
		미국	명	-	-	0	1	0	0	0	0	-	0	-	62	0	0
		말레이시아	명	-	-	0	1	0	0	0	0	-	72	-	0	0	0
		그외	명	-	-	0	2	0	0	0	0	-	0	-	4	0	0
		프랑스	명	-	-	0	0	0	0	0	0	-	0	-	0	0	0
		캐나다	명	-	-	0	0	0	0	0	0	-	0	-	0	0	0
총 이직률(퇴사율)		%	8.7	7.9	7.9	11.8	11.5 ⁵⁾	11.0 ⁵⁾	6.5 ⁴⁾	2.1	9.4	7.3	40.0	29.5	12.6 ⁴⁾	3.1	
자발적 이직률 ¹⁾		%	64.6	65.2	6.3	6.6	42.9	48.8	2.3	0	8.7	6	6	77.5	8	3	

1) 2021년, 2022년 분할 이전 OCI(주) 기준
2) 2023년 분할 이후 연말 기준 총 임직원 수 대비 연간 자발적 이직 인원 기준 산정
3) 분할 이후데이터 기준 산정에서 발생한 오류를 정정하여 공시함
4) 2023년 오기입 데이터를 정정함
5) OCI(주) 퇴사율 산정식: [퇴사자 수 / (당해년도 연말 기준 총 임직원 수+퇴사자 수)] × 100

급여 및 보상

구분		단위	2021	2022	2023	2024
임원직	여성 임원직 평균 기본급	원	-	249,335,705	418,446,267	329,310,852
	남성 임원직 평균 기본급	원	-	249,335,705	418,446,267	329,310,852
관리직	남성 관리직 평균 기본급	원	-	-	83,588,083	84,926,654
	여성 관리직 평균 기본급	원	-	-	73,153,868	75,010,668
비관리직	남성 비관리직 평균 기본급	원	-	-	71,046,810	74,529,416
	여성 비관리직 평균 기본급	원	-	-	49,411,035	58,371,600

구분		단위	2021	2022	2023	2024
성별 임금 격차 ¹⁾	평균 성별 임금 격차	%	-	65	79.0 ³⁾	86.5
	성별 임금 격차 중앙값	%	-	49	81.0 ³⁾	89.5
	평균 성과급 격차	%	-	91	79.0 ³⁾	80.1
	성과급 격차 중앙값	%	-	89	81.0 ³⁾	77.5
퇴직연금 ²⁾	확정급여채무의 현재가치	원	166,551,101	155,784,569	24,472,530,875	18,647,449,347
	사외적립자산의 공정가치	원	162,644,797	196,633,735	26,107,069,425	19,660,961,163

1) 2022년부터 공시 (남·녀 통합, 등기 제외)
2) OCI Holdings 사업보고서 별도 기준
3) 재직 인원 중 평균 급여 산정시 누락된 것을 확인하여 수정함

ESG Data

사회성과

인권관련 위반 건수 및 조치

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings	
					2023	2024
인권 관련 사건 총 발생/접수 건수		건	2	0 ²⁾	2	0
유형별	차별	건	0	0	0	0
	성희롱 및 괴롭힘	건	2	0	2	0
인권 관련 사건 처리율 ¹⁾		%	100	100	100	-
인권 관련 사건 내 조치 완료 건수 중 징계 건수		건	-	-	-	-

1) 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율
2) 윤리준법 관련 위반 건수의 산정기준을 신고접수 건수 기준으로 변경하였으며 2021~2023년의 일부 데이터 오류 등은 정정하여 보고함

교육

구분		단위	2021	2022	2023 ¹⁾	2024	
환경교육	이수자	명	323	1,198	50	55	
	이수율	%	-	-	100	100	
윤리교육	이수자	명	251	1,566	56	59	
	이수율	%	100	100	100	100	
평균 교육시간	1인당 평균 교육시간		시간/명	43	52.9	28.0	45.0
	성별	여성	시간/명	40.5	47.6	31	42
		남성	시간/명	43.6	53.3	24	46
	연령별	30세 미만	시간/명	-	-	-	58
		30세 ~ 50세 미만	시간/명			-	48
		50세 이상	시간/명			-	30
	평균 교육훈련비	1인당 평균 교육훈련비		원	-	-	1,593,916
성별		여성	원			-	1,485,036
		남성	원			-	2,163,324
연령별		30세 미만	원			-	1,375,292
		30세 ~ 50세 미만	원			-	1,885,070
		50세 이상	원			-	2,254,127

1) OCI Holdings의 환경교육 이수자 선정기준(임원 제외) 및 윤리교육 범위 기준 변경에 따라 정정함

사회공헌

구분	단위	2021	2022	2023 ¹⁾	2024
사회공헌 기부금	백만원	288	389	1,476	180
사회공헌 비용	백만원	108	114	239	217

1) 2023년 지주회사 체제 전환에 따라 OCI Holdings 주도의 사회공헌 활동을 추진하여 기부금 및 비용이 급증함

성과평가

구분	단위	2021	2022	2023	2024
성과평가를 받은 직원 비율	%	98.6	97.7	76.8 ¹⁾	84.3

1) 산식 변경하여 재산정됨

육아휴직

구분	단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타	
				2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
남성 육아휴직 사용자	명	5	5	0	0	0	3	0	0	-	58	0	0	0	0
여성 육아휴직 사용자	명	13	11	1	1	7	3	0	0	-	7	0	1	1	1

노동조합

구분	단위	2021	2022	OCI Holdings	
				2023	2024
노동조합 가입 비율	%	99.7	99.7	-	-

ESG Data

사회성과

산업재해

구분		단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주)		OCI SE ¹⁾		OCI TRS		OCI E 외 ⁴⁾		기타 ¹⁾	
					2023 ²⁾	2024	2023 ²⁾	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
임직원 산업재해	재해자 수	명	4	6	0	0	11	6	0	1	5	12	6	6	0	0
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
	재해율	%	0.26	0.37	0	0	0.68	0.37	0	0	0.64	1.4	0 ³⁾	7.26	0	0
	도수율	%	1.06	1.64	0	0	3.34	1.67	0	1.06	2.62	6.6	0 ³⁾	37.73	0	0
	LTIFR(Lost-time injuries frequency rate)	-	1.06	1.64	0	0	3.34	1.67	0	-	1.57	5.2	4.68(MSE)	14.51	0	0
	TRIR(Total recordable incident rate)	-	-	-	0	0	1.09	0.67	0	-	2.62	6.6	0.90(MSE), 6.20(OCIAL)	3.48	0	0
협력회사 산업재해	재해자 수	명	-	-	0	0	6	5	1(아차사고)	1	5	12	-	-	3	1
	사망자 수	명			0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0
	재해율	%			0	0	0.23	0.18	-	-	0.34	0.5	-	-	-	0.4
	사망률	%			0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0.0
	LTIFR(Lost-time injuries frequency rate)	-			0	0	3.14	2.49	-	-	0.41	1.7	-	-	-	0.03
	TRIR(Total recordable incident rate)	-			0	0	1.46	0.8	-	-	1.02	2.2	-	-	-	0

1) OCI SE 및 DCRE는 사업특성상 근로시간 데이터 산출이 어려운 상태이며, 재해율, LTIFR, TRIR 등을 보고는 시스템 안착 후 진행 예정임
2) OCI(주) 협력회사의 산업재해율, LTIFR, TRIR은 2023년부터 집계함
3) 오기입된 데이터를 변경함
4) 생산활동을 영위하는 MSE와 OCI AL의 데이터 기반으로 산정

ESG Data

지배구조 및 경제 성과

이사회 구성

구분		단위	2021	2022	2023	2024
전체 이사 수		명	9	7	7	6
유형별	사내이사 수	명	3	3	3	2
	사외이사 수	명	5	4	4	4
	기타비상무이사 수	명	1	0	0	0
성별	여성 이사 수	명	2	2	2	2
	남성 이사 수	명	7	5	5	4

이사회 참여 및 개최

구분		단위	2021	2022	2023	2024
이사회 참여	이사회 평균 참석률	%	99	92	95	100
	이사 평균 재임기간	년	9.1	10.1	9.5	7.19
이사회 개최	정기이사회 개최수	건	12	11	11	11
	임시이사회 개최수	건	1	3	1	6
	총 이사회 개최수	건	13	14	12	17
이사회 안건 ¹⁾	이사회 부의된 안건 수	건	-	-	28	32
	ESG 관련 이사회 부의된 안건 수 ²⁾	건	-	-	0	1
	이사회 가결된 안건 수	건	-	-	28	32
	ESG 관련 이사회 가결된 안건 수 ²⁾	건	-	-	0	1

1) 2021, 2022년은 OCI Holdings 분할 전으로 데이터 미수집
2) ESG 관련 이사회 가결된 안건 수를 추가 보고함

주식 소유 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
경영진	CEO 소유 주식 비율 ¹⁾	%	0	0	0	0
주식 소유	CEO 외 경영진 소유 주식 비율	%	5.1	5.1	6.6	7
5% 이상 주식 소유	정부 소유 주식 비율	%	9.8	8.4	10.1	7.8
	최대주주 소유 주식 비율	%	5.4	5.4	7.4	7.7
	특수관계인 소유 주식 비율 ²⁾	%	10.4	10.4	13.9	14.6

1) 대표이사 사장의 소유 주식 수를 포함
2) 최대주주를 제외한 지분율 5% 이상인 특수관계인의 소유 주식 수를 포함

경영진-직원 보수 격차

구분	단위	2021	2022	2023	2024
CEO 보수 ¹⁾	천 원	833,992	876,721	598,190 ³⁾	1,023,455
임직원 보수 ²⁾	천 원	88,800	95,833	133,220	126,514
CEO-임직원간 보수 격차	배	9.39	9.15	4.49	8.09

1) CEO 보수금액은 대표이사 사장 보수금액
2) 임직원 보수 평균금액은 사업보고서에 공시된 1인 평균 급여액
3) 2023년 5월 취임으로 8개월분의 보수 금액을 포함

법인세 납부 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
세전이익	천 원	401,095,514	753,863,041	532,950,437	175,646,196
명목세액(적용세율에 따른 세부담액)	천 원	-70,585,732	32,791,440	75,018,108	61,922,558
납부세액	천 원	-7,733,665	2,391,163	40,339,369	1,489,173

협단체 납부 및 기부 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
총 협단체 납부 및 기부금		천 원	403,999	434,303	36,035	36,218
정치적 후원/기부금 ¹⁾		천 원	0	0	0	0
협회 및 유관단체 납부/기부금		천 원	403,999	434,303	36,035	36,218
2021~ 2022년 주요 협단체별 ²⁾	한국화학산업협회	천 원	65,292	62,124	-	-
	International Isocyanate Institute	천 원	28,660	41,698	-	-
	한국클로르알카리공업협회	천 원	32,400	32,400	-	-
	International Tar Association	천 원	5,364	7,926	-	-
2023년 이후 주요 협단체별 ²⁾	한국화학물질관리협회	천 원	3,380	2,380	-	-
	한국상장회사협의회	천 원	-	-	18,835	13,510
	서울상공회의소	천 원	-	-	14,320	19,728
	한국IR협의회	천 원	-	-	1,900	0
		한국상장회사협의회(감사회)	천 원	-	980	980

1) 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음
2) OCI Holdings의 2023년 인적 분할 및 지주회사 체제 전환으로 인해 주요 협단체가 2021, 2022년과 상이함

ESG Data

지배구조 및 경제 성과

윤리 준법 리스크 평가

구분	단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023 ²⁾	2024 ²⁾
윤리준법 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100	100

1) 해당 연도 리스크 평가 대상 분할 전 OCI(주) 사업장 및 국내 계열사 기준

2) 해당 연도 리스크 평가 대상 OCI Holdings 및 국내외 계열사 기준

윤리준법 관련 위반 건수 및 조치¹⁾

구분	단위	2021	2022	OCI Holdings		OCI(주) ³⁾		OCI SE		OCI TRS		OCI E 외		기타	
				2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
총 신고 접수 건수	건	3	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2
유형별	부패 및 뇌물	건	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	차별 및 성희롱	건	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	개인정보	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	자금세탁 및 내부거래 ²⁾	건	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	이해상충 ²⁾	건	-	-	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
총 신고 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1
총 사실로 확인된 건수 중 처리 건수	건	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1
총 처리 건수 중 징계 목록 별 건수	건	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

1) 윤리준법 관련 위반 건수의 산정기준을 신고접수 건수 기준으로 변경하였으며 2021-2023년의 일부 데이터 오류 등은 정정하여 보고함

2) 2023년부터 해당 유형 구분하여 보고

3) 2023년 분할 후 OCI(주)에 접수된 신고 건수 기준

GRI Index

GRI Standard	지표		보고 페이지	비고
GRI 2: 일반공시 2021	2-1	조직 세부사항	100	
	2-2	지속가능보고서에 포함된 업체	2	
	2-3	보고 기간, 주기, 담당연락처	2	
	2-4	정보의 재작성		재작성 데이터 주석 처리
	2-5	외부 검증	98	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	5, 9-15	제51기 사업보고서 > II. 사업의 내용 > 1. 사업의 개요 ~ 4. 매출 및 수주상황
	2-7	임직원	85	
	2-8	소속외 근로자	85	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	60-61	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	62	
	2-11	최고의사결정기구 의장	60	
	2-12	영향 관리 감독에 있어 최고의사결정기구 역할	60, 63	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	60, 63	
	2-14	지속가능보고서에 있어 최고의사결정기구의 역할	60, 63	
	2-15	이해 상충	61	
	2-16	중대한 관심사의 커뮤니케이션	17	
	2-17	최고의사결정기구의 집단 지성	63	
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	62	
	2-19	보수 정책	62	
	2-20	보수 산정 과정	62	
	2-21	연간 총 보수 비율	62	
	2-22	지속가능발전 전략 성명서	3-4, 19-20	
	2-23	정책 서약	3-4, 19-20	
	2-24	정책 서약 내재화	3-4, 19-20	
	2-25	부정적 영향 수습 과정	43, 51, 64-66, 69	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	43, 51, 64-66, 69	

GRI (Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. OCI Holdings는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

GRI Standard	지표		보고 페이지	비고
GRI 2: 일반공시 2021	2-27	법률 및 규정 준수		제51기 사업보고서 > XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 3. 제재 등과 관련된 사항
	2-28	가입 협회	101	
	2-29	이해관계자 참여 접근법	17-18	
	2-30	단체교섭 합의	88	
GRI 3: 중대성 주제 2021	3-1	중대성 주제 결정 과정	16	
	3-2	중대성 주제 목록	16-17	
	3-3	중대성 주제 관리	17	
GRI 2: 일반공시 2021	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	5-6, 15	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	24-25	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	41, 87	
	201-4	정부 재정지원	-	
GRI 203: 간접 경제적 영향 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	53-56	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	52-56	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	62	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	68-70, 88	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	91	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송		제51기 사업보고서 > XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 3. 제재 등과 관련된 사항
GRI 207: 조세 2019	207-1	세금에 대한 접근	67	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리	67	
	207-3	이해관계자 참여 및 세금 관련 우려사항 관리	67	
	207-4	국가별 보고	67	
GRI 301: 원재료 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	-	
	301-2	재생 투입 원자재	-	
	301-3	재생된 제품 및 포장재	-	

GRI Index

GRI Standard		지표	보고 페이지	비고
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	82	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	82	
	302-4	에너지 소비 감축	82	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	26	
GRI 303: 용수 2018	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	28-30	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	28-30	
	303-3	취수	83	
	303-4	방류	83	
	303-5	물 소비	83	
GRI 304: 생물다양성 2016	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	30-32	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	30-32	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	30-32	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에	31	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	25, 82	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	25, 82	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	82	
	305-4	온실가스 배출 집약도	82	
	305-5	온실가스 배출량 감축	25	
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	84	
GRI 306: 폐수 및 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	-	중대한 영향 없음
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	29	
	306-3	폐기물 발생량	83	
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	83	
	306-5	폐기 대상 폐기물	83	

GRI Standard		지표	보고 페이지	비고
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	51	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	50-52	
GRI 3: 중대성 주제 2021	401-1	신규채용 및 이직	86	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	41	
	401-3	육아휴직	41, 88	
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	-	
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	45-49	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	45-49	
	403-3	직장 의료 서비스	47	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	45-46	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	47-48	
	403-6	근로자 건강 증진	47	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	45-49	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	45-49	
	403-9	업무 관련 부상	89	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	403-10	업무 관련 질병	89	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	88	
	404-2	직원 역량강화 및 재취업 지원 프로그램	39-41	
GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	88	
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	60-61, 90	
GRI 406: 차별금지 2016	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	90	
	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	91	
GRI 407: 집회결사 및 단체교섭권의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	43, 51	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	43, 51	

GRI Index

GRI Standard		지표	보고 페이지	비고
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	43, 51	
GRI 410: 보안 관행 2016	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-	
GRI 411: 원주민 권리 2016	411-1	원주민 권리 침해 관련 사건	43-44	관련 사건 없음
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	53-56	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	36, 43-44, 51	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가 2016	414-1	사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	-	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	51	
GRI 415: 공공 정책 2016	415-1	정치 기부금	90	
GRI 416: 고객 보건 및 안전 2016	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	33	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	-	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 정보유형	-	
	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	-	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	-	
GRI 418: 고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	관련 건수 없음

TCFD

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. OCI Holdings는 잠재적 리스크로써 기후변화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

구분	TCFD 권고안	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	24
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	24-25
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2℃ 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	25
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	25
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

SASB Index

SASB (Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. OCI Holdings는 주요 사업 부문인 Chemicals와 Solar Technology and Project Developers 업종의 기준에 따라 보고하였습니다.

Topic	Code	지표	단위	2022	2023	2024	비고
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ eq	644,402	1,969,775	1,912,733	
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%				보고하지 않음
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-			p. 25-26	
대기질	RT-CH-120a.1	NOx(질소산화물) (N ₂ O(아산화질소) 제외) 배출량	톤	853	921	786	
		SOx(황산화물) 배출량	톤	572	543	501	
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	톤		1.2	1.18	
		유해 대기오염물질(HAPs)	톤		0.4	0.4	
에너지 관리	RT-CH-130a.1, RR-ST-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	18,577	55,947	55,683	
		그리드(grid) 전력 비율	%			p. 82	회사별로 구분하여 보고함
		재생가능 에너지 비율	%				보고하지 않음
		총 자가발전 에너지양	TJ			p. 82	회사별로 구분하여 보고함
물 관리	RT-CH-140a.1, RR-ST-140a.1	총 용수 취수량	톤	10,018,242	14,502,387	14,564,777	
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수 비율	%	0	0	0	
		총 용수 사용량	톤	10,018,242	11,434,378	11,759,696	
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 사용 비율	%	0	0	0	
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	건				사업보고서> 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항> 제재 등과 관련된 사항
	RT-CH-140a.3, RR-ST-140a.2	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-			p. 29, 30	
	유해 폐기물 관리	RT-CH-150a.1, RR-ST-150a.1	유해폐기물 발생량	톤	5,354	33,918	27,884
유해폐기물 재활용 비율			%	9.4	8.7	9.9	
RR-ST-150a.2		보고 가능한 유해폐기물 유출 건수	건				사업보고서> 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항> 제재 등과 관련된 사항
		보고 가능한 유해폐기물 유출 총량	톤				보고하지 않음
사업 개발의 생태적 영향	RR-ST-160a.1	보고 가능한 유해폐기물 유출 회수 처리량	톤				보고하지 않음
		환경 영향과 관련된 프로젝트 자연 훼손 및 자연 기간	-				보고하지 않음
	RR-ST-160a.2	지역사회 및 환경 영향을 해결하기 위한 태양광 에너지 프로젝트 개발 노력에 대한 설명	-			p. 35	
지역 사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-			p. 18	

* 2022년 실적은 분할 전 OCI(주) 별도 기준, 2023년, 2024년 실적은 OCI Holdings와 보고범위 내 명시된 자회사(OCI(주), OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCI TRS, OCIE, OCI ENERGY, OCI AL, MSE) 데이터 포함 (해당 보고범위와 상이한 데이터는 주석 처리함)
**온실가스 배출량은 온실가스·에너지 할당대상업체 및 목표관리업체에 한하여 보고하며, 배출 집약도의 경우 이 중 생산시설을 운영하는 자회사에 한해 별도 보고함

SASB Index

Topic	Code	지표	단위	2022	2023	2024	비고
인력 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	직접고용 임직원의 총 기록 재해율(TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율			p. 89	회사별로 구분하여 보고함
		직접고용 임직원의 사망률	비율	0	0	0	
		간접고용 임직원의 총 기록 재해율(TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율				보고하지 않음
		간접고용 임직원의 사망률	비율				보고하지 않음
	RT-CH-320a.2	임직원 및 계약직 근로자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	-			p. 89	
사용 단계 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품 매출	원				보고하지 않음
에너지 인프라 통합 및 관련 규정 관리	RR-ST-410a.1	태양광 에너지를 기존 에너지 인프라에 통합하는 것과 관련된 리스크 설명 및 리스크 관리를 위한 노력 설명	-			p. 65-66	
	RR-ST-410a.2	에너지 정책과 관련된 위험과 기회 및 태양광 에너지가 기존 에너지 인프라에 통합되는 데 미치는 영향 설명	-			p. 65-66	
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	GHS ¹⁾ 상 건강 및 환경 유해물질 Category 1과 Category 2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율	%				보고하지 않음
	RT-CH-410b.1	GHS ¹⁾ 상 Category 1과 Category 2 성분 포함 제품 중 유해성 평가를 거친 제품 비율	%				보고하지 않음
	RT-CH-410b.2	우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	-			p. 33	
수명만료 제품관리	RR-ST-410b.1	재활용 또는 재사용 가능한 제품 매출액 비율	%				보고하지 않음
	RR-ST-410b.2	수명 만료 제품의 회수 중량 및 재활용률	%				보고하지 않음
	RR-ST-410b.3	IEC 62474 ²⁾ 신고 가능 물질이 포함된 매출별 제품 비율	%				해당없음
	RR-ST-410b.4	고부가가치 재활용 제품 설계를 위한 방법 및 전략 설명	-				보고하지 않음
유전자 변형 생물	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO, Genetically Modified Organism)가 포함된 제품 매출 비율	%				해당없음
자재 조달	RR-ST-440a.1	중요 원자재의 사용과 관련된 리스크 관리에 대한 설명	-			p. 65-66	
	RR-ST-440a.2	폴리실리콘 공급망과 관련된 환경 리스크 관리에 대한 설명	-			p. 65-66	
법률 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	-			p. 36, 65-66	
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(PSIC, Process Safety Incidents Count)	건				보고하지 않음
		총 공정안전 재해율(PSTIR, Process Safety Total Incident Rate)	비율				보고하지 않음
		공정안전 재해 강도율(PSISR, Process Safety Incident Severity Rate)	비율				보고하지 않음
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건				보고하지 않음
Activity Metric	RT-CH-000.A	베이직케미컬 사업 부문 생산량	톤	121,000	105,000	101,000	
		카본케미컬 사업 부문 생산량	톤	1,030,000	1,036,000	1,087,000	
	RR-ST-000.A	생산된 태양광 모듈(PV)의 총 용량	MW				보고하지 않음
	RR-ST-000.B	완성된 태양에너지 시스템의 총 용량	MW			p. 10	
	RR-ST-000.C	총 프로젝트 개발 자산	-				보고하지 않음

1) Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals, 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템
2) International Electrotechnical Commission에서 규정한 IEC 62474 (Material Declaration for Products of and for the Electrotechnical Industry)

온실가스 검증의견서

OCI Holdings Integrated Report 2024 독자 귀중

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 오씨아이홀딩스 주식회사(이하, 회사) 및 회사의 연결기준 자회사 중 국내 배출권거래제 할당대상업체(오씨아이 주식회사, OCI SE 주식회사)의 2024 년도 온실가스 명세서(이하, 명세서)에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2024-155 호)" 에 근거하여 명세서를 준비할 책임이 있으며, 명세서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 회사가 주무관청에 제출한 명세서를 바탕으로 산정되었습니다.

- 조직경계 : 오씨아이홀딩스 및 연결기준 자회사 중 국내 배출권거래제 할당대상업체(오씨아이 주식회사, OCI SE 주식회사)
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2024-155 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2024-169 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 명세서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5.0%/2.5%"를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 명세서는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 명세서와 관련하여 정보가 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

1) 오씨아이 홀딩스: 5%, 오씨아이 주식회사 및 OCI SE 주식회사: 2.5%

구분	온실가스 배출량(ton CO ₂ eq.)			에너지사용량(TJ)
	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량	
오씨아이 홀딩스	401.776	738.949	1,140	22
오씨아이 주식회사	621,879.923	565,369.947	1,187,245	18,408
OCI SE 주식회사	1,290,450.911	99.371	1,290,550	23,775

* 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 질사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.
** 상기 배출량은 온실가스 배출권거래제 하에서 배출권 제출 시 기준 배출량(할당 시 기준) 임.

2025년 5월 22일 대한민국, 서울
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아
대표이사 이장섭



DNV BUSINESS ASSURANCE

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다.
의견서 발행일 이후 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

제3자 검증의견서

OCI Holdings Integrated Report 2024 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 OCI홀딩스 INTEGRATED REPORT 2024 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 OCI홀딩스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

OCI홀딩스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)(201-4는 제외)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, OCI홀딩스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 OCI홀딩스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 OCI홀딩스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 OCI홀딩스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, OCI홀딩스의 보고서는 GRI Standards 2021 에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

OCI홀딩스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

OCI홀딩스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

OCI홀딩스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 OCI홀딩스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

OCI홀딩스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 OCI홀딩스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025. 06. 대한민국, 서울

대표이사

황은희

Product List

제품명	분자식	사레 번호	주요 적용 분야	기업	공장
범주 - 기초화학					
폴리실리콘	Si	7440-21-3	태양광 전지 및 반도체 웨이퍼의 주요 소재	OCI(주) / OCI TRS	한국 군산 / 말레이시아 사라왁
과산화수소	H ₂ O ₂	7722-84-1	표백제, 소독제	OCI(주) / 피엔오케미칼 / Philko Peroxide	한국 익산 / 필리핀 마카티 시티
과탄산소다(과탄산나트륨)	2Na ₂ CO ₃ ·3H ₂ O ₂	15630-89-4	표백제, 소독제	OCI(주) / OCI Alabama	한국 익산 / 미국 앨라배마
슬림 로드	Si	7440-21-3	폴리실리콘 제조를 위한 종자 재료	OCI Specialty	한국 공주
잉곳	실리콘	7440-21-3	실리콘 웨이퍼의 기초 재료	OCI Specialty	한국 공주
웨이퍼	실리콘	7440-21-3		OCI Specialty	한국 공주
BPMC(2-sec 부틸페닐메틸 카바 메이트, 페노뷰카브)	C12H 17NO ₂	3766-81-2	쌀과 면 작물을 위한 카바메이트 살충제	OCI Vietnam	베트남 빈즈엉성
프릿, 조성물, 인쇄용 분말		7783-82-6	타일 및 세라믹용 글레이즈	OCI Ferro	한국 안산
착색제		7631-86-9	타일 및 세라믹용 염료	OCI Ferro	한국 안산
배지	실리콘	3766-81-2	인쇄용 분말	OCI Ferro	한국 안산
범주 - 석유화학 및 탄소소재					
카본블랙	C	1333-86-4	고무, 잉크 및 전기 절연용 염료 및 보강재	OCI(주)	한국 포항, 광양 / 중국 시추안
나프탈렌	C ₁₀ H ₈	91-20-3	다이 케미칼	OCI(주) / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이
피치	-	65996-93-2	알루미늄 제련용 바인더	OCI(주) / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이
워시 오일	-	90640-84-9	합성수지, 용제	OCI(주) / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이
카본블랙 오일		001-58-9	카본블랙 산둥	OCI(주) / Ma Steel OCI Chemical	중국 산둥, 안후이
크레오소트		8001-58-9	카본블랙, 목재용 보존제	OCI(주) / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이
디캔트 오일	C ₆ H ₅ CH ₃	71-43-2	합성수지	Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	중국 산둥, 안후이
범주 - 에너지솔루션 및 기타					
태양광발전 개발 및 운영			유틸리티급 태양광발전소 건설, 운영 및 전기 판매	OCI Energy	미국 텍사스
태양광발전 개발 및 운영			분산형 태양광발전소 건설, 운영 및 전기 판매	OCI Solar China	중국 자싱, 흥쩌, 우시, 옌타이
태양광 모듈			태양광 모듈 제조	Mission Solar Energy	미국 텍사스
태양광 추적기			이중축 태양광 추적기 제조	Sun Action Trackers	미국 텍사스
전기, 스팀			전기	OCI SE	한국 군산

Global Network



한국

1. OCI(주)

- 주소: 서울시 중구 소공로 94 OCI빌딩
- Tel: +82-02-727-9500
- 서비스: 베이직 케미칼 및 카본소재

2. OCI SE(주)

- 주소: 전라북도 군산시 새만금산단3로 213
- Tel: +82-63-440-9100
- 서비스: 열병합 발전소 운영

3. (주)디씨알이

- 주소: 인천광역시 미추홀구 독배로 230
- Tel: +82-32-830-2500
- 서비스: 부동산 개발

4. OCI Specialty(주)

- 주소: 충청남도 공주시 탄천면 탄천산업단지길 110
- Tel: +82-41-851-7000
- 제품: 슬립 로드(필라멘트)

5. OCI Power(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로94 OCI빌딩, 4층
- Tel: +82-2-3016-1100
- 제품: 인버터, 태양광발전 개발 및 운영

6. OCI 정보통신(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로94 OCI빌딩, 8층
- Tel: +82-2-6288-1000
- 상품: 정보시스템 컨설팅, 개발, 관리 및 운영

7. OCIDream(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로 94 OCI빌딩, 2층
- Tel: +82-2-776-7511
- 서비스: 외식사업(Colleague), 문화사업 등

8. OCI-FERRO(주)

- 주소: 경기도 안산시 단원구 원시로 253-21
- Tel: +82-31-489-8800
- 제품: 유약용 프리트, 규산 지르코늄

9. 부광약품(주)

- 주소: 서울시 동작구 상도로 7
- Tel: +82-2-3016-1100
- 서비스: 바이오 의약품 연구개발

동북아

10. OCI CHINA CO., LTD.

- 주소: Room 302, Building 9, No. 696, Weihai Road, Jingan District, Shanghai, China
- Tel: +86-21-3372-2600
- 상품: 폴리실리콘 및 화학제품 판매, 사업 개발

11. SHANDONG OCI CO., LTD.

- 주소: No.1 Hengshan Road, chemical industrial complex Xuecheng District, Zaozhuang City, Shandong Province, 277000, China
- Tel: +86-632-805-7103
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품

12. MA STEEL OCI CHEMICAL CO., LTD.

- 주소: No.1 Kunlunshan Road, Xuecheng District, Zaozhuang City, Shandong Province, China. 277000
- Tel: +86-555-3500-375
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품

13. OCI SOLAR (CHINA) CO., LTD.

- 주소: Room 501-1, No.1 Bldg., Lijing Plaza, Gaozhao Street, Xiuzhou District, Jiaxing City, Zhejiang Province, China
- Tel: +86-573-8398-0000
- 서비스: 태양광발전 개발 및 운영

14. OCI JAPAN CO., LTD.

- 주소: 3F, Mita Kokusai Building, 1-4-28 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073, Japan
- Tel: +81-3-6400-5800
- 상품: 카본블랙 및 화학제품 판매, 사업 개발

동남아

15. OCI TerraSus

- 주소: Lot 600, 6th Floor, Wisma Bukit Mata Kuching, Jalan Tunku Abdul Rahman, 93100 Kuching, Sarawak, Malaysia
- Tel: +60-82-422-705
- Fax: +60-82-427-708
- 제품: 폴리실리콘

16. OCI VIETNAM CO., LTD.

- 주소: KM24, DT743 Street, Binh Thang Village, Di An Town, Binh Duong Province, Vietnam
- Tel: +84-650-375-0461
- 제품: 살충제, 살균제, 제초제, 계면활성제

17. PHILKO PEROXIDE CORP.

- 주소: Unit 8-1, 8th Floor, BDO Towers Paseo, 8741 Paseo de Roxas, Bel-Air, Makati City 1209 NCR Fourth District
- Tel: +63-2-889-6120
- 제품: 과산화수소 및 기타제품

미국

18. OCI Enterprises

- 주소: 8000 IH-10 West, Suite 1201, San Antonio, TX 78230, USA
- Tel: +1-210-453-3100
- 서비스: 지주회사

19. OCI Energy LLC

- 주소: 8000 IH-10 West, Suite 1201, San Antonio, TX 78230, USA
- Tel: +1-210-453-3100
- 서비스: 태양광발전 개발 및 운영

20. MISSION SOLAR ENERGY LLC

- 주소: 8303 S. New Braunfels Avenue, San Antonio, TX 78235, USA
- Tel: +1-210-531-8600
- 제품: 태양광 모듈

21. OCI ALABAMA LLC

- 주소: 1455 Red Hat Road, Decatur, AL 35601, USA
- Tel: +1-256-301-5236
- 제품: 과탄산소다

UNGC



유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC)는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙을 기반으로 기업의 지속가능경영과 사회적 책임 이행을 지원하는 글로벌 이니셔티브이며, OCI Holdings는 2024년 1월 22일 UNGC에 가입하였으며, OCI TRS도 2025년 3월 12일 UNGC 가입을 완료하였습니다.

OCI Holdings와 OCI TRS는 UNGC의 핵심 원칙을 기업의 전략과 문화, 경영 전반에 반영하고, 유엔을 비롯한 글로벌 이해관계자와의 협력을 강화해 나가며 지속가능경영 실천 의지를 더욱 공고히 하고 있습니다.

UNGC 10대 원칙
1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. Make sure that they are not complicit in human rights abuses
3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, the elimination of all forms of forced and compulsory labour
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, the effective abolition of child labour; and
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, undertake initiatives to promote greater environmental responsibility
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다 encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
10.기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

주요협회 가입현황

구분	협회 및 단체			
OCI Holdings	• 한국상장회사협의회(감사회) • 한국상장회사협의회	• 한국IR협의회 • 한국경영자총협회	• 서울상공회의소 • 유엔글로벌콤팩트(UNGC)	
OCI(주)	• 석유화학 공동등록컨소시엄 • 한국화학 물질관리협회 • 한국RC협의회 • 한국경영자총협회 • 서울상공회의소 • 한국상장사협의회	• 한국CFO협회 • 한국IR협의회 • 한국화학산업협회 • 한국클로르알카리공업협회 • TripleI (International Isocyanate Institute)	• 한국바이닐환경협회 • International Tar Association • Japan Chemical Innovation and Inspection Institute • 한국고무학회 • 한국고무산업협회	• 한국탄소나노산업협회 • 실리콘화학산업연구조합 • (주)반도체산업협회 • 한국산업기술진흥협회(CTO클럽) • 한국단미사료협회 • 한국무역협회
OCI Power	• 한국태양광산업협회			
OCI SE	• 전북환경기술인협회	• 군산기업환경협의회	• 군산소방연합회	• 전북지역화학공장협의회
DCRE	• 사단법인인천학회	• 인천경영포럼	• 대한주택건설협회	• 인천경영자총협회
OCIE & OCI Energy	• Solar Energy Industries Association (SEIA) • Texas Solar Power Association (TSPA) • Advanced Power Association (APA) • North American Energy Markets Association (NAEMA)		• Gulf Coast Power Association (GCPA) • Women’s Energy Network (WEN) • Greater San Antonio Chamber of Commerce (SATX)	
OCI TRS	• Sarawak Chamber Of Commerce & Industry (SCCI) • Malaysian Employers Federation (MEF)		• Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)	

OCI Holdings