

APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE



Sustainable Value Chain

INPUT

FINANCIAL

자산	8조 9365억 원
부채	3조 2,581억 원
자본	4조 8,355억 원
발행 주식의 총 수	19,127,353주

MANUFACTURED

유형자산	2조 3,740억 원
------	-------------

INTELLECTUAL

무형자산	1,548억 원
R&D 투자 비용	32.3억 원

NATURAL

에너지 사용량	55,673TJ
용수 사용량	11,759,696톤

HUMAN RESOURCES

전체 임직원	3,134명
급여 총액	1,650억 원
신규 채용 수	570명

SOCIAL & RELATIONSHIP¹⁾

사회공헌 참여 인원	755명
사회공헌 금액	13억 원

1) OCI Holdings 및 2024년 봉사/후원 진행 대상 국내 계열사 포함

BUSINESS ACTIVITIES

R&D

차별화된 고부가가치 미래 기술 개발을 목표로 회사의 사업전략과 관련된 분야에서 지속적인 연구개발을 진행하고 있습니다.

- 연구 개발 과제 고도화
- 신사업 발굴 추진

정부 및 협회

- 공동연구 및 개발을 통한 산업 생태계 활성화
- 국가·사회적 문제 해결 기여

주주

- 사업 경쟁력에 기반한 주주가치 극대화

물류&운송

운송관리 시스템을 운영하여 물류 프로세스를 효율적으로 관리하고 물류 및 운송 시 발생할 수 있는 리스크를 검토하여 사전에 방지하고 있습니다.

- 운송관리 시스템 구축 및 운영
- 운송 및 물류 리스크 검토 및 관리

임직원

- 효율적인 물류 및 운송 관리를 통한 작업자 부담 완화

지역사회

- 물류 관리 및 운송 단계에서의 환경사고 및 인명피해 예방

구매

최적화된 구매 프로세스 구축을 통한 구매 모니터링을 강화하고 협력사와의 상생협력 관계 형성을 위해 노력합니다.

- 구매 모니터링 실시
- 상생협력 관계 강화

협력사

- 지속가능한 공급망 조성 및 공급 안전성 강화
- 신뢰 및 협력 기반의 거래 관계 구축
- 공정한 시장경쟁 도모

서비스

제품 판매 후 발생할 수 있는 불편함을 방지하며, 고객만족을 극대화 합니다.

- 고객센터 운영
- 이해관계자 설문조사 실시

고객

- 체계적인 고객관리를 통한 고객 만족도 제고 및 장기 경쟁력 확보

제조

원가 경쟁력 확보와 더불어 친환경 에너지 조달 등 국제기준에 부합하는 환경 및 안전경영시스템을 운영하고 있습니다.

- 원가 경쟁력 확보
- 제품 생산 효율성 및 지속가능성 확보
- 환경 및 안전 경영시스템 인증

고객

- 공동연구 및 개발을 통한 산업 생태계 활성화

임직원

- 안전한 작업 환경 제공 및 삶의 질 제고

지역사회

- 지역사회 환경 영향 최소화

경영관리

사업 전략 및 사업 포트폴리오 구축 시 지속가능 요소를 고려하여 OCI 그룹차원의 지속가능경영을 실현하고 조직문화, 안전·환경, 인권 경영 등 지속가능경영 실천을 위해 인적·물적 자원을 효과적으로 활용합니다.

- 사업 다각화 등의 전략 수립 시 ESG 요소 검토
- OCI 그룹 ESG 중장기 로드맵 수립 및 과제 이행

모든 이해관계자

- 지속가능경영 활동을 통한 기업 가치 증진
 - 주주가치 제고
 - 사회적 책임 이행
 - 산업 생태계 강화
 - 미래 성장동력 확보

* 재무 정보의 경우 K-IFRS 기준, 비재무 정보의 경우 보고범위 내 명시된 자회사(OCI(주), OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCI TRS, OCIE, OCI Energy, OCI AL, MSE) 데이터 포함(해당 보고범위와 상이한 데이터는 주석 처리함)

OUTPUT

FINANCIAL

매출액	3조 5,774억 원
영업이익	1,015억 원
당기순이익	1,137억 원

MANUFACTURED²⁾

	베이직 케미컬	카본 케미컬	에너지솔루션
주요 생산량	101천 톤	1,087천 톤	2,340,462MW
생산가동시간	6,653시간	5,702시간	7,512시간
평균가동률	81%	68%	94%
품질 인증	ISO 9001, IATF 16949, KSM 1112		

INTELLECTUAL²⁾

지적재산권 보유 건수	712건
정부과제 연구개발 실적	3건

NATURAL

온실가스 배출량	2,478,935tCO ₂ eq
재활용/재이용 용수량	1,050,080톤

HUMAN RESOURCES

장애인 및 국가보훈자 재직 인원(비율)	75명(2.4%)
여성 인원(비율)	370명(11.8%)
평균 근속연수	4.7년 ³⁾

SOCIAL&RELATIONSHIP

법인세 비용	619억 원
2024 장애인표준사업장 고용 인원 ⁴⁾	25명

2) OCI Holdings 및 OCI(주) 사업보고서 공시 기준

3) OCI Holdings 별도 기준

4) 장애인 표준사업장인 OCI Dream의 고용 인원

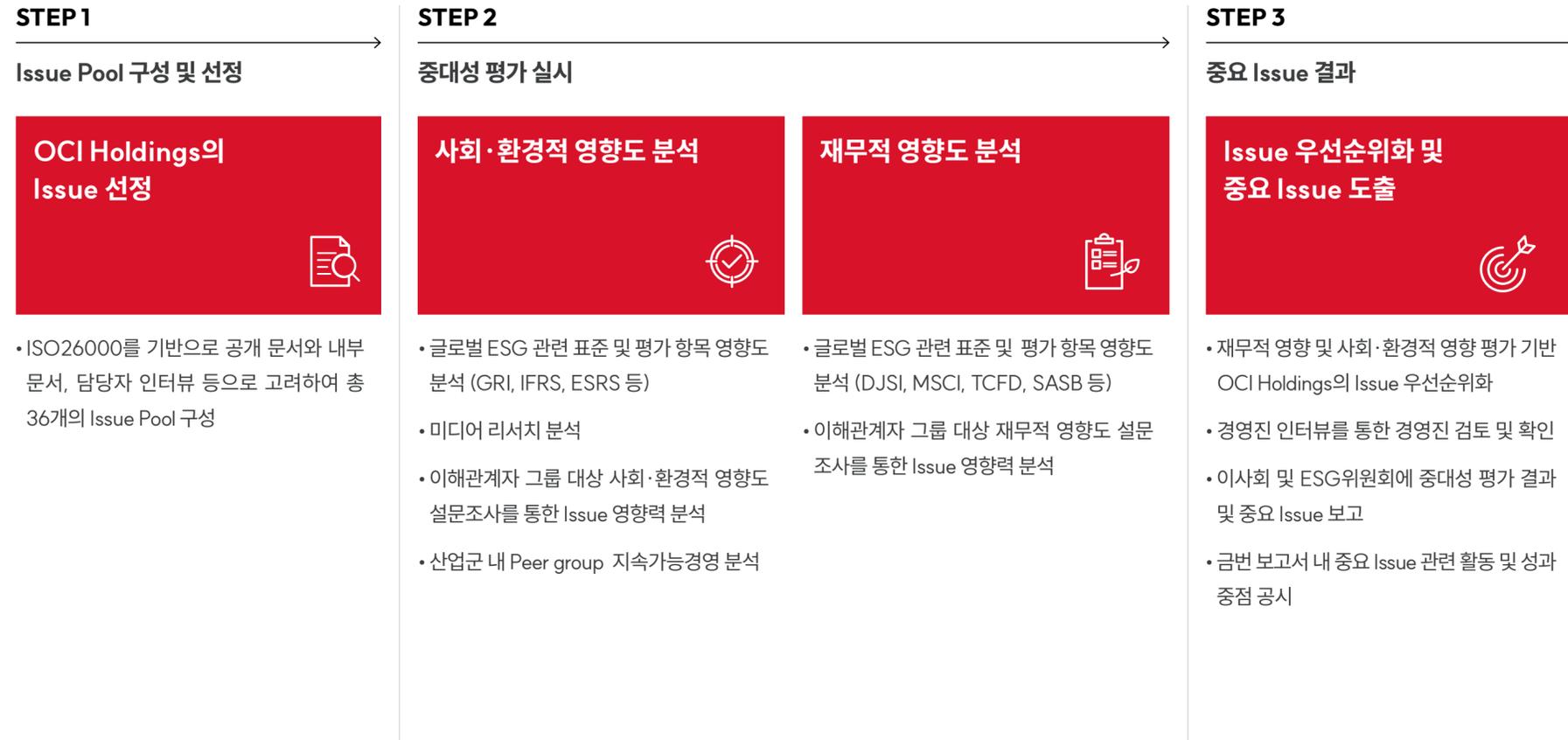
이중 중대성 평가 (Double Materiality)

이중 중대성 평가 개요

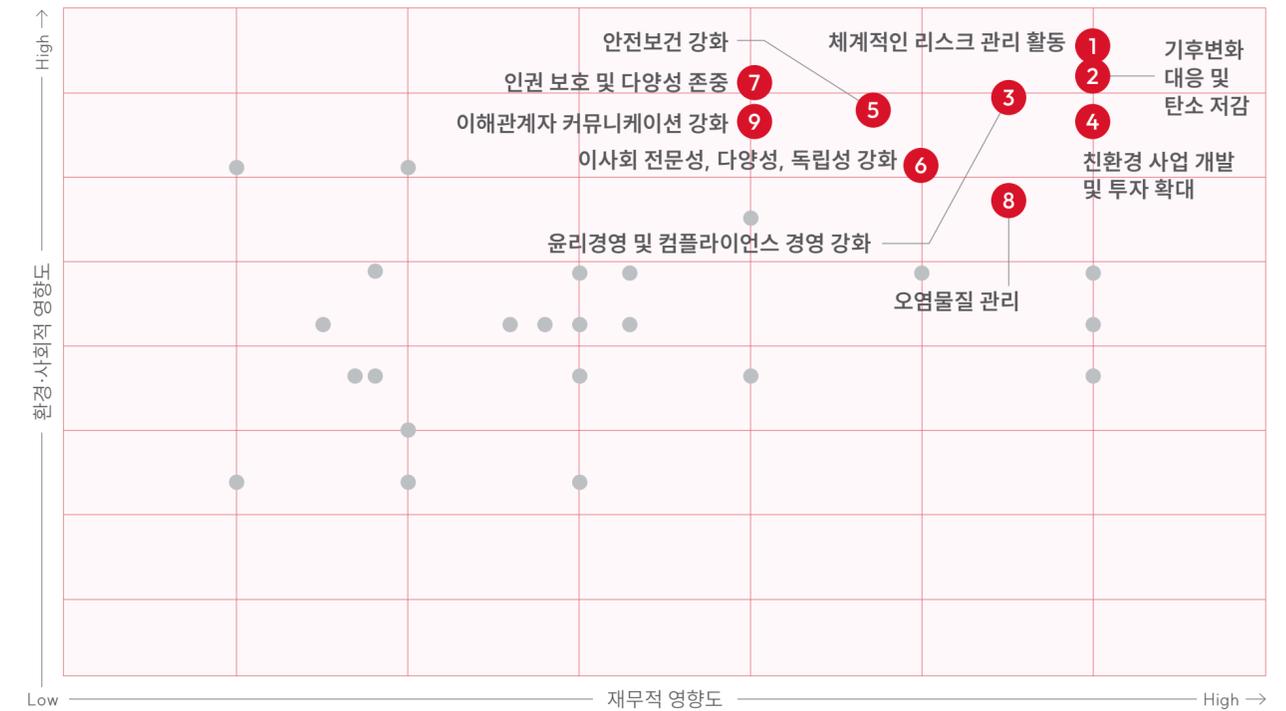
OCI Holdings는 매년 중대성 평가를 통해 회사의 지속가능경영 추진에 있어 중요한 Issue를 도출합니다. 2024년 이중 중대성 평가의 경우, 글로벌 보고 이니셔티브 (GRI, Global Reporting Initiative) Standards의 보고주제 선정 원칙과 EU 지속가능성 공시기준(EU, Sustainability Reporting Standards, ESRS)의 기업지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 제시한 이중 중대성¹⁾의 개념을 적용하여 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가를 통해 선정된 중요 Issue는 OCI Holdings의 지속가능경영 전략 및 목표에 반영하여 이해관계자에게 미치는 영향과 이해관계자의 기대사항에 대응하고 있으며, 이를 통해 비즈니스 성과를 향상시키고 기업 활동 전반에 걸쳐 환경 및 사회적 가치를 제고하고 있습니다.

1) 기업이 환경과 사회에 끼치는 영향(사회·환경적 영향)과 기업이 받는 영향(재무적 영향) 2가지 관점의 중대성을 고려하는 과정

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과



순위	ESG 구분	Issue	연관 GRI	보고 페이지
1	G	체계적인 리스크 관리 활동	GRI 2	20, 64-67
2	E	기후변화 대응 및 탄소 저감	302 에너지	24-26
3	G	윤리경영 및 컴플라이언스 경영 강화	205 반부패	68-70
4	E	친환경 사업 개발 및 투자 확대	201 경제성과	9-10, 35
5	S	안전보건 강화	403 산업안전 및 보건	45-49
6	G	이사회 전문성, 다양성, 독립성 강화	GRI 2	60-63
7	S	인권 보호 및 다양성 존중	405 다양성 및 기회균등	43-44
8	E	오염물질 관리	306 폐수 및 폐기물	28, 33-34
9	S	이해관계자 커뮤니케이션 강화	GRI 2	17-18, 53-56

이중 중대성 평가 (Double Materiality)

이중 중대성 평가 결과

순위	ESG 구분	Issue	사회환경적 영향도	재무적 영향도	주요 영향	2024 Achievements	2025 Target	UN SDGs
1	G	체계적인 리스크 관리 활동	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 관리 구심점을 통해 기업 경영 안전성 관리 잠재, 실제 리스크 관리 부족으로 인한 기업 경쟁력 하락 	OCI Holdings ESG실무협의체 및 ESG경영협의체 운영, 계열사 통합 ESG 데이터 수집 및 공개 OCI TRS ESG 리스크 관리 체계 구축	OCI Holdings 포괄적인 재무, 비재무 위험 관리 프레임워크 개발 DCRE 재무, 비재무 위험 식별 및 평가	
2	E	기후변화 대응 및 탄소 저감	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 설비 재정비, 공정개선, 배출권 구매 등 탄소배출 저감 이행을 위한 예산 집행 및 투자 비용 증가 지속적인 화석연료 사용으로 인한 저탄소 전환 지연 및 부정적 환경 영향 발생 	OCI(주) 온실가스 Scope 3 배출량 산정 및 LCA 실시 OCI TRS 수력 발전으로 생산된 전력 활용 및 장기 PPA (Power Purchase Agreement, 전력구매계약) 체결 부광약품 온실가스 Scope 1, 2 배출량 및 에너지 소비량 산정	OCI(주) 온실가스 배출량 절감 및 기후변화 대응	 
3	G	윤리경영 및 컴플라이언스 경영 강화	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 법규 위반으로 인한 행정제재 등 영업활동 차질 및 과태료, 소송 비용 등 각종 금전적 손실 발생 내부통제 미흡 및 법규 위반으로 인한 직·간접적 환경·사회·경제적 피해 유발 	OCI(주) ISO 37001 반부패경영시스템 인증, ISO 37301 준법경영시스템 인증 취득 부광약품 윤리 행동강령 공개 및 임직원 윤리 준법 교육 실시	OCI 그룹 전사 차원의 윤리 교육 실시 OCI Power 윤리 규정 교육 실시	
4	E	친환경 사업 개발 및 투자 확대	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 공정 도입, 소재 변경 등 친환경 제품 생산을 위한 R&D 비용 증가 직·간접적인 자연자원의 보존 및 부정적 환경 영향 예방 실현 	OCI 그룹 태양광 value chain 구축을 통한 그린 에너지 사업 확대 OCI(주) 재생 열분해유 원재료 생산 기업 인수	OCI 그룹 태양광 value chain 지속 확대 OCI(주) 친환경 구매 촉진	
5	S	안전보건 강화	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질에 의한 급성중독 또는 장시간 노출에 따른 직업성 질환 발병 가능성 증가 중대재해 발생에 따른 지출 발생 및 작업 중단에 따른 매출 감소 	OCI(주) 건강 및 안전과 관련된 데이터 공개 강화	OCI(주) OCI SE 안전보건 목표 수립	
6	G	이사회 전문성, 다양성, 독립성 강화	○	●	<ul style="list-style-type: none"> 부실 경영 및 부패 리스크 확대로 주요 이해관계자 신뢰 하락 혁신 부족, 리스크 대응 실패, 전략적 의사결정 오류로 인해 기업 경쟁력 저하 	OCI Holdings 여성 사외이사를 이사회 의장으로 선임 OCI(주) 사외이사를 이사회 의장으로 선임 및 평가 시스템 강화	OCI Holdings 선제적 지배구조 개선으로 투명한 지배구조 유지	
7	S	인권 보호 및 다양성 존중	●	○	<ul style="list-style-type: none"> 임금, 근로조건 격차 확대 및 고용 차별로 인한 인권침해 발생 법규 위반 및 사회적 Issue로 인한 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생 	OCI SE 인권경영정책 수립 및 공개	OCI(주) 인권 위험 관리 절차 및 목표 수립 OCI TRS 임직원 다양성 목표 설정	 
8	E	오염물질 관리	●	○	<ul style="list-style-type: none"> 제품 제조 및 운송 과정의 미흡한 관리로 인해 임직원 건강 및 인근 지역사회에 해로운 영향 초래 오염물질 배출 관리 운영비용 지속 증가 및 관련 법규 위반에 따른 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생 	OCI TRS ISO 14001 환경경영시스템 인증 취득	OCI(주) 물 관련 위험 분석 고도화	 
9	S	이해관계자 커뮤니케이션 강화	○	●	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 전략과 ESG 활동을 이해관계자와 공유함으로써 투명한 경영 문화 조성 ESG 정보를 투명하게 공개하여 장기적인 투자 가치 재평가 및 지속가능 금융 (ESG 채권, 녹색 금융 등) 조달 신뢰도 증가 	OCI Holdings OCI TRS UNGC(UN Global Compact) 가입	OCI Holdings 지속가능경영 보고서 지속 발간	

* 영향의 정도: ● - 높음 / ● - 보통 / ○ - 낮음

이해관계자 참여

OCI Holdings는 기업 운영으로 직·간접적 영향을 주고 받는 주요 이해관계자를 정의하고 7개 그룹으로 구분하고 있습니다.

다양한 소통채널을 통해 이해관계자 그룹별 주요 Issue 및 관심사를 상시 파악하고, 이에 대한 회사의 주요 성과 및 활동을 공개하여 지속적인 소통을 추진하겠습니다.

이해관계자	주요 이슈 및 관심사	커뮤니케이션 채널
고객 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 안전성 및 품질 강화 친환경 제품 설계 및 개발 고객 관리 시스템 개선 및 고객 만족 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사(연 1회 이상, 계열사 별 상이) 대면/비대면 상담채널(상시)
주주 	<ul style="list-style-type: none"> 시장 확대 및 사업 포트폴리오 다각화 주주권리 보호 및 건전한 지배구조 확립 재무건전성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회(연 1회) 공시 및 IR(수시, 연 4회) 통합보고서(연 1회)
임직원 	<ul style="list-style-type: none"> 근무 환경 및 조직문화 개선 공정한 성과평가 및 보상 인권 보호 및 다양성 증진 고용 안전성 및 역량 개발 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회, 전사협의회(분기) 직급별 간담회, 워크숍(분기) 경영현황 설명회(분기)
지역사회 및 NGO 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 에너지 조달 및 생물다양성 보전 활동 추진 지역사회 환경안전사고 예방 지역 경제 활성화 및 취약계층 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 산·관·학 연계 양해각서(MOU)(수시) 사회공헌 활동(수시) 지역사회협의회(수시) 장학사업/OCI 미술관(수시)

이해관계자	주요 이슈 및 관심사	커뮤니케이션 채널
협력회사 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 및 협력 생태계 조성 상호 윤리·준법 인식 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 워크숍 및 간담회 (OCI(주) 연 1회, 수시) 전자구매시스템
정부 및 협회 	<ul style="list-style-type: none"> 법률 및 규제 준수 조세 납부 투명성 제고 산학협력 및 교류 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 정부기관 간담회 참여(수시) 정부정책 및 투자 참여(수시) 공동 연구 및 개발(수시) 산업협회 참여(수시)
미디어 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 정보 공시 신뢰성 확보 및 소통채널 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(수시) 보도자료 및 기자 취재 대응(수시) 마케팅 활동(수시)