

# 04 ESG Performance

OCI Holdings는 60여 년간 축적해 온 화학·에너지 역량을 바탕으로, 신재생에너지 & 에너지솔루션, 첨단소재, 도시개발, 제약·바이오 등 네 가지 핵심 사업 포트폴리오를 중심의 지속가능한 미래성장 기업으로 진화하고 있습니다.



023 Environmental

054 Social

087 Governance

# Environmental

## ESG Performance

024 환경경영

037 기후변화 대응

044 자연자본 관리

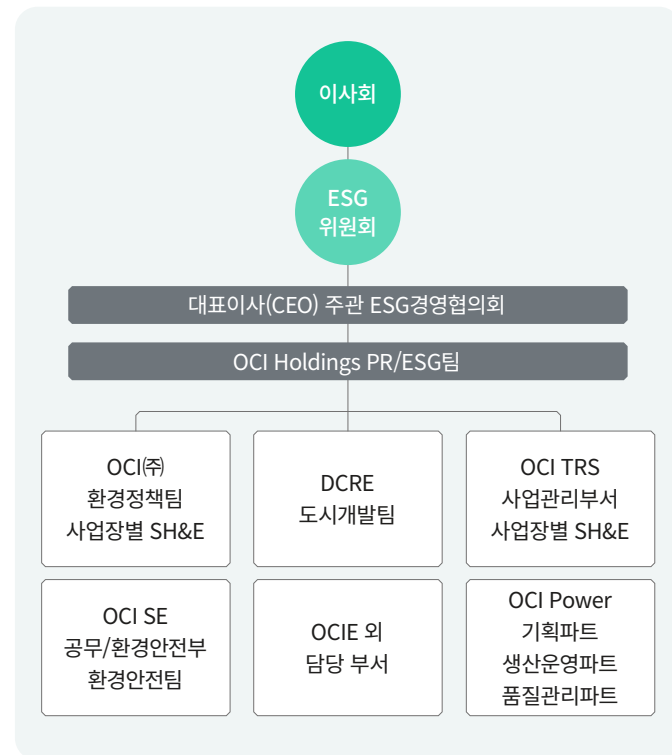
중요주제 **환경경영**

거버넌스

환경경영 관리 조직

OCI Holdings는 환경 이슈를 중요도에 따라 체계적으로 관리하며, 관련 부서 간 협업을 통해 개선 과제를 발굴하고 신속하게 대응하고 있습니다. 이사회를 최상위 의사결정 기구로 하여 ESG위원회를 통해 유해물질 저감, 생물다양성 등 환경경영 전반에 대한 감독과 방향성을 설정하고 있으며, 그 아래 각 계열회사의 대표이사(CEO)로 구성된 ESG 경영협의회를 통해 그룹 차원의 환경 전략 및 주요 이슈에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. ESG 경영협의회의 의사결정 사항은 OCI Holdings PR/ESG팀이 중심이 되어 정책 수립, 데이터 관리, 공시 및 평가 대응 등 그룹 전반의 환경경영 실행을 총괄하고 있으며, 각 계열회사에 담당 조직을 두어 대기, 수자원, 폐기물, 화학물질 관리 등 주요 환경 영역에 대한 운영 및 관리 활동을 수행하고 있습니다.

OCI Holdings 환경경영 조직체계



환경경영 관리 주체별 주요 역할

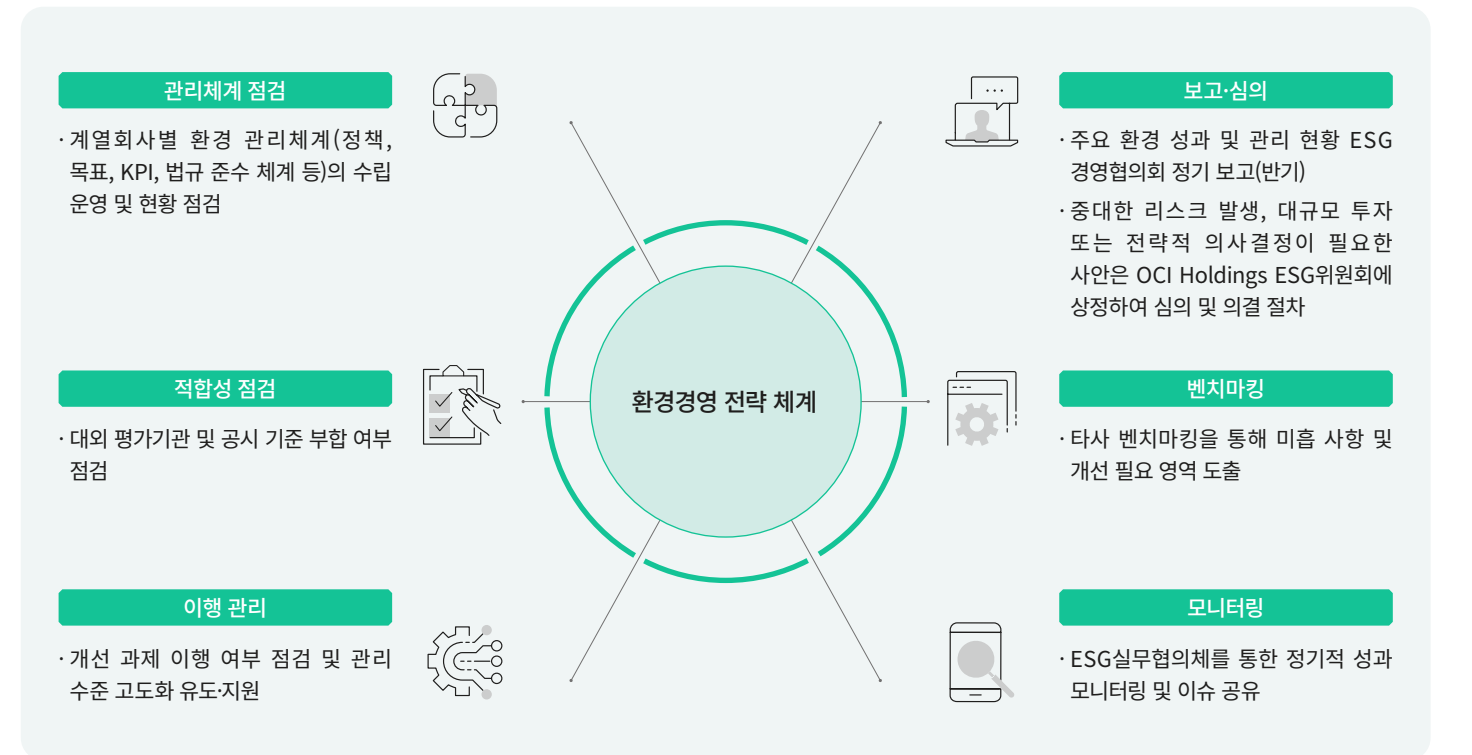
이사회	<p><b>이사회</b></p> <p>ESG위원회에서 상정된 주요 안건 검토/의결</p>
ESG위원회	<p><b>ESG위원회</b></p> <p>환경경영 관련 전략, 성과, 계획, 투자, 리스크 등 주요사항 심의</p>
경영진	<p><b>ESG 경영협의회</b></p> <p>환경경영 관련 주요 의사결정 수행 및 책임</p>
실무진	<p><b>PR/ESG팀</b></p> <p>환경경영 정책 수립, 데이터 관리, 공시 및 평가 대응</p>
각 계열회사	<p><b>각 계열회사</b></p> <p>사업장 단위 환경 및 안전 관련 리스크 관리 및 완화 활동 추진</p>

전략

환경경영 전략 체계

OCI Holdings는 사업장에서 발생할 수 있는 환경 영향을 줄이기 위해 내부 기준을 마련해 대기·수질·폐기물·화학물질 등 주요 환경 항목을 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 계열회사는 내부 기준을 바탕으로 자체적인 관리체계를 구축해 책임자를 지정하고 환경영향을 주기적으로 점검하여, 평가 결과를 토대로 개선 과제를 실행합니다. OCI Holdings는 계열회사의 관리체계와 이행 수준을 모니터링해 적정성을 확인하고, 전사적 환경관리 역량이 지속적으로 강화될 수 있도록 감독 기능을 수행합니다.

환경경영 6대 전략 체계



## 중요주제 환경경영

### 전략

#### 환경경영 전략 체계

OCI Holdings 환경경영 방침 OCI Holdings 환경경영 정책

OCI Holdings는 계열회사가 환경경영 원칙과 현지 법규를 준수하며 사업 전 과정에서 책임 있는 환경관리를 이행할 수 있도록 그룹 차원의 환경경영 방침과 정책을 수립하여 이행하고 있습니다. 특히 2026년에는 환경경영 정책을 개정하여, 본사 및 전 계열회사의 사업활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 환경 리스크와 기회를 체계적으로 관리함으로써 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고자 합니다. 본 정책은 본사와 전 계열회사에 적용되며, 가치사슬 전반의 환경경영 수준을 제고하기 위해 관리·감독 역할을 수행하고 글로벌 기준에 부합하는 환경경영 체계를 구축하여 지속적인 환경 성과 개선을 추구합니다.

아울러 OCI Holdings는 협력회사와 주요 사업 파트너를 포함한 공급업체 및 기타 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게 본 정책 또는 이에 준하는 수준의 환경 기준 준수를 요구하고 이를 권장합니다. 또한 본 정책을 통해 환경목표 및 관리체계 수립, 환경경영 실행 및 지원, 임직원 및 이해관계자 대상 교육과 인식 제고, 환경경영 거버넌스 강화를 포괄적으로 추진하고 있습니다.

#### 환경경영 방침 OCI(주)

OCI(주) 환경경영 방침

OCI(주)는 지속가능경영 구현을 위해 친환경을 핵심가치로 채택하고, 환경 보호에 대한 기업의 사회적 책임을 명확히 하기 위해 환경경영방침을 제정하였습니다. ECO 환경원칙을 공개하여 전 임직원에게 직무 수행 과정에서 본 방침을 반드시 준수하도록 안내하고 있으며, 이를 기반으로 사업장 전반에서 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

#### 환경관리규정 및 제도 OCI(주)

OCI(주)는 환경 분야 관련 법률과 규제에 대응하기 위해 전사 공통의 품질·환경·안전·보건 규정 약 33건을 제정·운영하고 있습니다. 해당 규정은 주요 환경 관리 영역을 포괄하며, 사업 활동 전반에서 환경 리스크를 예방하고 법규 준수를 체계적으로 관리하는 기준으로 활용되고 있습니다. 또한 전사 공통 기준을 바탕으로 각 사업장의 특성과 공정 여건을 반영한 환경안전지침서를 별도로 운영하고 있습니다. 특히 화학물질은 별도 관리규칙을 제작하여 운영하고 있으며, 이외 대기, 수질, 토양, 폐기물의 경우 환경오염관리 규칙 및 환경영향평가 규칙을 제정하여 운영하고 있습니다.









#### 환경 정책 및 원칙 OCI TRS, OCIE, OCI Energy

OCI TRS는 환경보호에 대한 기업의 책임을 실천하기 위해 ESG 경영체계(ESG Framework)를 구축하고 환경경영 정책과 실행 원칙을 마련하고 있습니다. 또한 임직원이 직무 수행 시 참고할 수 있는 환경 관련 내부 가이드라인을 마련하여 전사 차원의 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이와 함께 OCI TRS는 환경 관련 법규 및 말레이시아 국내외 환경 기준을 준수하기 위해 환경 정책과 관리 체계를 지속적으로 검토하고 개선하고 있으며, 환경 정보의 투명성을 강화하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 특히 8개의 환경 이슈를 중점 관리 영역으로 설정하여 체계적인 환경경영 활동을 수행하고 있습니다.

OCIE와 OCI Energy는 OCI Holdings의 환경경영 원칙을 기업 정책과 경영관리 체계에 반영하고, 미국 연방·주지방의 환경 관련 법규를 준수하고 있습니다. 임직원은 관련 정책과 규제 요구사항에 따라 업무를 수행하며, 환경 보호와 리스크 저감을 위한 활동을 지속적으로 개선하고 있습니다.

특히 OCIE는 그룹 수준의 준법·내부 통제를 중심으로 사업 운영 전반의 환경 책임을 강화하고 있습니다. OCI Energy는 대규모 태양광 및 에너지저장장치(BESS, Battery Energy Storage System) 프로젝트의 개발·건설·운영 전 과정에 환경 기준을 적용해 친환경 에너지의 안정적 공급을 지원하고 있습니다.

#### 환경 중점 관리 영역 OCI TRS

1	2	3	4	5	6	7	8
폐기물 관리 Waste Management	대기질 및 배출 관리 Air Quality and Emission Control	수자원 관리 Water Stewardship	에너지 사용 관리 Energy Consumption	생물다양성 보호 Biodiversity	환경경영시스템 Environmental Management System	유해물질 관리 Hazardous Material Management	법규 준수 Legal Compliance
							

중요주제 **환경경영**

### 위험 관리

#### 수자원 관리 체계

👉 OCI Holdings 수자원 관리 정책

OCI Holdings는 수자원의 지속가능한 활용을 위해 전사적인 수자원 관리 정책을 수립하고 자원 보전의 가치를 강조하고 있습니다. 본 정책을 바탕으로 각 계열회사는 자체 규정과 지침에 따라 세부 수자원 관리 절차를 실행하며, 사업장별로 책임 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

#### 수자원 관리 정책 OCI(주)

👉 OCI(주) 수자원 관리 정책

OCI(주)는 수자원의 선순환 가치와 기업의 수자원 관리 책임에 공감하여 수자원 관리 정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 각 사업장에는 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 및 물환경보전법에 따라 수질오염물질 배출시설을 적법하게 운영하고 있으며, 법적 기준보다 강화된 내부 관리 기준을 설정하여 운영하고 있습니다.

#### 수질관리 지침서 OCI SE

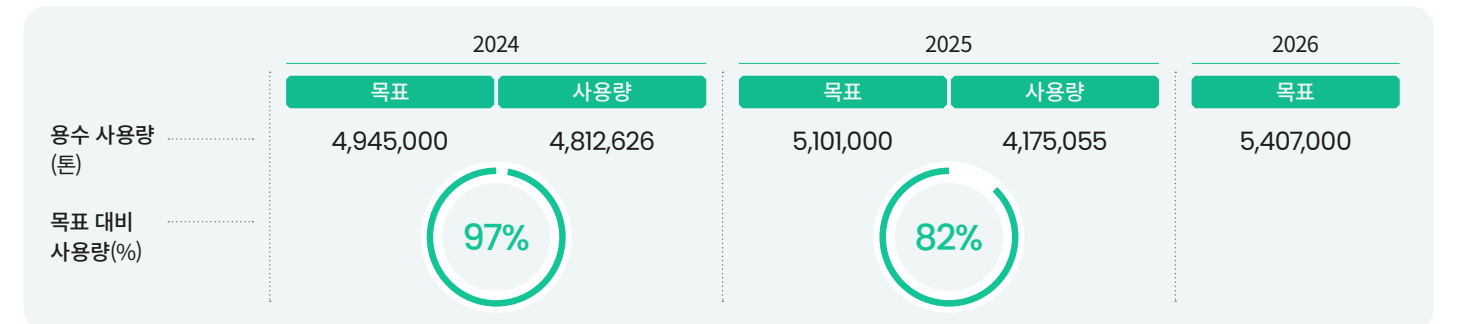
OCI SE는 수질관리 지침서를 기반으로 용수 및 폐수 처리와 관련된 사내 관리 규정을 준수하며 전 공정의 수자원 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 수처리·폐수처리 운전실을 통해 실시간 수자원 사용량 모니터링과 원격 제어를 병행하고 있습니다.

#### 수자원 관리 활동 OCI SE

- 주 2회 공정수·공업용수·생산수·폐수 등의 수질 성상을 분석하여 관리
- 폐수와 냉각탑 방류수는 일 1회 배출량을 점검해 수질 및 수량 확인

OCI SE는 매년 용수 사용 목표를 수립해 이행 실적을 점검하고 있으며, 용수 사용 목표는 정비일수 및 수용가 스팀 공급량 등 사업 운영 여건을 고려하여 수립합니다. 2025년 용수 사용량은 목표치 5,101,000톤 대비 실제 사용량 4,175,000톤으로 집계되어, 목표 대비 82% 수준을 달성하였습니다. 2026년 용수 사용 목표는 사업 운영 계획을 반영하여 5,407,000톤으로 설정하였습니다. 향후에도 용수 재이용 확대 및 효율적 사용 관리 등을 통해 수자원 관리 수준을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

#### 용수 사용 목표 및 실제 사용량 OCI SE



#### 환경관리 기준 및 인허가 조건 검토 OCI Energy

OCI Energy는 유틸리티 규모 태양광 및 BESS 프로젝트에 적용되는 환경 관리 기준과 인허가 요건을 기반으로 프로젝트 단위의 수자원 관리를 수행하고 있습니다. 개발부터 운영에 이르는 전 과정에서 현장별 요구사항을 사전에 검토하고 이를 계획 및 운영에 반영함으로써 다양한 지역의 청정 에너지 인프라 구축 과정에서 수자원의 책임 있는 사용과 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

#### 제1조

회사는 사업운영 및 경영활동 시 발생할 수 있는 수자원 영향을 사전평가하고 철저한 관리를 통해 발생가능한 리스크를 최소화하기 위해 최선을 다한다.

#### 제2조

회사는 수자원 중요성 및 선순환의 가치를 인식하며, 사업장 운영 최적화, 운영기준 준수, 설비 효율 개선 등을 통해 제품 생산활동에 사용되는 용수 사용량을 절감하고, 공정개선 등을 통해 용수를 재사용하거나 재활용할 수 있도록 노력한다.

#### 제3조

회사는 사업장 운영으로 인해 지역사회 수자원에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수에 대한 내부 관리 기준을 법적 기준보다 엄격하게 설정해 관리하고, 주기적인 분석을 통해 방류수 상태를 모니터링한다.

#### 제4조

회사는 사업장을 운영하고 있는 지역의 정부, 자치단체 등의 정책 및 규제 정보를 파악하고 이를 준수하기 위해 최선을 다한다. 지속적인 규제 정보 모니터링을 통해 규제 변경 상황을 파악하고 변경된 규제로 인해 향후 발생할 수 있는 잠재적 영향을 분석해 필요한 경우 개선 계획을 수립, 실행하도록 노력한다.

#### 제5조

회사는 임직원들이 수자원 보전의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 관련 교육이나 정보를 제공한다. 수자원과 관련된 회사 정책 및 활동을 지역사회 등의 이해관계자에게 투명하게 공개하는 등 사회적 책임을 다하기 위해 노력한다.

중요주제 **환경경영**

위험 관리

수자원 관리 활동

수자원 리스크 분석 방법론

수자원은 한정된 자원으로, 사용량 절감과 재이용 확대를 통해 물 의존도를 낮추는 것이 중요합니다. OCI Holdings는 지속가능한 수자원 관리를 위해 전 계열회사 국내외 사업장을 대상으로 WWF의 Water Risk Filter를 활용한 정기적인 수자원 리스크 분석을 수행하고 있으며, 사업장별 수자원 사용 여건과 운영 환경을 반영하여 물 부족(의존도), 수질(영향) 리스크를 중점적으로 분석하고 있습니다. 2020년을 기준 연도로 설정하여 2030년까지의 리스크 변화 추이를 분석하고, 기후 변화 및 사회·경제적 요인이 가장 악화되는 Pessimistic Trend 시나리오를 적용하여 미래 위험도를 예측 및 평가하였습니다. 이를 통해 용수 가용성 변화, 수질 악화 가능성, 지역 이해관계자 영향, 규제 강화 가능성 등 주요 수자원 관련 리스크 요인을 식별하고 선제적으로 관리하고 있습니다.

계열회사별 수자원 리스크 분석 결과

구분	물 부족 리스크		수질 리스크	
	2025년	2030년	2025년	2030년
OCI Energy Administration Building	Very Low	Very Low	Low	Low
MSE Alamo 1, 2 Solar Farm	High	High	Very High	Very High
OCI Energy Control Building	Very Low	Very Low	Low	Low
OCI Alabama Holmdel Solar Farm	Very Low	Very Low	Low	Low
OCI Alabama Lavonia Solar Farm	Very Low	Very Low	Low	Low
MaSteel OCI	Very Low	Low	High	Very High
OCI China	High	Very High	High	Very High
OCI(주) 군산공장	Low	Low	Low	Low
OCI(주) 광양공장	Low	Low	Low	Low
OCI(주) 익산공장	Low	Low	Low	Low
OCI(주) 포항공장	Low	Low	Low	Low
OCI Power PV Plant	Low	Low	Low	Low
OCI TRS Bintulu Office	Very Low	Very Low	Low	Low
OCI TRS Kualal Lumpur office	Very Low	Very Low	Low	Low
OCI TRS Kuching HQ Office	Very Low	Very Low	Low	Low
OCI TRS Samalaju Plant	Very Low	Very Low	Low	Low
OCI Energy Process Building	Very Low	Very Low	Low	Low
SAEHAN RECYCLE	High	High	Low	Low
Shandong OCI	High	Very High	Very High	Very High
MSE Solar Module Manufactory	High	High	Very High	Very High

수자원 리스크 분석 결과 **OCI(주), OCI TRS**

OCI(주) 군산공장, OCI(주) 익산공장, OCI(주) 포항공장, OCI TRS Kuala Lumpu, OCI China, Masteel OCI, Shandong OCI는 물 스트레스가 한 단계 이상 심화될 것으로 예상됩니다. 수질 리스크 또한 MSE, MaSteel OCI, OCI China, Shandong OCI에서 2025년 ‘높음’ 혹은 ‘매우 높음’ 수준을 보이며, 2030년에는 모두 ‘매우 높음’ 수준으로 확대될 것으로 전망됩니다. 이러한 분석 결과는 향후 물 관련 리스크의 구조적 증가를 시사하며, OCI Holdings는 이에 대응하기 위해 계열회사별 수자원 관리 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

계열회사 수자원 관리 활동 **OCI(주), OCI TRS, OCI SE**

OCI Holdings는 사업장에서 사용하는 용수의 절감과 폐수 재이용 확대를 위한 다양한 관리 및 운영 활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 수자원 보전 및 효율적 이용을 위한 기업의 책임을 실천하고 있습니다.

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 폐수 및 냉각수 농축 배출수 재활용 통한 용수 사용량 절감</li> <li>· 광양공장은 공장 내 우수를 집수하여 Sand Filter로 여과한 후, 공장 청소용수 및 탈수기 탈수용수로 재활용</li> <li>- 2025년 용수 총 취수량 10,358,474톤 중 519,145톤 용수 재활용(용수 재활용률 5% 달성)</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2025년부터 냉각탑 성능 개선을 위한 운영 조건 상시 점검 수행</li> <li>· 설비 성능 모니터링 기반 용수 사용 효율 향상</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주 2회 공정수·공업용수·생산수·폐수 등의 수질 성상 분석</li> <li>· 폐수 및 냉각탑 방류수 일 1회 배출량 점검 통한 수질·수량 관리</li> <li>· 레진·활성탄·필터 교체주기 최적화를 통한 폐수 발생량 저감</li> <li>· 수처리 활성탄<sup>1)</sup> 정기 교체 등 공정수 사용량 저감</li> <li>- 초여과<sup>2)</sup> 및 역삼투<sup>3)</sup> 설비 교체를 통한 용수 처리 효율 향상 및 재활용·재사용 확대</li> </ul>

1) Activated Carbon(활성탄): 넓은 표면을 이용해 유기물·냄새·잔류염소 등을 흡착 제거하는 여과 재료  
 2) Ultra Filter Unit(UF, 초여과 설비): 미세 기공 막을 사용해 미세입자·박테리아·현탁물질을 제거하는 수처리 설비  
 3) Reverse Osmosis(RO, 역삼투): 반투과막을 이용해 염류·용존물질을 분리 제거하는 고도 수처리 공정으로, 공업용수·초순수 생산에 사용

중요주제 **환경경영**

위험 관리

폐기물 관리 체계

OCI Holdings와 모든 계열회사는 사업장에서 발생하는 폐기물 배출량을 파악하여 적정 기준에 따라 구분 및 처리하고 있습니다. 각 회사는 자체 규정과 절차에 따라 폐기물 관리 활동을 수행하며, 국내 사업장의 처리 과정은 정부가 운영하는 ‘올바로시스템’을 통해 관리되고 있습니다.

계열회사 폐기물 관리 체계

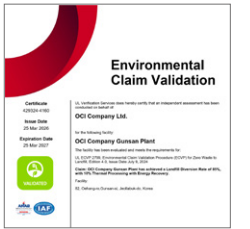
계열회사	내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경오염관리규칙 및 사업장별 폐기물 관리지침에 따라 폐기물 관리</li> <li>· 생산 과정에서 발생하는 자원과 폐기물의 재활용(Reuse/Recycle) 확대를 위한 자원순환 활동을 지속적으로 추진 및 관리</li> <li>- 2030년까지 폐기물 재활용률 80% 달성을 목표로 설정</li> <li>- 폐기물 처리 전 과정은 정부의 올바르게시스템을 통해 관리</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 말레이시아 현지 규정에 따라 사업장 폐기물을 유형별로 관리</li> <li>- 일반 폐기물은 주 지방정부 감독, 유해 폐기물은 환경부·사라왁 자연자원환경위원회 감독</li> <li>· 지역 관리 체계와 연계 강화, 규정 준수·운영 효율 지속 개선</li> <li>· 환경경영시스템 기반 정기 내부 점검 및 외부 인증 심사 시행</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련 법규·인허가 요건에 기반한 프로젝트 단위 폐기물 관리 체계 구축</li> <li>· SH&amp;E 관리 시스템에 폐기물 관리를 통합하여 운영</li> <li>· 개발, 건설, 운영, 해체 전 단계에서 폐기물 식별, 취급, 보관, 운송, 처리 절차 표준화</li> <li>· 전문 처리업체·협력사 관리 체계를 통해 이행 수준 점검</li> </ul>

폐기물 관리 활동

OCI Holdings는 폐기물 발생을 줄이고 자원을 다시 활용하는 순환체계를 강화하기 위해 이를 핵심 환경경영 과제로 설정하고 있습니다. 또한 각 계열회사와 사업장이 이러한 목표를 실현할 수 있도록 필요한 제도적 기반과 실행 활동을 지속적으로 지원하고 있습니다.

계열회사 폐기물 관리 활동

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 포항사업장은 HBR(High Boiling Residue) 폐기물 처리 방식을 재활용으로 전환 : 기존에는 매립 방식이었으나 2025년에 약 750톤을 재활용 처리</li> <li>· 군산공장은 폐수오니 재활용률을 31%에서 58%로 27%p 향상</li> <li>· 익산사업장은 분진 처리 방식을 매립에서 재활용으로 전환 하여 약 16톤 재활용</li> <li>· 폐기물 처리업체에 대한 정기적인 현장 실사 수행</li> <li>· OCI 군산공장은 ZWTL<sup>1)</sup>(Zero Waste to Landfill) 인증을 취득하여 폐기물 매립 최소화 및 자원순환 확대 성과를 대외적으로 인정받음</li> <li>· 매립폐기물을 순차적 재활용으로 전환하여 ZWTL 인증사업장 확대 예정</li> </ul>
DCRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업부지 내 매립 폐석회 발생·처리량 집계</li> <li>· 폐석회 전량 자체 매립시설 처리</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일회용 플라스틱 사용 최소화, 사무공간 재활용 수거체계 확충</li> <li>· 폐기물 수거업체 협력에 따른 재활용 회수 빈도 증대</li> <li>- 종이·플라스틱 재활용률 전년 대비 약 45.9% 증가</li> <li>· 임직원 재활용 인식 제고 활동 및 자원순환 확대 추진</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연소 과정에서 발생하는 석탄재를 줄이기 위해, 재 발생량이 적은 원료를 사용</li> <li>· 발생 석탄재의 혼화재·경량골재 재활용을 통한 배출 최소화</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건설·운영 단계 폐기물 적정 취급·분리배출·재활용·처리 중점 관리</li> <li>· 인허가 조건·프로젝트 계약 기반 사업장별 폐기물 관리계획 수립·운영</li> </ul>



군산공장 ZWTL 인증

1) Zero Waste to Landfill: 사업장 발생 폐기물 중 매립으로 최종 처분되는 양을 ‘Zero’로 줄이는 것을 목표로 하는 폐기물관리, 환경경영 인증 제도

중요주제 **환경경영**

위험 관리

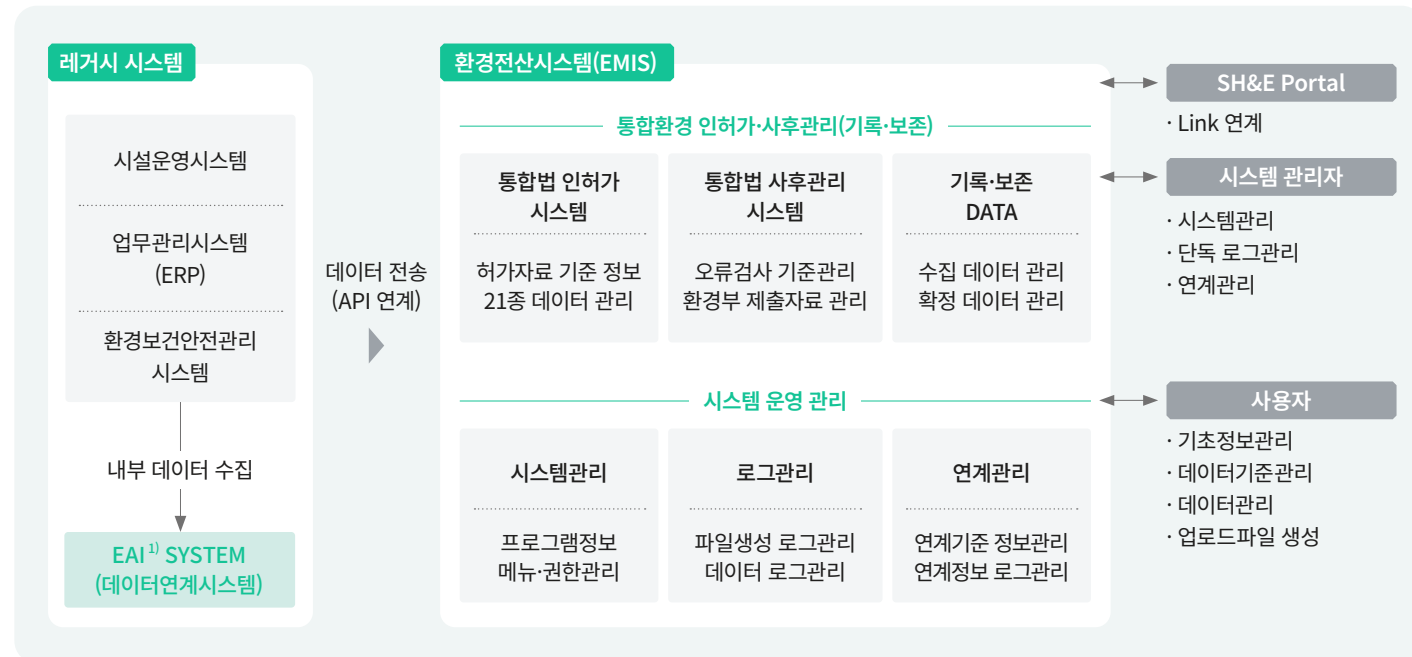
오염물질 관리 체계

OCI Holdings는 사업 과정에서 발생할 수 있는 소음·진동·악취 및 토양 오염 등 다양한 환경 위해 요소를 선제적으로 관리하고 있습니다. 오염 물질을 배출하는 시설을 보유한 계열회사의 사업장은 각 사의 내부 지침에 기반한 관리 체계와 절차를 구축·운영하며, 이를 통해 사업장 및 인근 지역에 대한 환경 영향을 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

환경 관리 정보 시스템 OCI(주)

OCI(주)는 사업장의 환경 데이터를 보다 체계적으로 관리하기 위해 EMIS(Environment Management Information System)를 구축·운영하고 있습니다. EMIS는 ERP(Enterprise Resource Planning)를 통해 수집되는 원부원료, 용수 및 화학물질 사용량 정보와 DCS(Distributed Control System), PLC(Programmable Logic Controller) 등에서 관리되는 배출·방지시설에 운전 정보를 시스템 간 연동을 통해 자동으로 수집·검증하도록 설계되었으며, 이를 통해 기존 엑셀 기반 수기 입력 방식에서 발생하던 오류를 최소화하고 데이터 관리 효율성을 크게 향상시켰습니다.

EMIS 전산 시스템 구축



1) EAI : Enterprise Application Integration의 약어로, 사내 업무 시스템 간 데이터 연계 및 통합을 지원하는 시스템

계열회사 오염물질 관리 체계

관리체계	계열회사	내용
환경 관리 정보 시스템 및 목표 설정	OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 환경 데이터를 체계적으로 관리하기 위해 EMIS 구축 및 운영</li> <li>- ERP를 통해 원·부원료 사용량, 물 사용량, 화학물질 사용량 정보 연계 관리</li> <li>- DCS 및 PLC에서 관리되던 배출시설·방지시설 운전 정보를 시스템 간 연동을 통해 자동 수집·검증하도록 설계</li> <li>- 엑셀 수기 입력 방식에서 벗어나 데이터 오류를 최소화</li> <li>· 오염물질별 배출 관리 목표 설정</li> <li>- 사업장별 오염물질 배출 기준을 법적 기준보다 엄격한 자체 관리목표로 설정</li> <li>- 대기오염물질은 황산화물, 질소산화물, 먼지를 중심으로 관리</li> <li>- 수질오염물질은 생물화학적 산소요구량(BOD), 총유기탄소(TOC), 부유물질(SS)을 핵심 관리항목으로 설정</li> <li>- 허가배출기준 대비 자체 관리목표를 정기적으로 검토</li> </ul>
오염물질 관리 시스템	OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 내 2기의 굴뚝 자동측정 시스템을 설치하여 스크러버에서 배출되는 염화수소(HCl) 가스 농도를 실시간으로 모니터링하고, 말레이시아 환경부 시스템 즉시 보고체계 마련</li> <li>· 생산시설 인근 지역에 대기질 모니터링 시스템 1기를 설치하여 대기질을 상시 관리</li> </ul>
최적가용기법 <sup>1)</sup>	OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 통합환경관리 제도에 따라 최적가용기법<sup>1)</sup>을 활용하여 사업장의 오염물질 관리체계를 운영</li> </ul>
전과정 관리 체계	OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 개발부터 운영까지 프로젝트 전 과정에서 미국 환경 규정을 기반으로 한 관리 체계를 운영하여 오염물질과 환경 리스크를 체계적으로 관리</li> </ul>

1) 최적가용기법(BAT, Best Available Techniques): 기업이 환경 영향을 최소화하기 위해 기술적·경제적으로 적용 가능한 최선의 공정 및 관리 기법을 정리하여 기후에너지환경부에 제출 OCI의 경우 수질오염물질 저감을 위해 폐수 재이용, 기계적 처리, 물리·화학적 처리 등 다양한 방법으로 오염물질 관리 수행

중요주제 **환경경영**

위험 관리

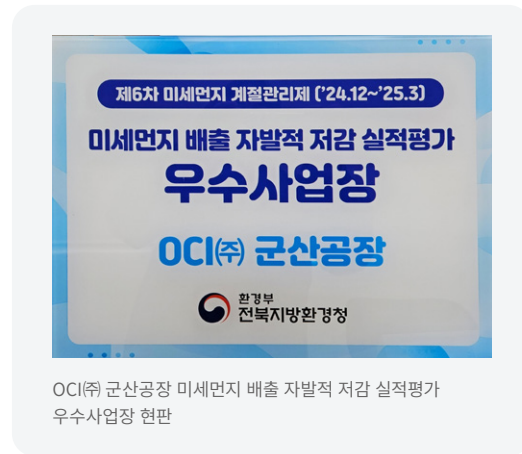
오염물질 관리 활동

OCI Holdings는 계열회사의 사업장이 위치한 지역사회와 근무 환경을 오염물질로부터 보호하기 위해 관련 관리 조치를 수행하고 있습니다. 또한 지역 환경보전 활동과 사업장 내 오염물질 관리 강화를 통해 주민과 근로자의 건강 보호에 힘쓰고 있습니다.

대기오염물질 관리 **OCI(주)**

OCI(주)는 2030 중장기 환경목표를 달성하기 위해 사업장별 저감 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 광양공장에 신규 TMS(Tele Monitoring System)를 설치해 모니터링 역량을 강화하였으며, 포항공장에서는 동력 탈황설비의 집진기 성능을 보완해 먼지 처리 능력을 높였습니다.

광양, 포항, 군산공장은 각 지방환경청과 대기오염물질 자발적 저감 협약을 체결해 지역사회와의 환경책임을 강화하고 있습니다. 특히, 군산공장은 2025년 ‘미세먼지 배출 자발적 저감 실적평가 우수사업장’, 광양공장은 ‘미세먼지 계절관리제 이행평가 우수사업장’으로 선정되는 성과를 거두었습니다.



OCI(주) 군산공장 미세먼지 배출 자발적 저감 실적평가 우수사업장 현판

수질오염물질 관리 **OCI(주)**

OCI(주)는 사업장에서 발생할 수 있는 수질오염을 예방하기 위해 자체 폐수처리장을 운영하여 물리적·화학적·생물학적 처리를 거친 후 각 지역 종말처리장으로 연계하여 안전하게 처리하고 있습니다. 방류수에 대해서는 정기적인 수질 분석을 실시하고, 오·폐수 처리설비의 운영관리, 방류수 수질·유량 모니터링, 자가측정 데이터 분석 등을 통해 수질오염 영향을 최소화하기 위한 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

소음, 진동, 악취, 토양오염 관리 **OCI(주)**

OCI(주)는 토양오염 방지 및 생태계 보호를 위해 정기적으로 사업장 토양검사를 실시하고, 특정 관리대상 물질의 경우 누출 우려 지역을 중심으로 토양오염도 및 정기적 누출 검사를 수행하여 오염원을 사전에 관리하고 있습니다. 또한 사업장 부지 경계에서 소음을 주기적으로 측정하고, 사업장 내 소음, 진동, 악취를 관리하기 위해 주기적으로 작업환경을 모니터링 합니다. 소음의 경우, 노출 시간별 허용기준을 설정하여 이에 따라 방지시설 설치, 보호구 지급 등의 개선 활동을 실시하고 있습니다.

계열회사 오염물질 관리 활동

계열회사	활동 내용
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 방류수 주간 시료 채취 및 외부 공기기관 정기 분석</li> <li>· 분석 결과 말레이시아 환경청에 Online Environmental Reporting 월간 제출</li> <li>▶ 말레이시아 환경품질법 기준 방지시설 설치·운영</li> <li>· 수질 개선 설비 유지관리를 통한 오염물질 저감 활동</li> <li>· 환경·운영·정비 월간 성능 점검 회의, 운영 현황 공유 및 개선 사항 검토</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대기오염물질 저감을 위한 BAT(최적가용기술) 적용</li> <li>· SCR(질소산화물 저감)<sup>1)</sup>·SDA(황산화물 저감)<sup>2)</sup> 운용</li> <li>· 암모니아 주입 최적화에 의한 NOx 저감</li> <li>▶ ESP(전기집진기)<sup>3)</sup>가동을 통한 먼지·중금속 배출 최소화</li> <li>· 원료보관장 내·외부 청소차 운영, 보일러 주변 세정 공정에 의한 비산먼지 저감</li> <li>· 방류수 정기 수질 분석·유량 관리·자가측정 데이터 분석에 의한 수질 관리</li> <li>· TMS(굴뚝자동측정기기)<sup>4)</sup> 설치·실시간 모니터링</li> </ul>
OCIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 미국 내 계열회사 오염물질 관리 인식 제고·규정 준수 기준·내부 보고 체계 구축</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건설·운영 단계 배출가스·비산먼지·유출수·폐기물 중점 관리</li> <li>▶ 프로젝트 단위 관리 기준·협력사 관리 요건·환경 모니터링 운영</li> <li>· 프로젝트 전 과정 환경영향 최소화·오염물질 리스크 체계적 관리</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 대기·수질 오염물질 정기 모니터링 및 외부 전문기관 배출 점검</li> <li>· 점검 결과 기반 사업장 오염 가능성 사전 관리·예방</li> </ul>

1) SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매환원): 촉매와 환원제(암모니아/요소수)를 이용해 배기가스의 질소산화물(NOx)을 질소와 물로 전환하는 저감 설비  
 2) SDA(Spray Dryer Absorber, 반건식 흡수법): 석회 슬러리를 미세 분무해 배기가스 중 황산화물(SO<sub>2</sub> 등)을 고형염으로 흡수·제거하는 탈황 설비  
 3) ESP(Electrostatic Precipitator, 전기집진기): 전기장을 이용해 먼지·미세입자·중금속 입자를 집진판에 포집하는 분진 저감 설비  
 4) TMS(Tele-Monitoring System, 굴뚝자동측정기기): 굴뚝 배출가스를 실시간 측정·전송하는 시스템(예: SO<sub>2</sub>, NOx, 먼지, 유량, O<sub>2</sub> 등)으로 지속적 배출 감시(CEMS)에 활용

## 중요주제 환경경영

### 위험 관리

#### 화학물질 관리 체계

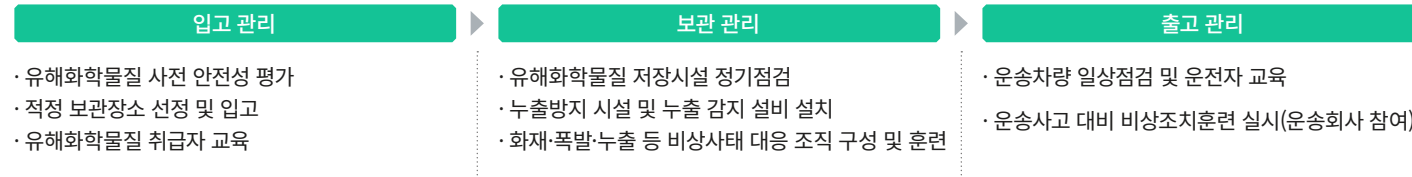
OCI(주) 화학물질 관리 정책

OCI Holdings는 계열회사 전반에서 사용·보관하는 화학물질을 체계적으로 관리하기 위해 사업장별 물질 목록을 구축하고 상시 관리하고 있습니다. 또한 그룹 차원의 화학물질 관리 절차를 마련해 국내외 규제 변화에 신속히 대응할 수 있는 내부 관리 체계를 강화하고 있습니다.

OCI(주)는 화학물질 관리 정책을 기반으로 직접 제조하거나 협력사로부터 구매·사용하는 모든 화학물질에 대해 사전 검토를 수행하고, 내부 절차에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다.

#### 화학물질 등록 및 관리 프로세스

OCI(주)는 화학물질관리시스템(CMS)을 도입·운영하며 구매 단계부터 관련 법규 준수 여부를 사전 검토합니다. 법규가 제·개정되면 시스템 내 규제 DB를 활용해 계열회사가 취급하는 물질의 유해화학물질 해당 여부 등 적용 변동을 주기적으로 확인합니다. 유해화학물질이 신규 지정될 경우 관련 부서뿐 아니라 고객·공급사에도 법적 의무를 사전에 안내해 제품 유통과 원·부자재 수급에 차질이 없도록 대응합니다.



#### 계열회사 화학물질 관리 체계

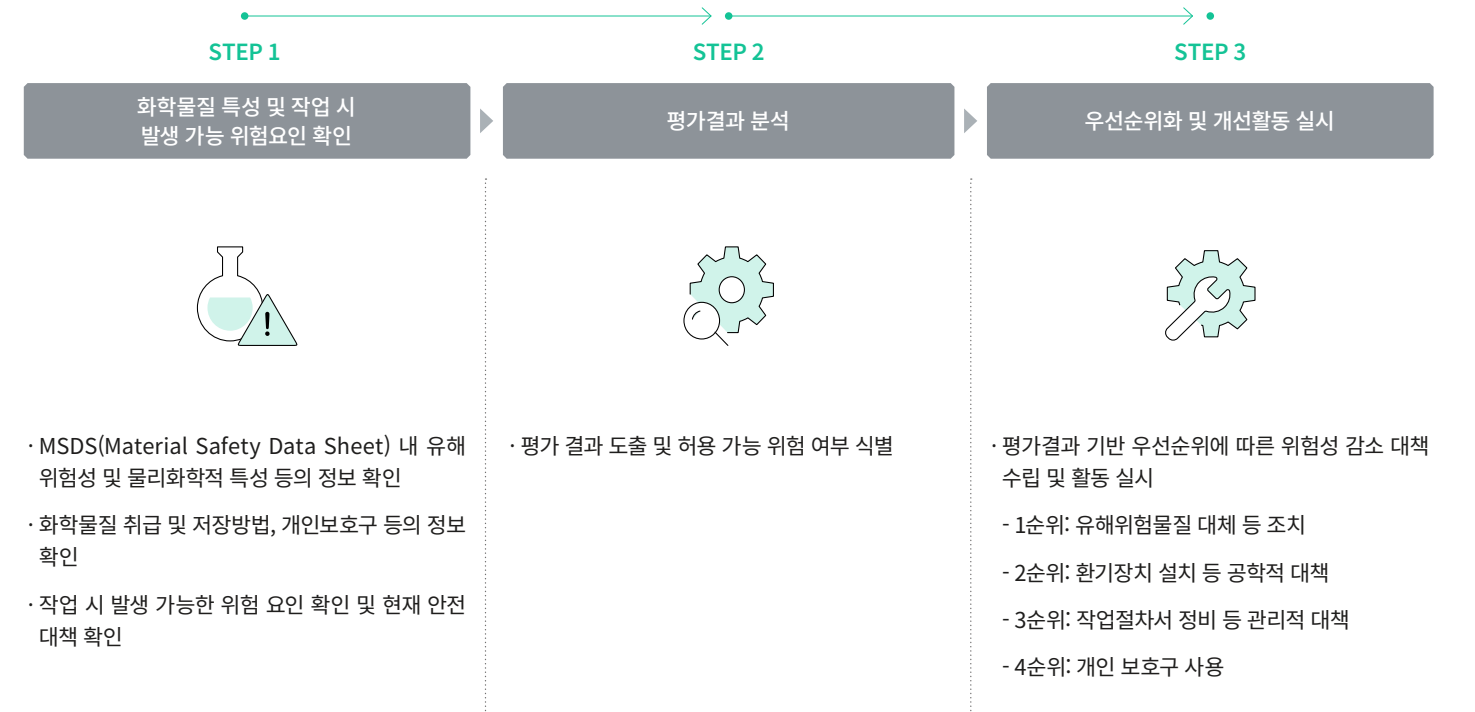
계열회사	내용
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 말레이시아 보건부 독극물법에 따라 화학물질 독성 처리 절차 수립·운영</li> <li>· 주요 화학물질 생산·구매·사용·판매 전 과정에 대해 독극물 라이선스 확보</li> <li>· 고객·공급업체·협력사에도 동일한 내부 기준을 적용하여 공급망 전반 관리 강화</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 미국 내 재생에너지 프로젝트 개발·인허가·건설·운영 전 과정에서 사용하는 운영성 화학물질<sup>1)</sup>(연료·윤활유·냉각제 등) 관리</li> <li>· 프로젝트별 표준 절차에 따라, 관련 법규·허가 조건·내부 규정을 기준으로 화학물질 위험을 사전에 점검하고 계획과 운영에 반영</li> <li>· 필요 시 협력사·제3자에도 동일 기준 적용하여 잠재 위험 식별 및 예방·저감 조치 이행</li> </ul>

1) 운영성 화학물질: 공정 운영 및 설비 유지관리를 위해 사용되며, 최종 제품에는 포함되지 않는 화학물질을 의미

#### 화학물질 관리 위험성 평가 OCI(주), OCI SE

OCI(주)와 OCI SE는 화학물질의 특성과 잠재적 유해·위험 요인을 고려하여 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하고 있으며, 취급 물질이나 공정 변경 등 새로운 위험이 발생할 수 있는 경우에는 수시평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 화학물질 취급 과정에서 발생 가능한 유해요인을 체계적으로 식별 및 분석하고, 평가 결과에 따라 적절한 위험 저감 대책을 수립·이행하는 체계로 운영되고 있습니다.

#### OCI(주) 화학물질 관리 위험성 평가 프로세스



## 중요주제 환경경영

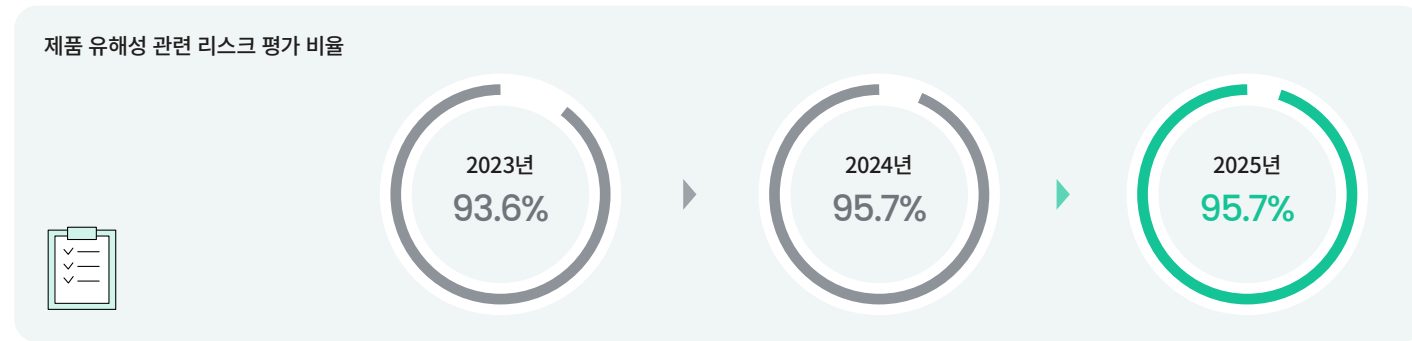
### 위험 관리

#### 화학물질 관리 체계

##### 제품 유해성 평가 OCI(주)

OCI(주)는 제조 및 수입하는 제품 중 유해성이 낮은 1개 제품을 제외한 약 95.7%에 대해 유해성 평가를 완료했으며, 잔여 제품에 대해서도 2027년까지 전 제품의 유해성 평가를 완료할 계획입니다. 특히 내수 구매 화학물질은 구매 이전 단계에서 공급업체의 유해성 평가 수행 여부를 확인 및 관리하고 있습니다.

##### OCI(주) 제품 유해성 평가 결과



##### 제품 안전 관리 OCI(주)

OCI(주)는 제품 안전성 확보를 위해 화학물질관리법, 위험물안전관리법 등 관련 법규를 충족하는 운송업체를 선정하여 제품을 운송하고 있습니다. 운송업체 선정 및 계약 시 운전기사 교육 계획 및 결과보고서, 차량 및 안전장비 점검 체크리스트, 사고 대응 시나리오 등을 기준으로 적격성을 검증하고 있습니다. 또한 OCI(주)의 제품 및 상품에 대한 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 작성, 제공하여 구성원과 고객의 안전한 사용을 유도하고 있습니다.

##### 제품 라벨링 실시 OCI(주)

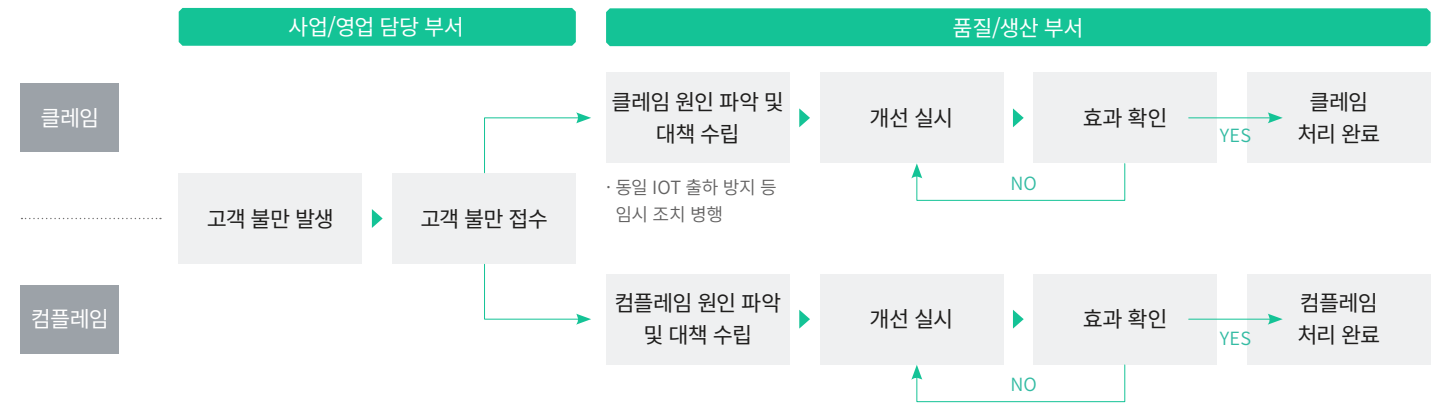
OCI(주)는 안전환경법규에 따라 경고표지, 유해위험 및 예방조치 문구를 명확히 표시하여 관리하고 있습니다. 화학물질 분류·표시 국제조화시스템(GHS, Global Harmonized System) 라벨링 제도를 적용하여 국내외 제품 라벨링 법규를 준수하고 있습니다. 이를 통해 제품의 위험성과 관련 정보를 명확히 전달함으로써 정보 제공 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

#### 고객 만족 관리체계

##### 고객불만 관리 OCI(주)

OCI(주)는 판매된 제품이 고객에게 인도된 이후 발생하는 고객 불만의 처리와 관련하여, 고객만족관리 규칙을 제정·운영하고 있습니다. 해당 규칙에는 고객 불만 접수 단계부터 클레임 및 컴플레인 처리, 불만 사항의 기록 및 관리에 이르기까지의 전 과정을 체계적으로 문서화하였으며, 매년 불만사항 경향분석을 실시하고 있습니다.

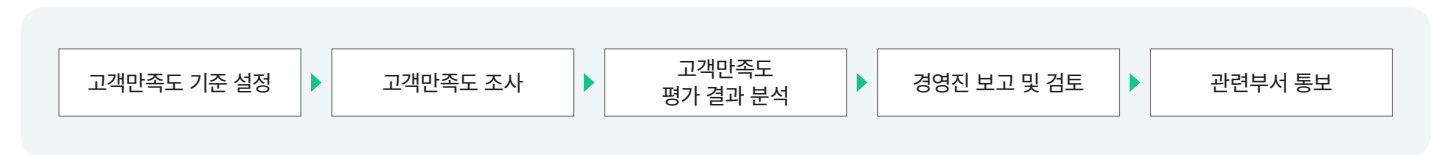
##### 고객 불만 처리 프로세스



##### 고객 만족도 측정 및 관리 OCI(주)

OCI(주)는 내·외부 고객만족에 대한 측정 및 모니터링을 실시하고 있습니다. 사업담당부서장은 서비스 실시 및 외부고객 만족도 평가에 대해 관리하고 있으며, 특히 외부 고객에게 만족도의 수준을 조사, 평가할 수 있도록 연간 계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 고객만족도 조사는 연 1회 이상 주기로 실시하고 있으며, 결과에 따라 개선조치를 이행하고 있습니다.

##### 고객 만족 관리 프로세스



중요주제 **환경경영**

위험 관리

화학물질 관리 활동

유해화학물질 사용 저감 및 사고 예방 활동 **OCI(주)**

OCI(주)는 원·부원료 내 유해화학물질의 대체 가능성을 지속적으로 검토하고, 적용 가능한 경우 유해화학물질 사용 저감을 추진하고 있습니다. 또한 고객사의 요청에 따라 일부 제품에 대해 SVHC(Substance of Very High Concern), RoHS(Restriction of Hazardous Substances Directive) 규제 물질 등 유해물질 함유 여부를 분석하고, 해당 물질들이 포함되어 있지 않음을 주기적으로 확인하고 있습니다.

아울러 OCI(주)는 공급사와 협의하여 유해화학물질이 포함된 수처리제를 비유해물질로 대체하였습니다. 보온작업 시 사용되는 보온재 중 유해화학물질이 일부 포함된 보온재는 2024년부터 신규사용을 중단하고, 무독성 보온재로 대체하였습니다. 이외에도 촉매 내 유해화학물질 대체 가능성을 지속적으로 검토하고, 국내 유해화학물질이자 국제적으로 SVHC 및 EY REACH XIV(허가물질) 및 XVII(제한물질)에 해당하는 디옥틸프탈레이트(DEHP)의 생산을 중단하는 등 유해화학물질 저감을 위한 조치를 단계적으로 확대하고 있습니다.



OCI(주) 운송안전 캠페인 활동

화학 사고 예방 **OCI(주)**

OCI(주)는 화학물질관리 정책 및 화학물질관리법 등 관련 법규에 따라 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있으며, 매년 유해화학물질 누출을 포함한 화학 사고 예방계획서를 자체적으로 수립·점검하고 있습니다. 2025년에는 포항공장과 군산공장에서 타 사업장 및 본사 담당자가 참여하는 교차 점검을 실시하였으며, 군산공장 주요 배관에 방식(부식 방지) 도료를 적용하여 화학물질 누출을 예방 조치를 강화하였습니다.

또한 화학물질 누출 사고에 대비하여 비상사태 대응 시나리오를 수립하고 전담 조직을 구성하여 정기적인 훈련을 실시하고 있으며, 훈련 결과를 반영하여 비상사태 대응 시나리오를 개선하고 있습니다. 운송 과정에서의 사고 예방을 위해 운송사 대상 교육을 지원하고, 입·출하 차량 점검을 통해 차량 결함으로 인한 누출 사고를 사전에 예방하고 있습니다. 아울러 운송사 대상 안전운전 캠페인을 실시하는 등 운송 단계의 안전 관리 활동도 강화하고 있습니다.

유해화학물질 정기 교육 실시 **OCI(주)**

OCI(주)는 화학물질 관련 법규 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 등 관련 업무 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 생산 공정별로 유해화학물질 관리자를 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있으며, 교육을 통해 유해화학물질 관리자의 업무 역량을 유지하고 있습니다. 2025년 기준으로 총 275명이 유해화학물질 관련 교육을 이수하였습니다.

임직원 유해화학물질 교육 프로그램 운영 현황

<p>유해화학물질 안전교육</p> <p>총 교육인원 1명 / 인당 교육시간 2시간</p>	<p>유해화학물질 관리자 교육</p> <p>총 교육인원 27명 / 인당 교육시간 16시간</p>
<p>유해화학물질 취급시설 안전관리 실무교육</p> <p>총 교육인원 1명 / 인당 교육시간 18시간</p>	<p>유해화학물질 취급담당자 안전교육</p> <p>총 교육인원 244명 / 인당 교육시간 8시간</p>
<p>유해화학물질 관리자 자격취득과정</p> <p>총 교육인원 2명 / 인당 교육시간 32시간</p>	<p>총계</p> <p>총 교육인원 275명</p>

중요주제 **환경경영**

위험 관리

화학물질 관리 활동

계열회사 화학 사고 예방 활동

계열회사	활동 내용
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 화학물질 건강위험성 평가·노출 모니터링 시행 및 OSHA 1994 준수</li> <li>- 석탄 보일러 공정 유해 화학물질에 대한 근로자 노출 모니터링 정기 수행</li> <li>- Chemical Management Checklist 도입, 미준수 항목 점검·개선</li> <li>· 유해화학물질 관리 교육 운영</li> <li>- 현장 위험작업자 실무자 및 신규 입사자 포함 전 직원 대상 화학물질 관리 교육 실시</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 임직원 대상 유해화학물질 종사자 교육(매년)</li> <li>- 유해화학물질 관리자/취급자/종사자 교육 2025년 수료율 100%</li> <li>· 분기별 비상조치 훈련, 주 단위 자체 점검</li> <li>· 상시 누출 감지 모니터링 및 예방 조치</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직무·프로젝트 단계별 유해화학물질 교육 설계(개발·건설·운영·해체)</li> <li>· 규제 대상 물질의 적절한 취급·보관·유출 예방·대응 절차 교육 지원(임직원·협력사)</li> <li>· 환경관리계획·협력사 관리 기준·운영 통제 절차 내 화학물질 유출 예방 요소 반영</li> <li>· 운영성 화학물질 관리(연료·윤활유·냉각제·정비용 물질) 강화</li> <li>- 안전 사용·보관·처리 기준 적용, 협력사 관리·교육 요구사항 운영</li> </ul>

환경경영시스템

OCI Holdings는 주요 사업장에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 계열회사별로 ISO 14001 기반의 환경경영체계를 운영하고 있습니다. 각 계열회사는 이를 통해 환경 목표를 설정하고 관련 리스크를 체계적으로 식별·평가하며, 우선순위가 높은 리스크에 대해서는 구체적인 대응 조치를 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 조치의 적정성과 효과를 정기적으로 점검하여 환경관리 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

계열회사 환경경영시스템 취득 현황

구분		유효 기간
국내	OCI(주)	군산공장
		포항공장
		광양공장
		익산공장
		중앙연구소
	OCI Power	2023.11.01~2026.10.31
국외	OCI TRS	군산사업장
		사말라주 공장
		2024.08.01~2027.08.09
		2024.01.04~2027.01.03



중요주제 **환경경영**

위험 관리

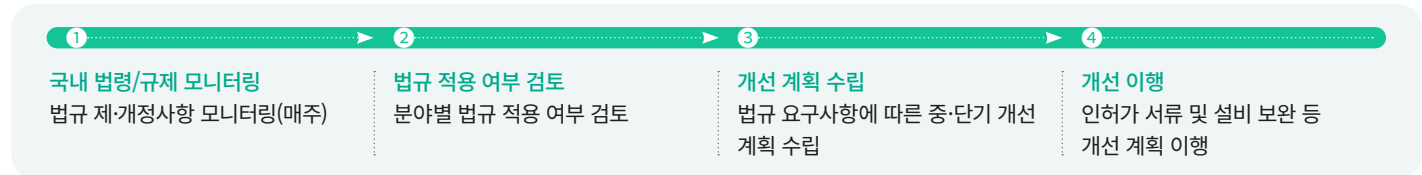
환경 리스크 관리 활동

OCI Holdings는 환경 관련 법규 및 신규·개정 규제 동향을 그룹 차원에서 상시 모니터링하고, 계열회사별 적용 범위와 영향도를 교차 점검하고 있습니다. 또한 규제 변화 발생 시 그룹 전반에 미치는 영향을 분석하여 대응 방향과 가이드라인을 수립 및 전파하고, 계열회사는 이를 기반으로 사업장 단위의 구체적 실행계획을 수립·이행하고 있습니다. 아울러 주요 규제 대응 현황과 성과는 ESG 경영협의회를 통해 정기적으로 점검·관리하고 있습니다.

환경 규제 모니터링 **OCI(주), OCI SE**

OCI(주)와 OCI SE는 전문기관과 협업하여 물, 대기 등 환경 관련 법규의 제·개정 및 입법 예고 동향을 주 단위로 모니터링하고 있습니다. 또한 사업에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 규제에 변화에 대해서는 사전 영향 분석을 기반으로 대응 계획을 수립해 관리하며, 이와 함께 정부·지자체·협회 등 유관기관에서 검토 중인 환경 규제안도 지속적으로 파악·분석하고 있습니다. 관련 규제 정보는 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공유되고, 이를 바탕으로 담당자 교육과 내부 회의체를 통해 임직원, 고객사 및 공급사 등 주요 이해관계자에게 안내하고 있습니다. 또한 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하고, 부적합 사항에 대해서는 즉각적인 시정 조치를 통해 환경 규제 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경 규제 모니터링 프로세스



계열회사 환경 리스크 관리 활동

계열회사	내용
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>·사라왁 지역 환경 법령·정책 상시 모니터링 및 사업 영향도 분석</li> <li>·제도 변화 반영 내부 절차 보완 및 지속 모니터링 체계 강화</li> <li>·신규 매립지, 침출수 처리시설 등 환경관리계획 수립·검토·개정·제출</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>·환경·안전·에너지·화학물질·산업안전 등 총 26개 법률 정기 모니터링</li> </ul>
OCIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>·미국 연방·주·지방 규제 동향 상시 모니터링</li> <li>·규정 준수를 위한 내부 정책·관리 절차 적용</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>·재생에너지 프로젝트(개발·건설·운영) 관련 미국 연방·주·지방 규제 상시 모니터링</li> <li>·확인 규제 요건의 프로젝트 계획·사업 절차 반영 및 환경 리스크 관리</li> <li>·신규 개발·사업 확장·주요 변경 시 환경영향평가 필요 조사 실시 및 개선·저감 조치 수립</li> </ul>

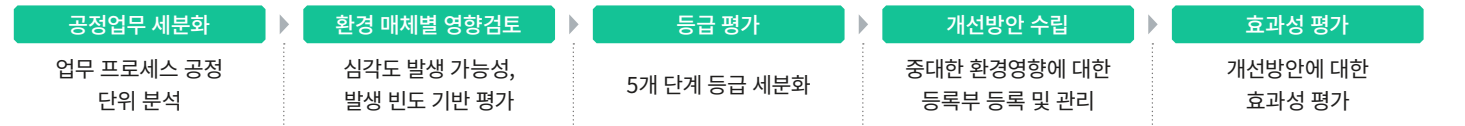
환경영향평가 **OCI(주), OCI Specialty, OCI SE**

OCI는 ISO 14001 요구사항에 기반하여 자율적인 정기 환경영향평가(3년 주기) 및 수시 평가를 운영하며, 공정·설비 변경 시 사전 평가를 통해 개선 과제를 도출합니다.

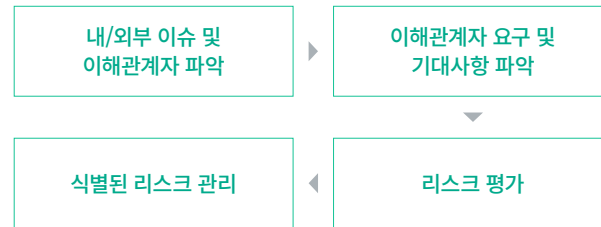
※ OCI SE 및 OCI Specialty의 환경영향평가는 법적 인허가 목적의 평가로 진행됨

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>·3년 주기로 정기 환경영향평가 실시</li> <li>·설비·원·부자재 변경 또는 사고 발생 시 수시 환경영향평가 운영                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업무 프로세스별로 구분하여 주요 환경영향(대기, 수질, 폐기물, 토양, 소음 등) 대상 평가</li> <li>- 환경영향별로 심각도와 발생 가능성을 기준으로 평가 수행</li> <li>- 평가 결과는 5단계 관리 등급으로 분류 및 관리</li> <li>- 중대한 환경영향에 대해서는 개선방안을 수립·이행한 후 재평가를 통해 효과성을 검증</li> </ul> </li> <li>·내부 이해관계자를 대상으로 관련 절차에 대한 정기 교육을 실시</li> <li>·평가 결과 및 운영 과정에 따라 환경영향 관리 절차를 지속적으로 개선</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>·신·증설 공정, 증산, 신규 설비 도입, 물질 변경, 법규·기준 변경 시 상시 환경영향평가 및 사전 리스크 점검</li> <li>·새만금산업단지 집단에너지공급시설 협의 사항 준수 관리대상 관리 및 이행 점검</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>·신규 공정 증설·증산, 설비 도입, 사용 물질 변경 시 관할 기관·탄천산업단지 협의 및 환경영향평가 시행</li> </ul>

환경 영향평가 프로세스 **OCI(주)**



지역사회 환경영향 관리 프로세스



지역사회 환경영향 관리 대표사례

식별된 리스크	완화조치
화학사고 발생에 대한 지역주민 우려 최소화	<ul style="list-style-type: none"> <li>·OCI(주) 군산공장 화학안전의 날 행사 개최</li> <li>·사업장별 화학사고예방계획서 우수 및 개선 사례 공유</li> <li>·주기적 비상사태 대응 훈련 실시</li> </ul>
냄새, 소음 등 환경영향 최소화	<ul style="list-style-type: none"> <li>·환경부, 지방 환경청과 협약 체결을 통해 미세먼지 저감활동 추진</li> <li>·지역주민 대상 환경개선 활동 관련 설명회 및 간담회 개최</li> <li>·대기, 악취 방지시설 적정 운영</li> </ul>

중요주제 **환경경영**

위험 관리

제품 전과정평가

OCI Holdings는 글로벌 환경 규제 대응과 ESG 관리 체계 강화를 위해 국내 생산 제품을 대상으로 전과정평가(LCA)를 단계적으로 수행하고 있습니다.

국내 주요 계열회사인 OCI(주)는 2025년까지 국제적으로 활용되는 환경영향평가 방법론인 CML 2001을 적용하여 폴리실리콘, 고순도인산, 카본블랙, 피치, 과산화수소 등 총 8개 제품에 대한 LCA를 완료하였으며, 이는 OCI(주) 매출액 기준으로 전체 제품의 약 43.8%에 해당합니다. 폴리실리콘은 ISO 14040, ISO 14044, ISO14067 방법론 기준에 따라 제3자 검증을 완료했으며, 카본블랙, 피치, 과산화수소 역시 동일 기준에 따른 검증을 완료했습니다. OCI(주)는 LCA 수행 결과를 기반으로 평가 프로세스를 지속적으로 고도화하고, 제품별 환경영향 분석을 통해 개선 과제를 도출·이행함으로써 제품 생산 과정에서의 환경 영향을 최소화하고 있습니다.



OCI(주) 폴리실리콘 제품탄소발자국(PCF) 제3자 검증서

임직원 환경경영 교육 OCI(주)

OCI(주)는 전체 임직원(정규직/계약직/파견직 근로자 포함)을 대상으로 환경경영 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2025년에는 온실가스, 대기환경, 폐기물, 에너지, 통합환경관리 등 다방면의 법정필수, 교양 등의 교육을 실시하였으며 약 341명이 참여하였습니다.

임직원 환경경영 프로그램 운영 현황

구분	교육명	총 인원	교육별 시간
온실가스	온실가스 검증심사원보	1	40
	기후 위기와 대응 방안	100	1
생물다양성	생물다양성과 멸종위기종	102	1
대기	대기환경보전법 개정에 따른 사업장의 자가측정 업무 관리 방안	3	3
	대기오염 방지시설 설비관리 실무 종합과정	2	27
수자원/수질	일반수질 환경기술인 법정보수	1	16
폐기물	사업장폐기물 배출자	4	6
수자원/폐기물	수자원/폐기물 관련 일반	116	1
에너지	에너지절감 실무기술	1	21
	에너지관리자 기본(법정)	1	7
통합환경관리	통합환경관리인 법정	3	40
	통합환경관리인 하반기 법정	1	8
	환경측정분석 기기 실습	6	14

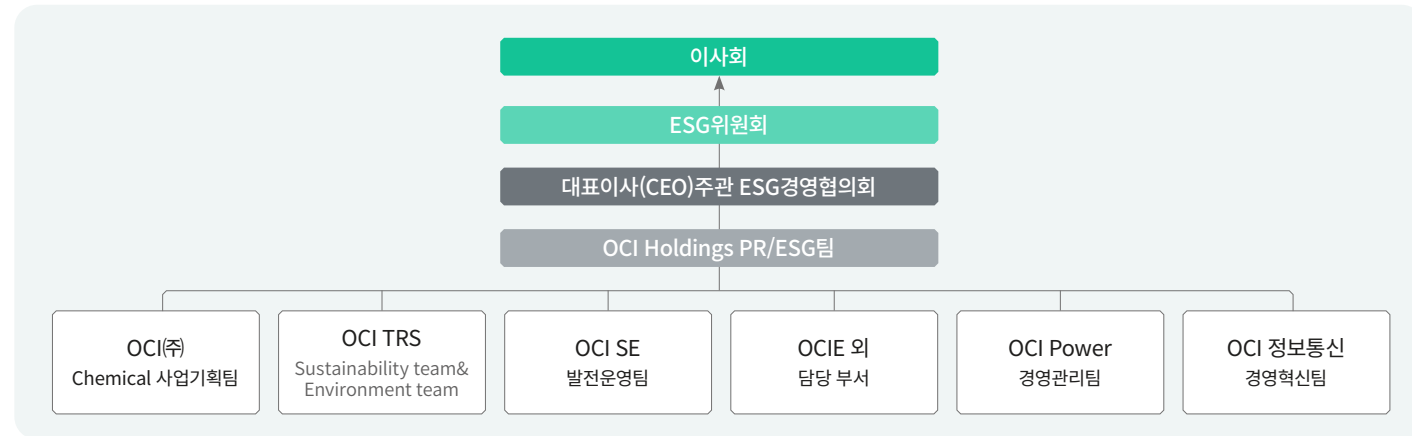
# 기후변화 대응

## 거버넌스

### 기후변화 관리 조직

OCI Holdings는 기후변화가 경영 전반에 미치는 영향을 관리하기 위해 전사 차원의 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 지주회사 내 ESG위원회는 주요 기후 관련 이슈를 심의·의결하는 역할을 수행하며, 계열회사는 각 사의 거버넌스에 따라 관련 조직을 운영하고 있습니다. 주요 사안은 OCI ESG 경영협의회를 통해 공동으로 논의·조정함으로써 그룹 차원의 일관된 대응을 추진하고 있습니다.

### OCI Holdings 기후변화 대응 조직도



### OCI Holdings 기후변화 대응 조직체계 및 역할

구분	주요 역할	
이사회	이사회	· ESG위원회에서 상정된 주요 안건 검토/의결
	ESG위원회	· 기후변화에 대한 경영 계획, 투자 검토 등 주요사항 심의
경영진	ESG경영협의회	· 기후변화 관련 주요 의사결정 수행 및 책임
실무진	PR/ESG팀	· 기후변화 정책 수립, 데이터 관리, 공시 및 평가 대응
	각 계열회사	· 사업장 단위 기후변화 대응 활동 추진

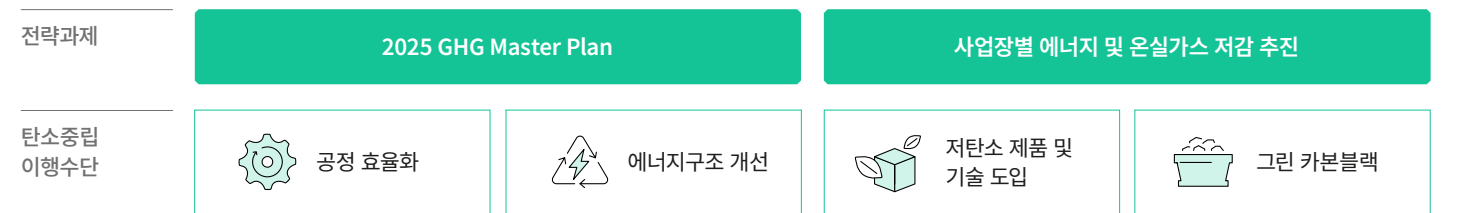
OCI Holdings는 최고경영진을 포함한 전 임원에게 ESG KPI를 부여하고 성과를 관리합니다. 특히, 온실가스 감축 및 배출 관리 부서 임직원의 경우 KPI에 온실가스 감축 지표를 포함하여 개인 및 부서의 감축 실적을 전사 경영성과에 반영하고, 이를 성과연동 보상체계와 연계하고 있습니다.

## 전략

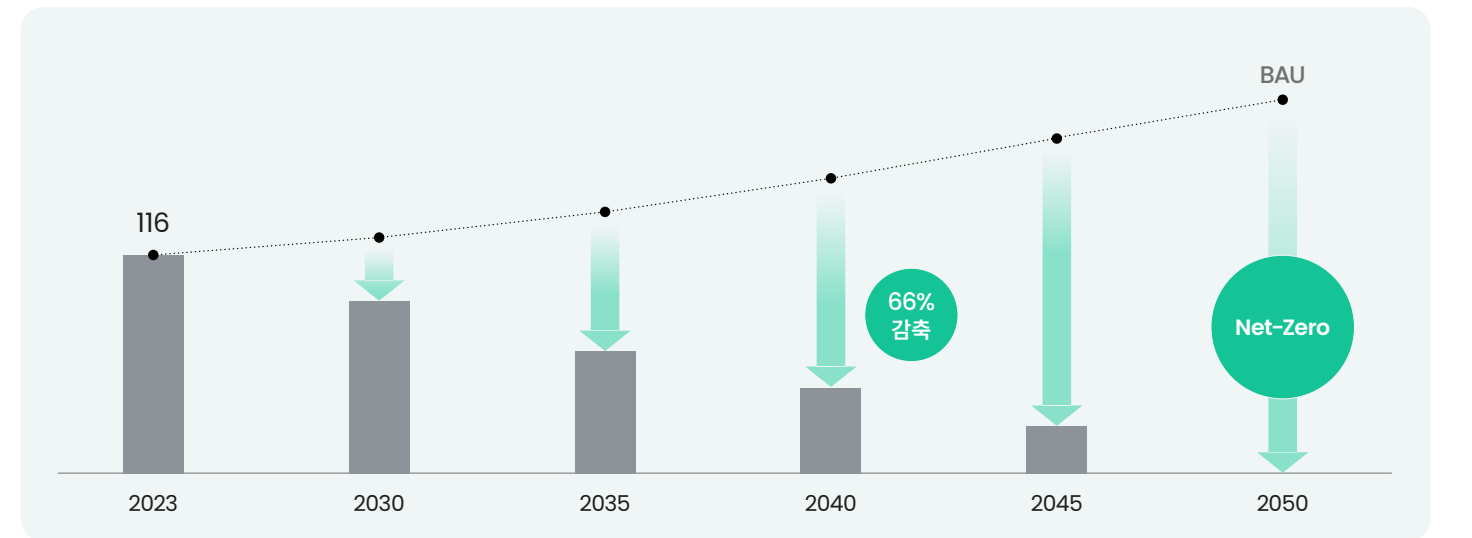
### 기후행동 방침 및 탄소중립 목표

국내 주요 계열회사인 OCI(주)는 2024년 5월, 지구 평균 기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 제한하고자 하는 파리기후협약의 목표와 정합성을 갖춘 2050년 탄소중립(Net-Zero) 중장기 목표를 수립했습니다. 향후 사업 확대에 온실가스 배출량이 증가할 가능성을 고려하여 공정 효율 향상, 에너지 구조 개선, 저탄소 제품 및 기술 도입 등 다양한 감축 옵션을 검토·확대하고 있습니다. 기술 발전과 사업 환경, 정책 변화 등을 종합적으로 반영하여 적절한 감축 수단을 단계적으로 적용함으로써 탄소중립 목표를 달성할 수 있도록 노력하겠습니다.

### 기후변화 대응 전략과제 및 이행수단



### 탄소중립 로드맵



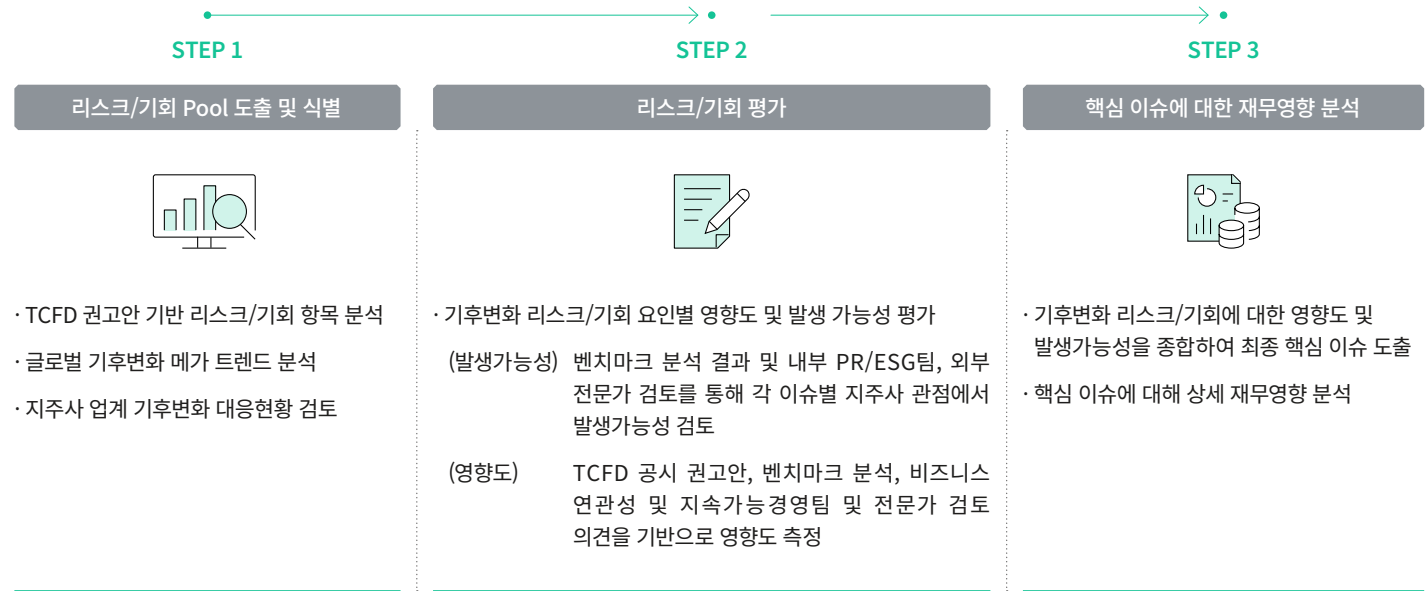
# 기후변화 대응

## 전략

### 기후 시나리오 분석 및 리스크 평가

OCI Holdings는 2025년 TCFD 권고안에 따라 기후변화가 사업에 미치는 잠재적 리스크와 기회를 식별하고, 기후변화 시나리오 기반 분석을 수행했습니다. 분석은 OCI Holdings와 계열회사의 국내외 주요 사업장 및 운영시설<sup>1)</sup>을 대상으로 8개의 기후 요소<sup>2)</sup>에 대한 물리적 리스크를 분석했으며, 탄소 감축 목표 시점과 KSSB 권고안을 고려하여 분석 기간을 단기(2026년 기준 1년), 중기(2027년부터 2030년까지, 1년 초과 5년 이내), 장기(2031년부터 2050년까지 5년 초과)로 구분했습니다. 물리적 리스크는 IPCC<sup>3)</sup>의 RCP<sup>4)</sup> 시나리오를 활용해 평가했습니다. 리스크 평가 결과 최고기온, 홍수, 열 스트레스의 요인이 우선순위가 높은 것으로 평가되었습니다.

1) 평가 대상 사업장: OCI Holdings 본사, OCI(주) 사업장(군산, 익산, 광양, 포항공장, 새한리싸이클, OCI China, Shandong OCI, MaSteel OCI, OCI Japan), DCRE 개발·시행 중이거나 자체 개발 및 공사 중인 주거·업무·상업 자산, OCI Power PV Plant, OCI Specialty 공주 사업장, OCI SE 열병합발전소, OCI 정보통신 DR 센터, OCI TRS 본사, OCI TRS 지사 및 사업장(Bintulu, Kuala Lumpur, Samalaju), OCI Energy 태양광 발전 시설(Holmdel, Lavonia, Alamo 등 시설), OCI Alabama(Process Building, Control Building, Administration Building), MSE Solar Module Manufactory  
 2) 기후요소: 폭염/집중호우/가뭄/폭설/한파/강풍/평균온도 상승/해수면 상승  
 3) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부간 협의체. 유엔 산하 세계기상기구(WMO)와 유엔환경계획(UNEP)이 공동 설립한 국제기구  
 4) RCP(Representative Concentration Pathways): 온실가스 농도 경로에 따른 미래 기후 변화 경로를 제시하는 시나리오 체계



### 기후변화 분석 시나리오

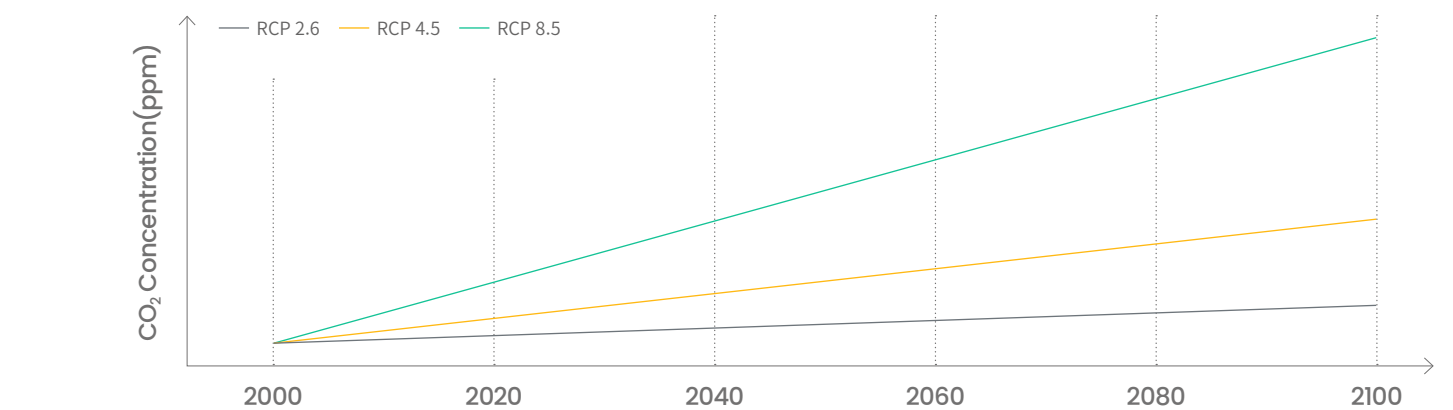
물리적 리스크(IPCC RCP 시나리오)			
시나리오명	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 8.5
기온 상승 예측	1.5°C 수준	2°C 수준	4°C 이상

**주요 가정 및 시사점**

온실가스 감축 조치가 조기에 도입되어 인간 활동의 영향이 지구 생태계 스스로 회복 가능한 수준으로 제한됨. 물리적 리스크가 가장 낮으며, 기후 변화 완화가 성공한 시나리오

일부 탄소감축 정책이 도입되어 온실가스 배출이 안정화되는 시나리오. 물리적 리스크는 중간 수준이며, 제한된 온도 상승이 지속

별다른 기후대응 조치 없이 현재의 온실가스 배출 추세가 계속되는 BAU(Business As Usual) 시나리오. 심각한 기후 이상 현상 및 물리적 리스크 증가 예상




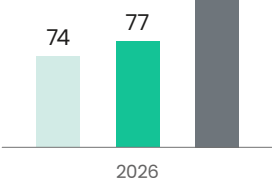
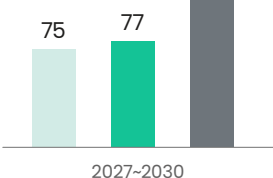
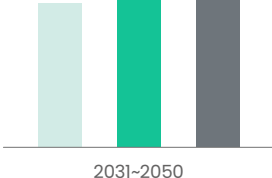

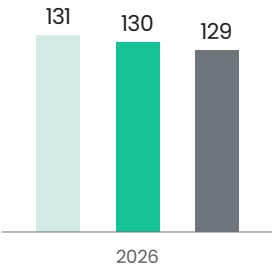
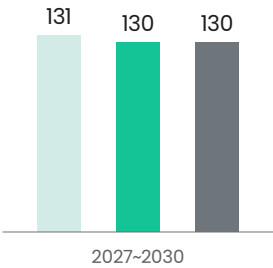
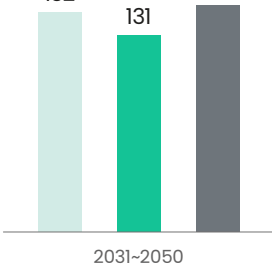

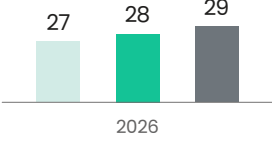
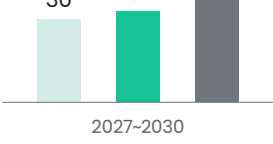
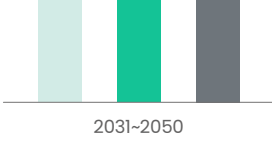
# 기후변화 대응

## 전략

### 기후 시나리오 분석 및 리스크 평가

#### 기후변화 물리적 리스크 분석 결과

(단위: 억 원) RCP2.6 RCP4.5 RCP8.5

구분	중대 위험	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정 및 변수	정량적 재무영향 결과 <sup>1)</sup>			OCI Holdings 대응방안	단기	중기	장기
급성(Acute)	최고기온 (Max Temperature) 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 자산의 위치 및 특성을 반영한 연간 최대 일 최고기온 예측치 기반 고온 영향 평가</li> <li>· 손상 복구 비용(직접 영향) 및 운영 중단에 따른 매출 손실, 보건·안전 지출, Loss of Use Days(간접 영향) 산정</li> <li>· 콘크리트 및 철근콘크리트 자산 대상 과거 대비 최고기온 변화율 적용 피해 및 손실 금액 추정</li> <li>· EMA<sup>2)</sup> 가정(중간 손상 15% 발생 시 경공업·사무시설 90일 운영 중단) 적용 매출 손실 추정</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>① 전력·용수 등 핵심 인프라 중단 리스크에 대한 사업장별 취약성 평가 및 대응 체계 구축</li> <li>② 온도 상승 시나리오 기반 운영 중단 영향 분석 및 대응계획 수립</li> <li>③ 주요 설비에 대한 사전 점검 및 예방적 유지관리 체계 강화</li> </ul>	●	●	●
	홍수 (Fluvial Flooding) 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내외 사업장 위치 및 인근 하천 특성 반영 100년 빈도 하천 범람 시 침수심 예측치 기반 자산 피해 규모 산정</li> <li>· 하천 수위 상승 및 범람 범위에 따른 침수 깊이 및 지속 시간 변화 고려</li> <li>· 건물 높이 및 층수 등 구조적 요소 반영 사업장별 피해 비율 평가</li> <li>· 하천 범람 기반 홍수 피해 모델링 적용 자산별 예상 손실 비용 정량적 추정</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>① 사업장별 침수 취약성 평가 및 방재 인프라 구축 계획 수립</li> <li>② 홍수 시나리오 기반 비상 대응 체계 및 복구 프로세스 정립</li> <li>③ 정기적 대응 훈련 및 대응 매뉴얼 고도화를 통한 대응 역량 강화</li> </ul>	●	●	●
만성(Chronic)	열 스트레스 (Heat Stress) 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기온 상승에 따른 노동생산성 저하 영향 평가를 위한 사업장 위치 및 근무 환경 반영 분석 수행</li> <li>· 2025년 기준 근무일수(246일) 적용</li> <li>· 온열지수(WBGT, Wet-Bulb Globe Temperature) 32도 초과 시 작업 효율 감소 가정 적용</li> <li>· 인력 규모별 연간 인건비 손실 추정</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>① 폭염에 따른 근로자 안전보건 리스크를 관리하기 위해 냉방설비 운영, 작업시간 및 휴식기준 조정 등 작업환경 기준 및 대응 프로세스 수립 및 운영</li> <li>② 재해 발생 시 신속한 대응을 위해 사업장별 비상대응체계 구축 및 유관기관과의 협력 기반 정기적 대응 훈련 실시</li> </ul>		●	●

1) 정량적 재무영향 결과 값은 해당 기간의 평균 값으로 산출

2) EMA(Estimated Maximum Asset damage, 자산 최대 손상 추정): 자산의 손상 수준을 가정하여 운영 중단 기간 및 재무적 영향을 추정하는 평가 방법

# 기후변화 대응

## 전략

### 기후 시나리오 분석 및 리스크 평가

#### 기후변화 전환 리스크 분석 결과

구분	중대 위험	리스크 설명	재무적 영향	OCI Holdings 대응방안	단기	중기	장기
Policy (정책)	탄소배출 규제 강화에 따른 전사적 탄소비용 증가 	· 규제 강화에 따른 배출권 수요 증가 및 가격 상승 위험 존재	· 감축 목표 미달 시 추가 배출권 구매에 따른 비용 부담 발생 가능성	① 전사 온실가스 배출량 산정 및 모니터링 체계 구축·운영을 통해 지속적인 배출 추이 관리 ② 규제 변화 및 탄소비용 영향을 고려하여 사업 포트폴리오 의사결정 시 기후변화 관련 요인 반영 ③ 중장기 감축전략 수립을 위한 기초 데이터 및 관리 기반 단계적 고도화		●	●
Market (시장)	글로벌 원료 공급망 경쟁 격화 	· 지정학적 갈등 및 무역장벽 등 글로벌 공급망 압력 증가에 따른 핵심 원료 확보 위험	· 매출 감소 및 매출 인식 지연 발생 가능성 · 제조 원가 상승에 따른 비용 증가 가능성	① 주요 자원에 대한 장기구매 계약 및 공급망 다변화를 통해 공급 안정성을 확보하고 있음 ② 공급망 리스크를 지속적으로 모니터링하고 조기 경보 및 대응 체계 운영 ③ 주요 자원 가격 변동 및 수급 리스크를 구매 전략 및 원가 관리에 반영	●	●	●
Technology (기술)	에너지 효율화를 위한 기술 투자 비용 증가 	· 차세대 태양광 고효율화 및 공정 전환 실패 위험 존재 · 태양광 패널 출력 및 내구성 저하 위험 존재	· 기술 투자 및 장비 도입 관련 비용 증가 가능성 · 효율성 저하에 따른 가속상각 또는 손상차손 발생 가능성	① 고효율 및 공정 전환 관련 투자 동향을 반영하여 에너지 효율 개선 및 기술 도입 방향 검토 ② 기술 도입에 대한 비용 증가 및 성과를 고려하여 투자 타당성 및 우선순위 관리 ③ 설비 효율 저하 및 기술 변화에 따른 리스크를 고려하여 중장기 설비 운영 및 투자 계획에 반영		●	●
Reputation (평판)	그린워싱 대응 실패 	· 과장된 홍보에 따른 투자자 신뢰 저하 및 ESG 평가 하락 위험	· 주요 고객 및 조달처 ESG 요건 미충족에 따른 계약 해지 및 매출·현금흐름 악화 가능성 · 소송 및 분쟁 발생에 따른 법률자문비, 합의금, 배상금 등 비용 발생 가능성	① 지속가능경영(ESG) 정보 공시 및 대내외 커뮤니케이션에 대한 내부 검증 및 관리 체계 운영 *통합보고서 제3자 검증 수행 ② 환경정보공개제 등 공시 관련 정부 규제 적극 대응 및 투명한 공시 수행(명세서 비공개 요청 없음) ③ 주요 지속가능경영(ESG) 공시 및 외부 평가 대응 과정의 데이터 정확성 및 일관성 관리 강화 ④ 주주 등 이해관계자와의 소통을 통해 지속가능경영 관련 주요 이슈 관리 및 평판 리스크 대응 체계 운영	●	●	●

# 기후변화 대응

## 전략

### 기후 시나리오 분석 및 리스크 평가

#### 기후변화 기회 분석 결과

구분	중대 기회	기회 설명	재무적 영향	OCI Holdings 대응방안	단기	중기	장기
자원효율성	고효율 솔루션 개발 	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 태양광 산업의 고효율 셀 및 공정 고도화 기반 출력·내구성·면적당 발전량 개선 중심 빠른 전환</li> <li>고효율 셀·모듈 적용성 평가, 핵심 장비·소재 도입, 파일럿 검증 추진 기반 장기 기술 경쟁력 강화 및 고부가 시장 진입 기회 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고효율 셀·모듈 적용성 평가 및 핵심 장비·소재 확보, 파일럿 검증 기반 기술 신뢰도 제고</li> <li>고객사 인증 및 장기공급 계약 체결 가능성 확대 기반 매출 안정성 및 수익성 개선 기회 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 고효율 제품 및 공정 도입을 위한 기술 개발 및 설비 투자 계획 수립·관리</li> <li>② 시장 수요 및 기술 경쟁력 고려하여 핵심 제품 및 기술 중심의 사업 포트폴리오 최적화</li> <li>③ 파일럿 검증·고객 인증 기반 상용화 확대 및 시장 대응 전략 추진</li> </ul>	●	●	●
제품 및 서비스	친환경 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> <li>순환경제 전환 및 규제 강화에 따른 재활용 원료 기반 친환경·저탄소 제품 수요 증가</li> <li>재활용 원료 적용 확대 및 인증 기반 제품 포트폴리오 강화 기반 신규 시장 대응 및 사업 확장 기회 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>재활용 원료 적용 확대 및 인증 기반 제품 포트폴리오 강화 기반 벤더 등록 및 고객사 승인 획득 용이성 제고</li> <li>고사양 조달 시장 진입 및 재계약 가능성 확대 기반 프리미엄 가격 적용 및 제품 믹스 개선을 통한 매출 안정성 및 수익성 개선 기회 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 저탄소 전환 방향 총괄을 위해 핵심 사업 분야별 친환경 제품(이차전지 소재, 순환자원 기반 원료, 재생유 활용 제품 등) 확대를 위한 중장기 투자 계획 수립 및 관리 등 전략과 투자 우선순위 설정</li> <li>② 제품 포트폴리오 다각화 및 인증 대응(ISCC PLUS 등)을 통해 시장 진입 및 고객 확보 전략 추진</li> <li>③ 조달·규제·품질 관리 등 주요 기능 간 협업 기반 그룹 차원의 운영 체계 및 경쟁력 강화</li> </ul>		●	●
회복 탄력성	신재생 에너지 발전 사업 	<ul style="list-style-type: none"> <li>재생에너지 비중 확대 및 에너지 공급 리스크 완화에 따른 전력 안정성 및 비용 예측 가능성 중요성 증가</li> <li>재생에너지 발전사업 확대 기반 전력 조달 안정성 강화 및 그룹 운영 회복 탄력성 제고 기회 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>분산형 발전 도입, 장기 고정가격 PPA 체결, 계열회사 에너지 자립도 제고 기반 에너지 공급 리스크 완화</li> <li>전력 조달 예측 가능성 및 운영 안정성 제고 기반 중장기 안정적 수익원 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 그룹 차원의 재생에너지 확대 전략 수립 및 주요 사업장 전력 조달 구조 다변화를 통해 안정성 확보 지원</li> <li>② 계열회사별 전력 수요 및 사업 특성을 반영하여 재생에너지 도입(PPA 등) 적용 방안 검토 및 추진</li> <li>③ 에너지 전환 관련 설비 투자 및 기술 도입 고려하여 중장기 투자 계획 및 실행 기반 마련</li> </ul>	●	●	●

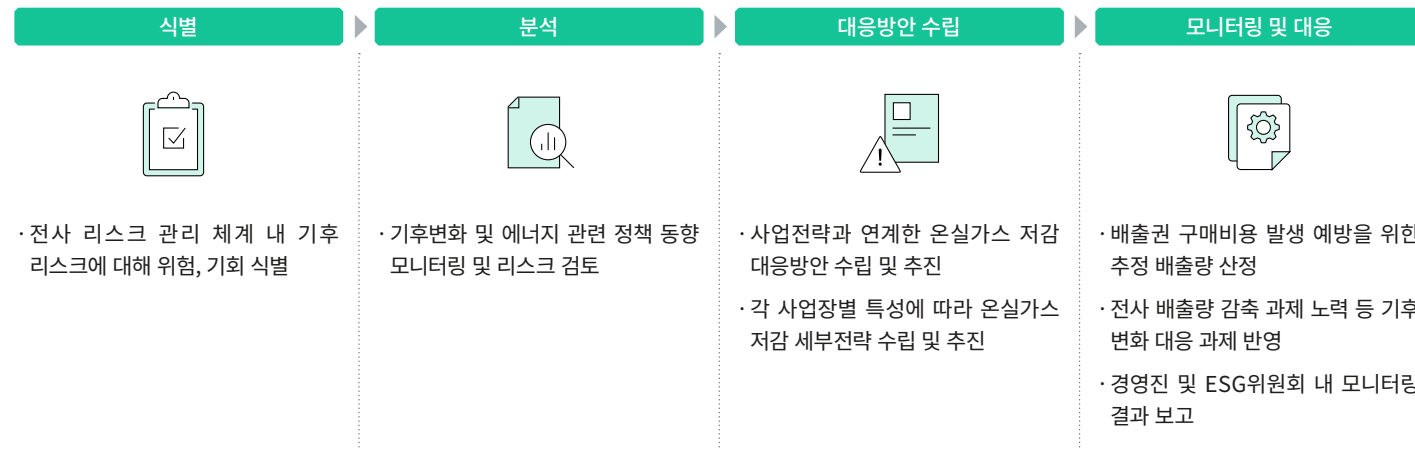
# 기후변화 대응

## 위험 관리

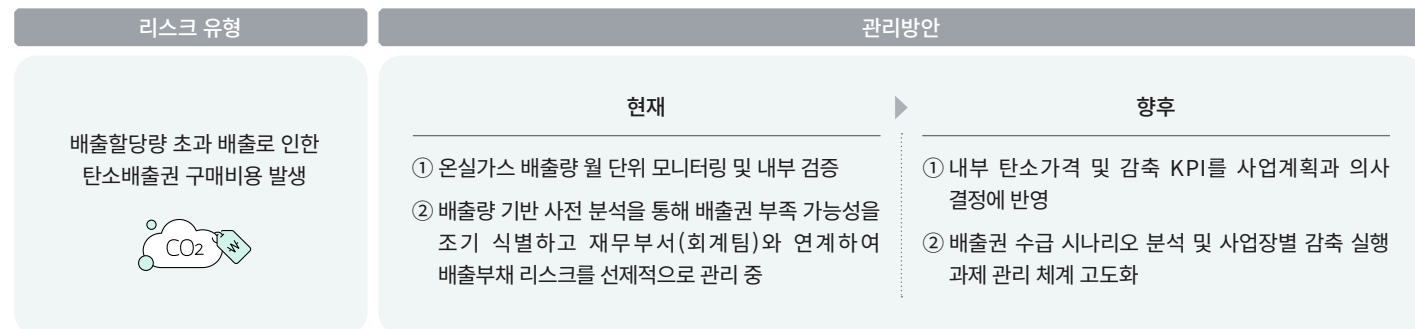
### 기후변화 리스크 식별·관리 프로세스

OCI Holdings는 전사 리스크 관리 체계 내에 기후변화 리스크 관리를 통합하여 운영하고 있습니다. 이에 따라 매년 기후변화에 따른 위험과 기회를 식별·평가하고 그 결과를 바탕으로 대응 방안을 수립해 추진함으로써 체계적인 기후 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

#### 기후변화 리스크 식별·관리 프로세스



### 2025년 기후변화 관련 리스크 식별 결과



### 사업장별 온실가스 감축 활동

OCI Holdings는 그룹 전체의 온실가스 배출량을 통합 관리하며, 그룹 차원의 감축 성과를 관리합니다. 또한 연결 기준에서 발생할 수 있는 배출부채와 재무적 영향 요인을 상시 모니터링하고 있습니다. 각 계열회사는 사업장 단위에서 에너지 효율 향상, 연료 전환, 설비 개선 등 다양한 감축 활동을 발굴·실행하고 있습니다. 온실가스 배출량 데이터와 감축 성과는 대외 이해관계자에게 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 체계적으로 검증·관리하고 있습니다.

### 온실가스 감축 활동 및 교육 OCI(주)

OCI(주)는 에너지 소비 저감을 위해 폐열 회수 등 효율 개선 기술을 도입 및 운영하고 있습니다. 공정에서 발생하는 폐열을 회수·재활용할 수 있는 설비를 도입하여 외부 스팀 의존도를 낮추고, 에너지 공급 구조를 ‘버려지는 열의 재활용’ 중심으로 전환했습니다. 이를 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출을 동시에 저감하고 있으며, 2025년에는 연소로 폐열 회수 도입, 고효율 전극·멤브레인(Membrane) 교체 등을 통해 약 24,670톤의 온실가스를 감축했습니다.

### 주요 온실가스 감축 활동 현황

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq/yr)

사업장	감축 활동	감축 예상량
군산	공정 최적화, 폐열회수 등 9개 과제	15,454
포항	열분해 소각로 공연비 최적화, 조명 개선 등 7개 과제	1,256
광양	응축수 재활용, 재생유 사용 등 8개 과제	6,895
익산	유틸리티 최적관리 등 3개 과제	1,065
총 온실가스 감축량		24,670

### 임직원 기후변화 대응 교육

일시	교육 상세	대상자
2025.04.23(광양) 2025.05.21(포항) 2025.07.23(군산, 익산)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI(주) Net-Zero Plan 안내 및 교육</li> <li>· 온실가스 저감 사업 발굴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 품질관리팀</li> <li>· 생산부서</li> <li>· 환경안전팀 등</li> </ul>

# 기후변화 대응

## 위험 관리

### 사업장별 온실가스 감축 활동

#### 계열회사 온실가스 감축 활동 OCI TRS, OCI SE, OCIE

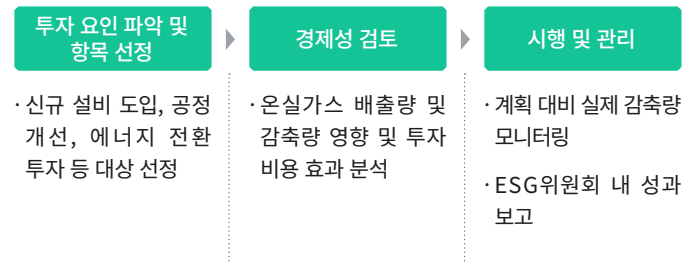
	OCI TRS	OCI SE	OCIE
활동명	에너지 효율·온실가스 관리	바이오매스 열병합·에너지 효율	계열회사 지원·거버넌스
활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 설비 개선·운전 최적화·생산 효율화 중심 에너지 관리</li> <li>· 감축 전략 실행을 위한 투자 비용 반영</li> <li>· 열 회수 시스템 고도화·열교환기 교체 등 열효율 관리</li> <li>· 폐열 회수 설비 성능 유지 조치 및 에너지 사용량 정기 집계·분석</li> <li>· WEF-TIC<sup>1)</sup>(Bintulu 산업 클러스터) 협력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 새만금 열병합발전소 운영</li> <li>- 최대 303MW 전력, 시간당 860톤 스팀 생산</li> <li>- 기존 화력 대비 설계적으로 에너지 절감 약 30% 확보: 전기 생산 후 남은 폐열을 회수하여 난방, 온수, 산업용 열로 재사용</li> <li>- 바이오매스 혼소 운영(2017년~), 2026년 혼소율 60% 목표, 장기 전소 전환 추진</li> <li>· 월간 온실가스 모니터링 및 운전 최적화</li> <li>- 냉각수 펌프 대수 조정, 공기압축기 모드 변경, 하역 설비 공회전 단축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후 리스크·온실가스 관리 인식 제고, 규제 동향 공유, 내부 보고 체계 운영</li> <li>· 기후·지속가능 전략 정합성 유지 및 그룹 목표·정책의 계열회사 반영 지원</li> </ul>

1) 세계경제포럼(World Economic Forum)이 주도하는 글로벌 협력 프로그램으로, 산업 클러스터 단위의 탈탄소 전환과 저탄소 산업 생태계 구축을 촉진하기 위해 정부, 기업, 연구기관 등이 협력하는 플랫폼

### 내부탄소가격

OCI(주)는 온실가스 감축 의사결정을 지원하기 위해 내부탄소가격을 도입해 운영하고 있습니다. Scope 1과 Scope 2 배출량에 대해 암묵적 탄소가격을 적용하고 있으며, 온실가스 감축 조치 이행 과정에서 발생하는 비용을 기반으로 해당 가격을 산정하고 있습니다. 이를 활용하여 2025년에는 4건의 감축 투자를 실시하였고, 감축 예상량은 7,223톤으로 확인되었습니다. 이러한 의사결정 체계를 바탕으로 온실가스 감축 활동 이행, 배출권 거래제 시장 참여 등 기후변화 관련 의사결정을 체계적으로 추진하고 있습니다.

#### 내부탄소가격을 고려한 투자 결정 프로세스



#### 내부탄소가격을 반영한 투자 의사결정 리스트 (단위: 백만원, tCO<sub>2</sub>-eq/yr)

투자내용	투자비	예상 감축량
저탄소 연료 전환	135	95
전해조 전극 및 Membrane 교체	2,465	5,530
공정 line 변경을 통한 Duct burner LNG 사용량 절감	890	1,440
IDF Inverter 설치를 통한 전력 절감	35	158
합계	3,525	7,223

### 지표 및 목표

#### 온실가스 배출량 감축 목표 OCI(주)

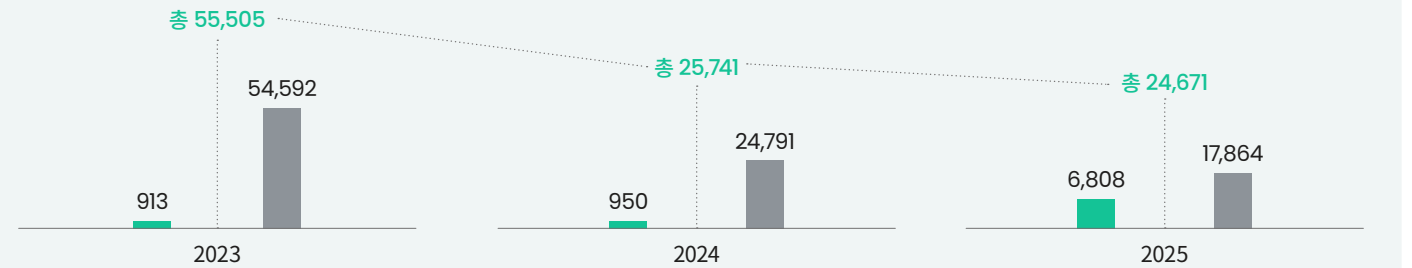
OCI(주)는 온실가스 배출권 거래제에 참여하는 기업으로, 온실가스 감축 목표와 이행 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. Scope 1 및 Scope 2 배출량은 2025년 감축 목표 대비 약 81.7% 수준으로 관리되고 있으며, 목표 달성을 위한 감축 노력이 진행 중입니다. 이와 함께 배출권 관리 및 감축 성과 점검을 통해 관련 리스크를 관리하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 이행을 추진하고 있습니다.

#### 최근 3년간 온실가스 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

구분	2023	2024	2025	2025 배출량 목표	목표 대비 배출량
Scope 1	615,386	621,879	604,858	766,083	78.9%
Scope 1+2	548,827	565,370	576,995	680,462	84.7%
합계	1,164,213	1,187,245	1,181,847	1,446,545	81.7%

#### 최근 3년간 온실가스 감축 현황



#### 최근 3년간 에너지 사용량

(단위: TJ)

구분	2023	2024	2025
직접	7,208	7,276	7,154
간접	10,836	11,138	11,401
합계	18,044	18,408	18,549

# SPECIAL 자연자본 관리

## 거버넌스

### 자연자본 관리 체계

→ 환경경영 거버넌스

OCI Holdings는 생물다양성 및 자연자본 관련 이슈를 환경경영 체계 내 핵심 관리 항목으로 포함하여 전사적으로 관리하고 있습니다. 계열회사별 담당 조직은 자연자본 관련 데이터를 수집·관리하며, 이를 기반으로 OCI Holdings PR/ESG팀이 중심이 되어 전사 차원의 관리 체계를 운영하고 있습니다.

특히, OCI ESG 실무협의체를 통해 계열회사별 자연자본 관련 현황 및 주요 이슈를 정기적으로 점검하고 있으며, ESG 경영협의회를 통해 전사 관점에서 자연자본 관련 목표 이행 수준과 리스크기회 요인을 종합적으로 검토하고 있습니다.

OCI Holdings의 ESG위원회는 생물다양성 및 자연자본 관련 이슈에 대한 최상위 의사결정 및 감독 기능을 수행하는 기구로서, 주요 정책 방향과 전략 수립, 실행 현황을 정기적으로 검토하고 있습니다. 자연자본 관련 정책의 제·개정 및 중장기 전략과 같은 주요 의사결정 사항은 ESG위원회 보고 및 심의를 거쳐 최종 확정됩니다.

### 자연자본 관리 방향성

OCI Holdings는 자연 생태계의 균형과 순환 유지를 위해 생물다양성 보전과 지속가능한 이용의 중요성을 인식하고 있습니다. 이를 위해 GBF(Global Biodiversity Framework)를 포함한 주요 국제 협약을 지지하며, 관련 리스크를 사전에 식별하고 완화하기 위한 생물다양성 보전 및 산림 벌채 금지 정책을 수립하였습니다.

이에 따라 협약이 적용되는 지역에 위치한 모든 사업장에서 국가 및 지역의 생물다양성 관련 법적 요건을 준수하고 있으며, 사업활동으로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 지역사회 및 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 지역 환경 개선에 기여하고 있습니다.

OCI Holdings는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) Framework에서 권고하는 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 기반으로 자연자본 관련 리스크 및 기회를 체계적으로 식별·평가·관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 주요 사업장에 대한 자연자본 영향과 의존도를 지속적으로 점검하고, 리스크를 사전에 관리함과 동시에 기회를 발굴하고자 합니다.

아울러 평가 및 모니터링, 관리 프로세스를 지속적으로 고도화하고, 대내외 이해관계자와의 협력체계를 기반으로 지역 특성에 부합하는 생물다양성 증진 활동을 확대해 나가겠습니다. 또한 주요 멸종위기종 서식지 보호 및 복원 활동을 통해 자연환경에 순 긍정적 영향(Net Positive Impact, NPI)을 창출하는 기업으로 나아가겠습니다.

### 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

→ 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

제1조

회사는 신규 사업 개발 또는 투자 검토 시 해당 지역의 생물다양성의 상태와 가치를 확인하고 평가하여 경영상 의사결정에 반영하겠습니다.

제2조

회사는 생물다양성 및 토지 보호와 관련된 국제 협약 (UNESCO World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas 등)을 비롯하여 정부 및 지방자치단체의 법률과 규제를 고려하여 보전이 필요하다고 판단되는 지역을 회피하겠습니다.

제3조

회사는 쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크 (GBF)에서 채택한 2050년 비전(Vision)과 목표(Goals), 2030년 실천 목표(Action Targets)를 적극 지지합니다.

제4조

회사는 자연자본 및 생물다양성에 대한 의존도와 영향, 관련 리스크를 정기적으로 평가하고 이를 바탕으로 우선 관리지역 (Priority Areas)을 도출하여 관리의 우선순위를 설정합니다. 도출된 지역을 중심으로 계열회사의 생물다양성 손실을 최소화하기 위한 관리 및 모니터링을 강화하고, SBTN 등 글로벌 프레임워크에 기반한 대응 전략 수립을 지원합니다. 아울러 계열회사의 관련 목표와 이행 현황을 지속적으로 점검·개선함으로써 가치사슬 전반의 생물다양성 손실을 최소화하고, 장기적으로 생물다양성 순손실 제로(NPL) 달성을 추구합니다.

제5조

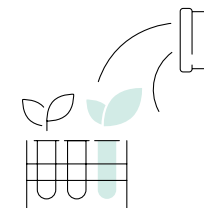
회사는 생물다양성 보호 및 산림보존과 관련된 이니셔티브를 지원할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

제6조

회사는 산림이 온실가스 흡수, 대기 정화, 생물다양성 보호 등 생태계에 중요한 자원임을 인식하고 있습니다.

제7조

회사는 이사회 산하에 ESG위원회를 운영하여 본 정책의 적극적인 수행을 지지합니다. ESG위원회는 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지와 관련된 의사결정 및 성과에 대한 관리 감독을 하고 있으며, 회사 내 모든 유관부서가 협력하여 본 정책을 공동으로 이행하고 있습니다.



#### ▶ GBF(Global Biodiversity Framework)란?

2022년 12월 19일, 제15차 유엔생물다양성협약 당사국총회(COP15)에서 생물다양성의 보전과 지속가능한 이용 등을 목적으로 채택된 합의안이며, 196개 당사국 대표들이 '자연과 조화로운 삶'이라는 비전하에 2050년까지 달성하기 위한 4개 목표와 2030년까지 달성해야 하는 23개 실천목표 등으로 구성

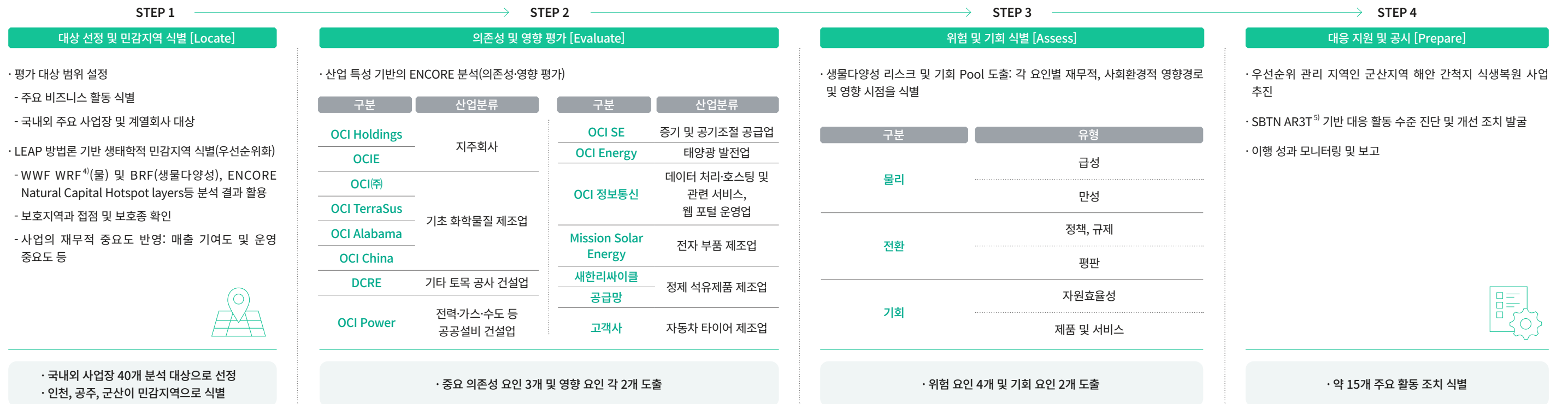


# SPECIAL 자연자본 관리

## 전략

### 자연자본 평가 프로세스

OCI Holdings는 자연자본과의 상호작용에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 TNFD에서 제시하는 LEAP 접근법을 참고하여 자연자본 관리를 수행하고 있습니다. 먼저 국내외 사업장 및 주요 가치사슬이 위치한 지역을 대상으로 자연과의 접점을 식별하고, 지역별 생태계 특성과 사업활동 간 연관성을 파악합니다(Locate). 이후 ENCORE<sup>1)</sup>, WWF BRF<sup>2)</sup>, IBAT<sup>3)</sup> 등 자연자본 분석 도구를 활용하여 자연자본에 대한 의존성과 영향을 체계적으로 분석합니다(Evaluate). 이러한 분석 결과를 바탕으로 자연자본 관련 리스크 및 기회를 도출하고, 사업의 운영 특성과 중요도를 함께 고려하여 평가 후 관리 우선순위를 설정합니다(Assess). 도출된 리스크 및 기회는 대응 전략 수립 및 실행 계획과 연계되어 자연자본 관리 체계 전반에 반영됩니다(Prepare). OCI Holdings는 이러한 관리 프로세스를 기반으로 가치사슬 및 사업장 인근 지역의 생물다양성 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 협력사와 함께 보전 활동 기회를 모색하며 다양한 친환경 활동을 검토하고 있습니다.



1) 사업장의 위치 기반으로 대기·수자원·토양·생물다양성 등 자연자본 자산의 고갈 정도를 공간 단위로 정량화  
 2) 사업장의 생물다양성 관련 위험(물리·압력·평판·사회경제)을 평가하도록 설계된 도구로, 33개 이상의 생태·압력·평판에 대해 정량적으로 산출  
 3) 사업장 위치 기반으로 보호지역, 중요 생물다양성 지역 및 멸종위기종 분포 등 생물다양성 관련 공간 정보를 활용하여 사업 활동에 따른 생물다양성 영향 및 위험을 정량적으로 식별  
 4) 사업장의 물 관련 위험을 평가하기 위해 개발된 글로벌 온라인 도구로, 수량·수질·가뭄·홍수·생태계 서비스 상태 등을 유역 및 운영단위의 물 위험을 정량적으로 산출  
 5) 자연 관련 목표를 설정 및 이행할 때의 행동 우선순위 프레임워크 (AR3T: Avoid, Reduce, Restore, Regeneration, Transform)

## SPECIAL 자연자본 관리

### 전략

#### 분석 대상 선정 및 민감지역 식별 [Locate]

##### 분석 대상 선정

OCI Holdings의 비즈니스 활동을 고려하여 자사 사업장과 주요 가치사슬 40개에 대한 분석 대상을 선정 했습니다. 국내는 OCI Holdings 및 OCI(주) 4개 사업장, DCRE, OCI SE, OCI Power, OCI 정보통신, 새한리사이클의 사업장 및 주요 자산을, 해외는 말레이시아와 미국, 중국 법인의 사업장 및 주요 자산을 분석 대상으로 설정했으며, OCI(주)의 공급망 A사와 고객사 B사를 포함하여 Upstream에 대한 분석도 함께 수행하였습니다.



한국	동북아	동남아	미국
1 OCI(주)	12 OCI CHINA CO., LTD.	17 OCI TerraSus	20 OCI Enterprises
2 OCI SE(주)	13 SHANDONG OCI CO., LTD.	18 OCI VIETNAM CO., LTD.	21 OCI ENERGY LLC
3 (주)디씨알이	14 MA STEEL OCI CHEMICAL CO., LTD.	19 PHILKO PEROXIDE CORP.	22 MISSION SOLAR ENERGY LLC
4 OCI스페셜티(주)	15 OCI SOLAR(CHINA) CO., LTD.		23 OCI ALABAMA LLC
5 OCI파워(주)	16 OCI JAPAN CO., LTD		24 SUN ACTION TRACKERS LLC
6 OCI 정보통신(주)			
7 OCI DREAM(주)			
8 OCI-FERRO(주)			
9 부광약품(주)			
10 현대OCI(주)			
11 (주)새한리사이클			

##### ■ 분석 대상: 14개 계열회사의 40개 사업장

OCI Holdings Head Office, DCRE Land, Building, DCRE Unsold Building 1, OCI Power PV Plant, OCI SE Head Office, OCI I&C DR Center, OCI TRS Kuching HQ Office, OCI TRS Bintulu Office, OCI TRS Kuala Lumpur office, OCI TRS Samalaju Plant, OCI Gunsan Plant, OCI Iksan Plant, OCI Gwangyang Plant, OCI Pohang Plant, SAEHAN RECYCLE, OCI China, Shandong OCI, MaSteel OCI, Holmdel Solar Farm, Lavonia Solar Farm, Alamo 1 Solar Farm, Alamo 2 Solar Farm, Solar Module Manufactory, Process Building, Control Building, Administration Building

##### 생태학적 민감지역 식별

OCI Holdings는 TNFD LEAP 방법론을 기반으로 생태학적 민감지역을 식별하였습니다. 분석에는 WWF의 WRF(Water Risk Filter), BRF(Biodiversity Risk Filter), IBAT, ENCORE 등의 툴을 활용하였습니다.

##### 민감지역 식별

TNFD LEAP 방법론 기반 생태학적 민감지역 식별				
생물다양성의 중요성이 높은 지역	생태계 완전성이 급격하게 감소하는 지역	이해관계자에 대한 혜택을 포함하여 생태계 서비스 제공에 중요한 지역	물리적 물 위험이 높은 지역	생태계 완결성이 높은 지역
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생물다양성의 중요성이 높은 지역은 생태학적으로 민감한 지역으로 분류</li> <li>· 생물다양성 보호지역 지표 등을 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생태계 완전성이 급격하게 감소하는 지역은 회복탄력성이 낮아 리스크에 노출될 확률 증가</li> <li>· 생태계 상태, 생물다양성에 대한 압력 등 지표 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생태계 서비스 제공에 중요한 지역은 자원의 이용 가능성 검토</li> <li>· 공기, 물, 식수 등 자원부족 지표로 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 물리적 물 위험이 높은 지역은 생태학적으로 민감한 지역으로 분류</li> <li>· 해당 지역의 수자원 물리리스크 지표를 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생태계 완결성이 높은 지역은 해당 생태계의 구성, 구조 및 기능이 자연에서의 변동 범위 내에 있는 지역으로 회복탄력성이 높게 나타나는 지역에 해당</li> <li>· 생태계 상태, 생물다양성에 대한 압력 등 지표 평가</li> </ul>

##### 생태학적 민감지역 식별 결과

DCRE 공동주택 토지 및 건물과 상업시설, OCI(주) 군산공장, OCI China 사업장, Shandong OCI 사무소, DCRE 공동주택 토지 및 건물과 상업시설, OCI TRS Kuching, OCI SE 열병합 발전소, OCI Power 태양광발전소, OCI 정보통신 DR센터

##### 비즈니스 중요도

매출 기여도 및 운영 중요도를 종합적으로 고려

##### 자연자본 리스크 우선관리 지역

**군산 지역** 해안 간척지가 분포하고 있으며, 해당 간척지는 지속적인 개발 및 이용 과정에서 생태계 변화와 자연자본 훼손 압력이 누적된 지역으로, 생물다양성 보전 및 복원 필요성이 높은 것으로 평가되었습니다.

## SPECIAL 자연자본 관리

### 전략

#### 분석 대상 선정 및 민감지역 식별 [Locate]

##### 생물다양성 리스크

OCI Holdings는 선정된 분석 대상에 대하여 생물다양성 세부 리스크 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, DCRE의 공동주택 토지 및 건물과 상업시설, OCI(주) 군산공장, OCI Power의 태양광발전소, OCI SE 열병합발전소, OCI 정보통신 DR센터, OCI TRS Kuching, OCI China 사업장에서 상대적으로 높은(High) 수준의 생물다양성 리스크가 확인되었습니다. 세부 리스크 유형을 살펴보면, DCRE의 물리적 자산은 공급서비스, 조절서비스 및 생물다양성 압력 측면에서 리스크가 높은 것으로 나타났습니다. OCI Power의 태양광발전소와 OCI SE 열병합발전소는 공급서비스 및 조절서비스 관련 리스크가 상대적으로 높게 확인되었으며, OCI 정보통신의 DR센터와 OCI TRS Kuching 사업장은 조절서비스 중심의 리스크가 두드러지는 것으로 분석되었습니다. 또한 OCI(주)의 군산공장과 OCI China 사업장은 조절 및 지원서비스, 조절서비스 영역에서 상대적으로 높은 리스크가 나타났습니다.

##### 생물다양성 세부 분석 결과

사업장	생물다양성 리스크	세부리스크					Very Low 1.0<X<=1.8
		공급 서비스	조절 및 지원 서비스-활성화	조절 서비스 - 완화	문화 서비스	생물다양성에 대한 압력	
OCI Holdings Head Office							Low 1.8<X<=2.6
DCRE Land, Building							Medium 2.6<X<=3.4
DCRE Unsold Building 1							High 3.4<X<=4.2
OCI Power PV Plant, OCI SE Head Office							Very High 4.2<X<=5.0
OCI I&C DR Center							
OCI TRS Kuching HQ Office							
OCI TRS Bintulu Office							
OCI TRS Kualal Lumpur office							
OCI TRS Samalaju Plant							
OCI(주) 군산공장							
OCI(주) 광양공장							
OCI(주) 익산공장							
OCI(주) 포항공장							
SAEHAN RECYCLE							
OCI China							
Shandong OCI							
MaSteel OCI							
Holmdel Solar Farm <sup>1)</sup>							
Lavonia Solar Farm <sup>1)</sup>							
Alamo 1 Solar Farm <sup>1)</sup> , Alamo 2 Solar Farm <sup>1)</sup> , Solar Module Manufactory <sup>2)</sup>							
Process Building <sup>3)</sup> , Control Building <sup>3)</sup>							
Administration Building <sup>3)</sup>							

##### 수자원 리스크 분석

OCI Holdings는 선정된 분석 대상에 대하여 수자원 관련 자연자본 의존도 및 영향과 이에 따른 리스크를 평가하기 위해 세부적인 수자원 리스크 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, DCRE의 상업시설과 OCI Power의 태양광발전소, OCI SE 열병합발전소, Shandong OCI 사무소에서 수자원 관련 리스크가 높은 수준으로 식별되었습니다.

세부적으로, DCRE의 물리적 자산은 가뭄 리스크에 대한 노출도가 높은 것으로 확인되었으며, OCI Power의 태양광발전소와 OCI SE의 열병합발전소는 홍수 리스크에 대한 노출도가 높은 것으로 나타났습니다. 또한 Shandong OCI 사무소는 물가용성, 수질, 생태계 서비스 상태 등 다양한 수자원 관련 요소 전반에서 높은 리스크 수준을 보였습니다.

##### 수자원 세부 분석 결과

사업장	수자원 물리리스크	세부리스크					Very Low 1.0<X<=1.8
		물가용성	가뭄	홍수	수질	생태계 서비스 상태	
OCI Holdings Head Office							Low 1.8<X<=2.6
DCRE Land, Building							Medium 2.6<X<=3.4
DCRE Unsold Building 1							High 3.4<X<=4.2
OCI Power PV Plant, OCI SE Head Office							Very High 4.2<X<=5.0
OCI I&C DR Center							
OCI TRS Kuching HQ Office							
OCI TRS Bintulu Office							
OCI TRS Kualal Lumpur office							
OCI TRS Samalaju Plant							
OCI(주) 군산공장, OCI(주) 익산공장							
OCI(주) 광양공장							
OCI(주) 포항공장							
SAEHAN RECYCLE							
OCI China							
Shandong OCI							
MaSteel OCI							
Holmdel Solar Farm <sup>1)</sup>							
Lavonia Solar Farm <sup>1)</sup>							
Alamo 1 Solar Farm <sup>1)</sup> , Alamo 2 Solar Farm <sup>1)</sup> , Solar Module Manufactory <sup>2)</sup>							
Process Building <sup>3)</sup> , Control Building <sup>3)</sup> , Administration Building <sup>3)</sup>							

1) OCI Energy 사업장: United States, New Jersey, Georgia, Texas 2) MSE 사업장: United States, Texas 3) OCI Alabama 사업장: United States, Alabama

## SPECIAL 자연자본 관리

### 전략

#### 분석 대상 선정 및 민감지역 식별 [Locate]

##### 군산지역 수자원 및 생물다양성 리스크

OCI Holdings는 OCI(주) 군산공장과 OCI SE의 열병합발전소가 위치한 군산 지역을 우선순위 관리지역으로 선정하고, 해당 지역에 대한 세부적인 리스크 분석을 수행하였습니다. 수자원 리스크 분석 결과, 수자원에 대한 리스크는 Medium으로 확인되었고 세부 리스크 분석 결과, 수질, 가뭄, 생태계 서비스 상태, 물 가용성, 홍수 순으로 리스크가 높은 것으로 확인되었습니다. 생물다양성 리스크 분석 결과, 리스크는 High로 확인되었습니다. 생물다양성에 대한 세부 리스크 분석 결과, 조절 및 지원 서비스 활성화, 조절 서비스 완화가 High로 확인되었고, 공급 서비스, 생물다양성에 대한 압력, 문화 서비스 순으로 확인되었습니다.

#### 수자원 및 생물다양성 세부 분석 결과

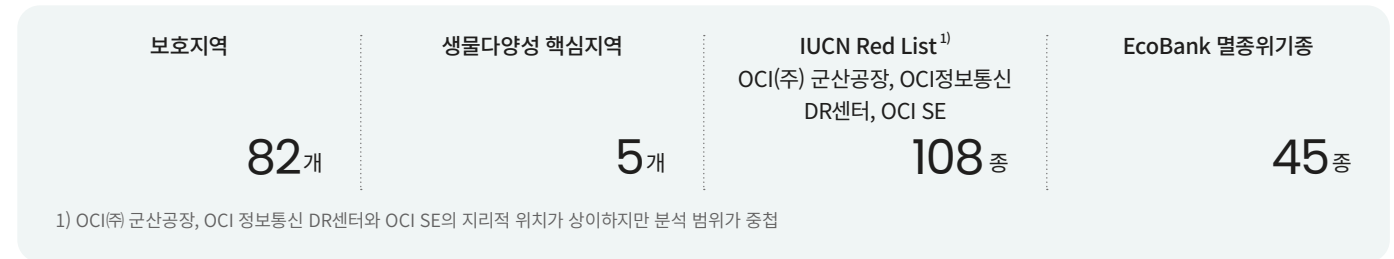
수자원리스크		세부리스크		Very Low 1.0<=X<=1.8
물리리스크		물가용성	가뭄	
홍수		세부리스크		Medium 2.6<X<=3.4
		수질	생태계 서비스 상태	
생물다양성 리스크		세부리스크		Very High 4.2<X<=5.0
물리리스크		공급 서비스	조절 및 지원 서비스-활성화	
조절 서비스 - 완화		세부리스크		
		문화 서비스	생물다양성에 대한 압력	

\* WWF risk score Classification에 따른 종합 리스크 점수 차용

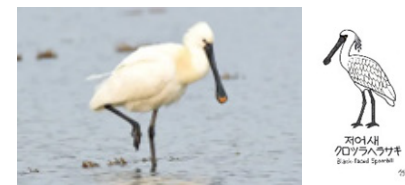
##### 군산지역 보호지역 및 생물종

OCI Holdings는 생물종에 대한 위험을 식별하기 위해 IBAT와 EcoBank를 활용하여 군산지역 인근 보호지역과, 생물다양성 핵심지역, IUCN 멸종위기종을 식별하였습니다. 그 결과, 군산지역 인근 내 보호지역은 총 82개에 해당되며, 생물다양성 핵심지역은 5개, 멸종위기종은 총 108종으로 확인되었습니다. 또한, 국립생태원에서 제공하는 EcoBank 분석결과, 전라북도 군산시에는 총 45종의 멸종위기종이 서식하는 것으로 확인되었습니다.

#### IBAT 분석 결과

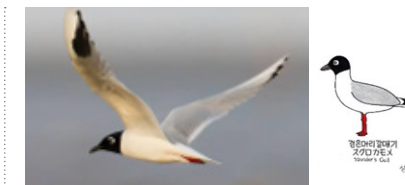


#### 군산지역 인근 멸종위기종



**저어새**  
 · 멸종위기 야생생물 1급  
 · IUCN 적색목록 위기(EN, Endangered) 등

Illustration by Soosung Shin  
 ©Soosung Shin, Used with permission



**검은머리갈매기**  
 · 환경부 지정 멸종위기 야생생물 II급  
 · IUCN 적색목록 취약(VU, Vulnerable)등급

Illustration by Soosung Shin  
 ©Soosung Shin, Used with permission



▶ OCI Holdings는 2023년부터 국내 전 사업장 인근에 서식하는 국가 지정 보호종에 대한 임직원 및 대외 이해관계자 인식 제고를 위해, 발달장애 예술작가 동물 전문 작가 신수성 작가와 협업하여 관련 콘텐츠를 반영한 수첩을 제작·배포하고 있습니다.

## SPECIAL 자연자본 관리

### 전략

#### 의존성 및 영향 평가[Evaluate]\_의존성

OCI Holdings는 자연자본과 기업 활동 간의 상호작용을 이해하기 위해 TNFD의 Evaluate 단계에서 권고하는 ENCORE 툴을 활용하여 사업 전반의 자연자본 의존성(Dependency)<sup>1)</sup>을 평가했습니다. 또한 ENCORE 산업 분류 기준을 적용하여 주요 사업 특성을 반영한 아홉 가지 사업 유형을 평가 대상으로 선정하였습니다. 평가 결과, 의존성 요인 중에서는 ‘토양 및 퇴적물 유지’, ‘글로벌 기후 조절’, ‘강수 패턴 조절’ 항목의 중요도가 높은 것으로 확인되었습니다.

1) 자연자본 의존성이란 기업이 자연 생태계 서비스로부터 작-간접적으로 제공받는 편익을 의미

#### 토양 및 퇴적물 유지

기타 토목 공사 건설과 공공설비 건설은 지반 안정 기능에 크게 의존합니다. 이러한 기능이 약화되면 비산 토사와 침식으로 현장 운영 차질이 커지고 품질 및 안전, 일정 관리에 부담이 증가합니다. 특히 강우 시 유실된 미세 토사와 부유물이 작업 구간과 인접 수계로 이동하면 품질관리 및 환경규제 대응 부담이 커지므로, 자연생태계의 토양 고정과 퇴적물 포착 기능은 시공 단계의 운영 성과를 관리를 좌우하는 핵심 의존 요소로 작용합니다.

#### 글로벌 기후 조절

태양광 발전업은 발전량이 기상 조건에 크게 좌우되므로, 자연의 기후 조절 기능에 대한 의존도가 매우 높습니다. 고온·폭염, 연무·구름 증가 등 기후 조건 변화는 모듈 효율과 인버터 성능, 냉각 수요, 발전 예측 정확도에 직접적 영향을 미칩니다. 기후 조절 기능이 불안정해질수록 발전량 변동성이 확대되어 접속-정산 계획, 장기 PPA 이행, 유지보수 주기에 리스크가 커집니다. 따라서 안정적인 기후 조절에 대한 의존은 발전 수익 예측 가능성과 운영 안정성에 중요한 요소입니다.

#### 강수 패턴 조절

기타 토목 공사와 공공설비 건설은 하천 인접지, 저지대, 배수 취약 구간에서 수행되는 경우가 많아, 자연의 강수 패턴 조절 기능에 영향을 받습니다. 이 기능이 약화되면 강수의 강도와 변동성이 증가하여 집중호우가 빈번해지고, 그로 인해 침수, 토사 유입 등이 발생하며 구조물 파손, 장비 손실, 작업 중단으로 이어질 수 있습니다. 또한 매설된 공공설비의 내수침-역류 리스크도 증가합니다. 강수 패턴 조절 기능이 안정적으로 유지되어야 공정별 배수 설계, 우수 우회, 공사 단계별 위험도 관리가 가능해집니다.

#### ENCORE 의존성 분석 결과

구분	의존성													
	고형폐기물 정화	토양 및 퇴적물 유지	수자원 정화	대기 및 생태계 희석	공기 정화	홍수 조절	글로벌 기후조절	수자원 공급	소음 완화	감각 영향 매개(소음 제외)	지역 기후 조절	태풍 완화	수질 유지	강수 패턴 조절
기초 화학물질 제조업 <sup>1)</sup>	Low	High	High	Medium	Low	High	Low	High	Low	Low	Medium	High	High	Low
정제 석유제품 제조업 <sup>2)</sup>	Low	High	Very High	Medium	Low	High	Low	High	Low	Low	Medium	High	High	Low
지주회사 활동 <sup>3)</sup>	Low	Low	Low	Medium	Low	Low	Low	Low	Low	Low	Medium	Low	Low	Low
기타 토목 공사 건설업 <sup>4)</sup>	Low	Very High	High	Medium	Low	High	Low	High	Low	Low	Medium	High	High	Very High
전력·가스·수도 등 공공설비 건설업 <sup>5)</sup>	Low	Very High	High	Medium	Low	High	Low	High	Low	Low	Medium	High	High	Very High
증기 및 공기조절 공급업 <sup>6)</sup>	Low	Low	High	Medium	Low	Low	Low	High	Low	Low	Medium	Low	High	High
데이터 처리·호스팅 및 관련 서비스, 웹 포털 운영업 <sup>7)</sup>	Low	Low	Low	Medium	Low	Low	Low	High	Low	Low	Medium	Low	Low	Low
태양에너지(태양광) 발전업 <sup>5), 8)</sup>	Low	High	High	Medium	Low	High	Very High	High	Low	Low	Medium	High	High	Low
전자 부품 제조업 <sup>9)</sup>	Low	Low	High	Medium	Low	High	Low	High	Low	Low	Medium	High	High	Low

1) OCI(주), OCI TerraSus, OCI Alabama, OCI China  
5) OCI Power

2) 새한리사이클, 공급망  
6) OCI SE

3) OCI Holdings, OCIE  
7) OCI 정보통신

4) DCRE  
8) OCI Energy

9) Mission Solar Energy

Very Low Low Medium High Very High

## SPECIAL 자연자본 관리

### 전략

#### 의존성 및 영향 평가[Evaluate]\_영향

OCI Holdings는 자연자본과 기업 활동 간의 상호작용을 이해하기 위해 TNFD의 Evaluate 단계에서 권고하는 ENCORE 툴을 활용하여 사업 전반의 자연자본 영향(Impact)<sup>1)</sup>을 평가했습니다. 영향은 대기오염이나 온실가스 배출 등 기업 활동이 자연자본에 미치는 부정적 효과를 의미합니다. 또한 ENCORE 산업 분류 기준을 적용하여 주요 사업 특성을 반영한 아홉 가지 사업 유형을 평가 대상으로 선정하였습니다. 평가 결과, 자연자본 영향 요인 가운데에서는 ‘교란(빛·소리 등)’과 ‘토양·수질 독성 오염물질 배출’ 항목의 영향도가 상대적으로 높은 것으로 확인되었습니다.

1) 자연자본 영향이란 대기오염이나 온실가스 배출과 같이 기업 활동이 자연자본에 미치는 부정적 효과를 의미

#### 교란(빛, 소리 등)

기초 화학물질 제조업, 정제 석유제품 제조업, 기타 토목 공사 건설업, 전력·가스·수도 등 공공설비 건설업은 공정 설비 가동, 야간 작업, 대형 장비 사용, 임시 조명 설치 과정에서 빛과 소음, 진동이 불가피하게 발생합니다. 이러한 교란은 인접 주거, 생태 서식지 이탈이나 민원 유발을 초래할 수 있으며, 사업 인허가 조건, 공사 시간 제한, 방음·차광 시설 추가 등 규제 준수 비용과 일정 지연으로 연결됩니다. 특히 야간 연속 공정이 많은 제조 부문과 기간설비 시공이 핵심인 건설 부문은 교란 관리가 안전 및 품질, 대외 신뢰를 좌우하는 운영 리스크로 작용합니다. 따라서 소음·광량 기준 준수와 공정·시공 단계의 사전 저감 설계가 필요합니다.

#### 토양·수질 독성 오염 물질 배출

기초 화학물질 제조업과 정제 석유제품 제조업은 공정 전주기에서 취급되는 화학물질 특성상 토양과 수환경에 대한 잠재 영향이 크게 평가됩니다. 또한 기타 토목 공사, 전력·가스·수도 등 공공설비 건설, 전자 부품 제조에서도 현장 운영 과정에서 발생하는 유출과 배출이 환경 부담으로 이어질 수 있습니다. 따라서 사전 예방 중심의 설계와 운영, 그리고 상시 감시 체계를 통해 사고 가능성을 낮추고, 규제 대응과 사업 연속성을 안정적으로 유지하는 것이 중요합니다.

#### ENCORE 영향 분석 결과

Very Low Low Medium High Very High

구분	영향						
	교란(빛, 소리 등)	온실가스 배출량	비온실가스 대기 오염물질 배출	토양·수질 독성 오염물질 배출	고형폐기물 발생 및 배출	토지 이용 면적	물 사용량
기초 화학물질 제조업 <sup>1)</sup>	Very High	High	High	Very High	High	Medium	High
정제 석유제품 제조업 <sup>2)</sup>	Very High	High	High	Very High	High	Medium	High
지주회사 활동 <sup>3)</sup>	Medium	Low	Low	Medium	Low	High	Medium
기타 토목 공사 건설업 <sup>4)</sup>	Very High	High	Medium	High	High	Medium	High
전력·가스·수도 등 공공설비 건설업 <sup>5)</sup>	Very High	High	Medium	High	High	Medium	High
증기 및 공기조절 공급업 <sup>6)</sup>	Medium	Very High	Very High	Low	High	Medium	High
데이터 처리·호스팅 및 관련 서비스, 웹 포털 운영업 <sup>7)</sup>	Medium	Medium	Low	Medium	Low	High	Medium
태양에너지(태양광) 발전업 <sup>5), 8)</sup>	Low	Medium	Medium	Low	Low	Medium	Medium
전자 부품 제조업 <sup>9)</sup>	High	Low	Medium	High	Medium	Medium	High

1) OCI(주), OCI TerraSus, OCI Alabama, OCI China  
5) OCI Power

2) 새한리사이클, 공급망  
6) OCI SE

3) OCI Holdings, OCIE  
7) OCI 정보통신

4) DCRE  
8) OCI Energy

9) Mission Solar Energy

## SPECIAL 자연자본 관리

### 위험 관리

#### 위험 및 기회 식별 [Assess]

OCI Holdings는 Evaluate 단계 분석 결과와 TNFD 권고안을 바탕으로 자연자본 관련 위험 및 기회 요인 풀을 도출하였습니다. 각 요인별로 재무적·사회환경적 영향경로와 영향 시점을 식별하였으며, 물리적 위험 2개, 전환 위험 2개, 기회 요인 2개를 최종 선정하였습니다. 이러한 요인들은 OCI Holdings의 전사 리스크 관리 프로세스에 통합되어 체계적으로 관리될 예정입니다.

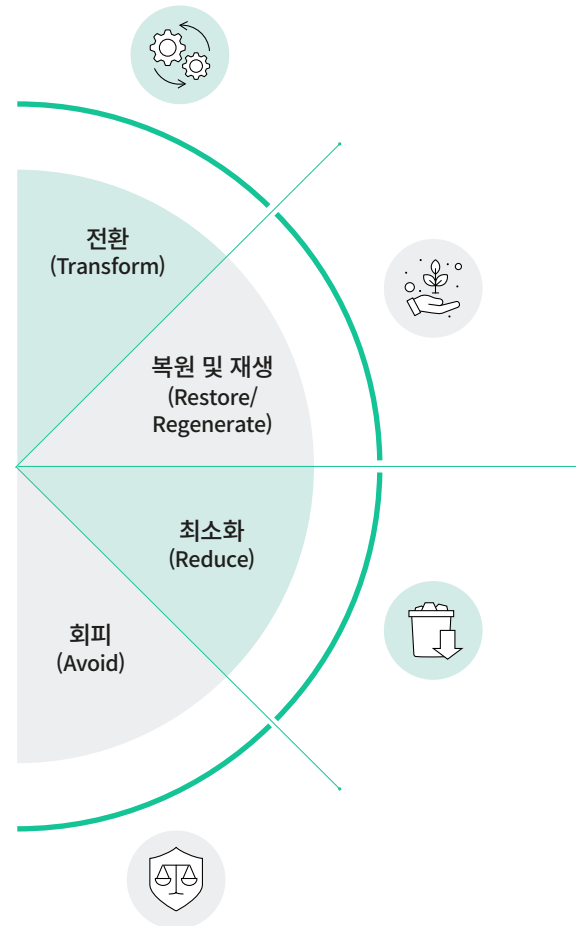
구분	유형	이슈명	정의	재무적 영향경로	사회·환경적 영향경로	영향 시점	
위험	물리	급성	환경·안전 사고로 인한 수생태계 오염	· 그룹 내 사업장에서 화학물질 등 유해물질이 누출될 경우, 인근 수계로 확산되어 환경오염 및 운영 차질을 초래할 수 있음	· 사고 대응 및 생산 중단에 따른 매출 손실 발생 · 오염 정화·복구, 법적 대응 및 보험료 증가 등 일회성 비용 부담 확대	· 수생 생태계 훼손 및 지역 수질 악화 · 하류 지역 생태계 및 지역사회에 부정적 영향 발생	단기
		만성	기후 변화에 따른 가뭄 심화	· 기후 변화로 가뭄이 장기화될 경우, 수자원의 자연 정화능력이 저하되고 산업용수 확보에 제약이 발생하여 사업 운영 전반에 영향을 미칠 수 있음	· 산업용수 조달 비용 증가 · 재이용 설비, 대체 수자원 확보를 위한 투자 부담 확대	· 지역 내 물 스트레스 증가 · 수자원 이용을 둘러싼 지역사회 갈등 가능성 확대	중장기
	전환	정책, 규제	환경 관련 법규 강화	· 환경매체에 대한 배출허용기준 강화와 환경 관리 및 공시 요구 확대에 따라 그룹 전반의 규제 대응 부담이 증가할 수 있음	· 환경 설비 투자 및 운영 비용 증가 · 인허가, 보고, 관리 등 행정적 대응 비용 확대	· 지역 대기질 및 수질 개선 효과 · 환경 관리 수준에 따른 지역사회 신뢰도 변화	중장기
		평판	환경·안전 사고로 인한 지역사회 신뢰도 하락	· 유해물질 누출, 배출 기준 초과 등 환경 사고 발생 시, 그룹 전반에 대한 지역사회 및 이해관계자의 신뢰가 저하될 수 있음	· 사고 대응 및 정화 비용 증가 · 장기적으로 브랜드 가치 및 사업 지속성에 부정적 영향 가능	· 수생태계, 토양 회복 지연 · 인근 주민의 건강 및 생활환경 피해 발생	단기
기회	자원효율성	용수 및 폐기물 재활용 확대	· 그룹 차원의 자원 효율성 제고를 통해 용수 사용량과 폐기물 발생을 줄이고, 운영 효율을 개선할 수 있음	· 폐기물 처리(매립·운반) 비용 절감 · 자원 사용 원단위 개선에 따른 운영비 절감·사회·환경적 영향	· 토양 및 수질 오염 위험 감소 · 자원 순환 확대를 통한 순환경제 촉진	중장기	
	제품·서비스	저영향·친환경 제품 및 서비스 확대	· 재생원료 사용, 저배출 공정 적용, 환경성적표지 및 인증 기반 제품 확대를 통해 그룹의 사업 포트폴리오를 점진적으로 전환함	· 온실가스 고배출 제품 대체를 통한 규제 리스크 완화 · 중장기적 전환 비용 및 탄소 관련 비용 절감	· 공급망 전반의 탄소 배출 및 자원 사용량 감소 · 저영향 제품 확산을 통한 생태계 부담 완화	중장기	

## SPECIAL 자연자본 관리

### 위험 관리

#### 대응 지원 및 공시 [Prepare]

OCI Holdings는 SBTN AR3T 프레임워크에 따라 '전환-재생-복원-최소화-회피'의 원칙에 기반해 기후·생태계 대응 활동을 추진하고 있습니다. 전환 영역에서는 계열회사별 다양한 사업 구조의 지속가능 전환을 추진하고, 재생·복원 영역에서는 해안 식생 복원과 탄소흡수원 확대 활동을 수행하고 있습니다. 또한 최소화와 회피 단계에서는 폐기물 재활용 확대, 대기오염물질 저감, 국제적 생물다양성 보호 기준 준수 등을 통해 환경 영향을 줄이기 위한 실질적 조치를 이행하고 있습니다.



SBTN AR3T 프레임워크 기반 세부 대응 활동	
<b>전환</b>	<p><b>카본블랙 생산</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI(주) 광양공장 내 재생 열분해유 원료를 활용한 카본블랙 생산</li> <li>· OCI(주)는 폐비닐 재생 열분해유 생산업체인 새한리사이클 인수</li> </ul> <p><b>재생전력 기반 생산</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI TRS는 수력발전 전력을 사용한 폴리실리콘 생산</li> </ul>
<b>재생 및 복원</b>	<p><b>해안 간척지 식생복원 활동</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국립새만금수목원 부지 내 해안 간척지에 적합한 식생복원 기반 마련 및 탄소중립 모델 구축</li> </ul> <p><b>OCI 숲 조성</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 도심 속에 건강한 숲을 조성하고자 조팝나무 및 황매화 4,400주, 느티나무 4주, 이팝나무 4주를 모목활동 수행</li> </ul> <p><b>사업장 인근 환경정화 활동</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI Holdings는 9월 국립군산대학 과학영재교육원 소속 초등학생들과 함께 해양생태계 다양성 보전 체험활동을 실시</li> <li>· OCI(주) 포항공장의 공장 인근 골목 및 해변 정화 활동 정기 수행</li> <li>· OCI(주) 익산공장은 익산기업환경협의회와 연계한 공단 주변 환경 정화활동 수행</li> <li>· DCRE는 사업장 주변 학익·용현 유수지 일대의 해양 쓰레기, 부유물 등을 수거하는 환경정화 활동을 2025년 내 2회 실시</li> </ul>
<b>최소화</b>	<p><b>폐기물 재활용 비율 80% 확대</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI(주)는 유무기성 오니 시멘트 부원료 재활용, 원료 탱크 세정 슬러지 재활용 등으로 폐기물 재활용 확대</li> </ul> <p><b>우수 재사용률 비율 10% 확대</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI(주)는 폐수 및 냉각수 농축 배출수 재활용 등 재사용률 방안 확대</li> </ul> <p><b>대기오염물질 배출 저감(SOx 70%, NOx 50%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI(주) 군산공장 '미세먼지 배출 자발적 저감 실적평가 우수사업장', OCI(주) 광양공장 '미세먼지 계절관리제 이행평가 우수사업장' 선정</li> </ul> <p><b>생애주기 기반 오염물질 관리</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI Energy는 미국 환경 규정을 준수하여 잠재적 오염물질을 관리</li> </ul>
<b>회피</b>	<p><b>생물다양성 및 토지 보호 관련 국제협약 준수</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· UNESCO World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas 등을 비롯하여 정부 및 지방자치단체의 법률과 규제를 고려하여 보전이 필요하다고 판단되는 지역에 대한 사업활동을 회피</li> </ul>

## SPECIAL 자연자본 관리

### 위험 관리

#### 군산지역 해안 간척지 식생복원 사업

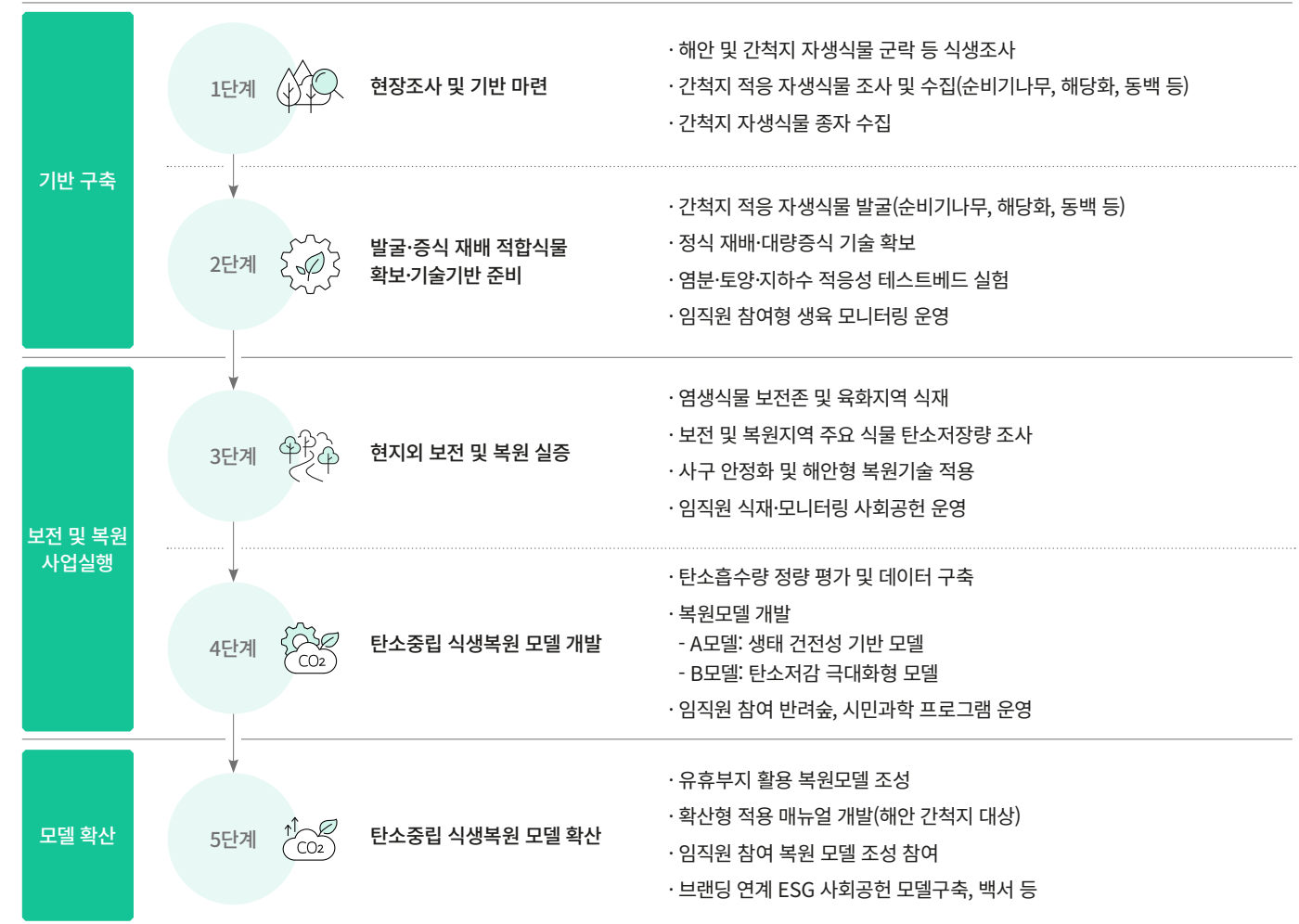
OCI Holdings는 우선관리지역으로 선정된 군산지역에서 사업을 영위하고 있는 OCI(주) 및 OCI SE와 함께 군산지역 해안 간척지를 대상으로 자연자본 리스크 대응과 생태계 회복을 동시에 추진하기 위한 식생복원 및 탄소중립 사업을 추진하고 있습니다. 해당 간척지는 OCI(주) 군산공장 인근에 위치하여 동일 생태권 내에서 상호 영향을 주고받는 지역으로 판단되며, 특히 OCI SE는 간척지 기반 산업단지 내에서 열병합발전 사업을 운영하고 있어, 간척지 환경과 산업활동 간의 연계성이 높은 것으로 분석되었습니다. 이를 고려하여 OCI Holdings는 사업장 경계를 넘어 군산지역 해안 생태계 영향권을 통합 관리 대상으로 설정하고, 생태계 단위 접근에 기반한 자연자본 리스크 대응을 추진하고 있습니다.

2026년 2월, OCI Holdings는 군산 해안 간척지역의 탄소흡수 확대와 생물다양성 증진을 동시에 달성할 수 있는 탄소중립형 복원모형을 개발·확산하기 위해 산림청, 한국수목원정원관리원 등 유관기관과 협력체계를 구축하였습니다. 이를 통해 간척지 식생조사, 자생식물 발굴 및 증식, 사구 안정화 및 복원 시범지 조성 등 현장 중심의 생태복원 사업을 단계적으로 추진하고 있습니다. 또한, 임직원 및 지역사회가 참여하는 종자 수집, 식재 및 모니터링 프로그램을 운영함으로써 시민참여형 생태복원 모형을 구축하고, 지역사회와의 상생 기반을 강화하고 있습니다. OCI Holdings는 본 사업을 통해 해안 생태계 복원과 생물다양성 회복, 탄소흡수 기반의 기후변화 완화, 지역사회 참여 확대를 동시에 실현하고, 자연자본 리스크를 완화함과 동시에 장기적인 기회로 전환하고자 합니다.



해안 간척지 식생복원 및 탄소중립 모델 개발 및 확산을 위한 업무협약 현장사진

#### 해안 간척지 식생복원 사업 추진 계획



# Social

## ESG Performance

055 안전보건경영

063 인재경영

072 인권경영

076 동반성장

081 상생경영

085 정보보호

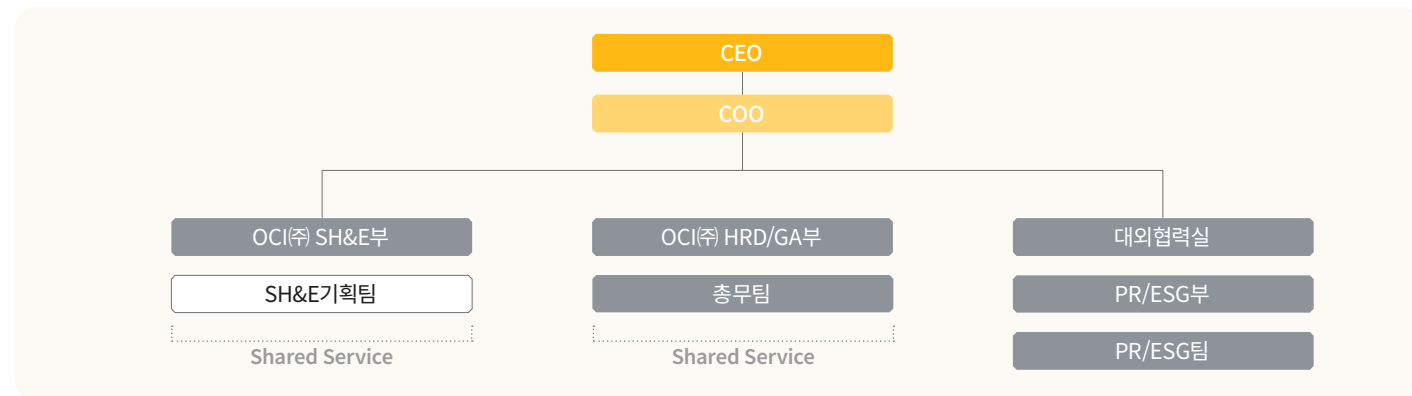
## 중요주제 안전보건경영

### 거버넌스

#### 안전보건 관리 조직

OCI Holdings는 모든 근로자가 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 작업 환경을 조성하기 위해 그룹 차원의 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 안전·보건 표준 문서를 기반으로 각 사업장은 자체 안전보건 방침과 세부 규정을 수립·준수하고 있으며, 이를 통해 체계적인 안전보건경영 시스템을 유지하고 있습니다.

각 사업장은 산업안전보건위원회를 중심으로 주요 안전을 심의·논의하는 한편, 협력사 협의체와 SH&E(Safety, Health & Environment) 회의체를 통해 현장의 다양한 의견을 수렴하고 잠재적 위험요인을 개선하고 있습니다. 이 과정에서 도출된 주요 이슈와 개선 사항은 ESG위원회에 상정되어 검토되며, 이를 통해 그룹 전반의 안전보건경영 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



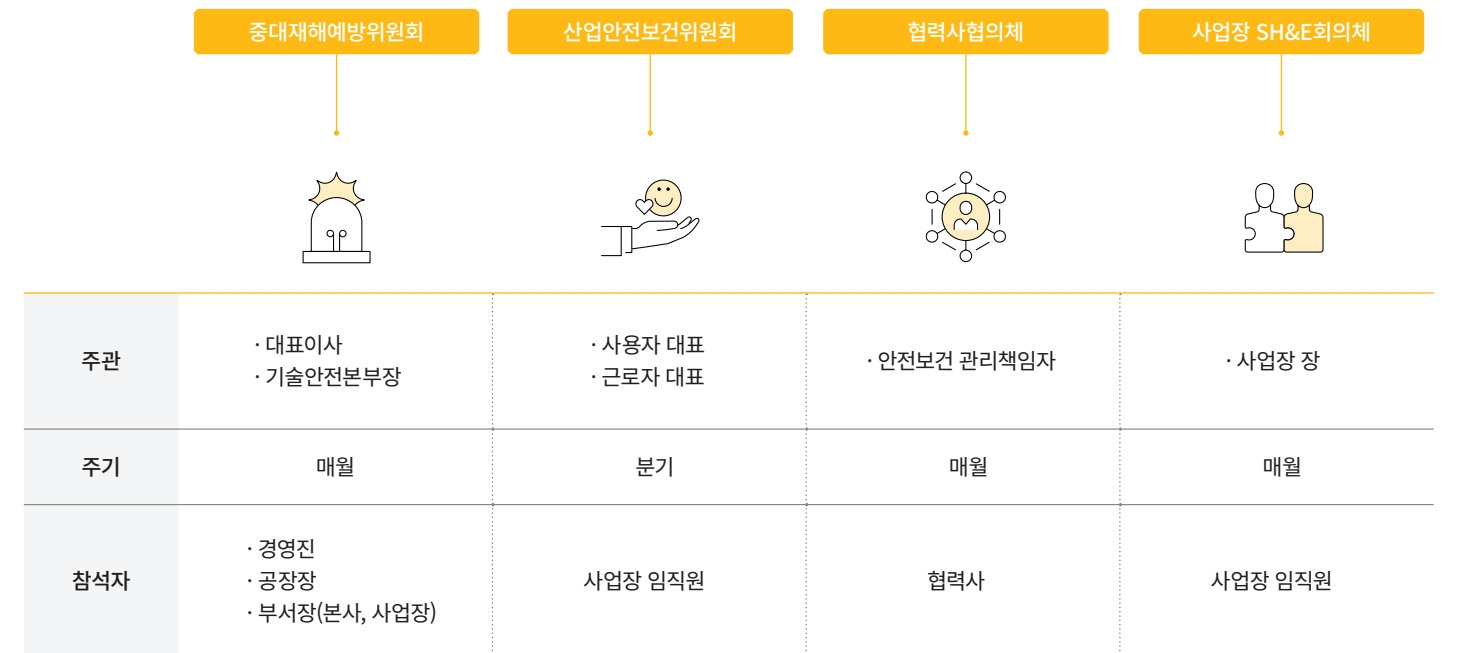
#### 안전보건 관리 주체별 주요 역할

구분		주요 역할
이사회	이사회	· ESG위원회에서 상정된 주요 안전 검토/의결
	ESG위원회	· 안전보건에 대한 경영 계획, 투자 검토 등 주요사항 심의
경영진	대표이사	· 안전보건 관련 주요 의사결정 수행 및 책임
실무진	SH&E기획팀	· 안전보건정책 수립, 시행 규제 대응 · 중대재해예방 관련 체계 구축, 대책 수립, 법령 관련 대응 관리 · 사업장 안전/보건 업무 총괄 관리 <small>* OCI Holdings 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 관련 대응 지원</small>
	총무팀	· 사옥 안전 관련 모니터링 및 관리

#### 안전보건 주요 관리 조직 OCI(주)

OCI(주)는 안전관리조직으로는 중대재해예방위원회, 산업안전보건위원회, 협력사 협의체 및 사업장 SH&E 회의체를 운영하고 있습니다. 중대재해 예방위원회는 중대재해 처벌법을 비롯한 안전보건 관련 규제 강화에 대응하고자 설치 및 운영 중이며 매년 안전 및 보건에 관한 계획과 실적을 이사회에 보고하여 승인 받고 있습니다. 각 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하여 사업장의 안전보건 관련 안전을 심의·의결하고 있습니다. 또한, 협력사 협의체와 사업장별 SH&E 회의체 등을 운영하여 근로자의 의견을 적극적으로 수렴·반영하고, 이를 바탕으로 작업 현장의 잠재적 위험 요소를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이와 같은 안전보건 관련 협의체를 통해 도출된 주요 안전보건 관련 사항을 안전보건 이사회에 보고함으로써 안전보건경영 실행력을 더욱 강화하고 있습니다.

#### OCI(주) 주요 안전보건 관리 조직



중요주제 **안전보건경영**

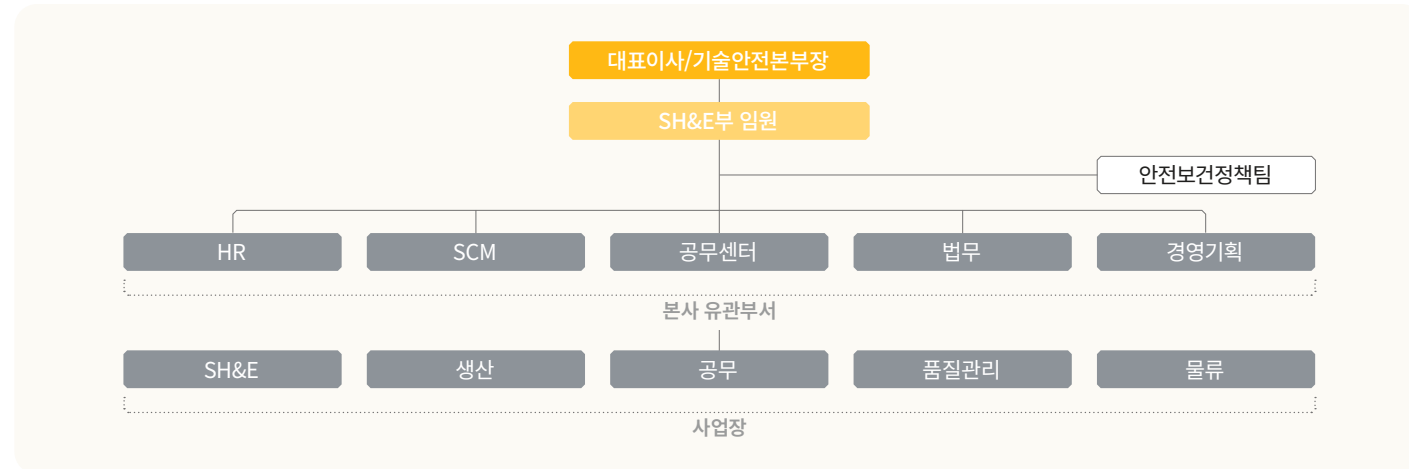
거버넌스

안전보건 관리 조직

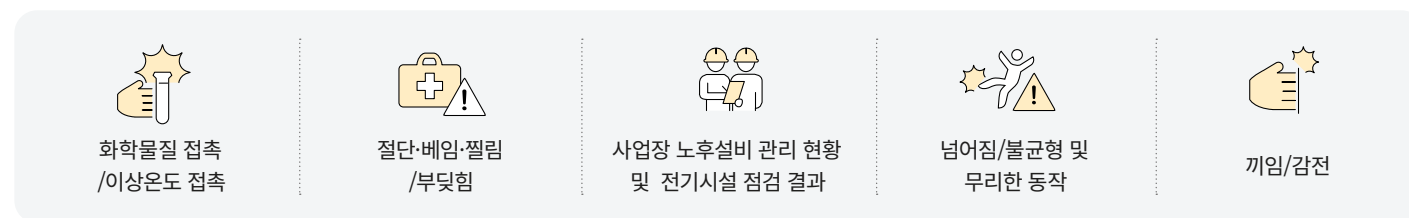
중대재해예방위원회 OCI(주)

OCI(주)는 사업장 안전보건 관리 강화를 위해 최고경영자가 주관하는 중대재해예방위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 매월 정기적으로 회의를 열어 본사 및 각 사업장의 안전보건 개선 활동을 공유하고, 중대재해처벌법에서 규정하는 경영책임자의 의무 이행 여부를 점검하며 관련 개선 사항의 추진 현황을 검토합니다. 2025년에는 일상적인 작업 환경에서 발생하는 안전사고 예방활동을 중점적으로 추진하였으며, 최근 2개년 전사 사고 분석 결과를 바탕으로 월별 주제를 선정하여 주요 유해위험요인을 발굴하고 개선 활동을 수행하였습니다. 향후 주요 유해·위험 요인에 대한 예방 활동을 지속적으로 강화할 예정입니다.

중대재해예방위원회 조직도



전사 유해위험요인 발굴/개선 주요 활동



산업안전보건위원회 OCI(주)

OCI(주)는 분기별 1회 산업안전보건위원회를 개최하여 사업장의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 근로자와 사용자가 동수로 구성되며, 사업장의 안전보건 관련 주요 안건을 심의·의결하여 작업 현장의 위험요인 개선에 핵심적인 역할을 수행합니다. OCI(주)는 2025년 한 해 동안 각 사업장별로 4회의 산업안전보건위원회가 운영되었으며, 이 기간 동안 제기된 46건의 안전 중 84%에 해당하는 39건이 개선 완료되었습니다. OCI(주)는 앞으로도 근로자의 의견을 적극적으로 반영하고, 지속적이고 체계적인 안전보건 개선 활동을 추진하고자 합니다.

계열회사별 안전 관리 조직체계 및 역할

계열회사	조직 역할
DCRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건설공사 발주자로서 법적 안전보건 책임 이행</li> <li>- 산업안전보건법·중대재해처벌법 관련 의무 준수</li> </ul>
OCI TRS*	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업안전보건위원회 운영</li> <li>· 월 1회 정기 안전점검</li> </ul>
OCI SE*	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업안전보건위원회 운영</li> <li>· 협력사 협의체 월례 운영</li> <li>- 도급 안전보건 이슈 정기 협의·점검</li> </ul>
OCI Power	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전보건 매뉴얼 기반 조직 구성·책임·권한 설정</li> <li>· 2025년 안전보건관리책임자 선임 및 파트장급 선임근로자 전원 관리감독자 선임</li> </ul>
OCI Specialty*	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업안전보건위원회 운영</li> <li>- 근로자 의견 반영, 위험요소 개선</li> </ul>

\* 산업안전보건위원회 운영 계열회사

# 중요주제 안전보건경영

## 전략

### 안전보건경영 전략 체계

↻ 안전보건 선언문

OCI Holdings는 지속가능한 성장의 전제 조건으로 안전과 보건을 중요한 경영 요소로 인식하고 있습니다. 그룹 내 국내외 사업장을 대상으로 임직원과 협력사 구성원을 포함한 안전보건 방침을 적용하고 있으며, 각국의 산업안전보건법 및 국제 표준에 기반한 안전보건경영시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 또한 사업장별 특성을 반영한 안전·보건 관리체계를 마련하고, 관련 법규 변화에 대응하기 위한 목표를 설정해 체계적으로 관리하고 있습니다.

OCI(주)는 안전과 보건을 기업 운영의 핵심 가치로 확고히 하기 위해 ‘안전보건 선언문’을 제정하여 운영하고 있습니다. 선언문 내에 안전보건경영 방침(3P<sup>1)</sup>)과 안전보건경영 목표를 명문화하였습니다. ‘안전보건 선언문’에서는 OCI(주)의 경영활동과 관련된 모든 임직원, 협력사, 방문자의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 안전과 보건이 모든 의사 결정과 행동의 기본이 됨을 선언하였습니다.

1) Priority, Positive, Partnership에 해당되며, 안전보건경영 방침 내 자세한 각 활동에 대해 서술

### 안전보건 경영 중장기 로드맵 OCI(주)

OCI(주)는 안전 사고를 사전에 예방하기 위해 ‘안전문화 향상 - 안전 역량 강화 - 안전 시스템 개선’의 세 가지 전략 축을 중심으로 안전보건경영 로드맵을 수립하고 체계적으로 추진하고 있습니다.

중점 전략	안전문화 향상	안전 역량 강화	안전 시스템 개선
2025년 목표 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경영진 참여 중대재해예방위원회 운영</li> <li>· 전사 안전리더십 강화 프로젝트 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 저연차 직원 안전역량 승계 강화 활동</li> <li>· 전사 안전보건교육 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 작업 전 TBM 내실화 및 정착화</li> <li>· 일상안전사고 예방 강화 활동 추진</li> </ul>
단기 목표 (2026~2027)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 행동기반 안전리더십 체질화</li> <li>· 경영진 참여 중대재해 예방활동 전개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 위험성평가, 안전보건 전문화 교육 진행</li> <li>· 협력사 관리자 안전역량 강화 교육 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 위험성평가/작업허가서 현장작동성 확인</li> <li>· 작업 전 TBM 활동 실시 95% 달성</li> <li>· AI 기반 안전관리 기술 도입 검토</li> </ul>
중장기 목표(2030)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경영진부터 현장 구성원까지 역할에 맞는 안전관리활동에 자발적으로 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Safety Academy 운영 등으로 다양한 교육 기회를 제공하여 모든 구성원이 안전에 필요한 지식과 기술을 학습</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재해를 예방하기 위한 위험예지활동 등 안전보건 활동 정착 및 안전 시스템 내실화</li> <li>· 작업 전 TBM 활동 실시 100% 달성</li> </ul>

### 계열회사별 안전보건경영 전략 체계

계열회사	전략 체계
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전보건 매뉴얼 적용</li> <li>- 안전한 작업환경 조성·위험요인 최소화·법규 준수 지침</li> <li>· 말레이시아 OSH 법 준수 기반 안전보건 관리체계 운영</li> <li>· 산업안전보건위원회의 위원장을 공장장으로 하여 분기별 회의 실시</li> <li>· LTIR 관리 기준 설정</li> <li>- 목표: LTIR ≤ 2.61, 장기 목표: LTIR 0</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 무재해 사업장 달성을 위한 일상 안전관리 방향</li> <li>· SH&amp;E 포털 구축 계획(2026년)</li> <li>- 업무 표준화·법령 관리·선제 대응 체계 고도화</li> </ul>
MSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전보건 핵심 전략</li> <li>- 안전문화 정착, 안전 역량/인식 제고, 절차 지속 개선</li> <li>· 사업 성격·규모·리스크 적합 정책·절차 기반 운영</li> </ul>

중요주제 **안전보건경영**

위험 관리

안전보건경영시스템

OCI Holdings는 계열회사의 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득과 유지가 원활히 이루어질 수 있도록 지원하고, 관련 운영 현황을 점검하며 안전보건 리스크 관리 수준을 강화하고 있습니다.

ISO 45001 인증 현황

계열회사	ISO 45001 인증 범위 및 인증 기간
OCI(주)	(인증 범위) 본사·군산·포항·광양·익산·중앙연구소 전사업장 인증률 100% (인증 기간) 2024. 11.08~2027.11.07
OCI TRS	(인증 범위) 사말라주 공장 (인증 기간) 2025.03.05 ~ 2027.01.03 인증 재갱신
OCI SE	(인증 범위) 군산 새만금 열병합발전소 (인증 기간) 2023.11.27 ~ 2026.11.26
OCI Power	(인증 범위) 군산공장, 2025년 서울사무소 신규 취득 · 건설업 분야 ISO 45001 인증 신규 취득(서울사무소) (인증 기간) 2025.12.19 ~ 2028.12.18

안전보건 관계 법령 준수 평가 **OCI(주)**

OCI(주)는 최고안전환경책임자(기술안전본부장)를 중심으로 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 종사자의 안전과 보건 확보에 영향을 미치는 관계 법령의 준수 여부를 확인하기 위해, 중대재해처벌법·산업안전보건법·위험물·소방·화학물질·폐기물 관리 등 총 18개 법령에 대해 반기별 이행 수준 점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 도출된 개선 필요 사항은 시정 조치 계획을 수립해 단계적으로 보완해나가고 있습니다.

안전보건경영 활동

계열회사별 안전보건 역량 강화 활동

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· SH&amp;E Academy 운영에 의한 체계적 안전보건 교육</li> <li>- 법정교육(산업안전보건법·화학물질관리법 등)과 사내·외 전문교육 제공</li> <li>- 2025 정기안전보건 및 관리감독자 교육 임직원 1,498명 참석, 31,688시간 참여</li> <li>- 안전리더십 역량 향상 코칭 교육, 자연차 사고예방 교육 및 JSA(작업위험성평가) 교육 등 3,859시간 진행</li> <li>· 신입사원 위탁교육통한 초기 안전 역량 강화</li> <li>- 석유화학 공정·SH&amp;E 이해도 제고</li> <li>· 협력사 안전보건 교육 병행</li> <li>· 평가 결과의 조치 및 재발 방지 개선 이행</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 월 1회 정기 안전점검(Safety &amp; Health Section 주관, 유관부서·협력사 참여) 및 작업장 기준 준수 점검·개선사항 도출</li> <li>· 전 임직원 안전보건 교육(신규 포함), 분기별 의무 교육 실시</li> <li>· ISO 9001:14001:45001 통합 교육을 통한 체계 이해 제고</li> <li>· 전문 교육 프로그램</li> <li>- Safety Leadership, 수소가스 위험성, 위험지역 분류, 구급차 운전자 교육 실시</li> <li>· 공정안전 역량 강화 교육</li> <li>- HAZOP(2024~2025), 공정안전관리(2025.03), 변경관리·시운전 전 안전검토(2025.04)</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 근로자 참여 현장 순회 안전점검</li> <li>· 2025년 작업 위험성 평가 결과의 TBM 연계, 환경·안전 순찰조 구성·운영</li> <li>· 공정별 사전 위험성 평가 및 개선 36건 이행</li> <li>· 외부 강사 공정안전(공정안전관리 및 위험성평가) 역량 강화 교육</li> <li>· 근골격계질환 예방 교육, 작업 전·중·후 스트레칭 활동 지원</li> <li>· 협력사 협의체 월례 운영(도급 안전보건 이슈 정기 협의·점검)</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 임직원 정기 안전교육(연 12시간)</li> <li>· 신규 입문교육 별도 운영</li> <li>· 크레인 특별안전교육 및 법정 선임자 법정교육 이행 관리</li> </ul>

1) 화학·에너지 산업에서 공정 설계 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험요인과 운전상의 문제를 체계적으로 식별·분석하기 위해 수행하는 공정 위험 분석 기법

중요주제 **안전보건경영**

위험 관리

안전보건경영 활동

OCI(주) 전체제품 정보

OCI(주)는 고객이 제품을 안전하게 취급하고 사용할 수 있도록 제품 안전 정보를 제공하고 있습니다. 제품별 Material Safety Data Sheet(물질안전보건자료)<sup>1)</sup>는 홈페이지를 통해 상시 공개되어 고객이 제품 안전 정보를 언제든지 확인할 수 있도록 하고 있으며, 제품 출하 시에도 관련 안전문서를 함께 제공하고 있습니다.

계약 체결 시 제품 주요 안전정보 사전 안내 실시

- 고객이 제품 사용 전 단계부터 충분한 정보를 기반으로 의사결정 할 수 있도록 지원
  - 제품의 안전한 취급, 보관 및 사용 방법에 대한 기술적 안내 제공
- 홈페이지 내 제품 문의 채널을 통해 제품 관련 문의 24시간 접수
  - 고객 문의 및 피드백을 수시로 검토하여 제품 사용 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 안전 이슈 파악 및 개선 조치

1) Material Safety Data Sheet(물질안전보건자료): 화학물질이나 물질의 위험성과 안전한 취급에 관한 정보를 제공하는 문서

안전보건 보호구 제공 및 설비 안전성 강화 **OCI(주), OCI TRS**

OCI(주)는 모든 작업자(임직원·협력사)에게 업무 특성 및 물질별 위험도에 맞는 보호구를 지급하며 착용 상태를 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 설비에 대한 정기 점검을 실시하고, 노후 배관·기계류를 지속적으로 보수·교체하여 안전성을 확보하고 있습니다.

스마트 안전장비 도입 **OCI(주)**

작업자 보호와 유해업무 노출 최소화를 위해 다양한 스마트 안전기술을 도입하고 있습니다. 밀폐공간 가스측정기 설치를 통해 작업장 공기질을 실시간으로 모니터링하고 착용형 스마트 에어백을 비치하여 추락·전도 감지 시 자동 팽창하도록 하였으며 폐수처리장 등 유해물질 처리 공정에 로봇 시스템을 적용해 위험 작업을 대체하는 등 안전 기술 기반의 보호체계를 강화하고 있습니다.

위험예지활동 강화 **OCI(주), OCI TRS**

OCI(주)는 전 사업장에서 위험예지활동을 내실 있게 운영하기 위해 TBM(Tool Box Meeting)를 추진하고 있습니다. 사업장별 위험예지활동 운영 현황을 정기적으로 모니터링하여 현장에서 실질적으로 작동하고 있는지 점검하고 있습니다. 또한 전사 TBM 우수사례 공모전을 개최하여 구성원의 TBM 참여 의식을 높이고 우수 관행을 확산하고 있습니다.

환경안전보건 커뮤니케이션 강화

	OCI(주)	OCI Power
활동명	SH&E Excellence Award	임직원 참여 활동
활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자율적 개선 활동 장려 및 현장 위험요인 개선 확산</li> <li>· 팀 단위 환경·안전 성과 평가 및 우수 조직 포상 제도 운영</li> <li>· 2025년 수상 사례</li> <li>- (최우수) 군산공장: 전해조 작업 추락·협착 위험 저감을 위한 작업방식 개선</li> <li>- (우수) 포항공장: Tar Heater 코킹 최소화에 따른 설비 사고 가능성 저감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 분기별 노사위원회 실시</li> <li>- 대표이사와 근로자들이 참석하여 전반적인 제안 개선활동</li> <li>· 매월 공장장 간담회 실시</li> <li>- 공장장과 근로자들이 안전보건 강화를 위한 제안, 개선 Feedback 진행</li> <li>· 무기명 마음의 소리 운영</li> <li>- 비공개 제안을 통해 의견 접수 하고 개선 진행</li> <li>· 아차사고 제안 제도</li> <li>- 지속적으로 아차사고 제안서를 접수하고 개선활동 수행</li> </ul>

정기 안전회의 및 점검

계열회사	활동 내용
DCRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공사안전 점검 체계 운영</li> <li>- 기본·설계·공사 안전보건대장 작성·검토·시공사 제공</li> <li>- 공사 중 대장 이행 여부 주기적 확인</li> <li>- 안전 담당자 분기별 현장 방문 점검</li> <li>- 소규모 공사: 필요 시 전문지도기관 기술지도 계약 체결</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 작업 전 안전회의 운영 및 2025년 4월 도입 후 총 11,217회 실시</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 월간 환경·안전·보건(ESH) 회의 운영, 부적합 사항 개선 완료 시까지 추적·관리</li> <li>· ‘안전점검의 날’ 현장 순회 점검 및 즉시 임시 조치 시행</li> </ul>
OCI Power	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 계층별 현장 점검 체계 운영</li> <li>- 담당자: 일 1회/파트장: 주 1회/공장장: 월 1회</li> </ul>

# 중요주제 안전보건경영

## 위험 관리

### 안전보건경영 활동

#### 건강지원 프로그램

OCI Holdings는 그룹 임직원에게 건강검진을 지원하고 있습니다. 또한 OCI Holdings는 임직원의 정신건강 증진과 업무 만족도 향상을 위해 전 계열회사를 대상으로 근로자지원프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 직장 생활, 가정 문제, 스트레스 등 다양한 고민을 전문 상담사와의 1:1 맞춤형 상담을 통해 지원하며, 대면 또는 화상 상담 등 임직원이 선택할 수 있는 유연한 방식으로 제공하고 있습니다. 2025년에는 OCI Holdings 본사 임직원과 배우자 53명이 건강검진을 받았으며, 이를 통해 건강하고 안정적인 근무 환경을 조성하고 있습니다.

#### 국내 계열회사 건강지원 프로그램 활동

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 건강검진 지원 및 사후 관리               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반·특수·배치 전 검진, 임직원·배우자 종합검진</li> <li>- 유소견자 전문 상담·맞춤형 건강관리 프로그램 제공</li> </ul> </li> <li>사업장 건강관리실 운영하여 비만 관리, 청력보호구 밀착검사 지원</li> <li>2024년부터 ‘몸 건강, 마음 건강’ 프로그램               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근골격계 예방, 스트레칭, 아로마 테라피 등 신체·정신 회복 지원</li> </ul> </li> <li>소음성 난청 예방 활동을 위해 사업장 소음 맵(2022) 기반 지속 시행</li> <li>2019년부터 근로자 지원 프로그램               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 전문기관 고충 상담·심리지원 체계 운영</li> </ul> </li> </ul>
OCI Power	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025년 직무스트레스 평가, 뇌심혈관질환 검사, 근골격계 요인조사 실시</li> </ul>

#### 현장 안전 의식 제고

	OCI 그룹	OCI SE
활동명	안전 골든룰 : 안전한 작업 환경 조성 규칙 CEO 안전 편지 : 매달 전 임직원 대상 발송	현장 안전보건 강화 활동 : 환경안전보건 캠페인 분기별 실시, 환경안전보건회의 실시
활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 곳곳에 안전수칙을 게시하여 임직원이 상시 확인 가능하도록 안내</li> <li>안전 의식을 높이고, 사고 예방 노력을 독려하는 CEO 안전 편지 발송</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>작업 전 안전 미팅을 정기적으로 운영하고, 경진대회를 통해 참여 독려</li> <li>환경안전보건 캠페인 및 환경안전보건회의를 통해 환경안전 동영상 교육</li> </ul>

#### CASE 안전 골든룰 운영

OCI Holdings는 안전사고예방을 위해 전 계열회사 대상 OCI 안전 골든룰을 제정하여 운영하고 있습니다. OCI SE는 그룹 차원의 제정 내용보다 강화된 8대 안전 골든룰을 제정 및 운영하며, 임직원의 안전을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

#### OCI 그룹 7대 안전 골든룰

- 1 설비 개방시나 작업시 누출을 대비한 안전보호구를 착용한다.
- 2 작업허가 없이 절대 작업하지 않는다.
- 3 전원 차단 없이 전기 및 회전기기 작업을 하지 않는다.
- 4 밀폐작업 전 유해가스 및 산소 농도를 측정한다.
- 5 고소작업 시 안전고리를 체결한다.
- 6 보행 중 주머니에 손을 넣는 행위(입수) 및 휴대폰 사용을 금지한다.
- 7 안전규정과 작업절차 위반을 묵인하지 않는다.

#### OCI SE 8대 안전 골든룰



#### 협력사 안전보건 활동

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 협의체 월례 회의 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2025년 의견 26건 접수, 개선 25건(96.2%) 완료, 1건 개선 진행 중</li> </ul> </li> <li>대표이사 주관 협력사 안전간담회 정례 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4월: 안전관리 활동 소개, 안전보건관리 체계 구축 필요성·지원 방향 안내</li> <li>- 9월: 중대재해 예방 워크숍(고위험요인 관리 특강·토론·발표)</li> </ul> </li> <li>현장 합동 안전점검 및 상생 기반 안전관리 체계 강화</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 안전보건 간담회 월례 운영</li> <li>협력사와 공동 현장 안전점검 실시               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 법규 준수 점검, 잠재 위험요인 사전 식별·개선</li> </ul> </li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 안전보건협의체 월례 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협력사 개선 의견 4건 접수·반영, 환경·안전·보건 정보 공유</li> </ul> </li> <li>운송 협력사 반기 간담회 및 합동안전점검</li> <li>사내 협력사 대상 유해·위험요인 사전 발굴 지원 등 합동현장점검 진행</li> </ul>



OCI SE 협력사 안전간담회 현장사진

중요주제 **안전보건경영**

위험 관리

위험성 평가

OCI Holdings의 전 계열회사는 정기·수시 위험성 평가를 통해 공정·작업 리스크를 식별-평가-통제하고, 결과를 작업 전 안전회의(TBM) 및 현장 점검에 연계해 즉시 조치합니다. 평가에는 작업 안전성 분석(JSA), HIRADC<sup>1)</sup> 등 현장 중심 기법을 적용하며, 개선 건수·완화율 등 정량 지표로 효과성을 점검합니다.

OCI(주)는 공정위험성평가와 작업위험성평가를 정기 및 수시로 실시하고 있으며, 작업위험성평가는 작업안전성분석 기법을 기반으로 수행하고 있습니다. 2025년에는 총 6,520건의 작업을 대상으로 위험성을 점검하고, 확인된 124건에 대해 개선조치를 실시하였습니다. 그 결과, 102건 (82%)의 위험 등급을 낮추는 성과를 달성하였고, 개선 전/후 위험성 등급 변화를 비교하여 효과성 검토를 실시하였습니다.

1) HIRADC(Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control)

OCI(주) 2025년 전 사업장 위험성평가 결과



계열회사별 위험성 평가 활동 내용

계열회사	활동명	활동 내용
DCRE	위험성평가 기반 공사 리스크 저감	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 업무(공사) 위험요인 식별 및 빈도·강도 평가</li> <li>· 허용 수준까지 위험도 저감을 위한 개선 조치 수립·이행</li> <li>· 이행 여부 지속 확인 및 피드백 반영</li> <li>· 2025년 정기위험성평가(연 1회)를 통해 개선조치 6건 계획수립 후 수시위험성평가(월 1회)를 통해 이행여부 지속 확인</li> </ul>
OCI TRS	HIRADC 기반 위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정기·수시 위험성 평가 운영</li> <li>· 유해·위험요소 사전 파악·예방·개선 조치 수립 및 재해 예방 기여</li> </ul>
OCI SE	정기 위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 작업 안전성분석 기반 위험성 평가 실시</li> <li>· 2025년 개선 이행 36건</li> <li>· SH&amp;E 목표관리제 운영: 부적합 535건 발굴, 534건 개선(2025)</li> </ul>
OCI Energy	프로젝트 전 과정 위험 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전환경보건 관리체계 하 사업장 대상 계획·수시 위험 평가</li> <li>· 직무 위험 분석·현장별 평가로 잠재 위험요인 식별·위험수준 평가</li> <li>· 예방·개선 조치 수립 및 결과 문서화</li> <li>· 교육·협력사 관리·현장 점검·운영 계획에 평가 결과 반영을 통한 프로젝트 전 과정 사고 예방 강화</li> </ul>
OCI Power	작업위험성평가 프로세스 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사 워크숍(상·하반기, 전원 참여)로 유해요인 발굴·개선 활동 전개</li> <li>· 2025년부터 비정기 작업 대상 위험성 평가 도입 및 개선 이행 36건</li> </ul>
OCI Specialty	정기 위험성 평가-개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2025년 위험성 평가 결과에 대한 개선 이행 58건</li> </ul>

## 중요주제 안전보건경영

### 위험 관리

#### 비상대응체계

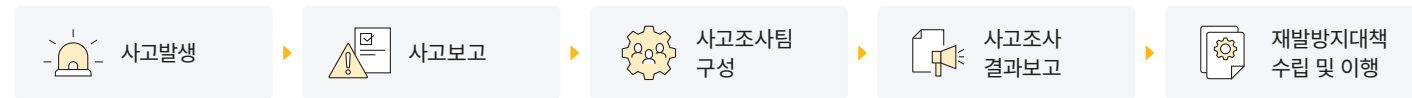
##### 비상사태 대응 지침

OCI Holdings는 안전·환경 사고 등 위기 상황에 대비해 전사 비상대책본부를 구성하고 비상 대응체계를 운영하고 있습니다. 비상 상황 발생 시 부정적 영향과 후속 리스크를 최소화할 수 있도록 비상조치계획에 따라 대응 절차를 마련하고, 유사 상황에 즉시 대응할 수 있도록 반복적인 훈련을 실시하고 있습니다.

##### 사고대응 체계 프로세스 OCI(주)

OCI(주)는 안전보건 및 환경사고 발생 시 즉시 원인조사에 착수하고, 조사 결과를 바탕으로 개선 조치를 실행하여 유사 사고의 재발을 방지하고 있습니다. 사고 대응 및 복구가 완료되면 사고조사팀을 구성해 사고 조사 보고서를 작성·보고하고, 이를 통해 재발 방지 대책을 체계적으로 수립하고 실행합니다. 사고조사팀은 사고 발생 부서의 조사 보고서를 기반으로 원인을 면밀히 분석하고, 도출된 재발 방지 대책의 이행 여부를 지속적으로 점검합니다.

##### OCI(주) SH&E 사고대응 체계



##### 사고조사체계

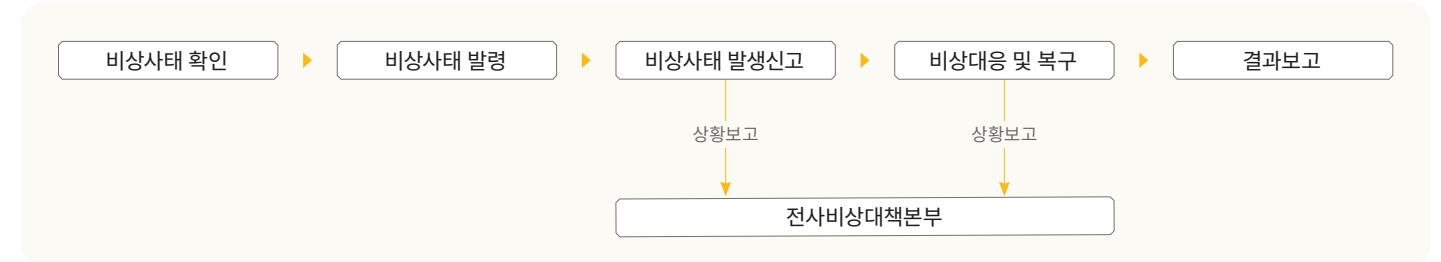
계열회사	내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사고 원인조사, 개선 조치, 재발방지 대책 수립 및 이행 절차 운영</li> <li>· 사고조사팀 구성·보고서 작성·이행 모니터링 체계 운영</li> <li>· 아차사고·응급조치 사고 포함 전사 분석 및 전 사업장 확산 적용</li> </ul>
DCRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전보건지침서 기반 사고보고 체계 운영</li> <li>· 화재·폭발·붕괴·인명사고 등 수급사 중대사고발생 시 감리단 경유 신속 보고 접수</li> <li>· 원인 분석·개선 조치 연계 및 LTIFR 산출·관리, 재발 방지 수준 점검</li> </ul>

#### 비상대응체계

##### 비상대응 체계 프로세스

OCI Holdings는 비상 상황이 확인되면 즉시 비상사태를 발령하고, 정해진 절차에 따라 비상사태 발생 사실을 신고합니다. 신고된 내용은 전사 비상대책본부로 신속히 보고되어 상황을 공유하며, 본부는 대응 방향과 복구 활동을 총괄합니다. 각 단계별 담당 조직은 비상 대응 및 복구 조치를 체계적으로 수행하고, 모든 조치가 완료되면 결과를 종합해 보고함으로써 재발 방지와 대응 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

##### OCI Holdings 비상대응 체계



##### 비상 대응훈련 활동 내용

계열회사	활동 내용
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사 정기 비상대응 훈련 실시</li> <li>· Samalaju 소방서 합동 훈련 3회, 생산직 120명 참여</li> <li>· 말레이시아 주요 산업사고 위험 통제 규정 적법 기관 감사(2025.05), 보고서 발행</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 비상대응 조직 운영(안전·화재·폭발·화학물질 누출 대비) 연 2회 소방훈련 실시</li> </ul>
OCI Power	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 비상사태대응 가이드 수립·운영, 상·하반기 비상사태 훈련 실시</li> <li>- (상반기) 감전사고 대응 훈련, (하반기) 화재·폭발 대응 훈련</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사 비상대응훈련(2025년) 실시 및 대응 준비상태 점검</li> </ul>

# 인재경영

## 거버넌스

### 인재경영 관리 조직

OCI Holdings는 효율적 인재경영을 위해 계열회사별 인사 담당 조직을 두고, 의사결정·운영 관리 체계를 구축합니다. 인사제도, 보상, 인력계획, 성과관리, 노무정책 등 주요 안건은 지주사 및 계열회사 간 업무협업 가이드라인에 따라 협업·심의하며, 관련 부서 간 상시 커뮤니케이션으로 개선 과제를 발굴해 신속·일관된 의사결정을 지원합니다. 또한 OCI(주) HRM/ER부·HRD/GA부가 OCI Holdings HR팀에 Shared Service를 제공해 지주사의 전문성을 강화하고, 산하 계열회사의 인사 운영을 지원합니다.

### OCI Holdings 인재경영 조직체계



## 전략

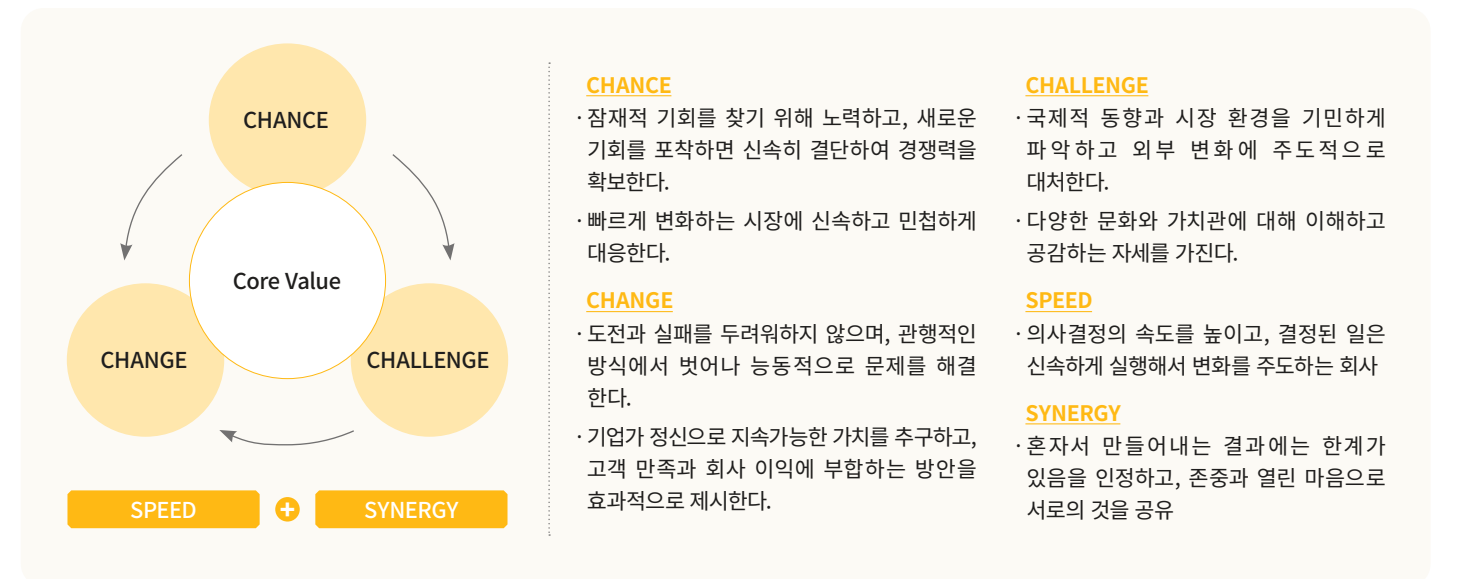
### 인재경영 전략 체계

#### 인재 경영 전략

OCI Holdings는 지주회사로서 그룹 전반의 인적 자원을 전략적으로 관리하기 위해 계열회사 간 인력 교류와 순환을 중심으로 한 인재 운영 체계를 구축합니다. 회사는 핵심 기능의 안정적 수행과 인적 경쟁력 강화를 목표로 그룹 차원의 인력 이동을 상시 운영하며, 경력직 채용과 사내 Job Opening 제도를 통해 내부 인재 육성과 외부 전문 인재 확보를 병행합니다. 또한 핵심인재 및 차세대 리더 육성 프로그램을 운영해 그룹의 중장기 성장 기반을 마련합니다. 이러한 인재경영 전략을 통해 조직 역량을 체계적으로 강화하고 지속가능한 성장을 추진합니다.

#### 직무 전문성 기반 Shared Service 체계

OCI Holdings는 2023년 인적분할 및 지주회사 전환 이후, 핵심 기능 중심의 슬림한 인력 배치를 통해 지주회사 운영의 효율성과 전문성을 강화하고 있습니다. 필수 기능은 경험과 전문성을 갖춘 인력을 중심으로 운영하고, 그 외 주요 기능은 전문 인력을 보유한 계열회사·자회사로부터 Shared Service 형태의 지원을 받아 수행합니다. 이를 통해 핵심 기능의 안정성을 확보하는 동시에 관련 법규·규제 대응 역량을 제고하고 있습니다. OCI Holdings는 앞으로도 그룹 차원의 인력 협업 체계를 지속적으로 고도화해 지주회사 운영의 안정성과 지속가능성을 강화할 계획입니다.



# 인재경영

## 전략

### 인재 육성 체계 및 프로그램

OCI Holdings는 지주회사로서 그룹 전반의 핵심인재 관리를 전략적으로 운영하며, 계열회사를 포괄하는 미래 리더·글로벌 인재 육성 프로그램을 체계적으로 구축합니다. OCI 그룹은 정직원, 계약직, 파견근로를 포함한 전체 임직원의 직무 전문성 강화와 지속가능한 인재육성을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영합니다. 특히, OCI Holdings는 임직원의 역량 강화를 위해 직급과 역할에 맞춘 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 교육체계는 직급별 핵심역량을 다지는 Fundamental, 직무 전문성을 심화하는 Functional, 글로벌 경쟁력 제고를 지원하는 Global 영역으로 구분해 운영하고 있습니다. 또한 매니저 승격 심사에서는 필수 교육 이수 여부, 회계 역량 평가 결과, 어학 성적 등을 종합적으로 검토하며, 이에 필요한 교육 프로그램을 함께 제공해 직급별 필수역량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 모든 교육 과정 종료 후에는 만족도 조사와 자체 평가를 실시하여 교육 효과성을 체계적으로 점검하고 있습니다. 직급 필수교육의 평균 만족도는 5점 만점 기준 4.44점을 기록했으며, 이를 바탕으로 교육 품질과 효과성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

### OCI 그룹 직급별 육성 프로그램

구분	책임·연구원	선임책임·선임연구원	매니저·차석연구원	부장·수석연구원	임원
FUNDAMENTAL COURSE	신입사원 입문과정&OJT	선임책임 필수과정	매니저 필수과정	신임 부장 과정	신임 임원 과정
	1년차 워크숍	선임책임 심화과정	매니저 심화과정	부장 리더십 과정	임원 리더십 과정
	책임 필수과정	원가회계	관리회계		
	회계 기초				
	재무회계				
	경력사원 1년차 워크숍				
FUNCTIONAL COURSE	직무교육(사외&e-Learning by Job)				
	엔지니어 직무과정(서울대학교 EDRC, 한국플랜트산업협회 제휴)				
	엔지니어 국내/외 직무 연수			OCI MBA	
GLOBAL COURSE	해외 파견자 과정(현지적응&영어/현지언어교육)				
	직무별 외국어 과정				
	자기개발지원(e-learning), 어학프로그램(전화어학/AI영어)*				

\* 해당 프로그램은 계약직, 파견근로직을 포함하여 누구나 신청할 수 있는 인재육성 프로그램

## 위험관리

### 임직원 채용

OCI Job Opening

2025년 OCI 그룹은 ‘Chance, Challenge, Change’라는 핵심 가치를 실천하는 인재를 확보하기 위해 다양한 채용 전략을 전개하였습니다. 그룹 통합 채용 페이지를 개설하고, 국내 계열회사에 클라우드 기반 채용 솔루션을 운영하여 OCI 그룹의 채용 브랜드를 강화하였습니다. 또한, 채용효과성 증대를 위해 채용연계형 인턴십을 도입하였으며, 지속적으로 채용절차법 등 관련 법령 동향을 검토 및 준수하고 있습니다. 특히, 계열회사 간 전보 및 파견을 통해 조직 간 시너지를 창출하고 구성원의 커리어 경로를 확장하고 있습니다.

### 우수 인재 채용을 위한 채용 연계형 인턴십

OCI Holdings는 그룹의 미래 성장을 이끌 인재를 확보하기 위해 채용 연계형 인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 인턴십 과정에서는 지원자들이 실제 업무 환경과 직무 특성을 이해할 수 있도록 돕고 있으며, 멘토링 및 프로젝트 기반 실습을 통해 직무 수행 역량을 검증하고 있습니다. 인턴십 종료 후에는 직무 적합성, 조직 적응도 등 다면 평가를 바탕으로 우수 인턴을 정규 채용과 연계하고 있으며, 선발된 인재가 안정적으로 조직에 적응할 수 있도록 온보딩 프로그램과 신규 입사자 교육을 병행하여 정착을 지원하고 있습니다.

### 내부 채용 운영 현황

OCI Holdings는 그룹 내 전문성과 역량을 효과적으로 활용하기 위해 계열회사 간 전보·파견 제도를 운영합니다. 내부 이동은 경력 개발과 조직 간 시너지 제고를 위한 인재 순환 정책으로, 공정한 기준에 따라 선발합니다. 대상자는 직무 전문성, 최근 평가 결과, 리더십 역량, 조직 적합성 등을 종합 검토해 선정하며, 필요 시 면담·추천 절차를 병행해 투명성을 확보합니다. 또한 그룹사 간 인력 수요를 적시에 공유하고, 핵심 인재를 내부 우선 발굴·배치해 인재 활용 효율을 높입니다. 이동 이후에는 성과·적응 현황을 주기 점검하고, 필요 시 직무 교육·코칭을 제공해 구성원이 새 환경에서 안정적으로 역량을 발휘하도록 지원합니다.



# 인재경영

## 위험 관리

### 임직원 성과평가

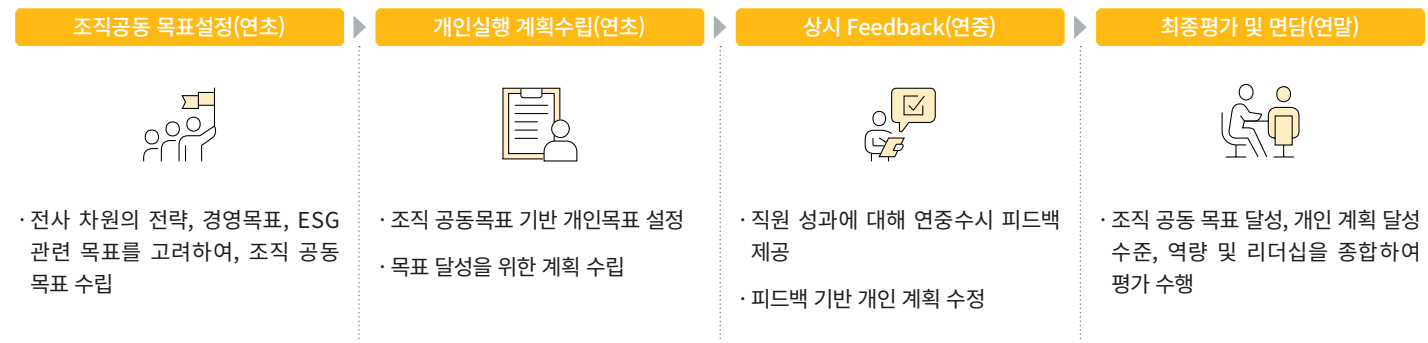
#### 성과관리체계

OCI Holdings는 지주회사로서 그룹 전반의 성과관리 거버넌스를 총괄하고, 계열회사 간 평가 기준과 운영 방향을 통일해 성과 중심 조직문화를 강화합니다. 2025년에는 전 계열회사 성과평가 등급을 5단계로 표준화해 기준의 일관성과 비교 가능성을 확보했고, 평가, 보상, 승진 연계를 강화했습니다.

또한 Mid-Review와 연말 피드백을 체계화해 전 팀원 피드백 100%를 완료하고, 축적 데이터 기반 시사점 도출 및 후속 개선 과제를 추진합니다. 앞으로는 전 계열회사의 경영목표·핵심성과지표(KPI)를 체계적으로 취합·관리해 연간 목표, 실행, 점검이 작동하는 관리체계를 정착시키고, 전 조직이 동일한 방향으로 실행하도록 지원합니다. 2026년에는 ESG 목표 설정 의무화를 시행해 각 계열회사에 과제를 부여했고, ESG 경영협의체·목표공유 간담회로 이행 의지를 점검했습니다.

더불어, 목표 공유 세션 가이드, 분기별 성과 피드백 의무화, 상시 피드백·양방향 소통 시스템, 평가자·피평가자 교육을 통해 공정하고 투명한 성과관리를 고도화합니다. OCI Holdings는 통합 성과관리 체계를 지속 개선해 조직과 임직원이 함께 성장하는 환경을 구축합니다.

#### 임직원 성과평가 프로세스



\* 각 조직의 공동 목표는 임직원들의 개인 목표와 연동

#### 성과평가 개선가이드

OCI Holdings는 성과관리의 공정성과 실행력을 높이기 위해 전 과정에 걸쳐 다양한 개선 가이드를 운영하고 있습니다. 먼저 조직공동 목표설정 단계에서는 구성원의 목표 이해도를 높이고 방향성을 명확히 하기 위해 조직목표 공유가이드를 제공하고 있습니다.

이후 개인실행 계획수립 단계에서는 개인목표의 실행점검과 평가 공정성을 확보하기 위해 정기적인 면담 절차를 의무화하였습니다. 또한 상시 피드백 단계에서는 평가자와 피평가자가 서로의 의견을 교환하고 성과 개선 방향을 조율할 수 있도록 의견 교환 교육을 운영하고 있습니다. 최종평가 및 면담 단계에서는 평가자와 피평가자 간 의견 교환 가이드라인을 제공하고 있습니다.

이와 더불어, 임원 및 팀장 등 평가 책임자를 대상으로 성과평가 요약 가이드를 배포하여 제도의 핵심 내용과 운영 절차를 명확히 인지할 수 있도록 지원함으로써 성과평가의 전문성과 공정성을 전사적으로 높이고 있습니다.

#### 성과평가 개선방안



# 인재경영

## 위험 관리

### 인재 육성 체계 및 프로그램

OCI Holdings는 지주회사로서 그룹 전반의 핵심인재 관리를 전략적으로 운영하며, 계열회사를 포괄하는 미래 리더·글로벌 인재 육성 프로그램을 체계적으로 구축하여 운영하고 있습니다. OCI Holdings는 앞으로도 직무 전문성, 리더십, 글로벌 역량을 균형 있게 강화할 수 있도록 교육 투자를 확대하고, 교육 효과성 모니터링을 통해 프로그램의 품질을 지속적으로 개선해 나갈 것입니다.

#### 인재경영 프로그램 운영 현황

계열회사	활동 내용	
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술직 입사자 교육 프로그램 24차수 운영</li> <li>외부 전문 교육기관과 협업하여 직무 현장훈련(On-the-Job Training, OJT) 병행</li> <li>OCI(주) 군산공장에서 현장 실습 교육을 실시하여 생산 공정 실무 경험 제공</li> <li>HR부서 내 교육 및 개발 기능 확대- 현직 인재 육성·채용 연계 교육 플랫폼 운영</li> </ul>	
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>맞춤/선택형 교육</li> <li>보직자 필수 역량 맞춤 교육과 구성원 선택형 교육으로 구성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>디지털 학습</li> <li>2025년부터 온라인 기반 인재개발 프로그램 도입</li> </ul>
OCIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>체계적 육성 운영</li> <li>온보딩·직무기반 교육·지속 피드백·개인 개발계획</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전문 역량 강화</li> <li>직무 맞춤 학습 기회 제공을 위해 업무 연계 교육 지원</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과 연계</li> <li>성과관리 및 인력운영 계획과 연계한 기술·리더십 강화</li> </ul>	
OCI Power	<ul style="list-style-type: none"> <li>연간 교육 체계 수립·운영</li> <li>직무·직급 맞춤형 과정</li> <li>교육 범위</li> <li>신규 입사자, 승진자·직급별 심화, 법정 필수, 외국어 과정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>학습 방식 다양화</li> <li>집체·사외·스마트러닝 병행</li> <li>품질 개선</li> <li>교육 만족도 조사 기반 2025년 프로그램 보완·개선</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육 체계</li> <li>직무·리더십·공통 역량 교육</li> <li>엔지니어 직무 교육: 수료 인원 2명, 교육시간 48시간/명</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부 학습 지원</li> <li>사무기술직 연 1회 외부 전문 교육, 글로벌 역량 강화를 위해 자기개발비 지급</li> </ul>

### OCI Holdings 인재육성 활동

OCI Holdings는 정직원, 계약직, 파견근로를 포함한 전체 임직원의 직무 전문성 강화와 지속가능한 인재육성을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급별 핵심역량을 다지는 Fundamental, 직무 전문성을 심화하는 Functional, 글로벌 경쟁력 제고를 지원하는 Global 영역의 교육을 추진하고 있습니다. 2025년에는 총 178명의 임직원이 3,499시간의 교육에 참여했습니다.

#### 2025년 인재경영 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

구분	프로그램 세부 내용	총 교육인원	총 교육시간
Fundamental	직급·직책자	직급별 핵심역량을 다지는 리더십 교육	17 / 338
Functional	직무전문·MBA	직무 전문성 및 경영학 지식 역량 강화	37 / 1,080
Global	어학*	어학역량 향상을 위한 AI어학·전화/화상어학	51 / 1,202
	주재원	주재원 파견 전 문화의 이해와 언어 습득을 위한 교육 제공	22 / 100
기타	온라인*	그 외 AI·직무·리더십 등 역량강화를 위해 임직원 누구나 자유롭게 신청할 수 있는 온라인교육	51 / 779
합계			178 / 3,499

\* 해당 프로그램은 계약직, 파견근로자를 포함하여 누구나 신청

### 글로벌 인재 육성

OCI Holdings는 글로벌 인재 양성을 위해 다양한 대면 및 비대면 외국어 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전화·화상·AI 기반 외국어 과정을 통해 학습 접근성을 확대하고 있습니다. 특히 AI 기반 영어 학습 애플리케이션 ‘Speak’를 도입하였으며, 수료율은 83.3%를 기록하였습니다. 또한, 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 영어 말하기 시험 성적 제출을 적극 독려한 결과, 2025년에는 영어 성적 제출 대상자 중 약 57.5%가 성적을 갱신하여 제출하였으며, 2024년 성적 대비 66.7%가 향상된 점수를 취득하였습니다. 2026년부터는 성취도 기준에 따른 영어 포상을 시행하고, 어학 성적 제출 주기를 연 1회로 강화하여 글로벌 역량 관리 체계를 한층 고도화하고 임직원의 글로벌 경쟁력 강화를 지속적으로 추진할 계획입니다.

# 인재경영

## 위험 관리

### 인재 관리 활동

#### 리더 교육

OCI Holdings는 OCI 그룹 전반의 리스크 관리 역량 강화를 위해 리더 대상으로 교육프로그램을 실시하고 있으며, 이를 통해 지속가능경영을 뒷받침하는 안정적인 리더십 기반을 구축하고 있습니다. 전 계열회사의 신입 임원, 팀장 및 법인장을 대상으로 체계적인 리더 승진자 프로그램을 운영하여, 최고경영진과의 교류를 통해 해외 사업에 대한 이해를 제고하고 축적된 경험과 노하우를 공유할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 신규 리더가 직면할 수 있는 주요 과제에 대해 논의하고 실질적인 해결 방안을 모색하는 과정을 통해, 리더십이 조직에 조기에 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

(단위: 명, 시간)				(단위: 명, 시간)				
구분	계열회사	총 교육인원	총 교육시간	구분	계열회사	총 교육인원	총 교육시간	
신규임원교육	OCI Power	1	8	팀장	OCI Holdings	2	48	
	OCI 정보통신	1	8		OCI(주)	15	360	
	OCI SE	1	8		OCI 정보통신	3	72	
신임임원교육	OCI(주)	4	160		OCI Dream	1	24	
	DCRE	1	40	DCRE	5	120		
신임법인장 (대표)교육	OCI Power	1	8	차세대 리더	OCI MBA	OCI(주)	29	696
	OCI 정보통신	1	8			OCI SE	3	96
	OCI Specialty	1	8					
	새한리싸이클	1	8					
	OCI Japan	1	8					



신규 임원 교육



신규 팀장 교육

#### AI & Digital Transformation

OCI Holdings는 그룹 전반의 디지털 역량 강화를 주요 인재 육성 과제로 설정하고 있습니다. 이에 따라 전 그룹 리더를 대상으로 총 세 차례의 AI 및 디지털 전환 관련 특강을 실시하여, 디지털 시대에 요구되는 리더십 역량에 대한 이해를 제고하였습니다. 아울러 실무자를 대상으로는 사내 업무시스템(Microsoft 환경)에서 제공되는 Copilot을 활용한 AI 업무 자동화 교육을 자율적으로 신청하여 수강할 수 있도록 운영하고 있으며, 온라인 교육 플랫폼을 통해 직무와 수준에 관계없이 누구나 언제든지 학습할 수 있는 디지털 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 임직원의 디지털 활용 역량을 체계적으로 강화하고, 조직 전반의 업무 효율성과 경쟁력 제고를 도모하고자 합니다.

#### 디지털 역량 강화 교육

교육명	교육일시	참석인원	교육시간	교육형태
AI & DT 사례 특별 세미나	2025.05.14	100	1.5	온-오프라인
인공지능 시대, 미래의 기회는 어디에 있는가	2025.09.19	100	1.5	온-오프라인
제조업 AX 도입 방안 및 성공 사례	2025.11.28	101	2	온-오프라인
AI 업무 자동화 교육(MS Copilot, Power Automate)	2025.12.10	68	3	온-오프라인



AI & DT 사례 특별 세미나(SK C&C)



제조업 AX 도입 방안 및 성공 사례 (Naver Cloud & AT Kearney)



「인공지능 시대, 미래의 기회는 어디에 있는가」(정재승 교수)



AI 업무 자동화 교육(MS Copilot, Power Automate)

# 인재경영

## 위험 관리

### 인재 관리 활동

#### OCI MBA

OCI Holdings는 2008년부터 팀장 및 임원 후보군을 대상으로 OCI MBA 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년 누적 기준 총 14차수에 걸쳐 576명의 이수자를 배출하였습니다. 특히 2024년과 2025년에는 KAIST와 협력을 통해 OCI(주) 및 OCI SE의 핵심인재 엔지니어 33명이 OCI MBA 프로그램을 이수하였습니다. 2025년 프로그램의 만족도는 5점 만점 기준 4.70점으로 나타났으며, 2년 프로그램의 종합 만족도는 4.71점을 기록하였습니다. 프로그램의 지속적인 고도화를 통해 미래 경영 리더를 양성하고, 조직의 중장기 경쟁력 강화를 도모할 계획입니다.

#### 미래 경영 리더 육성 교육

(단위: 명, 시간)

구분	프로그램 세부 내용	대상회사	교육인원	교육시간
OCI MBA	팀장 및 임원 후보군 대상 리더 양성 교육	OCI(주)	29	696
		OCI SE	4	96
		합계	33	792



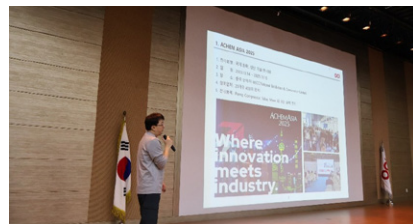
OCI MBA 수료식

#### 사업장별 지식 함양 활동 OCI(주)

OCI(주)는 급변하는 비즈니스 환경 속에서 임직원들이 변화에 능동적으로 대응하고 지속적으로 성장할 수 있도록 다양한 교육 및 학습 프로그램을 운영하고 있습니다. 본사에서는 저명한 외부 명사를 초청해 강연을 듣고 새로운 시각과 인사이트를 얻을 수 있는 명사특강 프로그램을 운영하고 있습니다. 군산공장에서는 임직원의 시야를 넓히고, 다양한 주제에 대해 함께 배우며 소통하는 문화를 조성하기 위하여, 매월 1회 내부 직원이 자유 주제로 진행하는 스피치와 외부 명사 초청 특강으로 구성된 Open-Session 프로그램을 운영하고 있습니다. 광양공장에서는 공정 운영 과정에서 발생할 수 있는 위험요인을 사전에 공유하고, 이를 업무 개선에 활용할 수 있도록 학습과 교류를 병행하는 엔지니어 세미나를 운영하고 있습니다. OCI(주)는 앞으로도 다양한 형태의 학습 프로그램을 지속적으로 확대하여 조직 간 협업 문화를 강화하고, 임직원의 전문성과 혁신 역량 제고를 지원해 나갈 계획입니다.



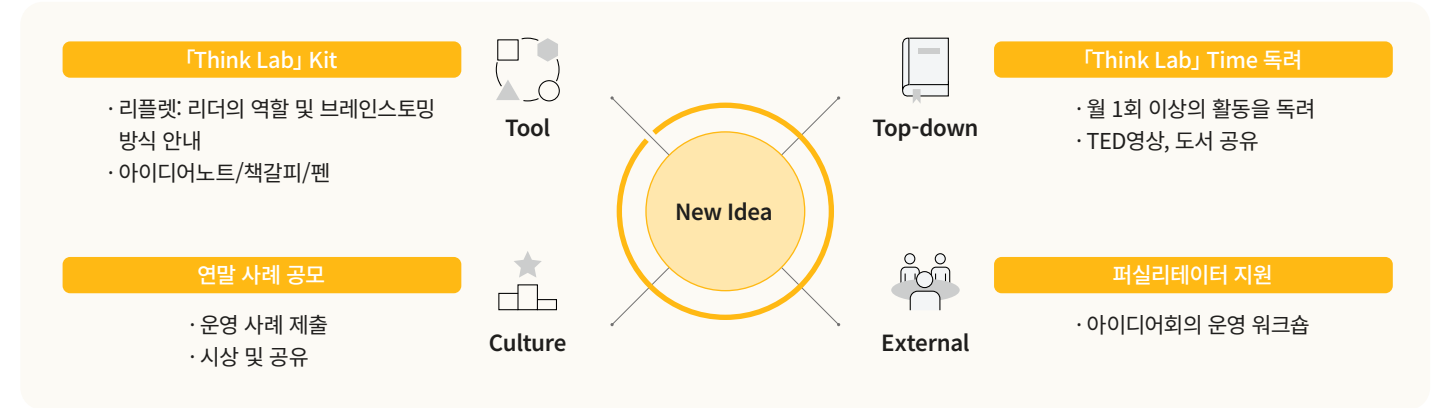
OCI(주) 광양공장 엔지니어 세미나



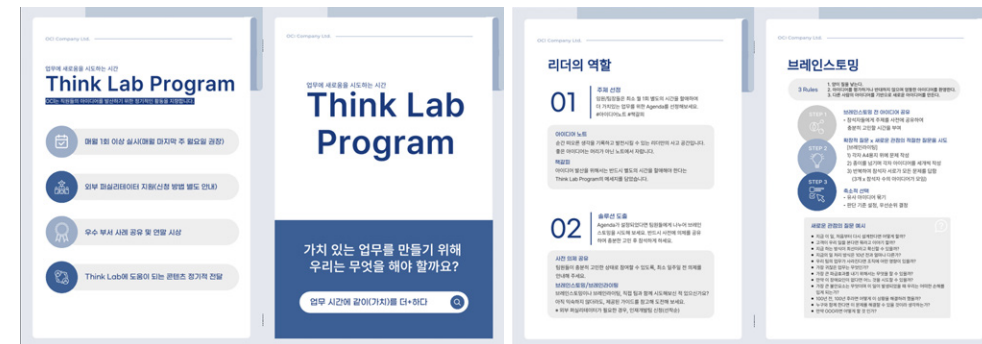
OCI(주) 군산공장 Open-Session

#### Think Lab Program

OCI Holdings는 구성원 간 협력과 교류를 통한 학습을 촉진하기 위해 Think Lab Program을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 팀 단위 토론과 아이디어 공유를 중심으로, 리더가 정기적인 학습 시간을 마련하여 구성원 간 상호 피드백과 집단 사고를 활성화하는 방식으로 진행됩니다. 공통 학습 도구와 콘텐츠, 외부 퍼실리테이터 지원제도를 통해 협업 기반의 학습 환경을 조성하고 있으며, 우수 사례 공유를 통해 학습 성과가 조직 전반으로 확산될 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 협업 문화와 혁신 역량 강화를 도모하고자 합니다.



#### Think Lab Program 안내



# 인재경영

## 위험 관리

### 조직문화 개선 활동

OCI Holdings는 임직원이 업무와 개인의 삶을 균형 있게 유지할 수 있도록 다양한 근무 제도와 복지 프로그램을 운영하고 있습니다. 근로자가 스스로 업무 상황에 맞게 근무 일정을 조정할 수 있는 유연한 근무환경을 제공함으로써, 건강한 조직문화 조성과 비정규직을 포함한 구성원의 삶의 질 향상을 적극적으로 지원하고 있습니다.

#### OCI 그룹 근무제도 및 복리후생 제도<sup>1)</sup>

근무시간 제도	일과 가정의 균형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 단축근로(임신기, 유아기, 돌봄 등) 허용</li> <li>· 유연근무제도(탄력근로제/재량근로제/보상휴가제/원격근무제 등)</li> <li>· 시차출근제도</li> <li>· 법정 유급연차휴가 외 정기휴가(5일)를 제공</li> </ul>
	주거 및 생활안전 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주택자금 및 긴급가계 대출</li> <li>· 정착지원금 및 기숙사 제공</li> <li>· 경조사 휴가 및 경조금 지원</li> <li>· 자녀학자금</li> <li>· 퇴직연금제도</li> </ul>
복리후생 제도	일·가정 양립제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직장어린이집 운영</li> <li>· 가족친화 프로그램(사회공헌, 교육)</li> <li>· 아이사랑 프로그램(임신, 출산 지원)</li> <li>· 결혼자금 대출제도</li> <li>· 육아휴직 촉진제도</li> </ul>
	자기개발 지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자기개발 지원금</li> <li>· 사내 어학프로그램</li> <li>· 사내동호회 지원</li> </ul>
	건강지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 심리상담(EAP)</li> <li>· 단체보험 가입(본인, 배우자, 자녀)</li> <li>· 건강검진</li> </ul>
	보상제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 우수모범직원 포상</li> <li>· 장기근속 포상</li> <li>· 휴가비 지급</li> <li>· 복지포인트제도</li> </ul>

1) 일부 제도에 대해서는 특정 계열회사에 부분적으로 적용

### 가족친화 활동

OCI Holdings는 저출산 대응과 일·가정 양립을 위해 육아휴직 촉진제도를 도입하고 가족친화적 조직문화를 확산합니다. 세 자녀 이상 직원에게 주택자금 대출(최대 1억 2천만 원, 연 1.0%)을 지원하고, 신혼·예비부부 결혼자금 대출과 자녀출산장려금 상환을 시행합니다. 18개월 이하 자녀를 둔 모든 근로자(남성 포함)의 육아휴직 3개월 사용을 제도화했으며, 법 개정에 따른 부모 각 3개월 이상 사용 시 최대 1년 6개월 연장 가능 제도를 적극 안내·지원합니다. 아울러 육아휴직으로 인한 업무 공백을 최소화하기 위해 업무대행수당을 지급하고, 주요 프로젝트 수행자나 외벌이 가정의 경우에는 육아휴직 사용 기한을 최대 36개월까지 확대 적용하는 등 제도 운용의 유연성을 강화하고 있습니다. 이와 함께 모성보호 간담회, 임신·출산 축하 선물, 복직 멘토링 등 실질적 육아지원 프로그램을 운영합니다.

#### 계열회사별 가족친화 활동

계열회사	활동 내용
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 유연근무제 운영</li> <li>- 개인 업무 상황에 따른 근무시간 자율 조정</li> <li>· 사내근로복지기금 기반 복리후생</li> <li>- 대출 지원, 복지포인트 지급 등 생활 안정 지원</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 선택근로제 운영</li> <li>- 사전 설문·내부 토론 반영 안정적 정착</li> <li>· 퇴직연금 제도 운영</li> <li>- 퇴직 이후 재정 부담 완화</li> <li>· 임직원 단체상해보험 운영</li> <li>- 임직원·가족 입원·통원 의료비 지원</li> <li>· 육아 지원</li> <li>- 육아휴직 최대 1년</li> <li>- 만 8세 이하, 성별 구분 없음</li> <li>- 육아가족돌봄 근로시간 단축 허용</li> <li>- 복직 시 평균 고과 적용</li> <li>- 출산·육아 휴직 불이익 방지</li> </ul>

#### 휴직관련 휴가 제공 일수

	<b>육아휴직/상병휴직</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 휴직 발령월의 기본급 전액 지급(최대 1개월)</li> <li>▶ 각 자녀에 대한 최초의 육아휴직을 사용하는 경우</li> <li>▶ 질병 등 신체 및 정신상 장애로 근무수행이 곤란하여 휴직을 사용하는 경우</li> </ul>
--	------------------	---

# 인재경영

## 위험 관리

### 조직문화 개선 활동







#### 조직문화 개선을 위한 임직원 다면진단 조사

OCI Holdings는 건강한 조직문화를 형성하는 데 있어 리더십이 핵심적인 역할을 한다고 인식하고, 임원 및 팀장을 대상으로 리더십 진단을 정기적으로 실시하고 있습니다. 해당 진단은 격년 주기로 운영되며, 임원과 팀장이 자신의 리더십 역량을 점검하는 자가진단과 함께, 임원 및 관리자급을 대상으로 한 다면진단을 병행하는 방식으로 진행됩니다. 진단 결과는 모든 임원과 팀장에게 개인별 리포트와 개선 가이드 형태로 제공되며, 특히 임원 등 핵심 인재를 대상으로는 리더십 강·약점 분석, 개선 로드맵 수립, 전문 코치와의 1:1 코칭 등 심층적인 리더십 개발 프로그램을 추가로 지원하고 있습니다. 또한 진단 과정에서 도출된 주요 리더십 이슈는 리더십 레터, 특강, 1:1 코칭 등 후속 프로그램을 통해 지속적으로 관리되고 있습니다.

이와 함께 리더십 진단 결과는 역량 평가와 주요 직책의 승계 계획 수립에도 활용되며, 이를 바탕으로 미래 리더 후보군을 발굴하고 체계적인 개발 계획을 운영하고 있습니다. 아울러 OCI Holdings는 차세대 리더 육성을 위해 생산부서를 포함한 중간관리자 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있으며, 리더 및 차세대 리더의 경영 이해도와 문제 해결 역량 강화를 위한 교육을 함께 실시하고 있습니다. 향후 적용 범위를 전사로 확대하여 조직의 리더십 역량을 체계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

구분	대상	프로그램	주요활동
리더십 진단	임원, 팀장	· 자가진단 · 다면진단	· 진단결과 및 개선가이드 제공 · 전문코치 1:1 코칭 제공 · 리더십 장단점 분석 및 개선 방안 수립
중간관리자 리더십 개발	중간관리자	· 중간관리자 리더십 개발 프로그램	· 리더십 및 조직관리 역량 개발 교육 · 1:1 및 그룹 코칭

#### 다면진단 평가 요소

1	2	3	4	5	6
다양성 가치추구, 신뢰감 조성	이해관계자 간 균형 유지, 갈등 관리	차이에 대한 개방성, 호기심, 공감	불확실성의 수용, 적응성	용기, 설득력, 결과 추진	상황 적응력, 글로벌 관점, 혁신 도모
					

### 직원만족도 조사 실시 OCI TRS

OCI TRS는 2025년 11월에 직원참여도 조사를 최초로 실시하여 회사가 제공하는 복리후생에 대한 직원 만족도를 평가하였습니다. 총 907명의 직원이 설문에 참여하였으며, 응답률은 89%로 나타났습니다. 직원 만족도 조사는 2년 주기로 정기적으로 실시될 예정입니다.

주요 조사 항목	설문 결과	개선 필요사항
근무 환경	자신의 업무를 즐김	
직무 만족도	역할에 대한 동기부여가 잘 됨	· 경력 개발에 대한 가시성과 명확성 제고
경력 개발	타인 추천 의향 높음	· 개발기회에 대한 커뮤니케이션 개선
리더십	학습 및 개발 환경 조성	· 의사결정 과정 투명한 소통 강화
복리후생 및 보상	청결도, 안전 등 물리적 환경 만족	· 전략적 논의에 대한 직원 참여 확대 필요성 제기
안전 및 위생 관행	의사소통 채널 접근성 양호	· 복리후생 제도에 대한 명확한 안내와 일관된 인정 및 보상 관행 필요
정보 공유 및 참여도	복리후생 만족도 보통	

### 노사관계 개선 활동

OCI Holdings는 조직문화와 노사관계를 지속가능 성장의 핵심 기반으로 보고, 변화하는 경영환경에 유연하게 대응할 수 있도록 소통·협업 중심의 조직문화 강화 활동을 추진합니다. 구성원이 자율적으로 참여하고 책임을 공유하는 수평적 문화 정착을 목표로 프로그램을 운영하며, 노사협의회를 정례화해 안정적 노사관계를 유지합니다. 노사협의회는 사용자 위원 3명·근로자 위원 3명으로 구성하고, 분기별 회의를 통해 근무 만족도, 역량 개발, 인사·노무 현안을 검토하고 필요한 조정을 논의합니다. OCI Holdings는 이러한 협의 구조를 바탕으로 협력적이고 신뢰 기반의 노사관계를 유지하며 지속적인 조직 발전을 추진합니다.

#### 주요 조직문화 및 소통 활동

타운홀 미팅	· 타운홀 미팅을 통해 지주회사 업무 목표 및 질의응답을 통해 조직 전략 내재화 및 경영방침 전달
모성보호 차담회	· 출산 경험자 및 예정자인 여성 직원 대상 모성보호 시설 및 제도 설명 후 더 나은 근무환경을 위한 방안 논의 · 여성 리더들의 특강 통한 일과 가정의 양립의 지혜 공유 및 함께 공감하는 자리 마련
경력입사자 입문과정	· 신규입사 경력사원 대상 워크숍을 진행하여 회사 역사 및 사업전략에 대한 이해도를 높이고 인적 네트워크 구축

# 인재경영

## 위험 관리

### 노사관계 개선 활동

#### 조직문화 및 노사관계 의사결정 체계 및 관리 조직

추진 조직	내용
구성원	사용자 위원 3명, 근로자 위원 3명
역할	노사 공동의 이익 증진과 소통 활성화(노사협의회 규정)
목표	회사의 생산성 향상, 근무환경(인사, 조직문화 등) 협의, 의결, 보고 등을 관리 감독 임직원 고충 해결
2025년 활동 실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 노사협의회는 분기별 1회 시행</li> <li>- OCI TRS는 직원 소통을 위해 ‘OCI TRS Committee’를 정기적으로 운영</li> </ul>
논의 및 결의 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 현안은 생산성 향상, 근무 및 인사제도, 고충처리 및 복지 증진 등</li> <li>- 2025년 단체교섭 결과 휴가비 증액, 종합검진비 증액 그리고 저출산 및 육아지원제도 강화에 대해 협의</li> </ul>

#### 기타 노동 관행 프로그램

OCI Holdings는 임직원들에게 최저임금 이상의 수준은 물론, 물가상승률을 상회하는 임금 인상을 지속적으로 실시함으로써 합리적인 보상 체계를 공고히 하고 있습니다. 특히 효율적인 근로 시간 관리를 위해 월간 단위로 개인별 근로시간을 정산하여 모니터링하고 있으며, 임직원들의 복지 향상과 유연한 근무 환경 조성을 위해 선택적 근로시간제 등 다양한 유연근무제를 적극 시행 중입니다.

초과근무에 대해서는 보상휴가제를 통해 적절한 휴식을 보장하되, 기능직 직원의 경우 미사용 보상휴가에 대해 전액 금전으로 보상함으로써 정당한 노동의 가치를 실현하고 있습니다. 아울러 노사협의회를 통해 근무환경을 비롯한 주요 경영 현안에 대해 근로자 대표와 정기적으로 소통하며 건강한 노사 관계를 유지하고 있습니다. 보상의 공정성 측면에서도 2021년부터 신입사원의 성별 임금 격차를 완전히 해소하여 남녀 동등한 보수 체계를 확립하였습니다.

임직원들을 위한 사회적 보호 범위 또한 공적 제도를 넘어 다각도로 확대하고 있습니다. 단체보험 가입을 통해 사고와 질병에 대한 지원을 강화하여 생활 안정을 돕고 있으며, 정기 검진을 통해 질병 예방과 건강 관리를 체계적으로 지원합니다. 특히 저출산 문제 해결에 동참하고자 2025년부터 출산축하금을 기존 20만 원에서 최대 200만 원으로 대폭 확대하였으며, 남성 직원을 포함한 모든 임직원이 자녀 생후 18개월 이내에 3개월의 육아휴직을 사용할 수 있도록 권장하는 ‘육아휴직 촉진제도’를 도입하여 일과 가정의 양립을 실무적으로 뒷받침하고 있습니다.

직원들의 휴식권 보장을 위해서는 연차축진제도를 통해 자유로운 연차 사용 분위기를 조성하고 있으며, 부득이하게 발생한 미사용 연차에 대해서는 1.5배를 가산하여 보상하고 있습니다.

마지막으로 산업 패러다임 변화와 기후 위기에 대응하고자 AI & Digital Transformation(DT) 및 환경경영 교육을 강화하고 있습니다. 임원과 팀장을 대상으로 ‘SK AI & DT 사례’ 및 ‘제조업 AX 도입 방안’ 특별 세미나를 실시하여 디지털 전환 역량을 내재화하였으며, 전 임직원 대상 ESG 온라인 교육과 경영진 대상 ESG 리더십 교육을 정기적으로 시행하여 지속 가능한 성장을 위한 조직 역량을 결집하고 있습니다.

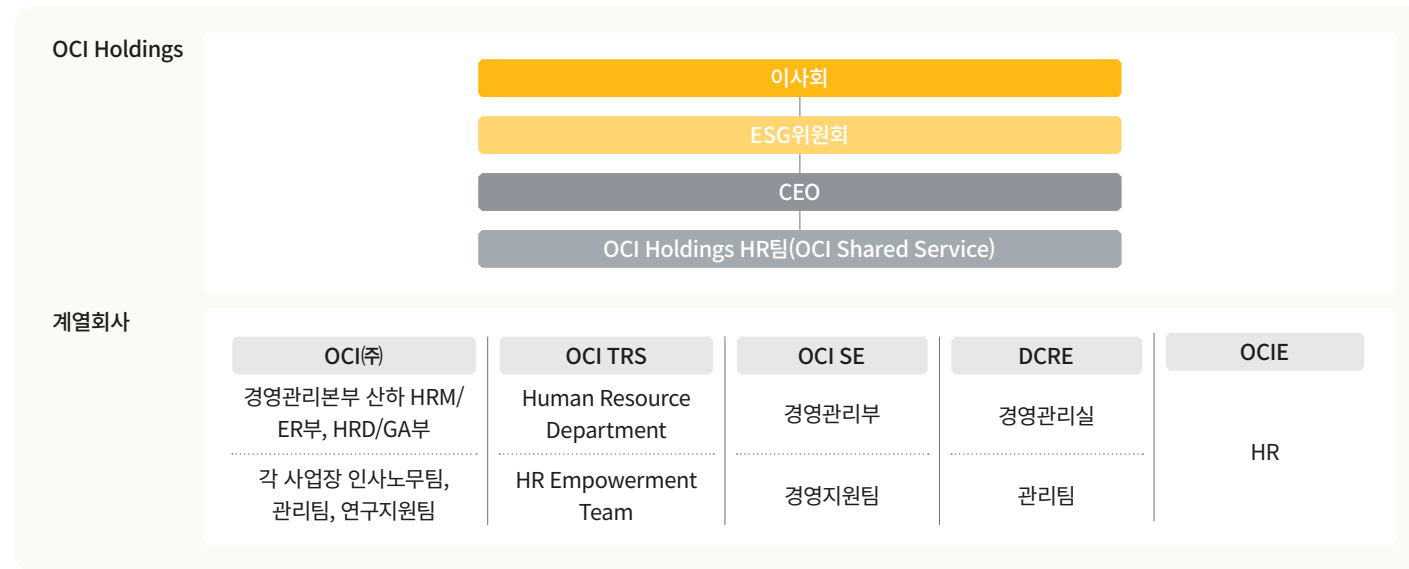
# 인권경영

## 거버넌스

### 인권경영 관리 조직

OCI Holdings는 2024년 12월 인권경영규정을 제정하고 인사부서를 인권경영 주관부서로 지정했습니다. 주관부서는 인권경영계획 수립·이행, 인권교육, 인권영향평가, 제도 운영·지원을 담당하며, ESG위원회 및 대표이사가 요구하는 안건을 포함해 업무를 수행합니다. 이사화·ESG위원회는 인권경영 성과, 주요 리스크, 개선 활동을 검토·승인하고, 주관부서는 유관 부서와 협업해 실무 이행을 총괄합니다. 주관부서는 연 1회 이상 ESG위원회에 계획·제도·정책, 인권영향평가 및 점검 의무를 보고합니다. 또한 OCI(주) HRM/ER부, HRD/GA부는 Shared Service를 통해 OCI Holdings HR팀과 연계하여 전문화된 인권경영 운영을 지원합니다.

### OCI Holdings 인권경영 조직체계



### 인권경영 관리 주체별 주요 역할

구분	주요 역할
이사회	이사회: 주요 인권경영 관련 안건에 대한 검토 및 승인
	ESG위원회: 인권 개선활동 검토 및 인권보호 정책 준수에 대한 상의
경영진	대표이사: 인권경영 체계 운영 및 활동 위반 현황 점검
실무진	HR팀: 인권경영 활동 추진, 인권 관련 신고 모니터링 및 처리

## 전략

### 인권경영 정책

OCI Holdings는 지속가능한 성장을 위해 사업 전반에 인권 존중 원칙을 반영하고, 다양한 이해관계자와 함께 책임 있는 경영을 실천합니다. 인권을 ESG 경영의 핵심 가치로 인식하며, 모든 경영 활동에서 임직원과 이해관계자의 기본적 권리 보호를 중요한 운영 기준으로 적용합니다. 또한 글로벌 규범과 표준에 부합하는 인권 정책을 수립·공개해 이를 지지하고, 인권 존중 문화를 조직 전반으로 확산합니다.

아울러 OCI(주), OCI TRS, OCI SE, OCI Power는 각 사의 경영 환경에 맞는 자체 인권 정책을 마련해 공개하고, 현지 임직원이 정책을 이해·이행할 수 있도록 안내와 교육을 제공합니다. 이를 통해 그룹 전반에서 일관된 인권경영 실행력을 강화합니다.

### OCI Holdings 인권정책

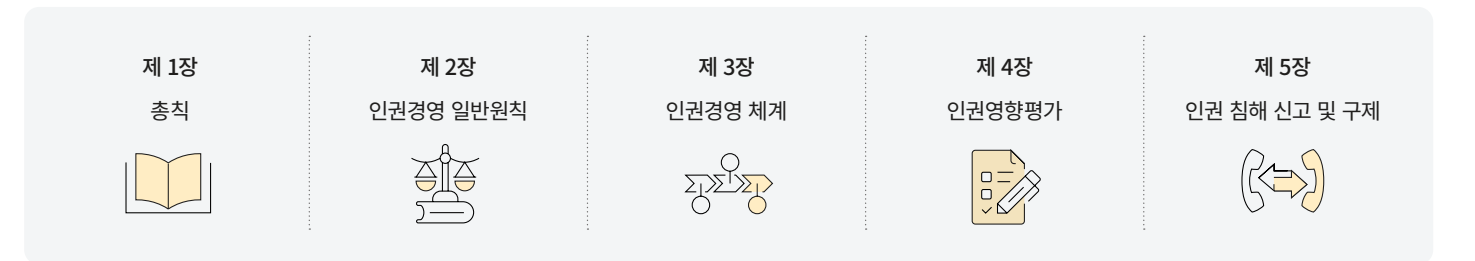
OCI Holdings 인권정책

제1조	제2조	제3조	제4조	제5조	제6조	제7조	제8조
인권존중	차별금지	강제노동 금지	아동노동 금지	근로시간 준수	임금 및 복리후생 제공	결사의 자유	개인정보 및 사생활 보호

OCI Holdings는 경영활동 전 과정에서 인간의 존엄성과 가치를 보호하기 위해 인권경영규정을 제정했습니다. 규정 내에는 인권경영 기본원칙 외 인권경영 체계, 인권영향평가, 인권 침해 및 구제 신고 절차 등에 대해 명문화해 수행하였습니다.

### OCI Holdings 인권경영규정

OCI Holdings 인권경영규정



# 인권경영

## 위험 관리

### 인권영향평가

OCI Holdings는 2024년 12월 17일 인권경영규정을 제정하고, 인권경영 원칙·운영 체계·평가·신고·구제 절차를 명문화했습니다. 2025년에는 OCI Holdings와 국내외 주요 계열회사가 자체 인권경영규정을 수립했으며, 계열회사 대상 인권경영 교육을 실시할 계획입니다. 인권경영의 내재화를 위해 모범사례와 노하우를 공유하고, 국가·지역 특성을 반영한 인권영향평가 및 실행계획 수립을 지원합니다.

OCI Holdings는 글로벌 사업 추진 과정에서 문화·관습·종교·인종·제도 차이로 의도치 않은 인권침해가 발생할 수 있음을 인지하고, 2025년 본사 임직원을 대상으로 첫 인권영향평가를 실시했습니다. 평가는 온라인 인권실태 설문, UN 기업과 인권 이행지침을 기준으로 마련한 9개 분야 155개 체크리스트 자체평가, 제3자 기관의 현장실사와 인터뷰로 구성했습니다. OCI Holdings는 종합점수 87.4%를 취득했으며, 중대성 평가를 통해 장·단기 개선 과제를 도출했습니다. 회사는 결과를 정책 개정과 개선 계획에 반영하고, 인권 리스크 완화 활동을 지속 추진합니다.

### 인권영향평가 프로세스



### OCI Holdings 2025년 인권영향평가 결과

No.	분야	평가결과				계
		예	보완필요	아니오	해당없음	
1	인권경영 체제의 구축	34	4	2	1	41
2	고용상의 비차별	16	1	0	0	17
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	6	0	0	10	16
4	강제노동의 금지	11	0	0	0	11
5	아동노동의 금지	6	0	0	8	14
6	산업안전보장	11	0	0	3	14
7	책임있는 공급망 관리	3	0	7	0	10
8	환경권 보장	9	1	1	1	12
9	직장 내 인권보호	8	1	2	9	20
합계		104	7	12	32	155

### 2025년 인권개선과제 추진현황

분야	2026년 개선과제	영향범위 내 이해관계자 유형
인권경영 체제의 구축	· 인권경영 정책 개정	임직원
고용상 비차별	· 관련 인사규정 개정	임직원
환경권 보장	· 관련 목표 설정 및 정책 개발	환경, 지역사회
직장 내 인권보호	· 관련 지침 매뉴얼화 · 정기 실태 조사 계획 수립 및 실시	임직원

### 계열회사의 인권영향평가 수행

계열회사	활동 내용
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 운영 중인 4개 사업장 대상으로 인권영향 평가를 수행하고 완화 계획 수립</li> <li>· 프로젝트 계획, 협력사 관리, 인력 운영 전 과정에 인권 요소 반영 선제 관리</li> </ul>
MSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 노동 관행, 근로 조건, 직 운영 영향에 대한 정기적 인권 리스크 평가</li> <li>· 관련 법규, 윤리적 노동 기준, 내부 정책 준수 여부 점검</li> <li>· 미준수 확인 시 개선 조치 및 사후 모니터링으로 관리 체계 강화</li> <li>· 협력사와 계약업체에 동일 기준 요구</li> </ul>

# 인권경영

## 위험 관리

### 인권 리스크 완화 활동

OCI Holdings와 국내 계열회사는 구성원의 인권 감수성을 높이기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 필수 인권 교육을 체계적으로 실시합니다. 이를 통해 조직 전반에 인권 존중 문화를 정착시키고, 안전하고 건강한 근무환경 조성을 지속적으로 지원합니다.

아울러 신입 임원과 팀장 등 관리자를 대상으로 한 전문 교육을 통해 인권경영의 핵심 내용과 HR 리스크 관리 역량을 강화합니다. 이러한 교육은 관리자가 조직 내 잠재적 인권 리스크를 선제적으로 인지·예방하고, 포용과 존중의 리더십을 실천하도록 지원합니다. OCI Holdings는 이 같은 노력을 바탕으로 구성원이 안심하고 성장할 수 있는 조직문화를 지속적으로 구축합니다.

### OCI Holdings 필수 인권 교육 실시 현황

(단위: 명, %)

구분	단위	2022	2023 <sup>1)</sup>	2024	2025
이수자	명	1,754	56	65	73
이수율	%	100	100	100	100

1) 2023년 인적분할 후 OCI Holdings 인원 전체를 대상으로 실시

### 인권리스크 관리 활동

OCI Holdings는 조직 운영에서의 인권 침해 예방을 위해 내부 관리체계를 운영하고 온라인 신고 채널을 상시 제공합니다. 신고 접수 시 외부 전문기관 사실조사와 증빙 문서화로 절차의 신뢰성을 확보하며, 인사위원회 심의를 통해 사건을 처리합니다. 전 과정에서 피해자 보호와 2차 피해 방지를 우선 적용하고, 필요 시 심리상담·치료 지원과 행위자 재교육 등 후속 조치를 시행해 안전한 근무환경을 유지합니다.

### 계열회사의 인권 리스크 완화를 위한 활동

계열회사	활동 내용
OCIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권 관련 윤리·행동 기준 교육 실시</li> <li>· 비밀 신고 채널 운영을 통한 인권 이슈 제기 지원</li> <li>· 신고 사안 조사 및 시정 조치 수행(HR 주관)</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 프로젝트 계획, 인력 운영, 협력사 관리 과정에 인권 요소 반영</li> <li>· 인권 이슈 발생 시 조사, 시정 조치 및 재발 방지 관리</li> </ul>
MSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 차별·괴롭힘·보복 금지 정책 실행과 인식 제고 교육</li> <li>· 개방형 커뮤니케이션 및 보복 없는 비밀 보장 신고 채널 운영</li> </ul>

### 임직원 다양성 존중 및 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지

OCI Holdings와 전 계열회사는 채용·배치·평가·승진 등 모든 인사 과정에서 연령·성별·인종·출신국가 등 개인적 속성에 기반한 차별을 금지하고, 장애인·국가보훈대상자를 포함한 다양한 인재가 동등한 기회를 누릴 수 있도록 포용적 인사정책을 운영합니다. 직장 내 괴롭힘·성희롱 신고 창구를 상시 운영하며, 신고 접수 시 외부 전문기관 조사를 통해 객관성과 공정성을 확보합니다. 조사 과정은 증거 확보, 사실관계 확인, 문서화로 체계화 하고, 신고자 보호 조항(신분 비공개, 비밀 유지, 인사상 불이익 금지)을 임직원 윤리행동 준칙에 명시했습니다. 피해자에게는 요청 시 심리상담·치료 지원을 제공하고, 행위자에 대해서는 재발 방지 교육 등 후속 조치를 이행합니다.

### 인권 고충처리 프로세스



# 인권경영

## 위험 관리

### 임직원 다양성 존중 및 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지


#### 직장 내 성희롱/괴롭힘 신고

⇒ 직장 내 성희롱/괴롭힘 신고

OCI Holdings는 직장 내 성희롱·괴롭힘 발생 시 즉시 신고·상담을 접수할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. 필요에 따라 심리상담 및 치료를 지원하고, 인사위원회는 증거와 피해자 요구를 기반으로 사건을 처리합니다. 모든 제보는 익명·실명 방식으로 접수 가능하며, 제보자의 신원과 신고 내용은 비밀로 보호되며 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 사내 신고센터 외에도 한국EAP협회를 통한 외부 전문 상담 창구를 제공해 피해자 보호와 고충 해결을 지원하고 있습니다.

- OCI 홀딩스 임직원으로부터 성희롱 또는 괴롭힘을 당한 경우 신고를 받으며 실명 또는 익명 접수 방식으로 운영합니다.
- 신고 내용은 엄격하게 비밀 보장되며 사건 조사 및 처리를 위해서만 사용됩니다.
- 신고 결과 통보를 원하시는 경우, 신고인 정보에 이메일 주소를 입력하여 주시기 바랍니다.
- 사내 임직원의 경우 아래 신고상담센터 이용이 가능합니다.


인터넷 신고센터



우편

---

서울 중구 소공로 94  
OCI빌딩 OCI Holdings  
감사팀 제보 담당자



전화

---

02) 727-9371

⇒ 윤리경영 위반 신고

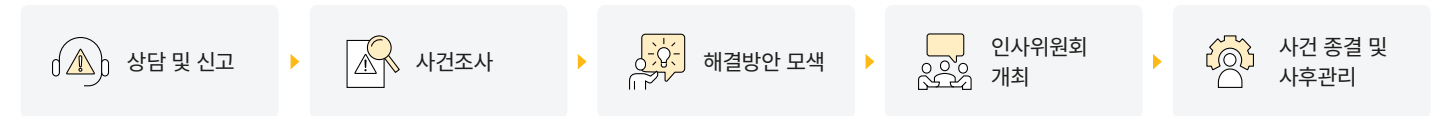
⇒ 직장 내 성희롱/괴롭힘 신고

사외 전문 상담센터

한국EAP협회  
Tel. 1566-5228 /  
eapsms@keapa.co.kr  
(평일 오전 9시 - 오후 9시)

#### 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고제도 프로세스 DCRE

DCRE는 임직원 윤리행동에 대한 부정/범죄 행위신고채널을 운영하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고제도를 운영하고 있으며 신고 절차는 다음과 같습니다.



#### 계열회사별 문화 다양성 포용 활동

계열회사	활동 내용
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용·승진·교육·업무 수행 전 과정에서 차별 배제(연령·성별·인종·출신국가 등)</li> <li>· 장애인·국가보훈대상자 등 다양한 배경 인재의 지속 채용</li> <li>· 다양성과 포용을 반영한 인사 운영을 통한 조직 다양성 강화</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 다양성·포용 프로그램 운영                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다민족·다종교 근무 환경에 따라 임직원 19개 민족 구성</li> </ul> </li> <li>· 연례 'Cultural Night' 행사로 문화 교류·소통 촉진</li> <li>· 2023년부터 엔지니어 직무 특화 영어 교육 자료 운영을 통한 한국 엔지니어와 현지 직원간 협업 강화</li> </ul>

# 동반성장

## 거버넌스

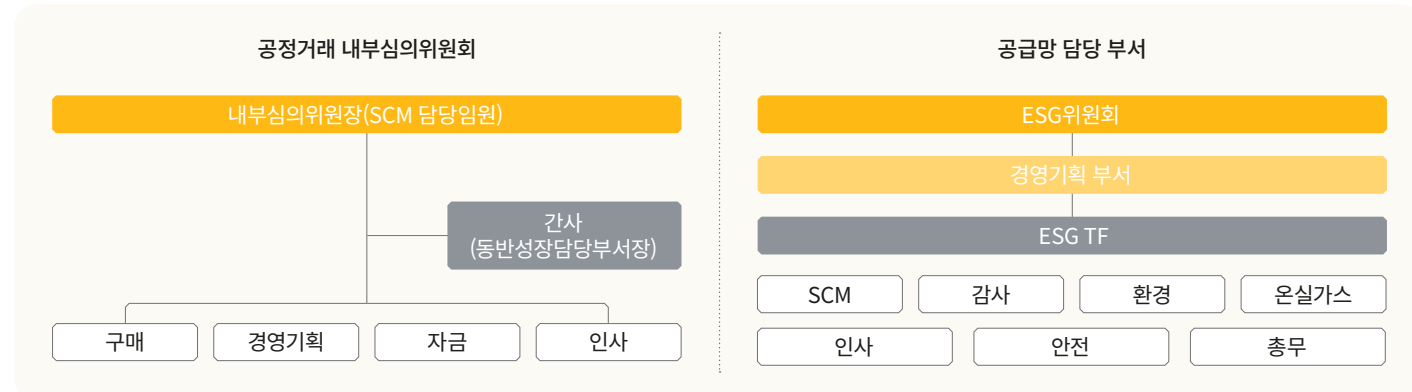
### 공급망 관리 조직

OCI Holdings 공급망 ESG 정책

OCI Holdings는 전 계열회사의 지속가능한 공급망 관리를 강화하기 위해 공급망 ESG 정책을 신규로 제정하고, 이를 기반으로 그룹 공통의 관리 기준을 수립해 공급망 전반의 리스크를 체계적으로 관리해 나가고자 합니다.

특히, 계열회사인 OCI(주)는 공급망 관리를 위해 공정거래 내부심의위원회와 공급망 관리 조직을 운영하고 있습니다. 공정거래 내부심의위원회는 유관부서와 함께 하도급법 위반 여부 검토, 협력사 등록·해지 심의, 자금 및 교육 지원 등 협력사 공정거래 관련 사항을 종합적으로 심의합니다. 공급망을 총괄 관리하고 있는 SCM(Supply Chain Management) 부서에서는 공급망 ESG 현황을 모니터링하고 관련계획을 공유하며, 공급망 ESG 방향성과 실행 체계를 수립·논의하고 있습니다. 또한 ESG TF 내 관련 부서와의 협업하여 개선 과제를 도출하고 실행함으로써 지속가능한 공급망 구축을 위한 핵심 역할을 수행하고 있습니다.

### OCI(주) 공급망 관리 조직도



구분	주요 역할
공정거래 내부심의위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 하도급법 위반사항 검토</li> <li>· 협력사 등록취소 이의신청 심의</li> <li>· 협력사 자금 지원, 교육 지원 등 심의</li> </ul>
공급망 관리 조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공급망 ESG 현황 및 계획 공유, 모니터링</li> <li>· 유관부서간 협력</li> <li>· 공급망 ESG 방향성 수립 및 실행체계 논의</li> </ul>

## 전략

### 공급망 관리 전략 체계

OCI Holdings 협력사 행동강령

OCI Holdings는 협력사와의 지속적인 동반 성장을 위해 공급망 전반에 책임 있는 관리 체계를 구축합니다. 그룹 차원에서 ESG 가치와 상생 원칙을 기반으로 공급망 관리 방향을 설정하고, 각 계열회사는 업종별 특성을 반영한 자체 규정과 절차를 마련해 운영합니다. 이에 따라 협력사 등록, 평가, 모니터링, 사후 관리에 이르는 전 과정이 체계적으로 수행되며, OCI Holdings는 계열회사가 안정적이고 책임 있는 공급망을 유지할 수 있도록 지속적인 관리·지원을 제공합니다.

계열회사인 OCI(주)는 정책 수립, 공급망 리스크 관리, 친환경 구매 활성화, 구매자 역량 강화의 네 가지 중점전략을 기반으로 단기·중장기 목표를 수립하였습니다. 2025년에는 공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정, 협력사 행동강령 인식 강화, ESG 평가 고도화 등 수립한 단기목표를 100% 이행하였습니다.

### 공급망 중장기 목표

중점전략	추진현황	단기목표(~2025년)	중장기목표(2026년~)
정책 수립	· 공급망 ESG 관리 과제 도출	· 공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정	· 지속적인 실행 및 개선
공급망 리스크 관리	· 협력사 행동강령 제정 · 행동강령 준수서약서 수취(64개사)	· 협력사 행동강령 인식 강화 · 행동강령 준수서약서 시스템화	· 협력사 행동강령 개정 및 준수 동의 이행 관리
	· 자체 ESG 평가 시행 - 평가 기준 수립 - 정기적인 평가 수행	· 협력사 ESG 평가 고도화 - ESG관리대상 업체 선정 기준 확립 - 인센티브/제재방안 수립 - 업종별 평가 세분화	· ESG평가 대상 확대 - 거래금액 100억 이상 → 50억 이상 업체
친환경구매 활성화	· 외부기관 평가 시행 - 신용평가사를 통한 ESG 하위 등급 20개 협력사 개선 컨설팅 진행 - 우수업체 인센티브 부여	· 중소 협력사 40개사 ESG 진단·코칭 지원	· 친환경 구매 실적 이행 및 모니터링 (연 1회 이상)
구매자 역량 강화	· ESG 담당자 교육 이수 및 KPI 반영	· 구매부서 ESG 교육 이수율 100% 달성	· 구매부서 교육 이수율 100% 유지 - 공급망 ESG 교육 정기 이수 (3년 내 1회 필수)

# 동반성장

## 전략

### 공급망 관리 전략 체계

#### 계열회사별 공급망 관리 전략

계열회사	공급망 관리 전략
OCI(주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공급망 ESG 정책 내 공급망 ESG 관리 기본 원칙 준수</li> <li>- 사전 예방, 책임 있는 관리, 지속적인 개선, 투명성 확보, 글로벌 기준 준수</li> <li>· 협력사 행동강령 준수</li> <li>- 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리, 관리시스템</li> <li>· 공급망 중장기 목표 수립</li> <li>- 공급망 리스크 관리, 친환경 구매 활성화, 구매자 역량 강화 달성</li> </ul>
DCRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 구매·공사·부동산 취득 전 과정 표준화하여 협력사 선정·계약·사후 관리를 수행</li> <li>- 견적 → 업체 선정 → 계약 → 대금 지급 → 감정평가 → 소유권 이전</li> </ul>
OCI TRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 품질경영시스템(ISO 9001) 기반 협력사 관리</li> <li>· 구매 프로세스 지속 개선 및 법적요건·지속가능성 기준 준수 요구</li> <li>· 협력사 평가 기준에 ESG 요소 반영(가격·품질·안전성·지속가능성)</li> <li>· Supplier Code of Conduct(협력사 행동강령) 제정 및 준수 요구</li> <li>· ERP 등록 전 필수 인증·라이선스 제출 의무화</li> <li>· ERP 등록 체크리스트를 제공하여 협력사 등록 절차 체계화</li> <li>· 협력사 ESG 평가 지표(Supplier ESG Scorecard) 도입</li> </ul>
OCI SE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 구매·공사·용역·부동산 취득 등 전 업무에 협력사 관리 기준을 적용</li> <li>· 협력사 등록·평가·사후관리 체계 운영</li> <li>· 모든 공사 건마다 안전관리 평가 시행</li> <li>· 2025년 협력사 19개사 대상 정기 평가(연 1회) 실시</li> </ul>

계열회사	공급망 관리 전략
OCIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전문 서비스 제공업체 및 사무 환경 기반 공급업체 중심의 협력사 선정 및 관리</li> <li>· 협력사 계약 및 내부 정책을 통해 윤리 경영, 법규 준수 및 OCI Group 기준 반영</li> <li>· 사업 운영 특성을 반영한 책임 있는 협력사 관리 및 거래 관계 운영</li> </ul>
OCI Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사·계약업체·서비스 제공업체의 정책 및 계약 조건 준수 관리</li> <li>· 윤리·안전·인권 등 OCI Group 기준과 연계한 공급망 관리 기준 적용</li> <li>· 안전·노동 관행·책임 있는 사업 수행 등 윤리 기준을 반영한 공급망 운영 추진</li> </ul>
MSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 필수 인증, 안전 및 ESG 평가, 협력사 행동강령 기반 협력사 선정 및 관리</li> <li>· 협력사 행동강령(Supplier Code of Conduct) 준수 요구 및 윤리·안전 기준 내재화</li> <li>· 월간 점검, 정기 회의 및 내부 검토를 통한 협력사 준수 여부 지속 모니터링</li> <li>· 공급망 내 잠재 리스크 식별 및 대응 체계 운영(품질·안전·컴플라이언스 포함)</li> <li>· 협력사 개선 과제 도출 및 지속적인 성과 개선 활동 추진</li> <li>· 협력사 및 계약업체의 책임 있는 운영 유도를 통한 공급망 안정성 확보, 공급망 구축 및 장기 협력 관계 강화</li> </ul>
OCI Specialty	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 구매관리 절차서 및 협력사 평가 절차서 기반 공급망 관리 수행</li> <li>· 거래 계약서 내 고객 및 협력회사 윤리 기준 명시</li> </ul>

# 동반성장

## 위험 관리

### 협력사 종합평가

OCI Holdings의 각 계열회사는 신규 협력사뿐 아니라 기존 정규 거래처를 대상으로도 경영 안정성, 품질 수준, 환경·안전 관리 체계 등 핵심 요소를 종합적으로 검토하는 협력사 평가와 실사를 실시하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 협력사의 전반적인 리스크를 식별하고 관리함으로써, 보다 책임 있는 공급망 운영과 안정적인 파트너십 구축을 추진하고 있습니다. 계열회사 OCI(주)는 공급망 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 정기적으로 협력사 종합평가를 실시하고 있습니다. 평가 대상 업체는 주요 원료 구매처를 대상으로 원료, 운송, 포장재, 공사 부문 협력사를 대상으로 선정하였으며, 2025년에는 35개 협력사 대상으로 종합평가를 진행하였습니다.

### 협력사 종합평가 지표

<b>경영</b>	· 재무 안전성 · 제품 수익성	· 기업 성장성	<b>ESG</b>	· 환경경영 · 윤리경영 및 공정거래	· 고용조건, 안전보건 및 사회공헌
<b>기술</b>	· 연구개발 투자 · 원가절감 활동	· 임직원 교육	<b>환경 안전</b>	· 환경, 안전조직 운영 · 유해물질 관리	· 안전점검 및 교육
<b>품질</b>	· 자체품질 검사 · 검사기준 수립	· 자재 및 공정검사	<b>인사</b>	· 안정적 고용조건 · 전문성 및 역량강화	· 불법고용 금지
<b>기타</b>	· 사회공헌 활동 · 대외 수상 경력	· 경영상 주요 변동사항 고지 여부			

### 2025년 협력사 현황

1차 협력사	핵심 협력사 <sup>1)</sup>
896개	28개

### 2025년 협력사 종합평가 (단위: 개, %)

구분	협력사 수
평가 협력사 수	35
평가 협력사에 포함된 핵심 협력사 수	12
핵심 협력사 평가 비율	43
현장 실사 협력사 수	22

1) 생산 및 공정 운영에 중요도가 높은 원료, 기자재, 서비스 등을 공급하는 협력사 중 해당 산업군에서 시장경쟁력이 높은 회사를 선정

### 2025년 협력사 종합평가 결과

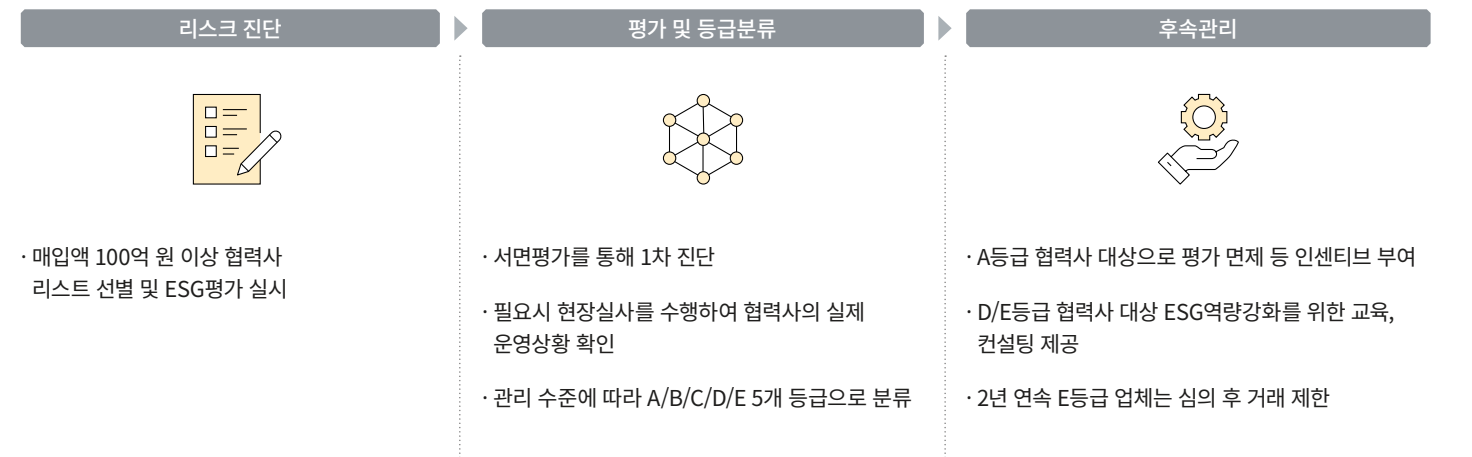
A등급	협력사 수	1차 협력사 대비 핵심 협력사 수	B등급	협력사 수	1차 협력사 대비 핵심 협력사 수	C등급	협력사 수	1차 협력사 대비 핵심 협력사 수
	2개	7개		10개	3개		4개	2개

### 공급망 ESG 리스크 평가 항목 OCI(주)

OCI(주)는 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 연 매출액 100억 원 이상의 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단을 실시하고 있습니다. 첫 단계에서는 서면 평가로 협력사의 기본적인 ESG 수준을 점검하고, 필요 시 현장실사를 통해 실제 운영 현황을 확인하며 A부터 E까지 5단계로 등급을 부여합니다. 평가 결과에 따라 A~C등급 협력사에는 인센티브를 제공하고, D/E등급 협력사에는 맞춤형 컨설팅 및 개선 지원을 실시하며, 2년 연속 최하 등급을 받은 경우 거래 제한 조치를 적용하는 등 체계적인 후속관리를 운영하고 있습니다.

2025년 3월 연간 거래금액 100억 원 이상 협력사 20개사를 대상으로 ESG 정기 평가를 실시하였습니다. 평가 결과 A등급 9개사, B/C등급 11개사로 나타났으며 D/E등급은 발생하지 않았습니다. A등급 협력사 9개사에는 차년도 ESG 평가 면제 인센티브를 부여하였습니다. 2026년에는 ESG 평가 대상 기준을 연간 거래금액 50억 원 이상 업체로 확대 적용하여 관리 범위를 넓힐 예정입니다. 이를 통해 공급망 전반의 ESG 리스크 관리 수준을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

### 공급망 ESG 리스크 평가 프로세스



· 매출액 100억 원 이상 협력사 리스트 선별 및 ESG평가 실시

· 서면평가를 통해 1차 진단  
· 필요시 현장실사를 수행하여 협력사의 실제 운영상황 확인  
· 관리 수준에 따라 A/B/C/D/E 5개 등급으로 분류

· A등급 협력사 대상으로 평가 면제 등 인센티브 부여  
· D/E등급 협력사 대상 ESG역량강화를 위한 교육, 컨설팅 제공  
· 2년 연속 E등급 업체는 심의 후 거래 제한

2025년 평가결과, A등급 9개사, B/C 등급 11개사, D/E 등급 없음


# 동반성장

## 위험 관리

### 협력사 평가 및 실사

ESG 평가 항목은 환경, 사회, 지배구조 영역으로 구성되어 있으며, 환경 부문에서는 환경경영체계, 온실가스, 폐기물 관리, 환경 인허가 등 준수 여부를 평가합니다. 사회 부문에서는 근로자 안전, 노동권 보장, 협력사 인권 보호 등 노동, 인권 요소를 검토하고, 지배구조 부문에서는 윤리경영 교육, 공정거래 준수, 내부감사 체계, 정보보안 등 투명경영 요소를 점검합니다.

### 공급망 ESG 평가 항목

구분	ESG 평가 항목
 환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경경영 정책 및 시스템, 조직</li> <li>· 환경교육</li> <li>· 환경/안전 위반</li> <li>· 온실가스 배출량 산정 및 감축</li> <li>· 폐기물 관리 및 감축</li> <li>· 용수 사용 관리</li> <li>· 환경 인허가 취득 및 갱신</li> </ul>
 사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 근로계약서 작성</li> <li>· 법정 휴일 및 연차 사용 보장</li> <li>· 차별 및 괴롭힘 예방 교육 및 절차</li> <li>· 최근 경상해 및 산재 사고</li> <li>· 사회 공헌 및 봉사 활동</li> <li>· 품질경영 시스템 여부</li> <li>· 분쟁광물 정책</li> </ul>
 지배구조	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 윤리강령 수립 및 관련 교육</li> <li>· 공정거래 관련 교육</li> <li>· 이사회의 ESG 중요성 검토</li> <li>· 정기적 내부 감사</li> <li>· 정보보안 규정</li> </ul>

### SCM부 ESG 교육 프로그램 OCI(주)

OCI(주)는 공급망 분야의 ESG 목표를 달성을 위해, 구매부서를 대상으로 ESG 교육 참여를 확대하고 있습니다. 2025년에는 SCM부 임원을 포함한 구매부서 임직원 16명이 외부 ESG 세미나에 참여하였습니다.

### 공급망 ESG 교육

교육명	교육기간	수료인원	교육시간
ESG ON 세미나(공급망 ESG 실사)	2025.04.16	16명	90분

### 협력사 ESG 컨설팅 지원 프로그램 OCI(주)

OCI(주)는 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 맞춤형 컨설팅 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 중소 규모 협력사 40개사를 선정해 ESG 평가, 현장 실사, 컨설팅 제공, 개선과제 이행점검까지 전 과정에 걸쳐 지원했습니다.

특히, 개선과제 이행을 통해, 컨설팅 이전 대비 39개사의 ESG 평가점수가 향상되었고 이 중 21개사는 ESG 등급이 실질적으로 상승하는 성과를 달성했습니다. OCI(주)는 앞으로도 협력사의 지속가능경영 역량을 체계적으로 강화하기 위해 교육·컨설팅·모니터링 범위를 확대하고, 공급망 전반의 ESG 수준을 끌어올리는 상생 협력 모델을 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

### 협력사 재무 지원 프로그램 현황

구분	세부 내용
평가 대상	중소 규모 40개 협력사
평가 기간	2025.06.01~2025.12.31
컨설팅 범위	ESG 평가, 현장 실사, 컨설팅 제공 및 개선과제 이행점검
비용	40.7백만 원(VAT 포함)

### 협력사 재무지원 OCI(주)

OCI(주)는 납품대금 조기지원, 납품단가 조정, 상품권 지급 등 협력사 재무 지원을 실시하였습니다. 2025년 총 84,826백만 원에 해당하는 지원을 수행하였습니다.

### 협력사 비재무 프로그램 지원 현황

상생결제대금시스템을 통한 납품대금 조기지원	납품단가 조정을 통한 상생지원	상품권 지원	합계
83,843백만 원	842백만 원	141백만 원	84,826백만 원

### 공정거래 준수 OCI(주), OCI Power

OCI(주)는 공정거래위원회의 4대 실천사항을 준수하고, 공정거래 내부심의위원회 월례 운영을 통해 하도급 계약의 공정성과 법규 준수 여부를 점검합니다. 2025년 불공정 거래 사례는 발생하지 않았습니다. OCI Power는 모든 협력사와의 물품공급계약에 청렴계약 조항을 명시해 거래의 투명성과 공정성을 강화하고 있습니다.

# 동반성장

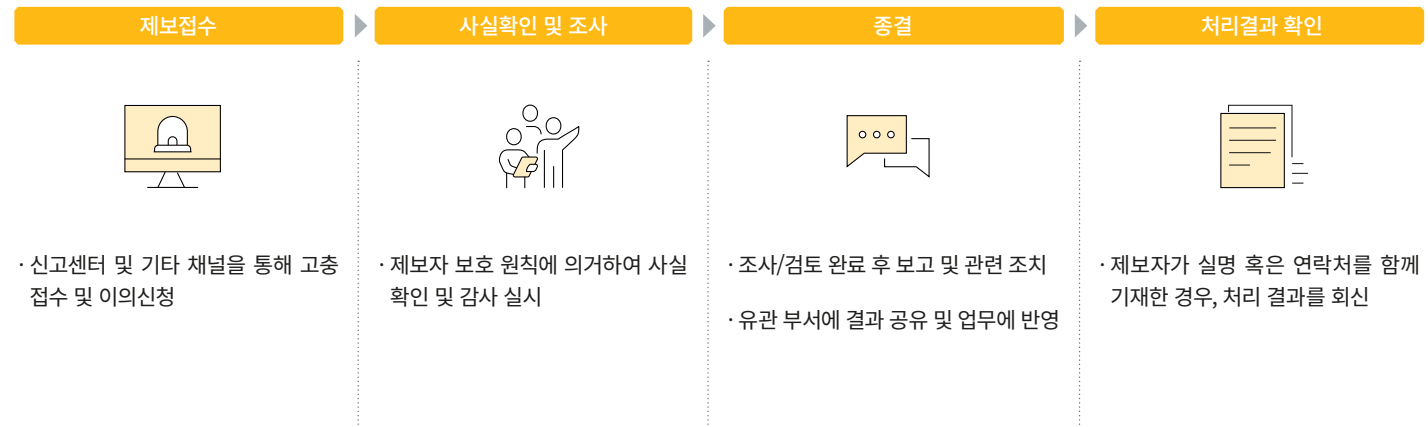
## 위험 관리

### 협력사 고충처리 시스템 및 채널 운영

OCI Holdings는 2025년에 협력사 대상 고충처리 제도 홍보를 강화하고, 시스템의 기능 개선도 검토하였습니다. 접수된 제보는 감사팀이 직접 모니터링하며, 내용에 따라 해당 계열회사 및 부서에 배정해 처리 과정을 관리합니다. 또한 신고자의 신원 보호, 비밀 유지, 인사상 불이익 금지 등 보호 조치를 명문화하여 2차 피해가 발생하지 않도록 하고 있으며, 이를 통해 협력사와의 신뢰 기반을 공고히 하고 책임 있는 공급망 문화를 확산시키고자 합니다.

OCI(주)는 협력사의 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 홈페이지 내 신고센터를 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 감사부서가 사실관계를 조사하고, 적절한 조치를 취하는 체계를 마련하고 있습니다. 또한 신고자의 신분과 신고 내용은 철저히 비밀로 보호하여 안전한 제보 환경을 보장하고 있습니다. 이와 더불어 전자구매시스템 내 협력사·하도급사 전용 소통 창구를 운영하여 현장 애로사항을 상시 청취하고, 협력사와의 소통 기반을 한층 강화하고 있습니다. 그 결과, 2025년 접수된 고충처리 건수는 총 0건으로 확인되었습니다.

### 협력사 고충처리 프로세스



### 협력사 고충 처리 주요 채널

계열회사	주요 채널	내용
OCI(주)	전자구매시스템 내 별도 소통 채널	협력사 및 하도급 업체 대상 현장 문제 및 불만사항 청취
OCI TRS	협력사 간담회	정비 시 정비업체와 효율적인 작업자 투입을 위한 양사 개선책 논의 및 협의 진행
OCI Specialty	정기 협력사 대표자 간담회	주요 협력사 대상 안전보건 관리 현황, 동반성장 등의 회사 주요 현황 및 이슈 공유
DCRE	정기수급사 현장소장 간담회	분기별로 수급사 현장소장과 공정, 인허가, 민원, 유관기관 협의사항 등 주요 이슈의 공유를 위한 협의체를 운영
	업무추진 회의	주간 단위 수급사 담당자들과 공사추진사항 등 주요 이슈의 공유를 위한 회의 진행

### 협력사 신고 접수 및 처리 현황



1) 접수 건이 없으므로 '표기

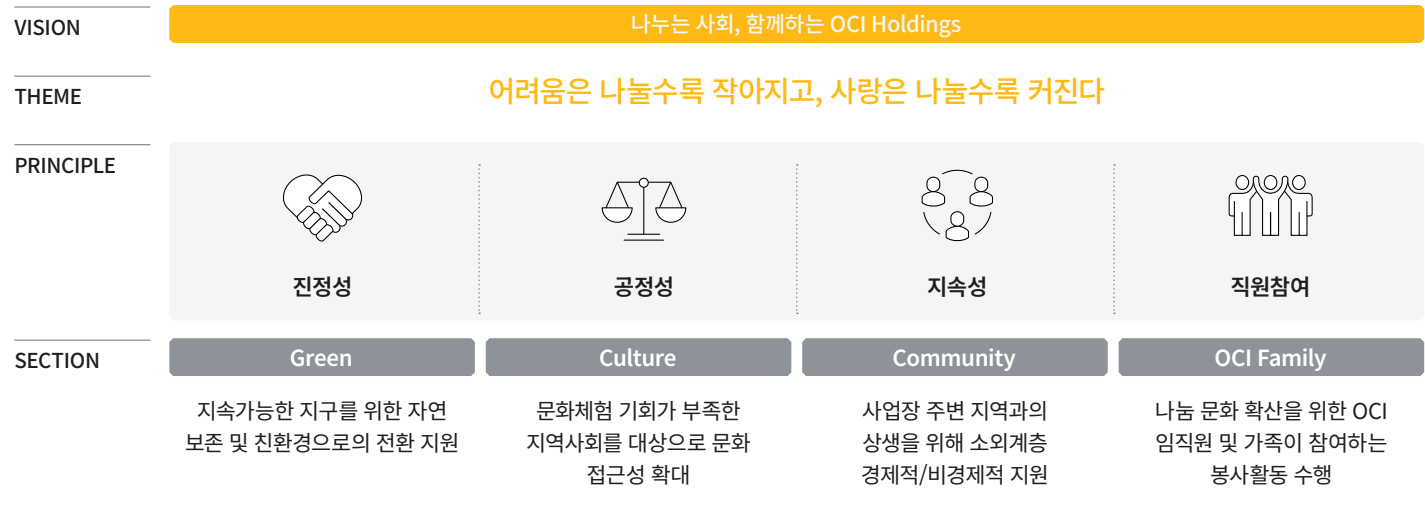
# 상생경영

## 전략

### 사회공헌 전략 체계

OCI Holdings는 “어려움은 나눌수록 작아지고, 사랑은 나눌수록 커진다”는 슬로건 아래, 기업과 사회가 함께 성장하고자 합니다. ‘사회공헌이 기업 경영의 초석’이라는 믿음 아래 진정성, 공정성, 지속성, 직원 참여의 4가지 원칙을 바탕으로, 임직원 모두가 사회적 책임 실현에 앞장서고 있습니다. 2025년부터는 OCI 그룹 계열회사 CSR 담당자들이 참석하는 CSR 실무자 간담회를 개최하여 보다 체계적이고 효과적인 사회공헌 운영을 위해 전사적인 협력을 강화하고 있습니다.

### OCI Holdings 사회공헌 전략체계



### OCI Holdings 사회공헌 지표 및 목표

구분	단위	2022	2023	2024	2025	2026 목표 <sup>1)</sup>
사회공헌 금액	억 원	5	29	13	19	20
임직원 봉사시간	시간	490	1,966	2,490 <sup>2)</sup>	2,179	2500
임직원 봉사 참여 인원	명	208	598	755	692	700

1) OCI Holdings 및 국내 계열회사(OCI(주), OCI SE, DCRE)합계 기준(2023년 지주회사 체제 전환에 따라, 사회공헌 전략 및 목표 범위를 OCI Holdings 및 국내 계열회사 차원으로 확대하여 운영)  
 2) 전년도 보고값 중 일부 계열회사에 봉사시간 집계 기준이 상이하게 적용된 것으로 확인되어, 금년도에는 이를 동일한 기준으로 재산정한 값으로 정정

### 사회공헌 활동

취약계층 지원 활동 **OCI Holdings, OCI(주), DCRE, OCI SE, MSE**

#### 사랑의 1004 운동

OCI 그룹은 복지 사각지대에 놓인 소외계층을 지원하기 위해 2006년부터 임직원 참여형 사회공헌 활동인 ‘사랑의 1004 운동’을 운영하고 있습니다. 임직원들이 자율적으로 신청한 구좌(구좌당 1004원) 수만큼 급여에서 공제하고, 여기에 회사 지원금을 더하여 사회복지단체나 결식아동, 독거 노인 등 소외 이웃에 전달합니다. 뿐만 아니라, 임직원들은 ‘1004 봉사대’를 조직하여 활발하게 자원 봉사활동에 참여하고 있습니다.



(광양) 치안인프라구축사업



(광양) 네자녀이상가정 자매결연



(익산) 생필품지원



(포항) 김장나눔

# 상생경영

## 위험 관리

### 사회공헌 활동

#### 시각장애인 마라톤 가이드 러너

OCI 그룹은 2009년부터 한국시각장애인마라톤회(VMK)와 함께 연 2회 가이드 러너 봉사활동을 해오고 있습니다. 2025년에는 총 130명의 임직원 및 가족이 가이드러너 및 봉사시스템으로 참여하여 봉사활동을 펼쳤습니다. 그 밖에도 행사장 주변의 쓰레기를 수거하는 플로깅 봉사활동을 자체적으로 운영함으로써 행사장 주변의 환경 정화에도 기여하였습니다. 2026년부터는 시각장애 및 가이드 러너가 함께 체계적인 러닝 훈련을 통해 체력과 기술을 향상시켜 마라톤 대회 완주를 목표로 하는 동행 프로젝트를 지원하기 시작하였습니다.



시각장애인 마라톤 가이드 러너

#### 긴급구호

OCI Holdings와 OCI(주)는 영남 지역에 발생한 대형 산불 피해 복구와 이재민 지원을 위해 긴급구호 성금 2억 원을 전국재해구호협회에 기탁 하였습니다.

#### 사랑의 헌혈 캠페인

OCI Holdings는 2023년부터 창립일을 맞아 혈액수급의 어려움을 돕고자 11월 한달 간 ‘사랑의 헌혈 캠페인’을 전사적으로 진행하였습니다. 2025년에는 190명의 임직원이 캠페인에 동참 하였습니다.

#### 발전소 지역 거주민 자녀 장학금 전달

OCI SE는 ‘발전소 주변지역 지원에 관한 법률’에 따라 사업장 반경 5km 이내 거주민 자녀에게 장학금을 지원하고 있으며, 2025년에는 85명에게 총 1.15억 원을 지급해 2016부터 2025년까지 누적 809명·10.55억 원을 기록했습니다.



OCI SE 장학증서 수여식

#### 발전소 주변 지역 노인회 후원

OCI SE는 발전소 주변 지역 노인회(독거노인 등)의 어르신들을 대상으로 무더운 여름을 건강하게 보내시길 기원하며 삼계탕을 대접 해드리는 ‘건강한 여름나기’를 실시하였습니다.



OCI SE 어르신 ‘건강한 여름나기’ 지원

#### 사회복지시설 및 취약계층 기부금 기탁

DCRE는 2025년 지역 사회복지시설과 취약계층을 대상으로 기부·후원금 총 4억 원(12월 31일 기준)을 기탁하며 지역사회 공헌을 지속 하고 있습니다.



DCRE 이웃사랑 성금전달

#### 지역문화 교육과 인재 육성

OCI SE는 지역내 선도기업서 지역사회 환원을 위해 사업장 주변 행정기관(소룡동행정복지센터)과 손잡고 한부모 가정의 자녀를 위해 매월 30만원을 기부하고 있습니다. 뿐만 아니라 군산경찰서에서 운영하는 청소년지도위원회와 함께 모범 청소년 표창 및 장학금 전달, 학교 폭력 예방 캠페인 등을 실시하고 있으며, 지역 노인들을 위해 적십자평생대학과 함께 사회적응 훈련 등 역량강화 활동에 참여하고 있습니다.



OCI SE 군산경찰서 청소년지도위원회 모범 학생 표창

# 상생경영

## 위험 관리

### 사회공헌 활동

#### United Way of San Antonio 임직원 기부 캠페인

MSE는 United Way of San Antonio 임직원 기부 캠페인에 참여하여, 베어 카운티(Bexar County) 전역의 가정 지원 프로그램에 직접적으로 기여하고 있습니다. 임직원의 자발적인 기부는 교육 지원, 재정 안정성 강화, 기본 생활 지원 서비스 등에 활용되며, 지역 주민의 장기적인 자립 기반 마련에 기여하고 있습니다. 이러한 활동은 사업장 운영을 넘어 지역사회에 실질적인 가치를 제공하는 중요한 사회공헌 방식 중 하나입니다.



OCI Energy 암 투병 환자들을 위해 개인 위생용품이 담긴 Care Packages 전달

#### Brooks Gives Back

MSE는 회사의 제조시설이 위치한 샌안토니오 내 청소년, 노인, 가족 등 상대적으로 소외된 지역사회 구성원의 발전을 지원하기 위한 Brooks Gives Back 프로그램을 운영하고 있습니다. 지역 학교, 비영리단체 및 지역 커뮤니티 프로그램을 지원함으로써 실질적인 변화를 창출하고 있으며, 도움이 필요한 지역에 직접적인 성과를 제공하고 있습니다. MSE는 Brooks 지역사회의 일원으로서 지역의 성장과 재생에 적극적으로 기여하는 것을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다.



MSE Brooks Gives Back 'Chanclas y Cerveza' event

#### 문화 사회공헌 활동 OCI Holdings

##### OCI 미술관 지방순회전

OCI Holdings는 수도권에 편중된 문화 향유 기회를 확대하고 지역사회와 교류하기 위해 사업장 소재 지역을 중심으로 지방 순회전을 격년으로 개최하고 있습니다. 2025년 포항·광양·군산에서 OCI미술관 '지방순회전: 털보 윤상이 사랑한 현대화가들'을 개최해 OCI미술관이 소장하고 있는 '윤상 수집 현대화가 작품전 기념 서화첩'을 지역에 최초로 공개하였으며, 근현대 회화 및 아카이브, 미디어 아트 등 총 40여 점을 선보였습니다. 이를 통해 지역사회에 수준 높은 문화 경험을 선사함으로써 기업과 지역사회가 상생하는 문화예술 사회공헌의 가치를 실천하였습니다.



OCI미술관 지방순회전: 털보 윤상이 사랑한 현대화가들

##### 문화예술후원우수기관

OCI Holdings는 문화예술 분야에서 진정성 있는 후원을 지속한 공로로 2024년 문화체육관광부와 한국문화예술위원회로부터 '문화예술후원우수기관' 인증을 획득했습니다. '문화예술후원 인증 제도'는 문화예술후원 활성화에 관한 법률에 의거하여 매년 문화 예술 후원 매개 실적이 우수한 단체와 모범적으로 후원활동을 일구어낸 기업 및 기관을 대상으로 심사하여 인증하는 제도입니다. OCI Holdings는 규모나 지원 내역의 축소 없이 중장기적인 문화예술분야 지원을 지속적으로 펼쳐왔으며, 기업이 보유한 지역 연계성을 활용해 지역사회에서의 문화예술 후원활동도 활발히 운영하고 있다는 점에서 기업과 사회가 상생할 수 있는 모범적인 모델을 제시한 공로를 인정받아 문화예술후원우수기관으로 선정되었습니다.



문화예술후원우수기관 인증식

# 상생경영

## 위험 관리

### 사회공헌 활동

#### 친환경 사회공헌 활동 **OCI Holdings, DCRE**

##### OCI 숲 조성

OCI Holdings는 탄소 저감과 생태 보호를 위해 2023~2025년 이촌한강공원에 3,000㎡ 규모의 ‘OCI 숲’을 조성했습니다. 2025년에는 임직원과 가족이 참여해 총 1만 주 이상 식재 목표를 달성했으며, 2026년부터는 신규 공간에서 묘목 식재와 유지 관리 활동을 이어갈 계획입니다.



OCI 숲가꾸기

##### 자원순환 활동

OCI Holdings는 자원순환 확대를 위해 2025년 6월 ‘헌 옷 기부 캠페인’으로 143박스를 기부하고, 장난감 업사이클링 봉사를 통해 플라스틱 76.5kg을 재활용하여 이산화탄소 267.8kg 저감 효과를 달성했습니다. 앞으로도 환경 보호와 자원순환 활동을 지속 추진할 예정입니다.



장난감 업사이클링 봉사활동

##### 해양쓰레기 부유물 등 수거 환경 정화 활동

DCRE는 2025년 사업장 주변 학익-용현 유수지 일대의 해양쓰레기, 부유물 등을 수거하는 환경정화활동을 2회 실시하였습니다.



DCRE 해양쓰레기 소탕작전

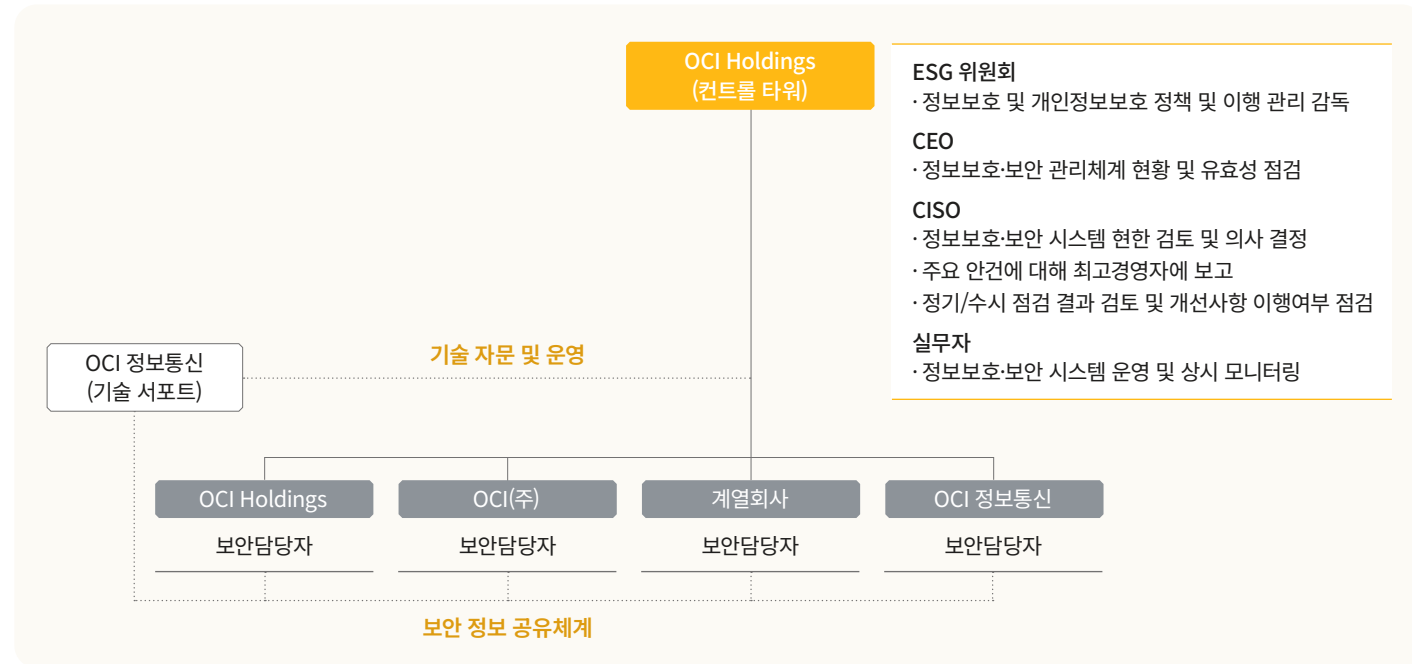
# 정보보호

## 거버넌스

### 정보보호 관리 조직

OCI Holdings는 이사회 산하 ESG위원회에서 정보보호 및 개인정보보호 관리를 포함한 지속가능경영 정책 및 이행을 관리 감독 합니다. 또한 정보보안 주관부서의 부서장인 대외협력실 실장을 CISO(최고정보보호책임자, Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호 및 정보보안을 총괄하고 있으며, 자회사인 OCI(주)로부터 Shared Service를 제공받아 회사의 정보보호 및 보안 시스템을 운영하고 있습니다. OCI Holdings에서는 그룹 전사 관점의 일관된 보안정책과 기준을 통해 사고 대응 속도, 책임 명확성, 규제 준수등을 확보하고자 그룹 보안 거버넌스(그룹 정보보안 협의체)를 구성하여 운영중입니다. OCI Holdings에서는 그룹 보안 정책 및 표준 수립 및 배포, 거버넌스를 운영하고 계열회사 보안 담당자들은 지주사 정책 및 표준 준수 및 현장에 적용하는 형태로 그룹 보안을 운영하고 있습니다.

### OCI Holdings 정보보호·보안 관리 조직 체계 및 역할



## 전략

### 정보보호 정책

OCI Holdings는 고도화·지능화되는 사이버 위협과 개인정보 침해 위험이 지속가능한 성장과 경영 안정성에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 정보자산과 개인정보 보호를 고객 및 이해관계자의 신뢰 확보를 위한 핵심 경영 요소로 보고 있습니다. OCI Holdings를 비롯한 계열회사 및 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 따라 정해진 부서 내 정보보안 담당자를 선임하여 정보보호 및 정보보안 관련 사항을 주관부서와 긴밀히 협조하고 있습니다. OCI Holdings의 정보보호 정책은 국내외 보안 인증요건 등을 반영하여 최신화, 관리주체 명확성등을 확보하기 위해 25년 5월 전면 재정비하였습니다. 이번 재정비된 정보보호 관리규정, 개인정보보호 관리규정, 관련 하위 규칙 등에 기반하여 각 사가 취급하는 모든 정보 자산을 안전하게 관리하고 있으며, 모든 임직원들도 이에 따라 업무를 수행할 수 있도록 안내하고 있습니다.

### OCI Holdings 주요 정보보호·보안 정책 및 규칙

정보보호 관리규정	개인정보보호 관리규정	정보보호 및 개인정보 보호관리 하위 규칙
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보자산의 유출 및 파괴, 불법적인 행위 등으로 인한 보안사고로부터 정보시스템을 안전하게 보호하기 위한 기준</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 내부관리계획 수립 및 시행, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치, 개인정보보호교육, 개인정보 침해 및 유출사고의 처리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 규정 준수를 위해 필요한 구체적이고 기술적인 시행기준</li> </ul>

### 정보보호 원칙

- 1 정보자산 및 개인정보의 기밀성·무결성·가용성을 지속적으로 유지합니다.
- 2 관리적·기술적·물리적 보호조치를 균형 있게 적용합니다.
- 3 사전 예방 중심의 위험관리 및 사고 대응 체계를 운영합니다.
- 4 전 임직원의 참여와 책임을 바탕으로 정보보호 문화를 정착합니다.

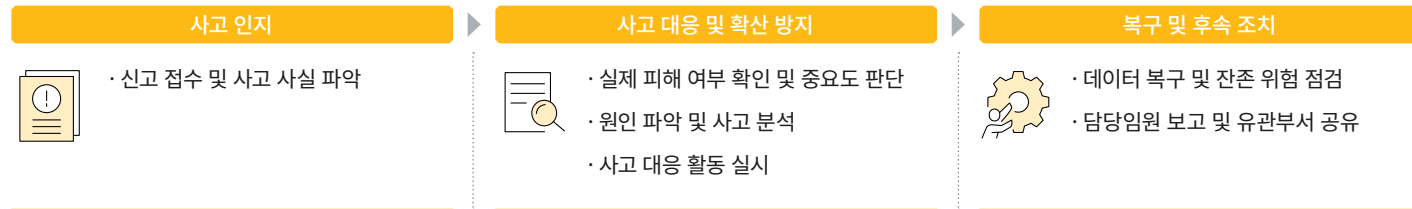
# 정보보호

## 위험 관리

### 리스크 관리 프로세스

OCI Holdings와 전 계열회사는 정보보호 관리 규정에 따라 서버, PC, 네트워크, 시스템, 데이터 자산을 대상으로 연 1회 이상 정기 점검을 실시하고 있으며, 필요 시 수시 점검을 병행하여 정보자산의 안전성을 지속적으로 확보하고 있습니다. 또한 정보보안 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 체계적인 사고 대응 프로세스를 구축해 운영하고 있습니다. 그룹 정보보안협의체를 중심으로 사고 발생 사실이 확인되면, 각 사업장은 즉시 사업장 정보보안부서에 이를 보고하고, 정보보안부서는 해당 내용을 OCI Holdings에 전달하여 대응 조직을 즉각 소집합니다. 이후 관련 절차에 따라 사고 분석, 조치, 후속 관리가 이루어지며, 모든 과정은 규정에 따라 체계적으로 관리됩니다. 아울러 정보보호 규정 위반에 대한 별도의 임직원 제재 기준을 마련하여 운영함으로써, 보안 사고 예방과 조직 내 정보보호 책임성을 강화하고 있습니다.

### OCI Holdings 및 계열회사 정보보안 사고 대응 프로세스



### 정보보안 경영시스템 OCI(주)

OCI(주)는 ‘정보보호 관리규정’에 따라 서버·PC·네트워크 등 주요 자산에 대해 정기 및 수시 점검을 실시하고, 정보보안 사고 대응체계를 운영하여 사고 발생 시 신속히 대응하고 있습니다. 임직원 제재기준을 포함한 내부 관리체계를 구축하고 있습니다. 2025년 3월에는 정보보안 경영시스템 인증(ISO 27001)을 획득하여 국제 기준에 부합하는 정보보호 체계를 확보하였습니다.

### 정보보안 경영시스템 인증기간

구분	인증 기간
정보보안 경영시스템	2025.03.24~2028.03.23

### 리스크 대응 활동

#### 취약성 점검 및 모의훈련

OCI Holdings는 외부 침해사고에 대한 대응 역량을 강화하기 위해 각종 보안 점검과 모의훈련을 정기적으로 시행하고 있습니다. 주요 웹 기반 업무시스템의 취약점을 연 1회 이상 점검하고, 악성코드 확산 대응 훈련과 해킹메일 모의훈련 등을 통해 실제 위협 상황을 가정한 대응 능력을 주기적으로 점검합니다. 점검 과정에서 식별된 취약 요소는 즉시 개선계획을 수립하고, 조치 완료 여부를 별도로 검증하여 정보보호 및 보안 리스크가 축적되지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

구분	내용	시기
취약성 점검	업무 시스템 웹 취약점 점검 진행	2025.11.06~2025.11.14
사이버 모의대응 훈련	사이버 공격(랜섬웨어)의 효과적 대응을 위한 모의 훈련 시행(군산공장)	2025.12.17
해킹메일 모의훈련	해킹메일을 임직원에게 송부하여 해당 메일 열람, 링크 클릭, 개인정보 입력 등의 시행 여부를 확인	2025.05.19~2025.05.28, 2025.10.20~2025.10.29

#### 임직원 정보보안 인식 제고

OCI Holdings는 신규/경력 입사자를 포함한 모든 구성원을 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시해 조직 내 보안 인식과 실천문화를 강화하고 있습니다. 더불어 그룹웨어 공지 등을 활용해 중요 보안 지침과 준수사항을 수시로 안내함으로써, 임직원이 업무 수행 과정에서 반드시 유의해야 할 정보보호 규정과 절차를 쉽게 이해하고 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 2025년 OCI Holdings 정보보안 교육 이수 현황

정보보안 교육	수강 인원	이수율	개인정보취급자 보안교육	수강 인원	이수율
	82명	100%		24명	100%

# Governance

## ESG Performance

088 리스크 관리

093 건전한 지배구조 구축

098 윤리·준법경영

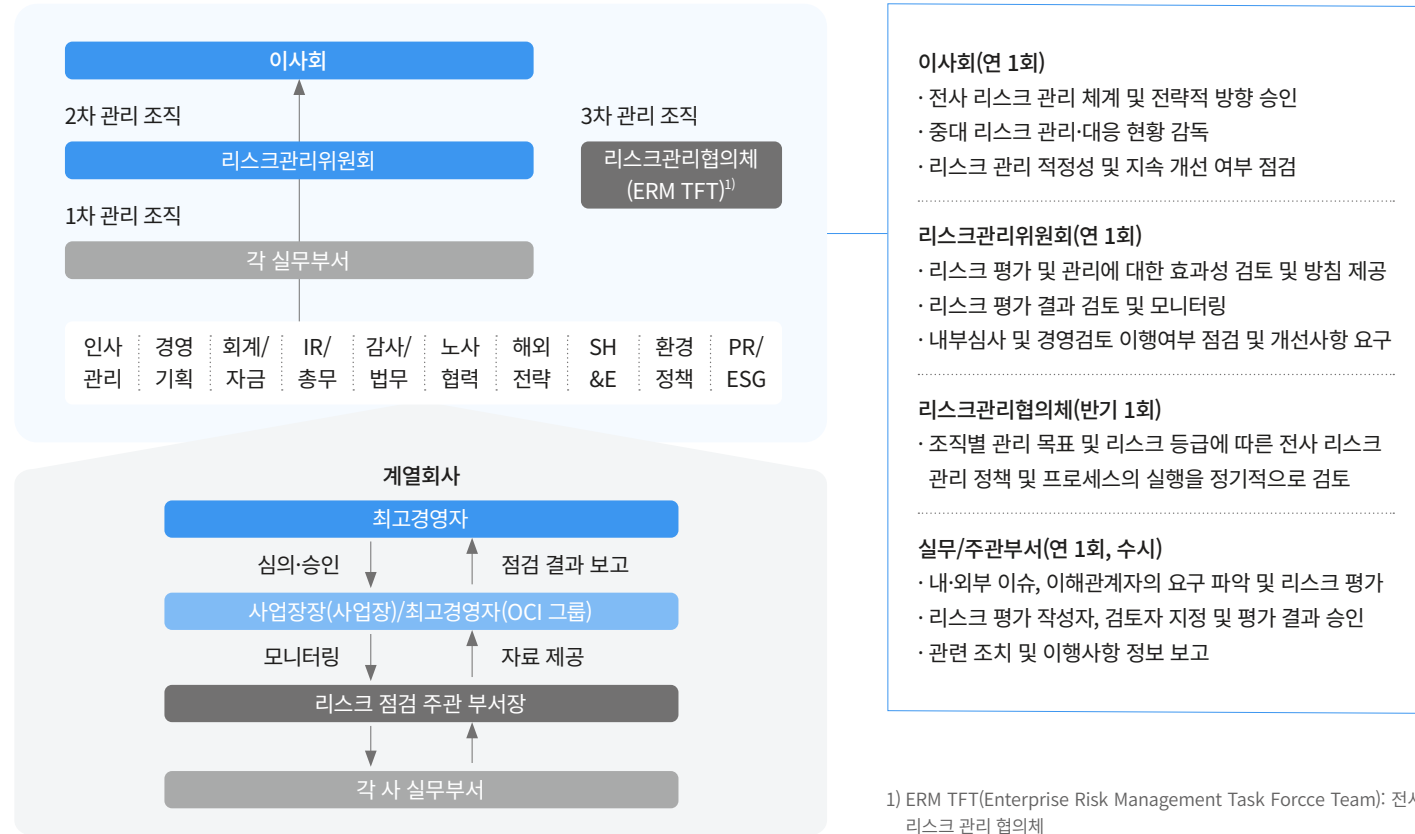
중요주제 **리스크 관리**

거버넌스

리스크 관리 조직

OCI Holdings는 ‘리스크 관리 규정’을 기반으로 그룹 차원의 통합 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 이사회까지 보고하는 리스크관리위원회(2차 관리 조직)를 두어 주요 리스크 관리 정책과 방향을 총괄하고 있으며, 각 실무부서(1차 관리 조직)에서는 조직별 리스크 식별·평가 및 실행 관리를 담당하고 있습니다. 아울러, 전사적 리스크 대응 역량 강화를 위해 리스크관리협의체(ERM TFT, 3차 관리 조직)를 별도로 운영하여 부서 간 리스크를 통합적으로 점검하고 협의함으로써 전사 차원의 리스크 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 각 계열회사는 자체 기준에 따라 조직별 리스크 관리 체계를 구축·운영하며 사업 수행 과정에서 발생 가능한 다양한 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

OCI Holdings 리스크 관리 조직체계 및 역할

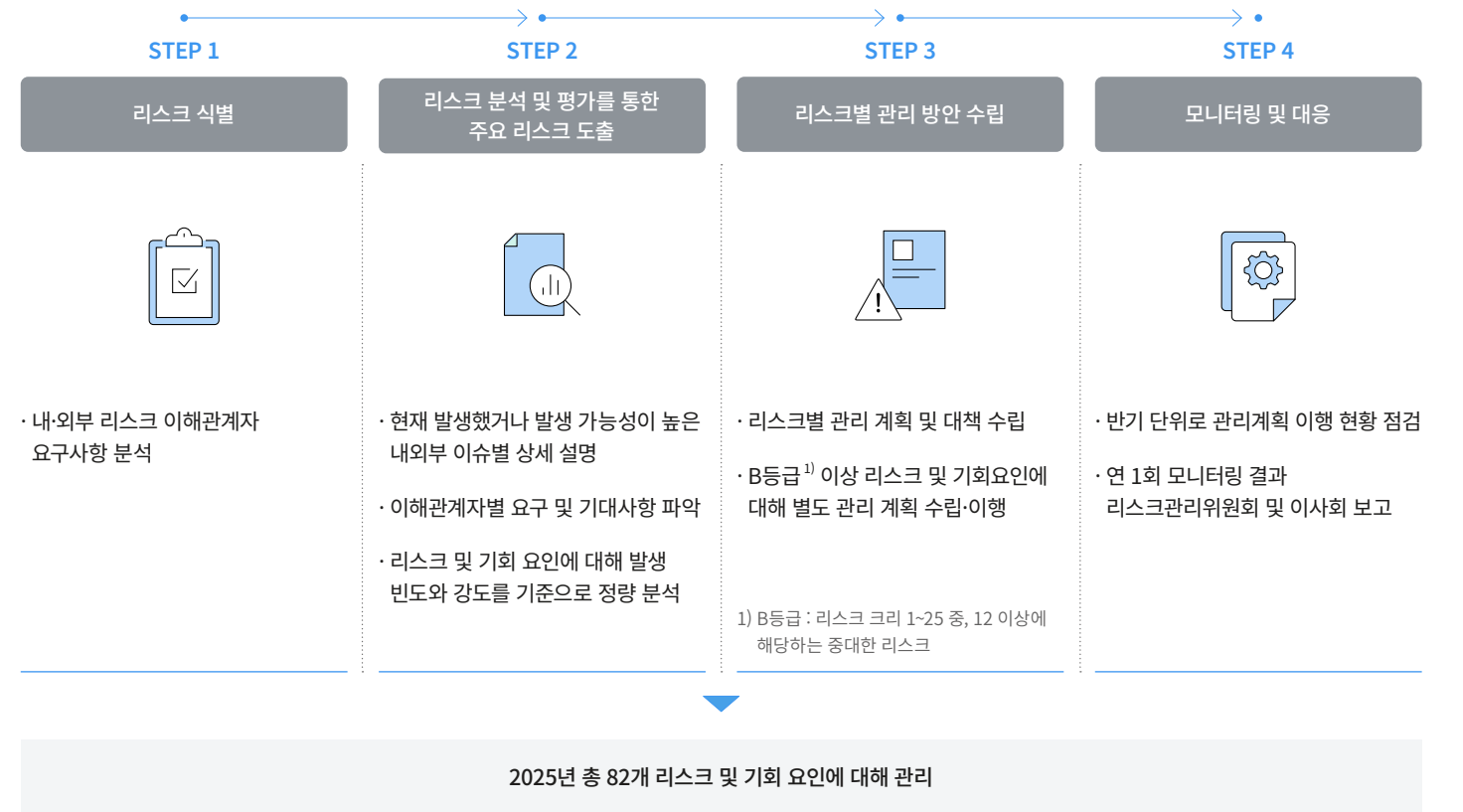


전략

리스크 관리 프로세스

OCI Holdings는 지주회사로서 직접적인 사업 리스크 뿐만 아니라, 지배구조, 투자, 재무, 인사, IR, PR/ESG, 법무/규제, 평판 관리 등의 측면에서 다양한 리스크가 발생되고 있습니다. 이에 따라, 전사적 리스크 관리 절차 하에 각 담당부서는 연 1회 주기적으로 계획-실행-점검-개선 절차를 수행합니다. 뿐만 아니라 외부감사인은 연 1회 연결기준 내부회계관리제도의 설계 및 운영에 대한 감사를 수행하고 있습니다. 2025년 기준 외부감사인은 OCI Holdings의 내부회계관리제도가 적정하게 운영되고 있다는 의견을 표명하였습니다. 연결기준 내부회계관리제도의 감사범위는 리스크 프로세스를 운영하는 리스크 부서의 통제절차를 포함하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



중요주제 **리스크 관리**

**전략**

계열회사별 리스크 관리 프로세스

OCI Holdings 계열회사는 전사적 리스크 관리 체계를 기반으로 각 사의 사업 특성에 맞는 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다. OCIE와 OCI Energy는 OCI Holdings의 리스크 관리 구조를 동일하게 적용하여 ESG 리스크를 포함한 전사적 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. MSE는 안전 및 환경 거버넌스 체계를 중심으로 리스크 관리 체계를 운영함으로써 사업 현장의 안전과 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, OCI TRS는 'ISO 31000:2018 Risk Management - Guidelines'을 참고하여 글로벌 스탠더드에 부합하는 리스크 관리 체계를 단계적으로 구축할 계획입니다.

OCI Holdings 계열회사별 리스크 관리 프로세스

	OCIE	OCI Energy	MSE	OCI TRS
 <b>리스크 관리 조직</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI Holdings와 동일한 리스크 관리 구조</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사적 리스크 관리 및 환경 및 안전 관리조직과 통합 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2026년 도입 예정</li> </ul>
 <b>리스크 관리 프로세스</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사적 리스크 관리</li> <li>· 필요 시 경영진에 보고 및 에스컬레이션<sup>1)</sup></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사적 리스크 관리</li> <li>· 경영진, 환경 및 안전 관리조직, IT 및 기능별 조직 간 역할과 책임 명문화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부통제 및 리스크 관리 수준에 대한 경영진의 신뢰 확보 목표</li> <li>· 'ISO 31000:2018 Risk Management - Guidelines'에 부합하는 리스크 식별, 평가, 대응, 모니터링 프로세스 구축</li> <li>· 말레이시아 내 전 사업장 및 생산시설 대상 적용 추진</li> <li>· 의사결정 및 일상 운영 전반 리스크 관리 통합 설계</li> <li>· 명확한 보고 체계 기반 리스크 정보 공유</li> </ul>
 <b>리스크 평가 분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재무, 운영, 법률, 환경, 거버넌스 등</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 운영, 환경, 안전보건, 사이버보안, 규제 및 프로젝트 관련 리스크 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2026년 도입 예정</li> </ul>

1) 업무나 위기 상황에서 현재 담당자가 해결할 수 없는 문제를 상위 관리자나 전문가에게 전달하여 지시 및 지원을 요청하는 단계적 확대 조치

중요주제 **리스크 관리**

위험 관리

재무/비재무 리스크

OCI Holdings는 금융 부문에서 발생할 수 있는 리스크를 신용, 유동성, 가격 변동, 내부통제 등으로 분리하여 관리하고 있으며, 비재무 리스크는 공시, 기후변화, 준법, 환경안전 등 리스크를 포함하여 관리하고 있습니다. 2025년 주요 재무 리스크는 신용평가 등급과 금융기관별 여신잔액 및 한도관리, 자금수지 계획 보고 등으로 확인되었으며, 비재무 리스크는 KSSB 공시 의무화, 주요 투자자로부터 기후 리스크 대응 자료 요구 등으로 확인되었습니다.

OCI Holdings 주요 재무/비재무 리스크

유형	리스크	리스크 선정 배경	OCI Holdings에 대한 영향도	발생가능성	OCI Holdings의 완화 조치	
재무	신용 리스크	· 신용평가에 대한 등급 상향 및 하향 조건에 대한 모니터링 · OCI Holdings 연결 금융기관별 여신잔액 확인 및 한도관리 대응	· 신용등급 하락으로 인한 기업 대출 위축 등 금융 비용 증가 · 여신금액이 특정 금융기관에 집중되어 적시에 차입이 이루어지지 않을 위험 존재		· 대규모 설비투자 및 해외사업 비중이 높은 사업 구조로 인해 지속적인 외부 차입에 대한 의존도가 높은 편이며, 이에 따라 투자 집행 및 글로벌 사업 환경 변화 시 차입금 상환 부담이 확대될 가능성이 존재함	 · 본 평가, 정기평가 정기 수검 및 신용평가 질의 응답 대응 · 차입금 및 보증 현황 보고
	유동성 리스크	· 자금수지 계획 <sup>1)</sup> 을 정기적으로 수립, 검토 및 보고 하여 유동성 관리를 위한 선제적 대응	· 유동성 부족으로 인한 부도 가능성		· 원자재 가격 변동에 따른 자회사 실적 변동성에 노출되어 있어, 글로벌 경기 둔화 시 원가 부담 증가 및 수익성 저하로 단기 현금흐름의 불확실성이 확대되어 유동성 리스크 발생 가능성이 존재함	 · 월별 Holdings/계열회사 현금흐름 보고 · 자금일보 <sup>2)</sup> 매일 보고
	가격 변동 리스크	· 글로벌 대외환경 변수에 따른 금리·환율 변동성 확대 위험 대비	· 금융시장 변동성 확대에 따른 예상치 못한 재무위험 증가		· 미국 자회사를 중심으로 한 해외 사업 비중으로 인해 지정학적 리스크, 환율 및 금리 변동 등 대외 환경 변화에 노출되어 있으며, 이로 인해 자회사의 자산가치 및 연결 기업가치의 가격 변동 리스크가 발생할 가능성이 존재함	 · 차입금 및 보증 현황 보고
	내부통제 리스크	· 자금부정통제 통제책임부서 철저운영 및 적정성 검토 및 평가 필요	· 자금부정 운영으로 회사의 재무적 손해 및 감사 의견이 변형될 위험 발생할 위험		· 자금 운용 및 회계 처리 과정에서 인적 오류 및 내부 시스템 미준수에 따른 내부통제 리스크가 발생할 가능성이 존재함	 · 자금부정통제의 효과적인 설계 및 운영을 위한 유관 부서 상세 협의 · 자금부정통제의 외부 감사인 의견 검토 · 자금부정통제 지속적인 변화관리 및 철저한 모니터링
비재무	공시 리스크	· KSSB 공시 의무화 및 공시규제의 지속적 강화	· 규제 미준수 시 과태료 및 평판 리스크 발생		· 공시 관련 법규 및 제도 변화의 빈도와 복잡성으로 인해 규제 변경 사항에 대한 적시 대응이 지연될 경우 공시 리스크가 발생할 가능성이 존재함	 · KSSB 기반이 되는 ISSB 기준에 따른 보고 범위 준수 노력 · 외부 컨설팅과 협업하여 공시 리스크 감소
	기후변화 리스크	· 주요 투자자로부터 기후 리스크 대응 자료 요구	· 불충분한 대응 시 투자자 신뢰 하락		· OCI Holdings는 에너지 집약적 산업 특성으로 인해 탄소 규제 강화 및 친환경 전환 요구 확대 시 비용 구조 변화에 따른 전환 리스크와 함께 이해관계자 인식 변화로 인한 평판 리스크가 발생할 가능성이 존재함	 · 공시 데이터 기반 요청하는 양식에 맞추어 답변 및 회신 · 기관투자자가 요청하는 경우 화상 미팅 참석

1) 자금 유동성 확보를 위해 기업의 일정 기간 예상되는 현금 수입과 지출을 분석해 잔액 변화를 예측  
2) 기업의 현금 흐름과 현재 잔액을 매일 기록·관리하여, 투명한 자금 운용과 경영 의사결정을 지원하는 필수적인 일일 보고서

중요주제 **리스크 관리**

위험 관리

리스크 관리 활동

잠재 리스크

OCI Holdings는 중장기적으로 사업에 영향을 줄 수 있는 요소를 잠재 리스크로 정의하고, 대내외 환경 변화와 사회적 요인을 분석해 이에 대비하고 있습니다. 2025년 확인된 잠재 리스크는 기후 및 생물다양성 리스크입니다. 기후 리스크는 KSSB<sup>1)</sup>와 SEC<sup>2)</sup>를 비롯한 주요 규제기관의 기후 공시 의무화 흐름에 대응하기 위해 전 사업장을 대상으로 기후변화 시나리오 분석을 수행하고 정량적 재무영향을 산출하였습니다.

탄소세 관련 리스크(영향도: 높음)

리스크 선정 배경	OCI Holdings에 대한 영향	OCI Holdings의 완화 조치
<ul style="list-style-type: none"> <li>· EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입에 따라 비 EU 국가에서 EU로 수입되는 제품의 직접 및 간접 온실가스 배출량에 대해 분기별로 보고해야 하며, 탄소배출량에 따라 일종의 보호무역관세가 부과됨</li> <li>· 2026년부터는 온실가스 발자국 관리를 위해 CBAM 인증서를 구매해야 하며, 인증서의 가격은 EU 배출권거래제(ETS, Emission Trading Scheme)의 거래가격을 반영함.                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- EU 배출권거래제는 화학산업을 포함한 탄소 집약적 사업에 적용되며 EU 규제 강화에 따라 향후에도 그 가격이 꾸준히 상승할 것으로 예상되어 기업의 비용 부담 증가가 불가피함</li> </ul> </li> <li>· 2026년까지 유기화학물 및 폴리머의 CBAM 포함 및 시행 여부 결정 예정에 따라 적용 범위 확대가 예상되며, 2030년까지는 CBAM이 EU ETS가 적용되는 모든 제품군 또는 탄소 누출 위험이 있는 제품(무기계 기초화학물질 등)으로 확대될 예정이므로 사업 활동에 대한 영향 증가 우려</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 탄소국경세의 범위가 화학업종까지 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재</li> <li>· CBAM 대응을 위한 제품별 온실가스 배출량 데이터 관리 체계 확립이 필요하며, EU ETS 무상할당량 폐지를 고려해 CBAM 적용 범위 확대에 대비 필요</li> <li>· 탄소배출량 감소를 위해 공정 효율화, 수출 품목 변화 등 근본적 대책 마련이 필요하며 이로 인한 비용 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 탄소 영향을 고려한 투자 의사결정 프로세스를 구축하여 탄소세 관련 동향 모니터링 수행, 기술적 검토 및 원가 경쟁력 확보</li> <li>· 사업장별 환경 평가 및 개선 과제 발굴을 통해 탄소 배출량 감축 지속 노력</li> <li>· 주요 계열회사의 대응 활동:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>OCI(주)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스 Scope 3 배출량 산정 LCA 실시, 설비 개선 및 에너지 절감을 통한 활동을 실시</li> </ul> </li> <li>OCI TRS                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 설비 개선과 운전 최적화를 중심으로 에너지 관리 활동을 고도화하고, 열 회수 시스템 개선을 통해 에너지 효율 향상 노력을 지속하는 한편, 글로벌 협력체계 참여를 통해 에너지 절감과 탄소 감축 활동을 점진적으로 확대</li> </ul> </li> <li>OCI SE                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 새만금 산업단지에 전력과 스팀을 공급하는 열병합발전소를 운영하며 전력과 열을 동시에 생산하고, 전력 생산 과정에서 발생하는 폐열을 재활용함으로써 기존 화력발전 대비 약 30% 수준의 에너지 절감을 유지</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>· 2026년 혼소율 60%를 목표로 하며 장기 전소 전환 추진</li> </ul>

또한 OCI Holdings는 여러 국가에서 생산 시설을 운영하고 있어 지역 생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 면밀히 관리해야 합니다. 이에 전 계열회사 대상으로 LEAP<sup>3)</sup> 방법론에 기반하여 생물다양성 리스크 분석 및 해안 간척지 식생복원 사업 등을 추진하고자 합니다.

자연자본 리스크(영향도: 높음)

리스크 선정 배경	OCI Holdings에 대한 영향	OCI Holdings의 완화 조치
<ul style="list-style-type: none"> <li>· TNFD의 자연 자본 관련 공시 프레임워크 최종 발표</li> <li>· 생물다양성에 대한 대외 요구 수준이 고도화</li> <li>· 생물다양성 손실은 회사의 사업 활동에 부정적 영향을 미치며 향후 신용등급 평가 등 경영 환경에 영향 발생</li> <li>· 이에 전 밸류체인 내 생물다양성에 대한 리스크 모니터링 및 관리체계 수립 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자연자본 관련 공시 법규화로 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재</li> <li>· 다양한 국가 내 생산 시설을 운영함에 따라, 해당 지역의 생물다양성 관련 현지 법규에 대한 지속적인 모니터링 필요</li> <li>· 계열회사의 사업활동으로 사업장 인근 생물 다양성 및 자연자본에 영향을 미칠 경우 이를 기반으로 생계를 유지하는 지역사회와의 관계에 영향 가능성 존재</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 계열회사 대상으로 LEAP<sup>3)</sup> 방법론에 의거하여 자연자본 민감지역 식별</li> <li>· 민감지역으로 식별된 OCI(주) 공장 대상으로 해안 간척지 식생복원 사업 추진</li> <li>· 해양생물다양성 보전을 위한 협약 체결, 관련 체험 활동 및 캠페인 실시, 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거물품 지원, 해안 방재 훈련 등 환경복원 및 정화 활동을 통해 환경 보호 및 임직원 인식제고</li> </ul>

1) Korea Sustainability Standards Board(한국 지속가능성기준위원회)의 약자로, 기업이 기후 위기·기회 요인을 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표를 공시하도록 의무화  
 2) Securities and Exchange Commission(미국증권거래위원회)의 약자로 상장기업 대상으로 기후 관련 위험, 온실가스 배출량 등의 정보를 공시할 것을 요구  
 3) 자연 관련 재무정보 공개 협의체에서 기업이 자연에 대한 의존도와 영향을 평가하고 보고하기 위한 4단계 절차(Locate-Evaluate-Assess-Prepare)

중요주제 **리스크 관리**

위험 관리

리스크 관리 활동

세무리스크

OCI Holdings는 조세법령을 준수하고 세무신고·납부 의무를 성실히 이행하여 지속가능한 성장과 주주가치 제고에 기여합니다. 투명하고 일관된 조세 관리 체계를 구축하기 위해 조세정책을 수립하고, 세무 리스크를 체계적으로 평가·관리하고 있습니다. 또한 과세당국의 정책 변화와 글로벌 조세 규제를 지속적으로 모니터링하며, OECD BEPS Action Plan 13(이전가격 및 납세정보 문서화) 공시 규정을 준수해 사업 활동 전반의 조세 리스크를 최소화하고 있습니다.

OCI Holdings 조세정책

OCI Holdings 조세정책

<b>성실한 규범 준수</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수</li> <li>· 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행</li> </ul>
<b>투명한 이전가격 정책관리</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 특수관계자와 거래 시 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 Guideline을 준수하며, 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용</li> <li>· 외부 전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리</li> </ul>
<b>조세법률에 따른 거래</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래 원칙을 적용</li> <li>· 조세회피를 위하여 페이퍼컴퍼니 및 조세피난처 또는 저세를 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래행위 일체 금지</li> </ul>
<b>납세 협력 의무이행</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며 사업장 운영 국가의 세법 및 규정을 준수</li> <li>· 상업적 실체가 없는 조세구조의 활용 금지</li> <li>· 조세회피를 위하여 조세피난처를 이용한 역외 탈세나 국제 거래를 통한 탈세 행위도 원칙적으로 금지</li> </ul>
<b>세무 리스크 최소화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중요한 의사결정시 예상되는 세무 리스크를 검토하여 경영진과 이사회에 보고</li> <li>· 세무 리스크의 관리과정에서 법률의 해석과 적용에 있어 독립된 외부 전문가의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무 리스크를 관리 및 해소</li> </ul>

주요 국가별 조세 납부 현황

(단위: 백만 원)

구분	한국 <sup>1)</sup>	미국 <sup>1)</sup>	중국 <sup>1)</sup>	말레이시아 <sup>2)</sup>	일본 <sup>2)</sup>	베트남 <sup>2)</sup>	필리핀 <sup>3)</sup>
주요 사업	바이오키메칼 및 카본케미칼 제품 생산 및 판매 등	태양광발전시설 개발 및 운영 등	사업개발, 폴리실리콘 및 화학제품 판매	폴리실리콘 생산 및 판매	폴리실리콘 및 화학제품 판매	농약원재 생산 및 판매	과산화수소 희석 및 화학제품 판매
임직원 수	1,883	143	339	1,188	8	28	3
매출액	2,469,112	209,395	278,077	427,414	1,544	0	10,572
발생소득세	4,446	(2,660)	115	4,685	80	0	94
조세납부액	(3,276)	182	20	526	0	0	0
영업이익	51,982	(6,146)	10,122	92,821	269	(805)	331
세전이익	19,983	23,335	16,209	79,714	279	(580)	229

1) 해당 지역별 수익 및 성과  
 2) 해당 지역 내 계열회사 수익 및 성과: 말레이시아(OCI TRS, OCI Kumho), 일본(OCI JAPAN), 베트남(OCI Vietnam)  
 3) 해당 지역 내 관계기업 및 관계기업 투자손익: 필리핀(Philko Peroxide)

BEPS Action Plan13<sup>4)</sup> - 이전 가격 조세 납부 정보 공시

문서 구분	주요 기재사항
통합기업보고서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 그룹 전체 법인의 소유구조</li> <li>· 그룹 전체 법인의 사업내용 (이익창출요소, 사업부문 현황)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 무형자산 보유내역</li> <li>· 그룹 전체 법인의 자금조달내역</li> <li>· 합병/분할/거래구조 변경사항</li> </ul>
개별기업보고서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI의 조직구조와 사업현황</li> <li>· OCI의 제품군별 매출/매입현황</li> <li>· 무형자산 보유/변동내역</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국외 특수관계자거래 현황 및 내용 (기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)</li> </ul>
국가별보고서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조세 관할 국가</li> <li>· 주요 수익원별 매출 현황</li> <li>· 현금주의/발생주의 소득세 정보</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자본금 및 기타 자본 구성 현황</li> <li>· 주요 사업 활동</li> </ul>

4) BEPS Action Plan 보고서는 다국적 기업의 역외 조세회피 증가에 대응하기 위한 기업의 조세전략 규제방안을 담은 보고서이며, OCI Holdings는 납세자(기업)의 정보 제공과 관련된 Action Plan 13(이전가격 및 납세정보의 문서화)에서 요구하는 공시 규정에 대응하기 위해, 통합기업보고서(Master file), 개별 기업보고서(Local file), 국가별 보고서(CbCR, Country by Country Report)를 작성하여 국세청에 제출하고, 해외법인의 경우 현지 과세당국의 구비 및 제출요건에 맞추어 해당 보고서를 제공

## 중요주제 **건전한 지배구조 구축**

### 이사회 구성

#### 이사회 구성 및 역할

이사회는 법령과 정관에서 정한 사항, 그리고 주주총회로부터 위임받은 사항을 의결하며 회사 경영의 기본 방침과 주요 업무 집행을 감독합니다. 이사회는 독립성과 투명성 확보를 위해 회사는 이사 선임 시 상법 제382조와 정관 기준을 모두 충족하도록 운영합니다. 더불어 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영에 반영하기 위해 이사회에 과반수를 사외이사로 구성하며, 2026년 3월 기준으로 3명의 사내이사와 5명의 사외이사가 재직하고 있습니다. 또한 회사는 이사의 직무 수행 과정에서 발생할 수 있는 손해배상책임에 대비하고 안정적인 경영활동을 지원하기 위해 회사 비용으로 이사의 손해배상책임보험을 가입해 관리합니다.

#### 이사회 구성

직위	성명	성별	임기	전문 분야	주요 경력
사내 이사	이우현 (의장)	남	2009.03.27~2027.03.29	화학사업 운영 경험 및 금융·경영 전문성	(現) 서울상공회의소 부회장 (現) 한-말레이시아 경제협력위원회 위원장 부광약품(주) 회장 Vice President, Credit Suisse First Boston(HK)
	김택중	남	2025.03.26~2028.03.26	화학사업 운영경험 및 경영 전문성	(現) 한국산업기술진흥협회 부회장 OCI(주) CEO
	이수미	여	2025.03.26~2028.03.26	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) 한국상장회사협의회 부회장 (現) OCI(주) 대표이사 사장 OCI(주) 경영기획부, 전략기획부
사외 이사	김옥진	남	2024.03.29~2027.03.29	회계·재무전문가 (AICPA)	(現) (주)맨파워코리아 대표이사 서울관광재단 감사 SC제일은행/SC금융지주 재무총괄임원 KPMG LLP, NY, USA Director GE Korea CFO/COO 한국회계기준원 자문위원회 자문위원
	이현승	남	2024.03.29~2027.03.29	금융전문가	(現) LHS자산운용(주) 회장 (現) DB손해보험(주)사외이사 KB자산운용 경영자문역 SK증권 대표이사 사장 KB자산운용 대표이사 사장 금융감독원 금융감독자문위원
	신우성	남	2025.03.26~2028.03.26	화학산업 및 경영전문가	한국바스프(주) 대표이사 회장 금호피앤비화학(주) 대표이사
	김필남	여	2025.03.26~2028.03.26	바이오 및 뇌공학 전문가(교수)	(現) KAIST 교육원 원장 (現) KAIST 교수학습연구센터 센터장
	이호준	남	2026.03.26~2029.03.26	국제 통상/산업정책 전문가	(現) 법무법인(유) 세종 고문 (現) 탄소중립녹색성장위원회 민간위원 한국중견기업연합회 상근부회장 청와대 경제수석실 산업정책비서관

#### 이사회 산하 위원회

이사회 산하 위원회는 법령, 정관, 사규에서 정한 범위에 따라 이사회로부터 위임받은 기능을 수행합니다. 회사는 감사위원회, 이사회추천위원회를 포함한 5개의 위원회를 설치 및 운영을 통해 이사회에 전문적이고 효율적인 의사결정을 지원합니다.



## 중요주제 **건전한 지배구조 구축**

### 이사회 구성

#### 이사회 독립성·전문성·다양성

OCI Holdings는 이사회의 독립성·전문성·다양성을 확보하기 위해 모든 이사 후보를 이사후보추천위원회의 심사를 거치도록 운영합니다. 이 과정에서 회사는 후보자의 독립성(회사와의 거래관계 및 최대주주와의 관계), 전문성 및 다양성(전문 분야 및 성별)을 검토합니다. 또한 이사회 운영의 독립성 확보를 위해 사외이사 구성 비율을 점검하고, 최근 5년 이내 횡령·배임 확정판결 여부 및 기업가치 훼손·주주권의 침해 책임 여부 등 잠재적 리스크를 확인합니다. 더불어, 회사는 법령상 결격사유 여부도 함께 점검하여 이사회의 역량과 건전성을 유지합니다.

#### 이사회 독립성 판단 기준

\* 다음 각 호의 어느 하나에도 해당하지 아니하는 자

##### 독립이사(사외이사) 선임 조건

- ① 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ② 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- ③ 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ④ 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- ⑤ 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑥ 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑦ 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

OCI Holdings는 내 이사의 전문성 확보를 위해 다양한 교육을 추진하고 있으며, 2025년에는 총 5건에 대해 이사회 전문성 교육을 시행하였습니다.

#### 2025년 이사회 전문성 교육

교육일자	교육 내용	참석 이사
2025년 4월	리스크에 대처하는 사외이사 역할과 책임	사외이사 전원
2025년 5월	OCI Holdings 및 계열회사 사업 현황	신우성, 김필남, 이현승 이사
2025년 7월	이사의 충실의무의 확대와 대응방안	이우현, 이수미, 이현승, 김옥진, 신우성, 김필남 이사
2025년 9월	자본시장 관련 법규와 기업 거버넌스의 새로운 패러다임	이현승 이사
2025년 11월	2025 내부회계관리제도 동향 및 중점 고려사항	사외이사 전원

#### 이사회 역량 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

구분	사내이사			사외이사					현황
	이우현	김택중	이수미	이현승	김옥진	신우성	김필남	이호준	
역량									
리더십	●	●	●	●	●	●	●	●	100%
산업	●	●	●			●	●		62.5%
법률·정책			●	●				●	37.5%
재무·회계			●	●	●				37.5%
경영	●	●	●	●	●	●		●	87.5%
글로벌 역량	●	●	●	●	●	●	●	●	100%
리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	100%
ESG		●	●			●		●	50.0%
독립성				●	●	●	●	●	62.5%
성별	남	남	여	남	남	남	여	남	여성 25.0%
나이	만 58세	만 67세	만 53세	만 59세	만 61세	만 68세	만 46세	만 59세	평균 58.9세
임기	2009~2027	2025~2028	2025~2028	2024~2027	2024~2027	2025~2028	2025~2028	2026~2029	평균임기 3.8년

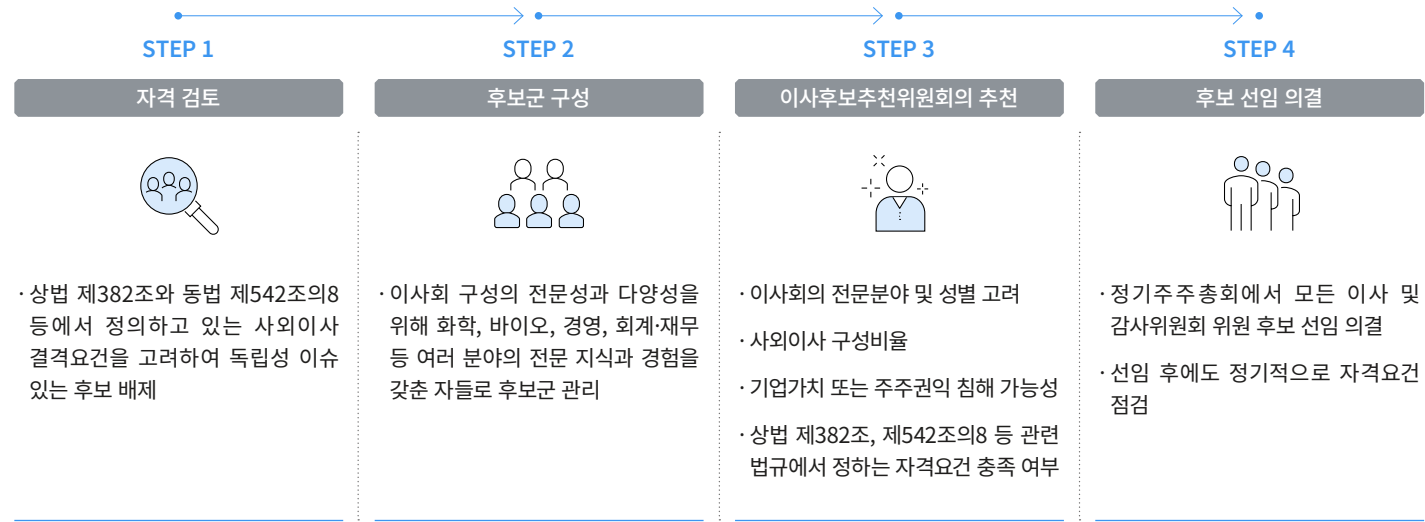
중요주제 **건전한 지배구조 구축**

**이사회 운영**

**이사 선임 프로세스**

OCI Holdings는 이사 선임 과정에서 공정성과 독립성을 확보하기 위해 상법 등 관련 법령과 이사회추천위원회 규정을 준수해 이사를 선출합니다. 사외이사를 포함한 모든 이사 및 감사위원회 위원 후보는 이사회추천위원회의 추천 절차를 거쳐 검증되며, 추천된 후보는 주주총회에서 최종적으로 선임됩니다. 2025년에는 총 2건의 사외이사 후보 추천 활동을 수행하였습니다.

**이사 및 감사위원회 위원 후보 선임 프로세스**



**이사회추천위원회 활동**

일자	의안내용	가결 여부
2025년 02월 25일	이사 및 감사위원회 위원 후보 추천의 건	가결
2025년 03월 26일	이사회추천위원회 위원장 선임의 건	가결

**이사회 및 위원회 평가**

OCI Holdings는 이사회와 이사회 산하 위원회의 운영 적절성과 전문성을 검토하기 위해 정기적인 평가를 실시합니다. 특히 사외이사의 경우 개별 실적을 기반으로 한 자기평가를 수행하며, 이사로서 책임과 의무를 충실히 수행하였는지 여부를 평가합니다. 사외이사와 사내이사는 모두 이사회 및 소속 위원회의 운영방식, 전문성, 역할 수행 수준에 대한 평가에 참여해 조직 운영의 개선 사항을 도출합니다.

OCI Holdings는 사외이사 평가 시 참석률, 독립성, 전문성 등을 검토하며, 경영진 평가에서는 사업 개발, 조직 운영, 기술 관련 역량을 확인합니다. 또한 이사회 평가에는 주주가치 제고 기여도, 책무 수행의 성실성, 업무 절차의 투명성, 이사의 충실의무 이행 여부 등을 반영합니다. 2025년부터 대표이사의 경영목표에 ESG 관련 항목을 포함하고 해당 성과지표를 체계적으로 관리하여 이사회와 경영진의 책임성과 평가의 연계성을 강화하고 있습니다.

**이사회 평가 내역**

\* 평가 결과(5점 만점)

이사회 평가 결과(이사 개별 평가)		위원회 평가 결과(이사 개별 평가)	
이사회회의 역할과 책임, 구조, 운영 등	4.7점	감사위원회 4.5점	사외이사 자기평가 4.1점
이사회추천위원회	4.5점	ESG위원회 4.6점	4.6점

**이사회 평가 내역 결과 개선필요 사항**

구분	개선필요 영역
이사회	이사회 자료 조기 제공 노력 및 교육 기회 확대 필요
보상위원회	보상위원회 대상 임원 보상체계 보고의 구체성 및 충실성 강화 필요

중요주제 **건전한 지배구조 구축**

**이사회 운영**

**이사회 보상**

OCI Holdings는 보상 투명성과 정당성을 확보하기 위해 이사회 보수지급 한도는 주주총회 승인을 통해 결정합니다. 회사는 승인된 보수한도 내에서 이사의 직무, 회사 기여도, 역할의 중요도를 반영하여 기본급과 성과급으로 구성된 보수를 산정합니다. 2025년 사내이사 평균 보수액은 1,544백만 원이며, 사외이사에게는 76백만 원을 지급하였습니다.

**보수 지급 기준**

유형	구분	세부내용
사내이사	급여	· 계량적 요소: 회사의 경영목표와 연계한 재무/전략 성과 · 비계량적 요소: 수행직무의 가치와 개인의 역량
	상여	· 당해년도 영업이익의 5%를 재원으로 개인별 성과급 기준급을 고려하여 산출된 금액을 지급
사외이사	-	· 직무수행 책임과 타사 사례 및 사회적 인식 등을 종합적으로 고려하여 결정

**이사 1인당 평균 보수액**

구분	단위	사내이사	사외이사	총계
인원수	명	3	4	7
보수총액	백만 원	4,631	306	4,937
평균 보수액	백만 원	1,544	76	

- 보수총액은 당해 사업연도 중 신규 선임 또는 퇴임한 이사의 보수금액을 포함하였으며, '1인당 평균보수액'은 '보수총액'을 2025년 12월 31일 기준 인원수로 단순 나누어 계산  
- 퇴임한 사내이사에 대하여 지급된 퇴직금은 보수집행액 산정에서 제외

**이사회 활동**

OCI Holdings는 이사회 규정 제6조에 따라 매월 정기 이사회를 개최하며, 필요 시 임시 이사회를 소집할 수 있도록 규정하고 있습니다. 이사회 규정 제7조에 따라 이사회는 의장이 소집하고, 회의 개최 3일 전까지 모든 이사에게 통지하는 것을 원칙으로 했으나, 안건에 대한 충분한 검토시간 보장을 위하여 2026년 3월 정관 개정을 통해 회일 7일 전까지를 통지 원칙으로 변경하였습니다. 2025년에는 총 13회의 이사회를 열어 37건의 안건을 검토했으며, 사내이사과 사외이사 전체의 이사회 평균 참석률은 97.1%입니다.

**이사회 활동 현황**

구분	단위	2022	2023	2024	2025
정기 이사회 개최 수	건	11	11	11	10
임시 이사회 개최 수	건	3	1	6	3
총 이사회 개최 수	건	14	12	17	13
이사회 부의된 안건 수	건	30	28	32	37
이사회 가결 안건 수	건	30	28	32	37
사내이사 참석률	%	95	96	100	94.4
사외이사 참석률	%	91	94	100	100

중요주제 **건전한 지배구조 구축**

이사회 운영

주주가치 제고

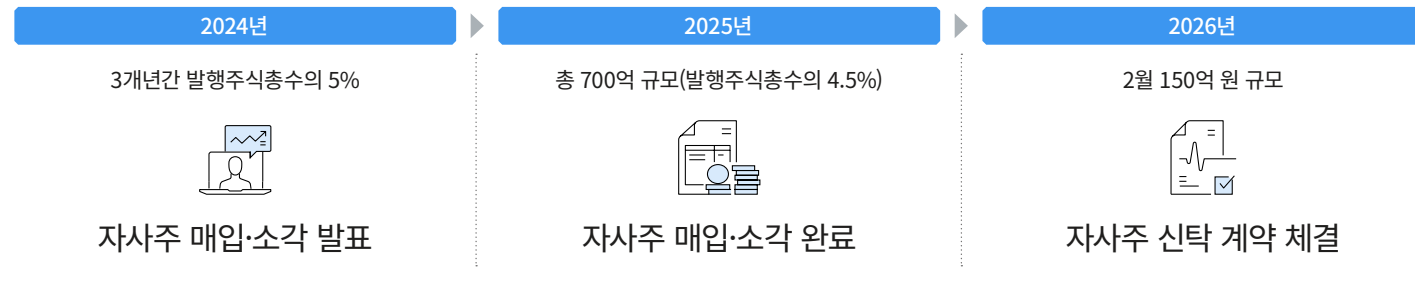
OCI Holdings는 지주회사로서의 투자 기능 강화와 주주환원을 통한 기업가치 제고를 주요 경영 목표로 하고 있습니다. 회사는 지속가능한 성장을 기반으로 안정적인 배당 정책을 운영하는 한편, 주가 안정 및 주주가치 제고를 위해 자기주식 매입 및 소각을 병행하고 있습니다.

2024~2026년 주주환원 정책은 2023년 수준의 주당배당금 유지와 발행주식 총수의 약 5%에 해당하는 자기주식 매입 및 소각을 주요 내용으로 하며, OCI Holdings는 2025년 12월 기준 약 4.5% 규모의 자기주식 매입 및 소각을 완료함으로써 관련 정책을 충실히 이행하고 있습니다.

또한 2026년 2월 이사회 결의를 통해 중장기 기업가치 제고를 위한 2026~2029년 주주환원 정책을 새롭게 수립하였으며, 기존 배당 정책 대비 예측 가능성을 높인 배당지표를 적용하고 자기주식 매입 및 소각을 포함하는 보다 확대된 주주환원 체계를 마련하였습니다. 이에 따라 대규모 자산 매각 등 일회성 이익을 제외한 별도 당기순이익 기준<sup>1)</sup> 총주주환원율(TSR)<sup>2)</sup> 50% 이상을 지향하고, 2029년까지 총 500억 원 규모의 자기주식 매입 및 소각을 추진할 계획입니다. OCI Holdings는 앞으로도 안정적인 수익 창출과 지속적인 주주환원 정책을 바탕으로 주주와의 장기적인 가치 성장을 이어나갈 계획입니다.

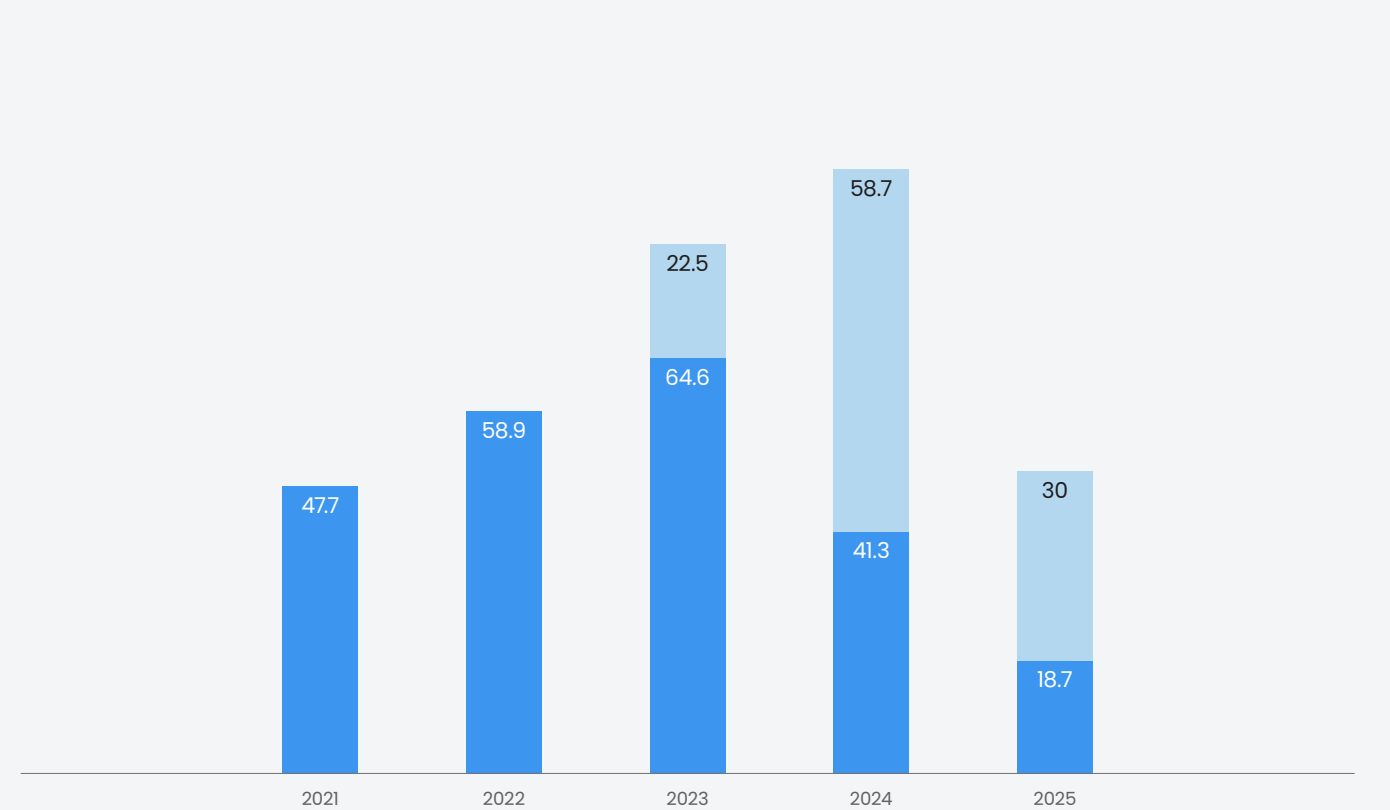
1) 대규모 자산 매각 등 일회성 이익은 제외  
2) 총주주환원율: (현금배당 + 자기주식소각) / 별도 당기순이익

2025년 자사주 정책 이행 결과



주주환원 성과 및 계획

■ 현금 배당 ■ 자사주 매입/소각 (단위: 십억 원)



주당배당금(원)	2,000	2,500	3,300	2,200	1,000
총 환원액(억 원)	477	589	871	1,113	187

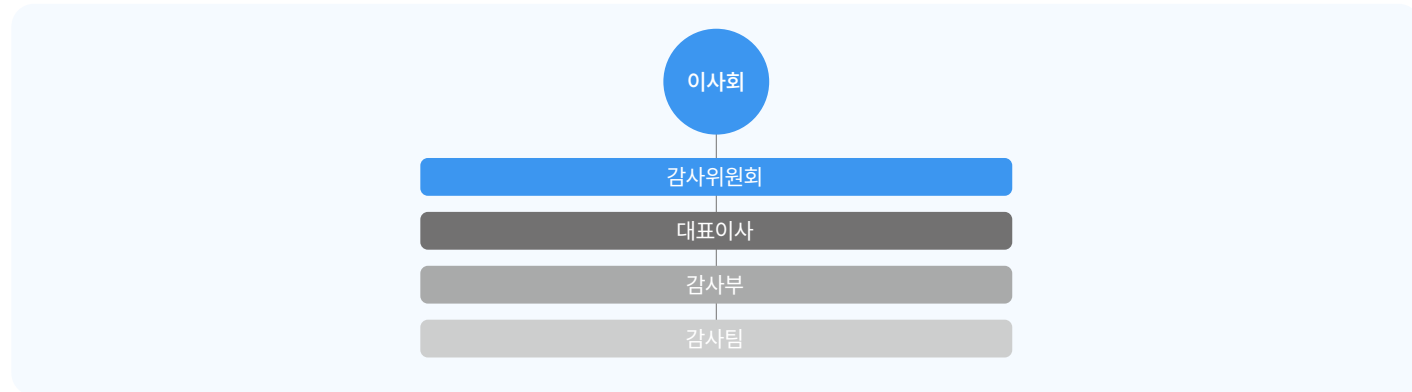
# 윤리·준법경영

## 거버넌스

### 윤리·준법경영 관리 조직

OCI Holdings는 계열회사를 포괄하는 윤리·준법경영 체계를 기반으로, 2025년에는 그룹 전반의 윤리·준법경영 관리 실효성과 글로벌 대응 역량을 한층 강화하였습니다. 특히 감사 및 점검 범위를 해외 계열회사까지 확대하여 국가별 규제 환경과 사업 특성을 반영한 리스크 점검을 수행하고, 그룹 공통의 내부통제 및 컴플라이언스 기준을 국내외 조직에 일관되게 적용하였습니다. 이를 통해 잠재 리스크를 조기에 식별하고 선제적 개선 활동을 추진함으로써 투명하고 안정적인 경영 환경 조성에 기여하였습니다.

### OCI Holdings 윤리·준법경영 관리 조직도



### 윤리·준법경영 관리 주체별 주요 역할

구분	주요 역할
이사회	이사회: · 상정된 주요 안건 검토/의결
	감사위원회: · 기업회계와 주요 업무 감사 수행 · 영업에 관한 보고 요구 및 회사의 재산상태 조사 · 내부감사부서 책임자 임면에 대한 동의
경영진	대표이사: · 윤리 및 준법경영 관련 주요 의사결정 수행 및 책임
실무진	감사부: · 회사의 내부감사 기능을 총괄·기획·통제하는 조직 · 감사 수행을 감독하고 대표이사에게 독립적으로 보고하는 역할
	감사팀: · 업무감사 실시(정기, 특별, 기획, 확인 감사) · 내부회계관리제도, 내부감시장치 등에 대한 점검 및 보고 · 윤리경영 홍보 · 신문고제도 운영(회사 홈페이지, 대내외 이해관계자의 윤리경영 위반사항 제보 접수) · 감사위원회 지원

## 전략

### 임직원 윤리 행동 준칙

OCI Holdings 임직원 윤리 행동 준칙

OCI Holdings는 임직원이 공정하고 책임있게 업무를 수행할 수 있도록 ‘임직원 윤리행동 준칙’을 제정하였습니다. 해당 준칙에는 고객 및 주주에 대한 성실한 의무, 금품·향응·편의 제공 등 부당한 이익 수수 금지, 회사 자산 및 정보 보호, 건전한 직장문화 조성, 사회와 국가에 대한 책임 등 직무 수행 과정에서 준수해야 할 구체적인 사항이 포함되어 있습니다. 회사와 각 계열회사는 ‘임직원 윤리행동 준칙’에 대한 가이드와 세부 지침을 연 1회 내부적으로 게시하고, 협력회사에도 공유하여 윤리 규범에 대한 이해를 높이고 있으며, 모든 임직원에게 입사 시점과 재직 중 매년 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 합니다.

한편, OCIE, OCI TRS, MSE는 각 계열회사의 사업 활동에 부합하는 ‘임직원 윤리 행동 준칙’을 별도 제정 및 운영 중에 있습니다.

제1조	고객에 대한 책임과 의무	공정 거래, 고객 책임, 고객 정보 보호, 우월적 지위 사용 금지	제6조	국가와 사회에의 기여	환경 보전, 자연보호, 모든 이해관계자의 안전을 위해 안전 법규 준수
제2조	주주에 대한 책임과 의무	리스크 관리, 투명한 의사 결정, 법령 준수, 주주 의견 반영	제7조	임직원 윤리행동 준칙 준수	행동 준칙을 준수하기 위한 교육 제공 및 신고센터 이용방법 안내, 미준수시 징계 조치
제3조	공정한 업무수행	뇌물, 리베이트, 금품 등 부패행위 금지, 이해 상충 행위 금지, 우월적 지위 사용 금지	제8조	임직원 윤리경영 실천 서약서의 징구	입사 시 윤리경영 실천 서약서 징구
제4조	회사 재산 및 정보 보호	회사 정보 제3자 제공 금지	제9조	신고 및 제보	부당한 업무 지시 및 비윤리적 행위 신고, 신고자 보호제도, 제보 절차 및 방법
제5조	건전한 직장생활 및 사회생활	직장 내 괴롭힘, 성폭력(성희롱), 특정 성별·인종·나이·종교·정치성향·장애 등에 대한 차별 금지			

# 윤리·준법경영

## 위험 관리

### 규범준수, 부패방지경영시스템

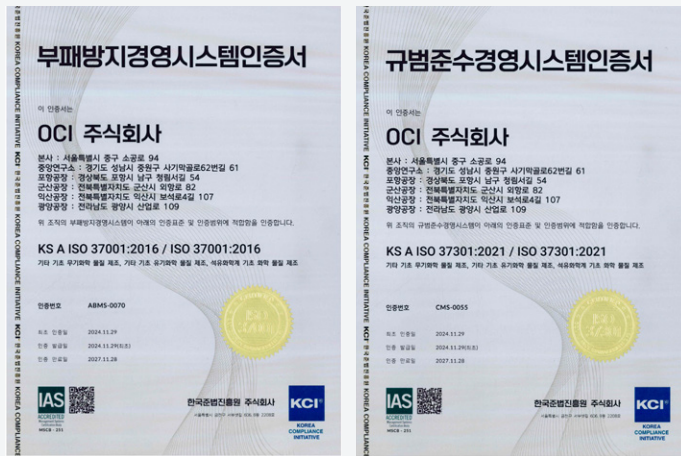
OCI(주)는 2024년 11월 규범준수경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 동시에 획득하였습니다. 해당 ISO 인증은 법·규정 준수 및 부패 방지 프로세스를 구축하고 지속적으로 평가·개선하는 체계를 갖추었음을 의미합니다. 2025년 인증갱신 결과, 중대사항은 없었으며, 리스크 평가 강화 등 사후심사 개선 권고 사항을 성실히 반영하고 있습니다.

#### ISO 인증서별 인증기간

ISO 인증명	인증 기간
준법경영시스템(ISO 37301)	2024.11.29~2027.11.28
부패방지경영시스템(ISO 37001)	

#### 2025년 주요 사후심사 결과

주요 검토 항목	결과
전사 리스크 관리 계획	정상
내부심사 및 모니터링	전 부서 부적합 사항 0건
컴플라이언스 경영지표 평가	관리수준 양호로 확인



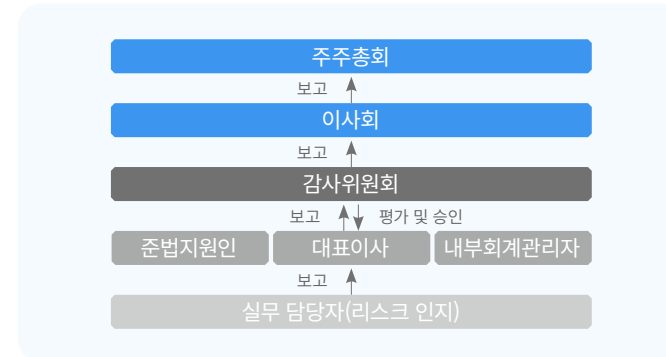
OCI(주) 부패방지경영 ISO 인증서

OCI(주) 규범준수경영 ISO 인증서

### 내부통제시스템

OCI Holdings는 내부통제시스템을 통해 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 회계 부정이나 오류를 선제적으로 관리하고 있습니다. 회사는 내부회계 관리제도에 대해 외부감사를 정기적으로 받으며, 연 1회 제도 운영 실태를 자체적으로 점검·평가하여 내부통제 체계의 효과성과 적정성을 검증하고 있습니다. 평가 결과는 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 정기적으로 보고되며, 경영의 투명성과 책임성 제고를 위한 기반으로 활용됩니다. 2025년에는 총 3건의 내부회계관리제도에 대한 운영실태 및 평가결과 보고를 실시하였습니다.

### 내부통제시스템 보고 프로세스



### 내부통제시스템 보고 주요 안건

일시	안건명	구분
2025년 02월 10일	· 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
2025년 03월 06일	· 별도 및 연결 내부회계관리제도 평가보고서 채택의 건	가결
2025년 07월 24일	· 내부회계관리제도 설계평가 결과 및 운영평가 계획 보고	보고
2025년 12월 15일	· 내부회계관리제도 중간평가 경과 및 연말평가 계획 보고	보고

### 신고시스템

임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI Holdings 및 계열회사의 모든 내·외부 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 불공정한 행위와 지속가능경영에 저촉되는 사항에 대해 인터넷 신고센터(사이버 신문고), 전화, 우편 등 다양한 채널을 통해 자유롭게 제보할 수 있습니다. OCI Holdings는 이러한 신고 제도가 원활히 활용될 수 있도록 신고 접수 채널에 대한 교육을 실시하고 있으며, 신고 방법부터 신고 접수 이후의 처리 절차에 이르기까지 전반적인 과정을 명확히 안내함으로써 이해관계자의 접근성과 신뢰성을 제고하고 있습니다. 제보 내용 및 신고자 신분은 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며 인사상 불이익도 엄격히 금지합니다. 감사팀은 제보 사항을 철저히 진상조사하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링합니다. 2025년 신고센터 신고 접수 및 처리 결과, 금품수수, 횡령, 배임 등에서는 총 2건으로 확인되었으며, 차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘은 총 3건으로 확인되었습니다. 보고기간 동안 회사 차원의 부패 및 뇌물 관련 유죄 판결 또는 벌금 부과 사례는 없습니다. 임직원의 개인적 일탈 행위가 발생할 경우, 이는 회사의 윤리규범 위반으로 간주되며 내부 규정에 따라 조사 및 징계 등 적절한 조치를 취하고 있습니다.

### 신고 접수 채널

➔ 신고 접수 채널

인터넷 신고센터	윤리경영 위반 신고
우편	서울 중구 소공동 94 OCI빌딩 OCI Holdings 감사팀 제보 담당자
전화	02) 727-9371

### 신고센터 신고 접수 및 처리현황

구분 <sup>1)</sup>		단위	2023	2024	2025
금품수수, 횡령, 배임 등	접수	건	0	0	0
	처리율	%	-	-	-
차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등	접수	건	0	0	0
	처리율	%	-	-	-

1) OCI Holdings 별도 기준

# 윤리·준법경영

## 위험 관리

### 감사

OCI Holdings는 계열회사를 대상으로 정기적인 감사를 수행하며, 그룹 차원의 연간 감사 계획을 수립해 전사적인 윤리·컴플라이언스 리스크를 체계적으로 점검하고 있습니다. 감사 유형은 정기감사, 특정 현안에 대한 기획감사, 제보·신고에 따라 실시되는 특별감사, 그리고 내부 구성원이 조직의 개선 필요사항이나 부정·부당 행위를 직접 제안할 수 있도록 ‘감사제안제도’를 운영하고 있습니다. 제안이 접수되면 감사팀이 필요성을 검토한 뒤 특별감사를 실시해 조직 내 리스크를 조기에 발견하고 개선할 수 있도록 지원합니다. 익명 제보의 경우 반드시 신원을 보호하며, 실명 제보라 하더라도 제보자의 요청 또는 보호 필요성이 인정될 시에는 철저한 비밀보장을 통해 불이익이 발생하지 않도록 관리합니다. 2025년 OCI Holdings는 감사위원회에서 내부 감사 관련 7건을 가결 및 보고하였습니다.

### 내부감사 운영 현황

정기감사	기획감사	특별감사	감사제안제도
· 리스크를 정기적으로 점검하는 감사 · 사업장별 연 1회 실시(2~3년 주기)	· 특정 현안에 대한 감사	· 접수된 제보 중 조사가 필요한 감사에 대해 실행	· 법령 또는 사규 위반이나 개선 사항에 대한 감사 제안

### 내부 감사 관련 감사위원회 주요 안건

일시	안건명	구분
2025년 02월 10일	2024년 내부업무감사 결과 보고	보고
2025년 03월 06일	내부감시장치 가동현황에 대한 평가의견서 채택의 건	가결
2025년 04월 24일	2025년 1분기 내부 업무감사 결과 보고	보고
2025년 07월 24일	2025년 2분기 내부 업무감사 결과 보고	보고
2025년 11월 11일	2025년 3분기 내부업무감사 결과 보고	보고
2025년 12월 15일	2026년 업무감사 계획 승인의 건	가결
	2025년 업무감사 결과 보고	보고

### 윤리·준법 경영 활동

#### One Strike Out 제도

OCI Holdings는 5대 비위행위를 정의하고 해당 행위가 적발될 경우 단 1회 적발만으로도 중징계 조치가 이루어질 수 있음을 명확히 고지하고 있습니다.

#### OCI Holdings 5대 비위행위

1	2	3	4	5
<b>회사 품위 손상</b>	<b>금품 및 향응 수수</b>	<b>회사 자산 유용</b>	<b>직장 내 성희롱</b>	<b>직장 내 괴롭힘</b>
부적절한 행위로 회사의 이미지 또는 평판을 실추시키는 행위	직무와 관련하여 이해관계자에게 금품 및 향응 등을 요구하거나 수수하는 행위	회사의 자산을 고의 또는 무단으로 사용, 처분, 유출하는 행위	상대방의 의사에 반하는 성적 언행으로 불쾌감이나 수치심을 유발하는 행위	지위, 관계 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 신체적·정신적 피해를 주는 행위

#### 협력사 대상 윤리경영 실천운동 안내문

매년 설과 추석 명절마다 윤리경영 실천운동 안내문을 게시하고 있으며, 주요 협력회사에도 해당 안내문을 발송하여 금품 및 향응 제공과 같은 부정행위를 사전에 예방하고 있습니다.

#### 임직원 윤리·준법 교육

OCI Holdings는 다양한 윤리 교육 프로그램을 통해 윤리·준법 리스크를 예방하고 있습니다. 2025년 윤리기강 확립 교육, 내부회계관리 교육, 컴플라이언스 교육을 진행하였고, 각 교육별로 소속 임직원 1,729명, 219명, 121명이 이수하였습니다.

#### 임직원 윤리·준법 교육

(단위: 명, 시간)

교육명	구분	이수인원	소계	이수 시간
윤리기강 확립 <sup>1)</sup>	정규직, 계약직, 인턴	1,729	1,729	1
	책임자/관리자/승인자	29		
내부회계관리 <sup>2)</sup>	통제책임자/담당자	190	219	2
	신규	121		
컴플라이언스 <sup>3)</sup>	신규	121	121	1

1) OCI Holdings, OCI(주), OCI SE, OCI 정보통신, OCI Power, OCI Specialty 국내 자회사 포함

2) 3) OCI Holdings, OCI(주)만 대상으로 진행